

## 深度关注

海南健全人才引育留用全链条,全方位引进培养用好人才——

## 为自贸港建设汇聚八方英才

本报记者 孙海天

培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。习近平总书记强调:“要按照发展新质生产力要求,畅通教育、科技、人才的良性循环,完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制。”

近年来,海南聚焦旅游业、现代服务业、高新技术产业和热带特色高效农业四大主导产业,种业、深海和航天三大未来产业以及数字经济、新能源等领域,分梯次组织实施人才培养项目,健全人才引育留用全链条,优化人才政策和服务,以高质量人才工作助推海南自由贸易港建设。

## 紧扣实际需求,完善人才培养机制

张成亮怎么也没想到,因为一项科研成果,自己入选第一批海南省“南海新星”项目,拿到了技能人才平台项目资助的“第一桶金”。

张成亮是海南核电有限公司科技创新处成果转化科科长,主要负责核反应堆核级机械设备检修。过去工作环境空间狭小,检修繁琐且有风险。为此,他研发了一款适用于狭小空间的便携式智能检修机器人,如今正处在模型阶段,可实现部分关键功能验证。去年8月底,凭借这一科研项目,张成亮入选首批“南海新星”项目。

聚焦青年人才培养,去年3月,海南省委人才工作领导小组办公室印发《海南省“南海新星”项目实施办法》,对从事应用基础研究、工程技术研发、科研成果转化与创业等方面的优秀青年人才,给予每人10万至30万元经费资助。去年8月底,首批“南海新星”项目入选名单公布,7个平台项目共200人(项)入选,平均年龄32.4岁,为海南自贸港建设提供急需紧缺高层次人才支撑。

作为海南的四大主导产业之一,旅游业人员流动性大,容易出现用工荒,从业人员普遍学历不高,服务技能有待进一步提升。同时,作为具有独特气候环境优势的旅游大省,海南的旅游淡季旺季相对明显。

如何破题?2019年起,海南创新推出“旺工淡学”旅游业人才培养项目,建立“政府主

导、协会组织、校企参与”的人才培养协调联动机制,组织旅游业从业人员旺季工作、淡季学习、工学交替,不断提升旅游业人才学历层次、技能水平和职业素养。截至目前,“旺工淡学”项目共招生2.7万余人,为旅游产业升级和海南自贸港建设提供基础性人才支撑。

“两年的学习,让我在技能水平、职业素养上都有了很大提升。”严丽文是三亚一家酒店的客房服务员。此前,通过“旺工淡学”项目,她由政府资助免费入读海南经贸职业技术学院酒店管理与数字化运营专业。酒店淡季或工作之余,她便在线上学习旅游政策法规、市场营销、酒店管理等课程知识,遇到不明白的地方,还有专业老师可以咨询。

今年,海南省委人才工作领导小组办公室发布《海南自由贸易港全方位引进培养用好人才的若干政策措施》(以下简称《若干措施》),提出实施“南海”人才开发计划,明确南海育才项目、“南海新星”项目向数字经济、生物医药、新能源、先进装备制造等行业企业倾斜,培养对象占比原则上不少于50%,不断提升人才自主培养能力。截至目前,南海育才项目在培对象超千人,多人入选国家重大人才项目。

“下一步,我们将强化人才培养顶层设计,统筹协调,构建定位清晰、层次分明、相互衔接、覆盖不同领域和发展阶段的人才计划体系,统筹各行业人才培养项目,提升海南省人才培养项目实效性和精准度,实现培养效果最大化。”海南省委人才发展局有关负责人表示。

## 坚持系统施策,多渠道引才聚才

一大早来到科室,保亭黎族苗族自治县人民医院眼科专家李山祥忙得团团转。几年前,作为海南省引进的“好医生”,他从广州中山大学中山眼科中心来到海南省眼科医院工作,如今积极响应优质资源下沉政策,在保亭县开展多点执业,帮扶专科建设。“医院非常重视人才引领作用,给予了我极大的自主权,让我干劲满满!”李山祥说。

2021年,海南印发《海南省引进“好院长”“好医生”工作方案(2021—2025年)》,拓宽引进渠道,创新引进方式,引进了一批“好院长”“好医生”,切实加强医疗卫生人才队伍建设。

