

1—3月,全国城镇新增就业303万人

# 我国就业实现良好开局

本报记者 邱超奕

记者从人力资源社会保障部23日举行的新闻发布会上获悉:今年一季度我国就业形势总体稳定。人社部门持续完善政策服务体系,出台零工市场规范化建设通知、公共就业服务下沉基层意见,组织春风行动、“春暖农民工”服务行动,开展高校毕业生专项招聘服务,推动就业政策落实落地,人力资源供需匹配不断提升。1—3月,全国城镇新增就业303万人。

今年以来,农民工等重点群体就业情况如何?如何进一步完善公共就业服务?加强培育高技能人才有哪些新举措?发布会上,人力资源社会保障部有关司局负责人进行了解答。

## 重点群体就业有所改善,市场招聘需求热度上升

人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉介绍,今年以来,经过各方共同努力,我国就业实现良好开局,保持总体稳定。具体来看,一是就业主要指标运行平稳,1—3月,累计实现城镇新增就业303万人,同比增加6万人。二是市场招聘需求热度上升,春风行动期间,全国累计发布岗位4300多万个,同比增加10%。三是重点群体就业有所改善,农村劳动力外出务工规模有所增加,3月末,脱贫人口务工规模3049万人,高于3000万人的目标任务;1—3月,实现失业人员再就业113万人,为近年同期较高水平。

陈勇嘉分析,就业开局良好,得益于经济回升向好,服务消费持续升温,工业实现较快增长,特别是新质生产力等新动能不断培育;得益于政策靠前发力,各地各部门密集出台稳增长、惠民政策,着力优化营商环境,支持民营经济发展,为良好开局打下坚实基础;也得益于服务用心用情,春风行动全面铺开,累计开展招聘活动6.4万场,发出专车、专列、包机4.9万辆(架)次,点对点输送劳动者160万人次。

陈勇嘉表示,下一步,人力资源社会保障部将全力以赴稳就业、保用工、促发展,努力完成全年就业目标任务;支持稳岗扩岗,延续实施降低失业、工伤

保险费率等政策,落实和完善稳岗返还、专项贷款、就业补贴等政策,加强对民营经济、中小微企业等各类经营主体支持,大力推进“直补快办”,充分释放稳岗效能。

拓宽就业渠道。实施先进制造业促就业行动,创造更多高质量的就业机会。深入实施重点群体创业推进行动,筹备举办“中国创翼”创业创新大赛,充分发挥创业带动就业的倍增效应。

强化精准服务。持续开展民营企业招聘月等“10+N”就业服务专项活动,落实推动公共就业服务下沉基层的政策举措,打造“家门口”就业服务站、15分钟就业服务圈,充分发挥6900多家零工市场供需对接作用,为企业和劳动者提供高效、便捷、精准的就业服务。

支持重点群体。强化促进青年就业政策举措,实施百万就业见习岗位募集计划,落实就业困难青年专项帮扶行动,千方百计拓宽就业渠道。强化脱贫人口、农民工等就业支持,深入实施防止返贫就业攻坚行动。加强困难群体就业帮扶,兜住兜准兜牢民生底线。

## 推动公共就业服务下沉基层,推进职业伤害保障试点

2月份,人力资源社会保障部、财政部联合印发《关于推动公共就业服务下沉基层的意见》。意见提出了哪些重点措施?如何推动落实?

陈勇嘉表示,基层就业服务是促进就业的重要手段,是国家基本公共服务的重要内容。意见旨在解决基层就业服务能力不足、服务不精准、支撑力量不够的问题,提出力争用2至3年的时间,打造一批具有示范引领性的基层就业服务网点,加快形成上下贯通、业务联通、数据融通的基层就业服务格局,增强公共就业服务的均衡性和可及性。

下一步,人力资源社会保障部将重点做好五方面工作:一是推动服务网点覆盖基层,在人流密集区、产业集聚区等区域布局基层就业服务网点,形成覆盖城乡、便捷可及的就业服务圈;二是推动服务信息辐射基层,推广“大数

据+铁脚板”服务模式,联网发布招聘岗位信息,促进供需有效对接,支持街道(乡镇)、社区(村)精准实施就业服务和重点帮扶;三是推动服务力量下沉基层,县级公共就业服务机构工作人员下沉基层服务网点开展就业服务,开展基层工作人员业务培训,提高专业化水平;四是推动服务模式适应基层,探索预约服务、上门服务、代理服务、远程服务等便民措施;五是推动服务供给支撑基层,建立健全政府购买公共就业服务机制,形成服务主体多元化、服务方式多样化的基层就业服务供给模式。

