

云南楚雄永仁县打造新型劳务用工服务站

# 对接企业需求 方便群众就业

本报记者 张 驰

## 教育部部署开展高考护航行动

本报北京5月29日电 (记者吴月)教育部日前印发通知,部署各地教育部门和招生考试机构联合网信、公安等多个部门和多家互联网平台,深入开展“2024高考护航行动”。

通知要求,要全力做好考生综合服务保障、考试招生宣传引导、志愿填报咨询、优化考试环境等工作,着力解决考生和家长急难愁盼问题。据悉,2024年高考期间,各地教育部门和招生考试机构将会同有关部门进一步强化服务举措,为考生提供考试期间出行、食宿、医疗卫生、噪声治理等多方面服务保障,为残疾人等特殊困难群体参加考试提供合理便利,充分体现对考生的关心关怀。持续开展“清理涉考虚假公众账号”“点亮涉考官方机构网络标识”“净化考点周边环境”等多个专项行动,积极营造良好考试环境。

考后,各地将积极开展志愿填报服务,组织实施志愿填报咨询服务活动,结合本地实际,建立并完善志愿填报参考信息服务系统,通过贴近学生的方式,围绕考生和家长关心的专业特点、人才培养、行业发展、就业前景等情况进行深入解读,大力开展线上线下志愿填报咨询服务活动,不断强化服务覆盖面和吸引力。

## 辽宁深入开展引才聚才育才行动

本报沈阳5月29日电 (记者郝迪旭)记者从辽宁省委组织部获悉:辽宁积极打造面向东北亚的国际化人才聚集地,坚持引育并举集聚人才,全省人才资源总量从2021年的680万人增长到2023年的766.7万人,其中中高层次人才从122.3万人增长到141.1万人。

近年来,辽宁深入实施“兴辽英才计划”,完善人才评价体系,创新柔性引才方式,累计为2318名高层次人才、190个高水平创新创业团队、122个引才平台等提供经费支持,落实住房保障、医疗服务等生活待遇,广大人才获得感、幸福感明显提升。

辽宁深入开展“手拉手”以才引才、百万学子留辽专项行动,2023年引进高校毕业生40.1万人,增长20.8%,全省国家杰出(优秀)青年科学基金获得者达到298人。

下一步,辽宁将始终坚持党管人才,深化人才发展体制机制改革,畅通教育、科技、人才的良性循环,完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制,加快建设符合新质生产力发展要求的人才队伍。同时,大力培育一批哲学社会科学、文化艺术、教育、医疗等领域人才,让各类人才在辽宁获得发展。

本版责编:李智勇 杨笑雨 白光迪

## 让老百姓过上更好的日子

临近中午,大棚里闷热,蓝莓采摘工马连丽却十分专心。微微弯腰,三指托住蓝莓,轻轻一转,一颗饱满的果子就滚落到她的手心。

马连丽是云南省楚雄彝族自治州永仁县人。在这里,每年从事采摘等季节性零工的农民有2000余人。近年来,为满足特色林果产业发展需求,解决群众就近就业增收等问题,永仁县盘活闲置资源,建设配套设施,打造起农民就近就业的平台——“幸福里”现代农业产业工人服务站(以下简称“幸福里”)。

如何因地制宜,在企业用工需求与群众就近就业之间架起桥梁?记者走进永仁县,探访“幸福里”的就业密码。

### “在这里务工,就像生活在大家庭中”

中午12点刚过,务工队结束了上午在莲池乡数字蓝莓产业园的采摘工作,步行回到查利么村的“幸福里”吃午饭。

院里绿树成荫,白色的三层小楼是工人宿舍,里面床铺干净整洁。院内一块LED屏幕上滚动着实时用工数据及县内各企业和种植户的招工信息。

拿碗盛上米饭、清炒蔬菜,再浇上满满一大勺酸菜肉丝,再盛一碗玉米排骨汤,马连丽和记者边吃边聊。“在这里务工,条件咋样?”“三餐有荤有素,宿舍干净,吃住不用掏钱。外出打工,很难有这样的条件。”马连丽说,之前跟丈夫在四川等地打零工,抛开租房吃饭的成本不谈,平时干一天活,回家还得自己烧饭,累的时候就只能简单对付一下。