让八方英才近悦远来,离不开高位谋划、系统推进。近年来,海南省委大力实施“百万人才进海南”战略,出台加强和改进新时代人才工作实施意见、“十四五”期间人才发展规划。5年来,引进各类人才超过70万人,认定高层次人才5.5万余人次。

此次发布的《若干措施》明确,实施领军人才及团队引进项目、青年大学生招引专项、柔性引才项目。对首次在海南企业工作,签订3年以上劳动合同并缴纳社会保险的35岁及以下博士研究生、硕士研究生和本科毕业生,在落实求职创业补贴、租房或购房补贴等政策基础上,市县可给予一定期限的生活补贴;对用人单位在省外建设的“人才飞地”,根据研发投入、科研成果产出、人才引进等情况给予最高100万元补助。

博士后群体是重要的战略性人才资源。海南实施“百名博士后引进计划”,拓宽博士后招录渠道,面向全省博士后流动站、工作站设站单位广泛征集用人单位需求,并集中发布高等院校、科研机构 and 知名企业等38家单位博士后需求岗位近800个。积极支持博士后站点建设,对新设立的流动站、工作站、实践基地给予20万至50万元资助经费,并向符合申请条件的博士后人选及时拨付日常经费资助和研究项目、面上项目资助。

栽好梧桐树,引来金凤凰。海南积极支持企事业单位引才聚才、支持市场化社会化引才、支持引才平台建设,对纳入重点产业核心人才“白名单”的人才,提供特殊支持保障;对正常运营3年内累计成功为海南引进境外人才100人以上的人力资源服务机构,在按规定给予引才奖励的同时,给予最高30万元的额外引才奖励。

## 做好保障服务,解决人才后顾之忧

走进位于三亚崖州湾科技城的国家野

生棉种质资源圃,仿佛走进了一个热带风情的“小花园”。这里活体保存着棉属的39个棉种,占全世界可收集野生棉种类的80%以上。

棉田里,负责人刘平正忙着检查水肥。自大学毕业进入中国农业科学院棉花研究所工作,刘平到三亚负责棉花南繁已有14个年头。让他感到安心的是,随他一起来到海南的女儿去年解决了学籍问题,正式入读崖州湾城区小学。

为了让育种专家专心科研,崖州湾科技城完善全方位配套服务体系,还配套建设了安居房、人才公寓,以解决科研人才的后顾之忧。

类似崖州湾科技城这样的人才保障政策,正在海南各地落地开花。近年来,海南大力发展安居房,为不同类别人才提供相应的住房补贴;同时,发放天涯英才卡,高层次人才可享受子女教育、医疗保健、交通等方面优质服务,让各类人才在海南工作得舒心、开心、专心。

今年,海南省委编办、省委人才发展局、省财政厅、省人社厅四个部门联合印发实施《海南省省本级高层次人才周转编制使用办法(试行)》,确定500个周转编制数量,最长使用期限3年,教育、科技、文化、卫生健康等领域的用人单位均可以用来补充急需的高层次人才,支持省属事业单位引才聚才,进一步发挥编制资源的基础保障作用。

“在周转编制的使用中,坚持高端定位、人岗相适,以创新能力、质量、实效、贡献为导向,推动用人单位精准把握需求,确保周转编制优先用于科研创新的实际需要。”海南省委编办有关负责人说。

为了扩大用人单位人才自主权,海南印发了支持人才发展“授权松绑”清单,在编制、岗位、经费、薪酬等方面,精准提出授权事项,重在解决用人单位和人才反映的“授权不充分”“管得过多”等问题,为深化人才发展体制机制改革持续提供动力支持。

“今年,我们将聚焦重点任务,从落实和完善海南自由贸易港重大人才政策,持续深化人才发展体制机制改革,加快扩大人才对外开放,进一步吸引聚集各类人才等方面入手,扎实推动人才工作重点任务落实落地。”海南省委人才发展局有关负责人说。

## 金台潮声

习近平总书记重庆主持召开新时代推动西部大开发座谈会时强调:“打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,建立健全考核激励制度,关心关爱基层干部特别是条件艰苦地区干部,激励干部锐意进取、大胆开拓、担当作为。”

