

云南楚雄永仁县打造新型劳务用工服务站

对接企业需求 方便群众就业

本报记者 张 驰

让老百姓过上更好的日子

临近中午，大棚里闷热，蓝莓采摘工马连丽却十分专心。微微弯腰，三指托住蓝莓，轻轻一转，一颗饱满的果子就滚落到她的手心。

马连丽是云南省楚雄彝族自治州永仁县人。在这里，每年从事采摘等季节性零工的农民有2000余人。近年来，为满足特色林果产业发展需求，解决群众就近就业增收等问题，永仁县盘活闲置资源，建设配套设施，打造起农民工就业的平台——“幸福里”现代农业产业工人服务站（以下简称“幸福里”）。

如何因地制宜，在企业用工需求与群众就近就业之间架起桥梁？记者走进永仁县，探访“幸福里”的就业密码。

“在这里务工，就像生活在大家庭中”

中午12点刚过，务工队结束了上午在莲池乡数字蓝莓产业园的采摘工作，步行回到查利么村的“幸福里”吃午饭。

院里绿树成荫，白色的三层小楼是工人宿舍，里面床铺干净整洁。院内一块LED屏幕上滚动着实时用工数据及县内各企业和种植户的招工信息。

碗筷盛上米饭、清炒蔬菜，再浇上满满一大勺酸菜肉丝，再盛一碗玉米排骨汤，马连丽和记者边吃边聊。“在这里务工，条件咋样？”“三餐有荤有素，宿舍干净，吃住不用掏钱。外出打工，很难有这样的条件。”马连丽说，之前跟丈夫在四川等地打零工，抛开租房吃饭的成本不谈，平时干一天活，回家还得自己烧饭，累的时候就只能简单对付一下。

2022年底，回乡的马连丽看到“幸福里”的招工信息。查利么村的“幸福里”由永仁县幸福里产业运营服务有限公司打造，由闲置的小学校舍改建而成。不仅能在家门口务工，享受“拎包入住、吃住免费”的待遇，还承诺工资定时发，她决定来试试。

虽然很满意工作环境，但刚来时，马连丽却有点担忧：“没采摘经验，也能来务工吗？”“企业有技术人员教学，我们也定期组织培训，试用期

核心阅读

拎包入住、吃住免费，让务工环境更舒心；稳定招工、精准输送，让招工工作更省心；政府专人专岗、主动服务，着力解决用工难题……云南省楚雄彝族自治州永仁县立足本地特色林果产业发展现状，打造新型劳务用工平台“幸福里”现代农业产业工人服务站，有效带动群众就近就业增收，满足企业用工需求。

是3天，先试试。”“幸福里”负责人罗云对她说。

怎样判断蓝莓是否成熟、如何提高采摘效率……刚上手时，马连丽不懂，一点点自己摸索经验，也常常跟“幸福里”的工友交流。

“向有经验的工友学习很有帮助。”马连丽说，过了半年，她便成长为务工队里数一数二的采摘能手，最多时一天采摘蓝莓45公斤。在刚过去的2024年蓝莓采摘季，她的工资也从每月3000多元涨到七八千元。

在务工之余，马连丽还积极参与“幸福里”开展的“新农民大讲堂”培训和文化活动，性格也变得开朗起来。

“有时晚上我也会和工友们在院子里围起圈来跳舞，非常开心。”马连丽觉得，跟在外打工相比，“在这里务工，就像生活在大家庭中”。今年回家过年，来马连丽家打听的人多了不少。“听说‘幸福里’的条件好，大家都想来试试。”马连丽说。

“服务好两头，让企业省心，让工人舒心”

吃过午饭，工人们陆续上工，罗云则准备召

开每周例会。结算工人工资、制订新的招工计划……一个小时下来，他讲得口干舌燥，“要打响‘幸福里’品牌，就要服务好两头，让企业省心，让工人舒心。”

罗云之前自己开了一家劳务输出公司。2022年底，永仁县国投公司牵头，与罗云的公司合作，承担“幸福里”的改造运营。

拎包入住、吃住免费……要保障工人良好的务工环境，运营成本从哪里来？罗云介绍，企业支付给“幸福里”的费用，除了工人工资之外，还按每天的用工人数支付一定服务费。

企业多付钱，为何还会选择雇用“幸福里”的工人？“我们为企业提供‘管家式’服务。企业需要多少人，直接给我们‘下单’，用工更方便。”罗云说。

云南爱莓庄农业有限公司在莲池乡建立了蓝莓农场，总经理包广帅近两年和“幸福里”合作的用工体验是“很省心”。

2022年6月公司准备“落户”在永仁县时，用工问题就困扰着他。“蓝莓种植是季节性用工的行业，基地建设期间就需要考虑采摘高峰期从哪里招人、工人吃住等问题。”包广帅说，一般情况下，公司得组织人员专门外出招工，还需提高工价，“如果条件不好，招来的人就很难满足需求。”

“幸福里”成立一年多来，包广帅用工只需提前跟罗云电话沟通需求。“工人都由‘幸福里’提供，我们只管培训技术，专心种好蓝莓。”包广帅说，除了省心，“幸福里”工人务工连续性好，采摘越来越熟练，公司用工成本降低了30%。

