

浙江落实容错纠错、澄清正名等机制——

## 激励干部大胆开拓、担当作为

本报记者 奚瀚洋

为打造风清气正奋发进取的政治生态，以干部敢为带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首创，浙江省委提出实施“干部为事业担当、组织为干部担当”激励保护行动。浙江将完善激励保护措施，进一步落实容错纠错机制、澄清正名机制，激励干部大胆开拓、担当作为。

“干部为事业担当是应有之义，组织为干部担当是重要保证。”浙江省委组织部主要负责人表示，“我们将聚焦政策集成，关注干部选用管用全过程；扩大覆盖范围，通盘考虑不同层级、不同类型的干部；注重可感可及，动态收集分析干部诉求，听取干部心声。”

## 健全容错机制，让干部干事卸下思想包袱

“在实际工作中，有时候不是干部能力不够，也不是‘不想干’，而是‘不敢干’。”杭州市富阳区常安镇党委书记徐华对此深有感触。去年，面对曾经的工业污染土地问题，镇党委曾提出通过“异地换土法”来修复，但因为没有具体政策依据，也不是“纳入考核”的硬任务，实际推进有顾虑。“做了容易出问题被问责，心里就打起了退堂鼓。”当地有干部说。

如何解决这类困境？这就要求组织给足干部安全感，让他们放开手、大胆干。富阳区最终对常安镇这项工作适用容错办法，帮助基层干部破除了干事的“思想障碍”，土壤修复工作得以顺利推进。“有了这个制度保障，大家更敢于放手尝试了。”徐华表示。

浙江制定深化落实“三个区分开来”要求健全容错纠错机制激励干部担当作为实施办法，对容错纠错的具体情况、适用范围、

操作程序、责任落实等作出明确。该办法明确了容错情形，包括改革创新中出现失误错误、工作或者执行程序存在过失或者瑕疵等。比如，在优化提升营商环境中，对于突破常规和惯例、大胆探索新型机制和模式而出现失误错误的等情况，只要在纪法底线红线之内，不是明知故犯、没有谋取私利、未造成严重后果，经认定后可以容错。

“容错不是没有责任，而是根据问题性质和程度，不予、免予或者从轻、减轻问责追究。”浙江省委组织部有关处室负责人介绍，目前已有11家省直单位制定了容错细化清单，去年全省共实施容错纠错241起。

## 关爱培养并重，坚持事业为上选贤任能

绍兴市上虞区百官街道文化社区党委书记、居委会主任董群英上任6年来，工作兢兢业业，社区治理井然有序。从一名普通社工成长为社区党委书记，在她看来，离不开组织的长期培养。“这些年来，我参加了‘8090’培训、领雁争先赛等30余场培训，把好经验、好方法运用到自身工作实践中。”

百官街道相关负责人介绍，这几年，街道从改进干部考核评价方法入手，着眼干部能力培养、加强关心激励等5个方面，同时注重一线跟踪考察激励，突出以提拔晋升、考核奖励、评先评优等多种方式，全面提升年轻干部干事创业的精气神。在百官街道，6位90后干部在工业园区项目启动中取得突出成绩，街道党工委给予2名干部年度考核优秀、3名干部先进个人的荣誉，1名干部被提拔为街道党工委委员。

杭州市余杭区仓前街道干部白晓东近

期在活动组织中独当一面的表现，让同事们刮目相看。跟去年刚入职时相比，白晓东成长得很快。一改往日在工作统筹、组织协调等方面能力不足的情况，白晓东的业务能力提升让他更加自信，他坦言，多亏了组织对年轻干部的培养。

针对年轻干部阅历不足、业务不精等问题，仓前街道用好“导师传帮带”制度。由街道党工委委员吴湛帮带白晓东，手把手传授经验；又利用年轻干部交流班等契机，定期为大家答疑解惑，更加系统性、针对性、持续性加快年轻干部成长。目前已累计培训新干部60余人次，累计开展各类学习培训20余次。

