

深度关注·提振党员干部干事创业精气神③

福建省泉州市完善落实激励干部担当作为政策措施——

增强干部“会担当”“重担当”“敢担当”的能力本领

本报记者 刘晓宇

周末早上8点不到,福建省泉州古城里,游客熙熙攘攘,提线木偶、南音等各式表演在西街上演,热闹非凡。

“赶紧再去施工现场看看!”脚踩一双轻便的运动鞋,泉州市自然资源和规划局自然资源利用管理科副科长黄建东早早地出了门。“工业外迁、地块闲置后,如何盘活利用、补足设施短板,是这两年古城土地利用规划的重点。”在土地管理部门工作20年,黄建东实战经验不少。去年,因表现优异、实绩突出,他被选树为泉州市“担当者”典型。

近年来,泉州市传承弘扬“晋江经验”,完善落实激励干部担当作为政策措施,通过实训赋能、选树典型、严管厚爱等方式,增强干部“会担当”“重担当”“敢担当”的能力本领,推动形成敢为、敢闯、敢首创的生动局面,为推动高质量发展提供有力支撑。

实训实干

“我方认为,安全生产事故的发生,主要原因在于企业安全生产意识淡薄……”

“我方认为,部门监管不力、排查不严是主要原因……”

泉州市委党校(行政学院)一间研讨室里,两条长桌,两支话筒,一个辩题,台上6名干部你来我往、辩论正酣,台下60多名干部边听边思考。30分钟的辩论结束,课堂讲师陈小红总结道:“不错!双方既有理论逻辑,也有实践观察,达到了预期效果。”

这场辩论,是泉州市委党校第九十八期科级干部进修班的一堂课。来自泉州市直各部门、各县市区的60多名科级干部,要在这里进行为期5周的培训“充电”。

“以实战为导向,我们将课程与实践紧密结合,紧扣发展目标任务和干部履职需要制定年度培训计划。”泉州市委党校(行政学院)常务副校(院)长杜明星说。结合泉州民营企业多、金融需求量大、产业转型的实际,“金融创新推动经济发展”“科技创新提质升级”等一批教材投入使用;针对重点岗位领导干部,先后开展“数字经济发展”“创建世界遗产保护利用典范城市”等10个专题培训;围绕半导体产业、新能源发展等,创建东海

干部学堂“云课堂”,邀请专家学者、头部企业负责人线上授课……

坚持干什么学什么、缺什么补什么,为干部“会担当”赋能添力。泉州坚持分级分类,实施“晋江经验”传承工程、思想政治铸魂工程、专业能力赋能工程、年轻干部拔萃工程等干部教育培训工程,全力打造高素质干部队伍。

泉州市政府办公室副主任连景忠参加市委党校县处级干部进修班集中培训已有一月时间。“我的主要工作之一是参与市政府督查。前几天,党校组织学员前往莆田市木兰溪听治水故事、理治理脉络,一路下来,给我留下了很深的印象。”连景忠说,“木兰溪得以变害为利、造福人民,离不开正确政绩观的指引,离不开完善的法治保障,这对于我做好本职工作具有重要的启发意义。”

理论创新每前进一步,理论武装就要跟进一步。今年全国两会闭幕不久,南安市便组织“新质生产力和新经济发展”学习活动,来自乡镇(街道、开发区)、市属经济部门、市属国企的52名主要负责人,赴上海、苏州等地看规划建设、学科技创新。“通过学习,我们看到了差距、明确了不足,‘坐不住、等不起、慢不得’的紧迫感更加强烈。”一名学员感慨道。

选树典型

“这里曾是一家电子仪器厂,去年刚刚改造成一家酒店,旅客可以在这里尽览古城风光。”行走在通政巷里,黄建东娓娓道来。

曾经,泉州有不少工业低效用地,地形破碎、性质复杂、功能不清。2022年9月,国家赋予泉州盘活利用低效用地试点政策。考虑到其此前工作经历,黄建东被抽调进入“泉州市盘活利用低效用地试点工作专班”,担任城镇低效用地开发组组长。