然而，在成立初期，“幸福里”的优势并未显现。开始的半年内，罗云听得更多的是不满：企业投诉工人采摘作业不规范，工人抱怨后勤保障跟不上……

面对企业投诉，罗云亲自带着工人到采摘基地，以试工形式明确计件式工资标准；增强后勤保障，基地的热水器、电线网络不断完善，工人吃饭、洗澡再没遇到过问题。除了硬件保障，每周一次的“新农民大讲堂”还开设劳动权益保障、反诈等法律课程，以及手机查询工资收入等生活课程。“工友们都觉得，除了赚钱，还学到很多知识，眼界更开阔了。”马连丽说。

2023年，“幸福里”新增3个分点，新吸纳工人1600余人。规模扩大，罗云干劲儿更足：“服务好企业，保障好工人，我们的发展也会越来越好。”

“以需求为导向，让政府组织和市场运作形成合力”

“陈局长，我们今年产量增加，保障用工还请多帮忙。”前两天，包广帅的电话打到了企业服务专员、永仁县人社局局长陈永德的办公室。陈永德马上电话联系永仁县公共就业和人才服务中心主任张念峰，调阅企业用工信息台账、务工人员信息库等数据，研究制订下半年的务工动员计划。

永仁县光照充足，水果基地多，采摘季时最多需要两三千人，本地的工人却很少。2022年底，临近蓝莓收获季，云南爱莓庄农业有限公司等企业向县里反映了招工用工难问题。跑莲池乡，成了张念峰那段时间的常态。

“之前中心也收集用工需求，但较为零散。”张念峰说，在劳动力就业需求摸排过程中，部分群众也反映在农闲时有就近务工意愿。多次开会研究后，永仁县决定打造方便群众就近就业的劳务用工平台，构建弹性精准用工模式。

虽然理顺了模式，但在每年2、3月的用工高峰期，还是难以满足企业用工需求。“企业自己招工，渠道、范围都有限，面临紧急、大量的劳动力需求时，就难以维系。”张念峰说，要以需求为导向，需要让政府组织和市场运作形成合力。

除了依托乡镇党委和村党组织摸排、梳理全县务工人员信息库，永仁县人社局还组成10个招工队，到附近的县区对接当地人社部门，进行招工动员。

张念峰带队去邻近的大姚县。去时，他的眉头就没松过。“企业已经急得像热锅上的蚂蚁，怎样才能补上那么大的缺口？”然而，动员结果却出乎他的意料：一个星期内来“幸福里”报名的有近千人，光大姚县就来了200余人。

“人社部门以组织化方式‘兜底’，解决了用工、就业两难问题，避免了劳务市场无序竞争，为企业打造更好的营商环境，也为就近就业搭建起信息沟通的桥梁。”陈永德介绍，截至目前，“幸福里”共吸纳产业工人4063人，其中返乡人员960人，脱贫劳动力646人，累计为企业提供用工24.3万人次，累计发放务工人员工资3299万元。

教育部部署开展高考护航行动

本报北京5月29日电（记者吴月）教育部日前印发通知，部署各地教育部门和招生考试机构联合网信、公安等多个部门和多家互联网平台，深入开展“2024高考护航行动”。

通知要求，要全力做好考生综合服务保障、考试招生宣传引导、志愿填报咨询、优化考试环境等各项工作，着力解决考生和家长急难愁盼问题。据悉，2024年高考期间，各地教育部门和招生考试机构将会同有关部门进一步强化服务举措，为考生提供考试期间出行、食宿、医疗卫生、噪声治理等多方面服务保障，为残疾人等特殊困难群体参加考试提供合理便利，充分体现对考生的关心关怀。持续开展“清理涉考虚假公众账号”“点亮涉考官方机构网络标识”“净化考点周边环境”等多个专项行动，积极营造良好考试环境。

考后，各地将积极开展志愿填报服务，组织实施志愿填报咨询服务活动，结合本地实际，建立并完善志愿填报参考信息服务系统，通过贴近学生的方式，围绕考生和家长关心的专业特点、人才培养、行业发展、就业前景等情况进行深入解读，大力开展线上线下志愿填报咨询服务活动，不断强化服务覆盖面和吸引力。

辽宁深入开展引才聚才育才行动

本报沈阳5月29日电（记者郝迪迪）记者从辽宁省委组织部获悉：辽宁积极打造面向东北亚的国际化人才聚集地，坚持引育并举集聚人才，全省人才资源总量从2021年的680万人增长到2023年的766.7万人，其中中高层次人才从122.3万人增长到141.1万人。

近年来，辽宁深入实施“兴辽英才计划”，完善人才评价体系，创新柔性引才方式，累计为2318名高层次人才、190个高水平创新创业团队、122个引才平台等提供经费支持，落实住房保障、医疗服务等生活待遇，广大人才获得感、幸福感明显提升。

辽宁深入开展“手拉手”以才引才、百万学子留辽专项行动，2023年引进高校毕业生40.1万人，增长20.8%，全省国家杰出（优秀）青年科学基金获得者达到298人。

下一步，辽宁将始终坚持党管人才，深化人才发展体制机制改革，畅通教育、科技、人才的良性循环，完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制，加快建设符合新质生产力发展要求的人才队伍。同时，大力培育一批哲学社会科学、文化艺术、教育、医疗等领域人才，让各类人才在辽宁获得发展。

本版责编：李智勇 杨笑雨 白光迪

更加重视科技创新和产业创新的深度融合，加强重大科技攻关，增强产业创新发展的技术支撑能力。

