

深度关注

广东省以粤港澳大湾区高水平人才高地建设为总抓手，涵养发展新质生产力的沃土——

# 人才融湾入城 产业向新而行

本报记者 贺林平

走进广东东莞松山湖科学城，松山湖材料实验室的展厅里展示着25个科研团队研发出来的新材料：自主研发的纳米振动薄膜，填补了国内高端耳机行业一项核心技术的空白，已建厂房，即将批量生产；小玻璃瓶中，像塑料泡沫一样的小颗粒，其实是可吸收人工骨材料，这种新型“骨水泥”医疗器械注册证已获国家药监局受理，即将进入医疗用品市场……

新材料造出，源自“优才”汇聚。之所以选择粤港澳大湾区，是因为优异的科研平台和硬件环境。松山湖材料实验室研究员吴昊的一番话，道出了众多科研人员的心声。

广东省以粤港澳大湾区高水平人才高地建设为总抓手，深入实施人才强省战略。一段时间以来，粤港澳大湾区下大力气引进、培养、用好人才：广州优化构建“广聚英才”人才工程并启动相关项目；深圳面向重点行业、重点领域、战略性新兴产业，促进人才资源合理流动和有效配置；中国工程院设立首个香港院士工作站，进一步促进香港和内地在工程、科技等领域高端人才交流合作。

## 聚才培才，让人才扎根成长

2011年，于广平从中国科学院沈阳自动化研究所来到广州，参与建设广州工业智能研究院，如今已担任院长。

自成立以来，广州工业智能研究院已服务企业500多家，与众多制造企业建立了10年以上的产学研合作；带动新增研发投入超30亿元，为企业新增经济效益超100亿元，助力企业实现数字化、绿色化高质量发展。

“这是一片干事创业的热土，有一流的产业、高校、研究机构，还有系统性的引才、聚才、育才政策。”于广平对广东的创新创业环境感受深切。

近年来，广东实施“珠江人才计划”，制定“卡脖子”技术领域和战略必争领域引才目录清单，试点实施用人单位自主举荐、知

名专家举荐，“一事一议”引进急需紧缺产业领军人才；实施“广东特支计划”，创新“揭榜挂帅”方式，以解决实际问题的能力和成效为主要标准，分层次、有重点遴选培养本土产业领军人才。去年，全职在粤工作两院院士新增13人。

截至去年底，广东全省专业技术人员、技能人才总量分别达972万、1979万；研发人员超130万人；全职在粤工作两院院士194人，在站博士后约1.3万人，初步建立了一支规模宏大、结构合理、素质优良的科技人才队伍和产业人才队伍。

“要视人才为珍宝”，2月18日，广东全省高质量发展大会再次强调。紧紧抓住建设粤港澳大湾区高水平人才高地的契机，各地不断加强引进和培育人才的力度，打造“强磁场”，抢占“智”高点。

在提供金融支持、税收优惠的同时，各地政府还大力推动落实社保、住房、子女教育等人才政策，打造更为人性化和全方位的“一站式”贴心服务，为人才提供适宜的工作和生活配套，确保他们安心工作、舒心生活。

中国工程院院士韩恩厚选择到广东二次创业，创办广东腐蚀科学与技术创新研究院，正是看中了广东对高端科创人才的全方位支持，希望离企业研发前沿更近一些；中国科学院院士颜宁到深圳创立医学科学院，因为“这里年轻，充满活力，一切皆有可能”。

## 才尽其用，驱动新质生产力之变

13年前，我国一批顶尖的科学家走出中国科学院高能物理研究所，来到东莞松山湖，建设我国首台脉冲型散裂中子源；如今，距离中国散裂中子源40公里的东莞市人民医院，治疗癌症的硼中子俘获治疗装置已完成安装和调试，即将进行临床试验。