在改善劳动者就业环境、更好维护新就业形态劳动者权益方面,人力资源社会保障部劳动关系司司长李新旺介绍,人社部门将加强用工指导,制定维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见,出台外卖员、网约车司机等重点群体专项权益保障政策,合理界定企业劳动保护责任。将指导平台企业及其用工合作企业与劳动者签订劳动合同、书面协议,合理确定劳动报酬,科学安排工作时间,依法依规制定和修订订单分配、报酬支付等平台劳动规则,建立内部劳动纠纷化解机制,会同有关部门开展多渠道维权服务。

此外,人社部门将畅通维权渠道。加强与人民调解、司法调解联动,对劳动报酬、休息时间、职业伤害等新就业形态劳动纠纷开展一站式联合调解服务。完善在线调解平台,优化调解流程和时限,帮助双方在互谅互让的基础上自愿达成调解协议。

人社部门还会推进职业伤害保障试点。“2022年7月,我们会同有关部门在北京、上海、江苏等7个省份启动试点,涵盖7家规模较大的平台企业。我们将总结经验、完善政策,适时扩大试点范围,同时积极畅通灵活就业人员在就业地参加职工养老保险的渠道,提高社会保险经办服务水平,提升参保的便捷度。”李新旺说。

## 在先进制造业、现代服务业等行业重点培育领军人才

今年初,人力资源社会保障部会同相关

部门印发《关于实施技能领军人才培养计划的通知》,提出从2024年到2026年,联合组织实施技能领军人才培养计划,紧密围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业需求,动员和依托社会各方面力量,在先进制造业、现代服务业等行业重点培育领军人才。力争用3年左右时间,新培育领军人才1.5万人次以上,新增高技能人才500万人次左右。

人力资源社会保障部职业能力建设司副司长王晓君介绍,人力资源社会保障部将会同相关部门和行业企业落实责任,推动领军人才培养工作:推动各地制定专项培养计划,抓紧建立领军人才培养信息库,将技能高超、表现突出的青年技能人才和各类职业技能竞赛成绩优异选手一并纳入领军人才培养培育;加大培养培育力度。

支持企业联合教育科研机构,通过合作培养、项目协作等方式,帮助领军人才及培育对象提高技术研发水平;加强平台建设。优先支持参与国家重大战略、重大工程等领军人才领衔创建技能大师工作室,符合条件的按规定给予经费支持;做好保障服务。

指导各地人社部门加强技能人才服务窗口、技能大师之家等建设,创造条件为领军人才参与重大工程、攻关生产难题等提供帮助;营造良好氛围。深入挖掘领军人才工作事迹、成长经历,讲好技能故事,打造技能明星。

今年6月,第二届“一带一路”国际技能大赛将在重庆举办。“本次大赛设18个比赛项目,既涉及美容、信息网络布线等通用性强、从业人员较多的职业,也有新能源汽车技术等新兴产业、新业态、新技术职业。”王晓君说。

王晓君介绍,大赛广泛邀请共建“一带一路”国家和世界技能组织有关成员国家(地区)参赛,总量超上届规模。大赛将首次在国际技能竞赛中应用人工智能辅助裁判和数字赛务管理系统,以数字化赋能大赛全过程、各环节。

“大赛将积极推进中国技能‘走出去’,全面展现技能中国建设成效,带动中国产品、服务、技术、品牌、标准‘走出去’。”王晓君说。

## 胰岛素接续采购中选价格稳中有降

本报北京4月23日电(记者孙秀艳)近期,国家医保局组织全国各省份开展胰岛素集采协议期满后接续采购,4月23日在上海开标。

本次接续采购全国共有3.5万多家医疗机构参加,填报胰岛素需求量超过2.4亿支,涵盖临床常用的二代和三代胰岛素。胰岛素生产企业积极参与,所有投标企业均有全部或部分产品中选。接续采购中选价与上一轮价格基本持平。

据介绍,本次接续采购坚持“招采合一、量价挂钩”的原则,基于上一轮集采形成的总体较为合理的价格水平,以稳价格、稳供应、稳临床为目标,延续并优化了采购规则。共13家企业的53个产品参与本次接续采购,49个产品获得中选资格,中选率92%,中选价格稳中有降,在首轮集采降价基础上又降低了3.8个百分点。

首轮集采中价差最大的三代预混组,价差从2.3倍缩小至1.6倍,市场竞争更加公平,企业供应更有保障。同时,报价较低的A类中选产品比例从上一轮的40%提高到71%。报价较低的A类中选产品中既有国际知名企业和国内大品牌的产品,也有新上市企业产品,更好满足群众需求。

2021年11月,国家组织胰岛素集中采购首次将生物药纳入集采范围,中选产品平均降价48%,我国胰岛素价格从全球价格高地降至全球较低水平。中选结果执行两年来,实际采购量超过协议采购量的2倍。与集采前相比,疗效和安全性更好的三代胰岛素使用量占比从58%提升至70%,向欧洲国家的用药结构趋近。