走现场、看图纸、捋政策……半年时间内,他率组完成了全市低效用地调查摸底工作,共开展调查低效用地2万余宗,总面积25.63万亩;同时,积极推进试点示范项目、撰写首批政策包,一系列工作紧锣密鼓,成效显著。去年6月,黄建东被评为泉

州市“担当者”先进典型。

去年年初以来,泉州树立抓落实、拼实绩、比贡献的鲜明导向,以永葆“爱拼敢赢”精气神为主题,常态化选树“担当者”先进典型,激励干部优者更优、后劲争先。

把典型选好,把“重担当”导向树起来。泉州建立“赛马”比拼机制,聚焦招商引资、项目建设、乡村振兴等,设置“扛得了重活、打得了硬仗”等10项指标,组织各单位和有关工作专班向市委推荐担当作为优秀干部。在此基础上,组织部门采取包片跟踪、蹲点考核等措施,了解掌握干部现实表现及工作实绩,结合专项工作表现、考核情况以及单位党委(党组)、纪检监察部门意见,综合研判确定先进典型。

深入五店市、梧林传统村落、安平桥等网红打卡点、热门景区和重点乡镇(街道)指导开展春节主题体验活动;组织在泉州古城设立窗口推介晋江文旅;带领3支晋江非遗队伍参加民俗踩街……今年春节,晋江市文旅局党组书记、局长蔡惠琼步履不停。

作为“担当者”典型,蔡惠琼的故事登上泉州市推出的“争当21世纪‘海丝名城’建设的担当者”丛书。丛书集纳各领域的“担当者”事迹,发放至全市所有干部,供大家学习对标。

“让‘担当者’发挥榜样效应,我们按规定对‘担当者’给予嘉奖记功,并通过媒体报道、事迹汇编、巡回宣讲等方式,予以通报表扬和事迹宣传,同时对事业需要、人岗相适的给予提拔重用或晋升级,让‘担当者’有为更有位。”泉州市委组织部有关负责人说。

严管厚爱

“年度考核看的是履职表现的平时积累,大家开展工作时也更注重抓在平时,担当作为的劲头更足了。”参加完干部年度考核谈话,泉州市鲤城区人社局局长金建法由衷地感慨。

2022年,鲤城区开始实行“干部考核积分制”,为干部履职表现建立可查询、可跟踪、可评价的量化考核工作机制。

“我们制定《干部履职表现量化考核评价表》,设置履职得分、激励加分、惩戒扣分三大积分项,每个积分项明确得分、加分、扣分标准细则,对全区干部进行全方位、立体式考量。”鲤城区委组织部副部长陈晓辉说。

鲤城区把开展履职量化考核与推行干部“能上能下”结合起来。2022年以来,在量化考核中获评“好”等次的44名干部被提拔使用,62名干部晋升级,21名干部得到进一步使用;7名区管实职干部因履职不力被调整。

“工程进度如何?还有什么问题需要协调的?”春日里,正值施工“黄金期”,泉州市永春县纪委监委驻县卫健局纪检监察组组长黄映雪带队前往县里某医院施工现场,开展一线监督。

翻开她的笔记本,上面记得密密麻麻:“就医流程可否再优化简化,让群众少跑腿?”“县级医院如何引入省级医疗资源,构建跨区域医联体?”……笔记本上的问题,都是黄映雪关注的重点。

去年的一封群众举报信,反映黄映雪违规插手项目采购等问题。永春县纪委监委立即进行核查,最终确认举报不实,系因其严肃执纪执法遭人蓄意举报打击报复。

对干部既要严管,也要厚爱。泉州市建立督促党委(党组)落实干部日常管理责任清单,加强对干部全方位管理和经常性监督,在激励和约束中促进干部成长。同时,加强提醒函询诫勉工作,严肃查处诬告陷害行为,及时为受到不实举报的干部澄清正名;出台关爱激励干部“八条措施”“十条意见”,建立容错纠错机制,防治问责泛化、简单化,旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲。