中国散裂中子源已在东莞聚集起500多人的科研团队。硼中子俘获治疗装置，就是科研团队在医疗领域产生的重大科技成

果转化项目，由散裂中子源建设过程中积累的技术转移转化而来。该装置已经在东莞市人民医院部署，今年将开展临床研究。

类似这样由人才驱动新质生产力之变的生动案例还有很多。中国散裂中子源一期完成11轮开放，已吸引全球6000多名科研人员开展研究，完成1500多项实验课题。松山湖材料实验室已聚集600多名科研人员，引进创新样板工厂团队25个；申请专利790件，其中国际专利16件；孵化产业化公司42家，销售合同额5.9亿元。

视人才为珍宝，关键要让人才有用武之地。2020年以来，广东以体制机制改革为重点，加快人才管理职能转变。“通过向高水平大学下放人事管理权限，授予用人单位人才评价自主权；开展科研经费使用‘负面清单+包干制’试点；健全科研人员职务发明成果权属改革，持续开展减轻科研人员负担专项行动等，不断为高层次基础研究人才松绑，激发创新活力。”广东省人才管理部门有关负责人介绍。

“骨水泥材料的研发和转化，离不开地方政府、实验室提供的全方位、全流程保障。”松山湖材料实验室骨水泥材料团队现场负责人方如良说。

为了帮助科研团队减少试错成本，东莞推出基础研究领域科研经费“包干制”等措施，为人才创新创业充分“松绑”，通过顶层设计，支持实验室团队科技成果作价入股产业化公司，“先奖后投”助力成果转化落地。“在产品开发阶段，实验室给予风险资金，保障科研团队的研发工作，同时允许试错，极大激励了团队专注研发。”方如良说。

如今在粤港澳大湾区，新一代电子信息、绿色石化、智能家电、先进材料、现代轻工纺织、软件与信息服务、现代农业与食品、汽车等8个万亿元级产业集群稳步发展，吸引优质产业人才纷纷融入湾区。

## 流动融合，构建人才流通网络

走进深圳前海深港青年梦工场，来自香

港的青年创业者或在咖啡馆内畅聊行业风口，或在研发间里讨论试验结果，或在会议室里沟通产品动态。作为香港青年北上内地的首选地，前海深港青年梦工场去年就引进香港青创企业228家。

广东协同港澳打造高水平人才高地，意味着必须大力加强三地人才协作，在人才合理流动、交流互动中强化大湾区产业科技人才支撑。为此，广东建立健全粤港澳人才发展协同机制，深入实施大湾区“就业通”“人才通”“社保通”等政策，支持港澳人才申报重大人才工程，推动粤港澳人才发展深度融合；三地通过教育交流合作，促进教育融合创新，推进职称评价和职业资格互认，源源不断培养各类人才；同时，支持横琴、前海、南沙、河套等重大平台发布系列人才创新政策包，深入实施港澳高层次人才认定、人才“优粤卡”等政策。

曾任教于香港高校的医学博士李林鲜，在《粤港澳大湾区发展规划纲要》印发当年，同时在香港和深圳注册成立了生物科技企业。5年来，公司不断发展壮大，从最初的几个人发展为拥有160人的团队，并获得上亿元融资。

澳门善用横琴粤澳深度合作区“分线管理”的便利，与内地共享跨境人才。横琴粤澳深度合作区执委会副主任苏崑表示，要充分利用澳门大学、澳门科技大学等人才“蓄水池”的作用，引进集聚一批具备较高专业素养、熟悉国际市场运作、有创新创业需求的人才和项目落地澳门和横琴。

这种流动并非限于粤港澳大湾区里的内循环。在东莞理工学院校长马宏伟看来，高层次人才引引，应该不断加强国际化，面向全球招引高端人才。

今年初，广东与香港、澳门分别签署关于推进粤港、粤澳人才合作的框架协议，香港、澳门充分发挥国际自由港优势引才，广东以深厚的产业基础留才，一张以“湾区”之名构建起的人才流通网络正在形成。

《中国创新人才指数2023暨核心指标走势2021—2023三年对比分析》显示，粤港澳大湾区是创新人才培养和聚集的三大主阵地之一，人才结构表现突出，技能结构稳固，人才环境优势较为显著。

金台潮声

日前，中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室会同中央纪委办公厅对3起整治形式主义为基层减负典型问题进行通报，释放出动真碰硬、深化拓展整治形式主义为基层减负的强烈信号。