2022年底,回乡的马连丽看到“幸福里”的招工信息。查利么村的“幸福里”由永仁县幸福里产业运营服务有限公司打造,由闲置的小学校舍改建而成。不仅能在家门口务工,享受“拎包入住、吃住免费”的待遇,还承诺工资定时发,她决定来试试。

虽然很满意工作环境,但刚来时,马连丽却有点担忧:“没采摘经验,也能来务工吗?”“企业有技术人员教学,我们也定期组织培训,试用期

### 核心阅读

拎包入住、吃住免费,让务工环境更舒心;稳定招工、精准输送,让招工工作更省心;政府专人专岗、主动服务,着力解决用工难题……云南省楚雄彝族自治州永仁县立足本地特色林果产业发展现状,打造新型劳务用工平台“幸福里”现代农业产业工人服务站,有效带动群众就近就业增收,满足企业用工需求。

是3天,先试试。”“幸福里”负责人罗云对她说。怎样判断蓝莓是否成熟、如何提高采摘效率……刚上手时,马连丽不懂,一点点自己摸索经验,也常常跟“幸福里”的工友交流。

“向有经验的工友学习很有帮助。”马连丽说,过了半年,她便成长为务工队里数一数二的采摘能手,最多时一天采摘蓝莓45公斤。在刚过去的2024年蓝莓采摘季,她的工资也从每月3000多元涨到七八千元。

在务工之余,马连丽还积极参与“幸福里”开展的“新农民大讲堂”培训和文化活动,性格也变得开朗起来。

“有时晚上我也会和工友们在院子里围起圈来跳舞,非常开心。”马连丽觉得,跟在外打工相比,“在这里务工,就像生活在大家庭中”。今年回家过年,来马连丽家打听的人多了不少。“听说‘幸福里’的条件好,大家都想来试试。”马连丽说。

### “服务好两头,让企业省心,让工人舒心”

吃过午饭,工人们陆续上工,罗云则准备召

开每周例会。结算工人工资、制订新的招工计划……一个小时下来,他讲得口干舌燥,“要打响‘幸福里’品牌,就要服务好两头,让企业省心,让工人舒心。”

罗云之前自己开了一家劳务输出公司。2022年底,永仁县国投公司牵头,与罗云的公司合作,承担“幸福里”的改造运营。

拎包入住、吃住免费……要保障工人良好的务工环境,运营成本从哪里来?罗云介绍,企业支付给“幸福里”的费用,除了工人工资之外,还按每天的用工人数支付一定服务费。

企业多付钱,为何还会选择雇用“幸福里”的工人?“我们为企业提供‘管家式’服务。企业需要多少人,直接给我们‘下单’,用工更方便。”罗云说。

云南爱莓庄农业有限公司在莲池乡建立了蓝莓农场,总经理包广帅近两年和“幸福里”合作的用工体验是“很省心”。

2022年6月公司准备“落户”在永仁县时,用工问题就困扰着他。“蓝莓种植是季节性用工的行业,基地建设期间就需要考虑采摘高峰期从哪里招人、工人吃住等问题。”包广帅说,一般情况下,公司得组织人员专门外出招工,还需提高工价,“如果条件不好,招来的人就很难满足需求。”

“幸福里”成立一年多来,包广帅用工只需提前跟罗云电话沟通需求。“工人都由‘幸福里’提供,我们只管培训技术,专心种好蓝莓。”包广帅说,除了省心,“幸福里”工人务工连续性好,采摘越来越熟练,公司用工成本降低了30%。

然而,在成立初期,“幸福里”的优势并未显现。开始的半年内,罗云听得更多的是不满:企业投诉工人采摘作业不规范,工人抱怨后勤保障跟不上……

面对企业投诉,罗云亲自带着工人到采摘基地,以试工形式明确计件式工资标准;增强后勤保障,基地的热水器、电线网络不断完善,工人吃饭、洗澡再没遇到过问题。除了硬件保障,每周一次的“新农民大讲堂”还开设劳动权益保障、反诈等法律课程,以及手机查询工资收入等生活课程。“工友们都觉得,除了赚钱,还学到很多知识,眼界更开阔了。”马连丽说。

2023年,“幸福里”新增3个分点,新吸纳工人1600余人。规模扩大,罗云干劲儿更足:“服务好企业,保障好工人,我们的发展也会越来越好。”

# 更加重视科技创新和产业创新的深度融合, 加强重大科技攻关, 增强产业创新发展的技术支撑能力。