党的事业根基在基层,基层与群众联系最紧密,也最艰苦。关心关爱基层干部,就要从政治上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关心、心理上关怀,使基层干部能够满腔热情安心工作。

让基层干部放开手脚、轻装上阵。“上面千条线,下面一根针”,党和国家的各项方针政策,要靠基层干部一条一条去落实、一家一户去宣传。头绪多、任务重,基层干部的日常工作辛苦忙碌。近年来,随着整治形式主义为基层减负工作持续推进,许多基层干部反映“压力小了”“负担少了”。但也要看到,形式主义具有顽固性和反复性,彻底铲除任重道远。对于形式主义的问题,和新表现,必须常抓不懈、标本兼治,特别是对于基层感受最直观、反映最强烈的问题,要坚持换位思考,多体谅基层干部的所忧所难、所盼所愿,多从理解支持的角度来安排工作、分配任务。同时,要进一步健全容错纠错机制,严格落实“三个区分开来”,及时为受到诬告陷害的干部澄清正名,旗帜鲜明为在基层一线担当作为的干部撑腰鼓劲。

在基层一线培养、锻炼、发现干部。基层是培养锻炼干部的大熔炉,是磨砺本领的主战场。实践证明,干部在基层火热实践中多“墩苗”,多当几回“热锅上的蚂蚁”,做群众工作、处理实际问题和应对复杂局面的能力就会增强。要树立从基层一线培养选拔干部的鲜明导向,把选人目光投向基层,把培养锻炼干部的主阵地放在基层,在乡村全面振兴、项目建设、改革创新、维护稳定一线发现、培养、考察和使用干部,拓宽基层干部成长通道,让干部干事创业更有奔头、更有劲头。

帮助基层干部解决后顾之忧。要进一步推动人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜,把对基层干部的有关关爱落到实处,落实好职务与职级并行制度,破除职业发展“瓶颈”。对基层干部少一些求全责备、多一些雪中送炭,激励他们踏实为民服务。

## 关心关爱基层

吴储岐

## 激励担当作为

## “我是党员,我在岗位”

## “这满山的绿色,就是我的财富”

本报记者 李俊杰

清晨5点,天边刚泛起鱼肚白,安徽省含山县陶厂镇西塔山半山腰的几间瓦房已经透出点点光亮。

简单洗漱,吃过早饭,6点不到,老易就扛着锄头上山。“3月刚种下一批小树苗,这会儿草比苗都高了,得去除草。”他说。

老易名叫易厚掌,今年78岁,是西塔村一名有着40多年党龄的老党员。近40年来,老易扎根荒山植树造林,每天天不亮就上山,忙到天黑才下山,带领家人累计绿化荒山4000多亩。

易厚掌对种树有特殊的感情。儿时的记忆里,父亲喜欢种树,家里门前屋后都被父亲栽满了果树。就是靠这几棵果树,家里度过了最艰难的时光。

眼前郁郁葱葱的西塔山,让人很难想象,这里曾经岩石裸露、风沙四起。1985年,国家允许承包集体性质的荒山。一次在镇里开会,易厚掌碰到当时县林业局的一名干部,谈话间说起西塔山一带全都是荒山,可是承包荒山种树,不仅投入大、周期长,而且回报小、风险高,“没人愿意吃这个苦”。

“我是村民组长,又是一名党员。这个时候,我不带头谁带头?”易厚掌与当地林业部门签下50年的长期承包合同,承诺“荒山不绿誓不休,留得青山与后人”。

有言必行。协议签订的第二天,易厚掌就把家里的1头牛、几十只鸡等能卖的全卖了,买来工具和树苗,带着母亲、妻子以及3个孩子搬进西塔山。“当时村里人都往山外走,只有我们家往山里走。”易厚掌的儿子易成兵记忆犹新。