形式主义、官僚主义是我们党的大敌、人民的大敌，不仅严重影响党中央决策部署的贯彻落实，也会损害党中央权威、破坏党的形象。从这次公开通报的典型案列来看，一些地方仍然存在不切实际盲目下指标、定任务，简单通过行政命令方式强推工作任务等问题，这样的做法既对推动工作无益，还会加重基层负担，引起基层干部和群众的反感，必须下大力气纠治、从根源上破解。

以人民为中心，树立正确的政绩观。形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失。政绩观错位，就容易贪功冒进，制定不切实际的目标任务，搞政绩工程、面子工程，甚至为了完成任务编造数据。持续整治形式主义、官僚主义这一顽瘴痼疾，必须从树立和践行正确政绩观入手，从思想深处解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题。比如，在制定目标任务时，要以群众利益为出发点，工作前不妨先问一问：群众生活是否从中得到了改善？群众权益是否得到充分保障？只要始终将群众放在心中最高位置，摒弃私心杂念，既做显绩，又重潜绩，落实好保障和改善民生的措施，就能让改革发展成果惠及更多群众，进而赢得群众的好口碑。

结合自身实际，务实制定目标任务。一张好的蓝图，只要是科学的、切合实际的、符合人民愿望的，就要一茬一茬接着干。实践证明，目标任务是务实的，就能把准定位、找准方向，凝聚起干事创业的强大动力。反之，就容易流于形式，甚至弄虚作假。党员干部要从大处着眼、实处着手，把党中央的决策部署同本地区、本部门的实际情况结合起来，确定符合自身发展阶段和特点的目标任务，不断改进工作方法，解决实际问题。

直击痛点难点，以钉钉子精神抓落实。一分部署，九分落实。整治形式主义要动真碰硬、务求实效，把功夫下在解决实际问题。同时，聚焦发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的共性问题，直面问题、迎难而上，通堵点、清淤点，将完成短期任务与实现长期目标统一起来，通过“解剖一个问题”推动“解决一类问题”。此外，还要进一步完善考核评价机制，树立讲实干、重实绩的鲜明导向，切实把减负成果转化为干事创业的积极性。

只有始终保持对突出问题的整治力度，才能让减负成果更好惠及基层干部和人民群众。新征程上，广大党员干部只有进一步强化思想认识，树立和践行正确政绩观，锚定目标、真抓实干、久久为功，宏伟蓝图才能一步步成为美好现实。

# 动真碰硬为基层减负

李林蔚

“我是党员，我在岗位”

# “问我哪里风景最美，就是在铁塔上看万家灯火”

本报记者 刘晓宇

宽肩膀，黑面庞，一双大手上，被线缆磨出的老茧清晰可见。初见冯振波，正赶上他外出作业归来，脱下被汗水浸湿的屏蔽服，一瓶水喝得咕咚响。眼瞅水瓶见底，冯振波才顾不上打招呼：“随着气温升高，城区用电不断攀升，线路线夹发热要及时处理，可不能耽误市民用电。”

今年56岁的冯振波，是国网福建福州供电公司输电运检中心三级职员。1986年，冯振波进入福州电业局，成为一名电力工人，被分配在高压线路带电作业班，一干

就是38年。“大伙觉得我经验多、发明多，称呼我为‘老班长’，倒也让我挺有成就感。”冯振波笑着说。

山多地少、地形复杂，福建省高压输电线路往往横跨数座高山。“脚下是万丈深渊，身旁是茂密山林，耳边还有高压电接触屏蔽服的噼啪声响，唯一的依靠就是直径2厘米的悬挂导线，要说心里不害怕，那肯定是假的。”入职早期，一次高空作业，天气骤变，黑云压城，打小深谙福州气候的冯振波，立马和工友加快作业速度，10分钟不