干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创,干事创业活力不断激发。泉州市统计局数据显示,今年1—2月,泉州市规模以上工业增加值同比增长10.1%,全市规模以上工业36个大类行业中,有30个行业增加值实现正增长。与此同时,全市固定资产投资同比增长11.7%,招商项目提速转化,投资动力持续增强。泉州市委主要负责人表示:“我们要持续巩固拓展主题教育成果,用好‘赛马’比拼和‘担当者’典型引领机制,激励广大干部敢想敢为‘敢担当’,以‘争’的意识、‘拼’的姿态、‘抢’的劲头投身高质量发展。”

金台潮声

经党中央同意,自2024年4月至7月在全党开展党纪学习教育。习近平总书记多次就开展党纪学习教育发表重要讲话、作出重要指示,强调“组织开展好党纪学习教育,引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,督促领导干部树立正确权力观,公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权”。

党员干部的权力观是否正确,影响着政绩观、事业观,影响着党和人民的事业发展。强化党纪学习教育,做到学纪、知纪、明纪、守纪,弄明白能干什么、不能干什么,有助于夯实树立正确权力观的思想政治基础。新时代以来,党中央把纪律建设纳入党的建设总体布局,以严明纪律规范党员干部履职用权,有力营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境。在强国建设、民族复兴的新征程上,广大党员干部要不断强化纪律意识,树立正确的权力观、公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。

纪律是管党治党的“戒尺”,也是规范、约束自身行为的标尺和遵循。从过往查处的案例看,有的党员干部对纪律规矩缺乏敬畏、缺乏了解,进而在权力观上出现偏差,在权力行使上出现失误,最终在权力关上失德失守。任何人都没有法律之外的绝对权力。各地各部门要加强纪律教育,特别是当前以学习贯彻新修订的纪律处分条例为重点,推动广大党员干部把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,逐条对照检视,进一步明确什么该做、什么不该做,什么能做、什么不能做,解决好为谁用权、怎样用权这个关键,真正做到知敬畏、存戒惧、守底线。

权力意味着责任。共产党人干事创业,图的是造福百姓,为的是家国兴旺。无论什么时候,无论面临什么样的风险挑战,不忘初心、牢记使命,对党忠诚、造福百姓,都应该是党员干部一以贯之的政治本色。严守纪律特别是严格遵守政治纪律和政治规矩,都应该成为党员干部的一切行动准则和基本要求。加强纪律教育,关键在于引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严守政治纪律和政治规矩,要从学习党章、遵守党章入手。党章明确规定,共产党员要“自觉遵守党的纪律”“执行党的决定”“维护党的团结和统一,对党忠诚老实,言行一致”。每一个共产党人都应当将党章规定内化于心、外化于行,把遵守政治纪律和政治规矩落实到自己的全部工作中去,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。总之,严守政治纪律这个党最根本、最重要的纪律,始终做政治上的明白人,把做官当做事,把用权当履责,踔厉奋发、笃行不怠,勇于担当、不负使命,这是党员干部应有的境界。加强纪律性,革命无不胜。新征程上,广大党员干部严守纪律、严以用权,始终保持反躬自省的自觉、如临如履的谨慎、严管严治的担当,必将更好地推动党和人民事业不断向前发展。

以严明纪律规范党员干部履职用权

李林蔚

我是党员,我在岗位

“路无尽头,心有归处”

本报记者 程焯

“游书记,我想请你帮帮忙。”春节前夕,前往河北运货的路上,游德祥接到一个陌生来电。

“您好,我正在开车,稍后我到服务区给您回电话。”开进最近的高速服务区,游德祥停稳车辆,赶忙回拨过去。

今年52岁的游德祥是贵州省遵义市一名货车司机,也是一名有着31年党龄的老党员。开了半辈子车,为人正直又热心助人,他在当地货车司机里颇受欢迎。

电话那头的老饶,也是遵义市的一名货车司机。他告诉游德祥,前段时间自己的肾病病情加重,不仅耽误了跑车,还掏空了积蓄,一家老小的生活遇到困难。

“一声‘游书记’不是白叫的。既然您找到了我,我一定尽最大努力。”游德祥立即和副班司机换了班,车接着赶路,自己则坐在副驾驶上忙碌起来。

一边联系满帮集团党委,反映老饶的实际困难;一边协调志愿者,尽快上门走访核实。在详细了解情况的基础上,游德祥将老饶的情况材料第一时间整理好,帮助他申请了满帮集团公益基金会帮扶资金。