开荒种树,谈何容易。“那时,山上荆棘密布,石多土少,一铁锹下去,都挖不到多少土。”易厚掌伸出双手,只见手掌上的老茧层

层叠叠,虎口处因常年握持锄头、铁锹造成的皴裂更是合了又裂、裂了再合,“用针扎也不觉得痛”。

没钱就变卖家产,没水就肩挑背扛,承包荒山的头10年,易厚掌开荒造林2000多亩,林木总价值达300多万元。

正当他满心欢喜时,意外突如其来。1996年1月,一场大火从山的背面烧了过来,从下午一直烧到晚上。看着漫山遍野的焦木,这个从不轻易落泪的硬汉当场哭了。

有亲朋好友劝他就此放弃,像其他人一样外出打工,凭着开山拓荒的那股劲儿,挣得不会少。

“我可不甘心呐!”强打精神,易厚掌再次扛着铁锹上了山。他决心再用10年,重新再来。

儿女们了解父亲,也尊重父亲的选择。易成兵陪着父亲,到林业科研机构和大型国有林场取经,学习科学造林经验,并请来专家指导,调整树种结构,淘汰退化林种,搞立体开发。吸取教训,易厚掌在林地中间和边界上修建了总长近6公里的防火通道,筑牢森林防火线。

近年来,易厚掌又探索形成了以经济林养生态林的模式,他种了700多亩茶树、油茶树,在林地间套种芝麻、中草药、花生等,并将这些作物种植产生的收益再次投入补绿、护绿中。

让易厚掌最为欣慰的是,易成兵也加入到绿化事业中来。父子俩成立林业合作社,从油茶树苗供应到指导栽植等,为村民提供全方位服务,带动更多村民把青山变金山。不仅如此,他们开辟出200多亩“好人林”基地,供志愿者栽树,吸引更多人加入造绿护绿的行列中来。

如今,西塔山曾经光秃秃的5个山头全部披上了绿装。一天的劳作之后,易厚掌喜欢站在高处向下望:挺拔的水杉、高耸的松树、成排的玉柏……满山的树木在风中摇曳。

“大伙儿都说,我的日子过得辛苦,可是这满山的绿色,就是我的财富。”易厚掌笑着说。

图①:易厚掌在巡护西塔山。

本报记者 李俊杰摄

图②:复绿后的西塔山。

唐焱摄



山东省临沂市——

## 党建引领 抱团发展

本报记者 李林蔚

“这么个年轻丫头,能行吗?”王成成是一名90后,刚担任山东省临沂市沂水县院东头镇西塔山村党支部书记时,面临的质疑不少。在第一书记王中林的帮助下,她拿出年轻人的拼劲和闯劲,建民宿、打造红色研学游精品线路,年吸引游客5万余人次,村民在家门口就实现了就业致富。

近年来,临沂市按照抱团发展、连片振兴的工作思路,开展抓党建促乡村振兴示范片区建设。连续2轮规划100个示范片区,选派1504名第一书记到片区集中帮扶,突出党建引领,抓住“头雁”这个关键,以人才为依托,以产业为支撑,助力乡村全面振兴。

在临沭县曹庄镇镇南头村,第一书记隋军积极对接临沭籍在外经商人才刘常青,先后4次到上海拜访,请刘常青回村创办临沭县知临家庭农场,村集体通过入股方式参与项目分红,投产一年带动村集体增收10万元,提供就业岗位50余个。

聚人才之力,临沂市做好人才引育留用文章,积极引导各类人才向农村回流、片区聚集,去年以来回引在外优秀人才406名,累计办理“强村贷”“沂蒙归雁领航贷”等422笔,引导扶持更多乡村人才干事创业、反哺家乡。

筑产业之基,临沂市驻村第一书记累计扶持发展郯城乐泉二胡、沂水苗氏金鱼、临沭柳编等18个特色优势产业品牌,推动片区内村集体收入全部超过20万元,实现由“输血”向“造血”转变。

郯城县庙山镇素有手工二胡制作的传统,但产品品牌化程度低、同业竞争问题比较突出。围绕建设乡村振兴示范片区,庙山镇整合26个村庄、3家企业和9家合作社,建立二胡产业创富共同体,组建郯城县乐泉文化有限公司,采取“片区党委+公司+合作社+集体”方式,推动二胡产业由“单打独斗”变“抱团发展”,带动周边800余人就业致富。

版式设计:沈亦伶