国家相关部委有关负责人、部分医药集中采购义务监督员参加本次开标活动。接续采购中选结果将于5月份在全国落地实施。

## 河北滦平县与中国传媒大学共建“普通话标准语音数据库”

本报承德4月23日电(记者胡洪江、张腾扬)4月22日,中国传媒大学播音主持艺术学院与河北省滦平县合作共建的“普通话标准语音数据库”正式启动建设。

滦平是普通话语音采集地之一。当天,中国传媒大学播音主持艺术学院师生对滦平县32名师生和7名村民进行了普通话标准音采集,并作为首批样本录入数据库,后续将对人库数据进行专业分析。据介绍,此次数据库建设,将进一步推动普通话的标准化、信息化和普及化,为普通话的研究、教学和推广提供有力的数据支持。

本版责编:商 旻 杨笑雨 白光迪

# 中国运载火箭技术研究院:积极构建绿色制造体系

近年来,中国运载火箭技术研究院(简称“火箭院”)不断培育发展新质生产力,主动变“绿”、持续造“绿”、布局新“绿”,积极构建绿色制造体系。

火箭院践行“以点带面,全面实施”的工作思路,着力推动重点建设单位构建绿色制造体系,聚焦绿色制造标准体系、绿色制造示范引领、绿色管理服务能力等方面,走出一条绿色低碳高质量发展新路子。火箭院所属的北京实验工厂有限责任公司(简称“北京实验工厂”)获评工业产品绿色设计示范企业、入选国家级绿色工厂名单;北京航天万源科技有限公司入选国家级绿色工厂名单,绿色制造体系建设不断取得新进展。

## 绿色力量助推制造业创新发展

2016年以来,火箭院以促进全产业链和产品全生命周期绿色低碳发展为目标,以标准体系建设和统计评价体系建设为基础,以院属各单位和下属法人单位为建设主体,推动加快构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系。

发布《绿色制造体系建设实施方案》等规划设计文件,制定《航天单位绿色低碳基础管理评价要求》等5项绿色标准……火箭院始终坚持总体规划、系统推进的理念,强化总体设计,打出一套绿色制造体系创建工作“组合拳”,取得实实在在的成效。

火箭院积极探索工业绿色转型升级之路,聚焦绿色工厂创建,创新服务模式,强化监督管理,开展项目申报,加大政策支持,推动所属企业用能清洁化、生产绿色化、排放低碳化,推动制造业绿色低碳转型和高质量发展。

当前,火箭院的制造业图景已是一片“绿意盎然”,建成了一批绿色工厂、绿色车间、绿色生产线、绿色产品、绿色园区、绿色供应链,助推制造业创新发展。

## 绿色设计赋能绿色制造可持续发展

火箭院坚持先进制造业高端化、智能化、绿色化、集群化,从产品设计研发阶段就开始将绿色低碳理念植入其中。突破绿色设计关键技术,

减少原材料获取、产品使用等阶段的碳排放。一方面降低企业的成本、能耗,另一方面有力提升产品的质量和竞争力。

火箭院众多的“明星产品”彰显了高集成、轻量化、长寿命的设计理念:为大功率运载火箭研制的轻量化伺服系统,开展电静压、变频驱动、异构冗余等绿色创新设计,能够减重40%以上;应用异构冗余绿色技术的C919货舱门作动系统,能够随飞机工作30年,实现长寿命指标优化;应用中小型高功率密度关节驱动技术的外骨骼机器人,持续工作时间增加30%;自主开发的首台套1000型碱性电解制氢系统,完成了严寒环境下的36小时连续运行试验,产出氢气纯度达5N(高纯)标准。

## 绿色创新拓宽绿色制造前进道路

从“绿色制造”到“制造绿色”,在火箭院培育发展新质生产力的探索中,科技创新始终发挥着主导作用。

在火箭院北京实验工厂的复杂壳体数字化生产线上,工人们只需要

将预装好的工件和托盘放在工作站,其余的上下料、换刀、加工等工作均由机器自动完成,实现了全自动化黑灯无人生产,大幅降低人工误差,空间利用率增加30%、原材料节省35%、产品合格率大幅提升。像这样实现“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的绿色工厂,是火箭院绿色制造的实施主体。

此外,瞄准绿色重点领域,火箭院提出一系列科技创新重点任务,充分发挥科技创新对绿色制造的支撑、引领和驱动作用,加强科技创新能力和人才培养,广大干部职工的干事创业积极性大幅提高。

如今,火箭院正以创建国家级绿色工厂、工业产品绿色设计示范企业为契机,完整、准确、全面贯彻新发展理念,不断加快绿色发展步伐和数字化、智能化建设脚步,加强资源综合循环利用,持续推进节能降耗技术改造进程,全力打造绿色低碳型企业,全方位提高企业竞争力,以更加出色的业绩展现国有企业的社会责任与使命担当,也为打造具有国际领先水平的“绿色火箭”注入新动能。

数据来源:中国运载火箭技术研究院



长征5号B运载火箭发射现场



北京实验工厂有限责任公司黑灯工厂