一个月后,老饶收到了5000元公益救助金。“没想到还真有人来操心我的事,实实在在帮我解了燃眉之急。”老饶说。

货车司机流动性强、区域跨度大,2021年,贵州依托在互联网物流平台企业满帮集团注册的省内党员司机,建立

流动党员党支部,游德祥被选派为满帮集团党委货车司机第十二流动党支部书记。他说:“人们常说货车司机‘以路为家’,努力把‘路上的家’建好,是我最大的心愿。”

游德祥所在的流动党支部有党员36人,分布在黔东南苗族侗族自治州、黔东南苗族侗族自治州、六盘水市等地,平时聚在一起的机会很少。怕同行们有需要时找不到自己,游德祥总是揣着两部手机出门,“虽然不能帮大家解决所有问题,但至少可以倾听大家的心声,发挥好桥梁纽带的作用。”

去年冬天,一名外地司机拉货途经贵州安顺市,路面有障碍物导致车辆发生事故,不但货物遭受损失,也对高速公路设施造成了一定损坏。得知情况后,游德祥主动联系交通运输部门厘清事故责任,帮助该司机稳妥解决问题。

从困难求助、政策咨询,到收集问题建议,两年多来,游德祥共收集货车司机诉求120余件。他将大家的诉求分门别类建立台账,积极联系相关单位,凝聚各方力量,使一批货车司机的急难愁盼问题得到解决。为凝聚服务更多货车司机,游德祥通过平台联合一批各地的党员同行,在贵州、江苏、河北、福建等地牵头建立了19支货车司机志愿者服务队,力争在更大范围为司机群体解决实际问题。

“作为一名党员货车司机,我深知在路上的不易,将心比心,就更有义务为大家做好服务。”游德祥说。他先后获评

“遵义市十佳见义勇为好市民”“最美遵义人”“全国十大最美货车司机”等荣誉称号。“这既是一份荣誉,也是一份沉甸甸的责任。路无尽头,心有归处。充分发挥党员先锋模范作用,让党组织成为广大货车司机坚实的依靠、温暖的港湾,我还有很多事情要做。”他说。



图①:游德祥在检查车辆。

受访者供图



图②:游德祥(右二)和志愿者们一起走访慰问困难司机。吴杰摄

河北省隆尧县——

党建联盟助力企业发展

本报记者 吴储岐

走进河北省隆尧县东方食品城龙大包装制品有限公司,智能化纸品车间首先映入眼帘。“用新技术改造后,一名工人能同时负责两条生产线,不仅提高了生产效率,还有助于生态环保,助力企业高质量发展。”作为东方食品城项目建设服务中心党工委选派到企业的10名专职党建指导员之一,孙媛自豪地说。

去年以来,隆尧县以东方食品城项目建设服务中心党工委为抓手,联合10个食品产业链上下游企业,成立“1+10”食品产业链党建联盟。党建联盟成立以来,强化联动互通,提升服务水平,助力“链上”企业不断塑造发展新动能、培育发展新优势。

作为一家年轻企业,河北益鲜食品有限公司此前生产的产品与园区内其他企业同质化严重,不仅造成恶性竞争,自身也处在亏损的边缘。党建联盟以“共享”科研团队的形式,协助企业研发新产品,开辟线上销售渠道,有效提升了企业竞争力。

重点打造“产学研”平台,着力提升“链上”企业科技研发水平;推动“链上”企业与高校结对,在企业建立教授工作站,研究生实习基地、本科生实习基地……针对中小微企业农业生产品类低端、转型成本高等问题,党建联盟统筹协调职能部门负责人成立科研攻坚小组,围绕绿色食品研发、数字智能化生产等,邀请行业专家、科研团队开展集中交流研讨,推进数字化、智能化建设,助力“链上”企业转型升级,目前已有30余家企业顺利实现产品工艺升级改造。

结合企业发展中遇到的难题,党建联盟定期召开联席会议,建立问题台账,及时协调化解,给予企业“一企一策”个性化支持,目前已累计帮助企业解决问题23件,打通服务企业发展的“最后一公里”。