上图：在冯振波劳模创新工作室，冯振波（右二）带领班组人员研发作业工具。左下图：冯振波在带电高空作业。本版图片均为资料图片

到就完成作业。刚刚踏足地面，暴雨便倾盆而至。“再晚一步，设备和人就只能保一样。”冯振波说。

高温和严寒天气，是带电作业人的最大挑战。“夏天，用电量，天气炎热，高空作业几分钟，浑身都会湿透。冬天，山林里有雾凇，手指冻得都拿不稳工具。”冯振波手指上的几处伤痕，记录着当年的冻伤经历。

能不能让线路工高空作业更省力？2006年5月的一次抢修经历，让冯振波萌生了创新的念头。水口水电站升压站刀闸发热，正值水库丰水期，停电作业将造成数百万元的损失，冯振波带领班组紧急驰援。抢修过程中，冯振波发现，传统的绝缘梯没有工作平台，工友只能站在梯子上，空间小、行动缓慢。完成抢修后，冯振波经过反复钻研，一台升降式变电站带电作业平台研制成功，让工友可以坐着作业，极大解放了手脚，后来在全省变电站作业中推广应用。

眼下，走进冯振波劳模创新工作室，大大小小的创新成果陈列其中，一辆出线飞

车引人注目。“这是为高空悬挂作业专门设计的，工友可以自主控制行驶方向。”冯振波说，“我是一名党员，就要发挥先锋模范作用，带动同事一起创新发明。这一设备前后改进了很多次，是大伙儿共同的智慧结晶。”

2012年，冯振波带领工作室成员从飞机的传动机构、离合装置等方面研究，画了一张又一张设计草图，最终将新型出线飞车研制成功。新型出线飞车在降低作业人员劳动强度的同时，让空中抢修作业变得更简单、安全。“别看它小巧，每次应用可平均减少停电8小时，多供电120万千瓦时，创造经济效益9.6万元。”冯振波说。如今，工作室累计完成了近百个创新项目。

5000多公里的高压输电线路、1万多个铁塔、200多座变电站……对于福州区域内的线路数据，冯振波了如指掌。由于经常外出作业，聊起福州的风景，冯振波也如数家珍，“但要问我哪里风景最美，就是在铁塔上看万家灯火。”憨厚的笑容，浮现在冯振波脸上。

河北省石家庄市——

# 支部领办 合作共赢

本报记者 邵玉姿

古色古香的石头民居、绘有画面的乡村小路、香气四溢的农家小院……河北省石家庄市鹿泉区石井乡岸下村，处处可见休闲度假的游客。“这里有山有水，离市区近，适合节假日来游玩！”游客徐雪娇在村里预订了几间民宿，带着家人来过周末。

游客络绎不绝，村民也忙碌起来。“多亏了党支部领办合作社，带着咱们发展乡村旅游。”村民王铁牛经营着一家民宿，一年下来收入不少。2021年，岸下村探索“党支部+合作社+农户”的模式，成立了由党支部领办的卓源旅游农民专业合作社。“合作社通过发展主题餐饮、农耕体验等文旅休闲业态，打造‘爱情公路’‘梦里雪乡’等乡村旅游项目。”岸下村党支部书记王振山介绍，去年合作社收入达246万元，带动89名村民实现就业。

近年来，石家庄市鼓励村党组织领办合作社，积极培育新型经营主体，发挥基层党组织政治功能和组织功能，探索党建与产业融合发展、集体与农民双赢共富的多元路径。

前不久，栾城区栾城镇北石碑村丰瑞农业种植专业合作社举办了一场分红大会，全村参与人社的60户共355名村民现场领分红，脸上洋溢着幸福的笑容。2021年，北石碑村党支部领办成立了丰瑞农业种植专业合作社，逐步形成集果蔬种植、农产品销售、采摘观光等于一体的综合性运营模式。“村集体收入比之前翻了几番，去年，合作社收益93.3万元，净利润24万元，村集体占股51%，人社社员分得49%。”北石碑村党支部书记王永良说。

目前，石家庄市共有由村党组织领办的各类合作社2816个，村集体年均增收8.73万元、经营性收入增幅76%，人社村民通过土地租金、打工薪金、收益分红等模式实现收入增长。“下一步，我们将全面推动党组织领办合作社模式提质扩面，做强特色产业，形成规模效应。”石家庄市委组织部有关负责人说。