浙江省委明确选贤任能导向，坚持事业为上、公平公正、激浊扬清、组织原则选贤任能，不忽视、不埋没各地方各领域各部门各单位各年龄段的优秀干部，不冷落那些为民服务、创新发展、艰苦奋斗的干部，不容忍投机取巧、无事生非、拉帮结派等行为。

从2019年起，浙江多次开展“担当作为好干部”评选，覆盖全省党政机关、高校和国有企业，释放出激励干部担当作为的鲜明导向，不断增强干部的荣誉感获得感，形成更广泛更持久的干事创业动力。与此同时，针对干部不担当不作为、干工作瞻前顾后等情况，去年，浙江修订了推进领导干部能上能下实施细则，明确7类30种“下”的具体情形，动真碰硬调整不适宜担任现职的干部，以“下”的压力倒逼干的动力。

## 做好澄清正名，回应基层干部现实需求

“感谢组织为我澄清正名，但还是存在思想负担……”在绍兴市中心医院医共体齐

贤分院，医务人员王某在面对前来回访的纪检监察干部时坦言。去年，驻卫健局纪检监察组为王某进行了当面澄清，事后他仍心有压力。

“‘心结’没解开，澄清工作就不算真正结束。”得知情况后，驻卫健局纪检监察组3次上门回访开导，边解读纪法政策，边做思想工作，王某这才逐渐调整心态，重拾干事创业信心。

除了常态化开展澄清正名，对澄清对象进行跟踪回访也是当下重点。”绍兴市柯桥区纪委监委信访室负责人介绍，按照“一人一策”“一件一档”要求，开展个性化暖心回访，通过听澄清对象想法、查看履职情况等全面了解掌握澄清对象的真实表现。

浙江完善开展澄清正名和查处诬告陷害工作有关规定，去年全省共为2244名党员干部和200个党组织澄清正名，查处诬告陷害100起134人，营造了激浊扬清、干事创业的浓厚氛围，进一步激发了干部队伍的信心。

浙江省纪委监委聚焦推进预警提醒机制化、澄清查诬常态化、精准问责规范化、容错纠错精细化、回访教育系统化等5方面内容，落实18条具体措施。“我们坚持问题导向，回应基层干部的呼声和现实需求，把严管厚爱的举措真正落到实处、落地见效。”浙江省纪委监委相关负责人表示。

浙江省委组织部相关负责人表示：“我们要用好激励干部担当作为政策组合拳，更加突出树立和践行正确政绩观，更加坚持激励和保护相结合，更加注重让干部可见可得可感。以担当带动担当，以作为促进作为。”

## 因干部状态新观察



前，不负这身‘火焰蓝’。”

图①：杨丹进行绳索救援训练。

沈德摄(人民视觉)

图②：野外驻训队伍开展水泵架设与撤收训练。

胡浩摄(人民视觉)

昆明市森林消防支队禄劝中队消防员杨丹——

## “第一时间冲在前”

本报记者 张弛

“只要组织需要，我就扎根基层，一直干下去。”这是杨丹的心愿，也是他一直以来的实际行动。2006年以来，杨丹参与各项重大任务多达20余次。他说：“不论身处何处，都要把岗位当战位，第一时间冲在



## 新时代·面孔

3月的云南昆明安宁市，大风扬起尘土，吹在野外驻训营区的帐篷上。四周连绵的山峰被密林覆盖，成了天然的训练场。帐篷内，昆明市森林消防支队禄劝中队队长助理杨丹正在准备野外生存与救护课目的训练装备。

由云南省森林消防总队组织的森林防火野外驻训，近日在滇中、滇西等片区开展。出操训练“一口呼号一口土”，背着10公斤负重翻越一座座山峰，挤在狭窄的联排简易行军床上“沾枕头就睡着”……18年来，杨丹参与过200多次灭火作战，更记不清参加过多少次野外驻训。

这次驻训，杨丹操心的事可不少：“拉练吃不下太多东西，多带点水”“明天有雨，记得带雨衣”……在驻训第一次30公里负重徒步拉练的前一晚，杨丹来到两名新人队消防员的帐篷里仔细叮嘱，给他们讲起自己拉练的经验。“虽然平时在营区也有体能训练，但野外拉练的环境更为复杂。”杨丹说，“驻训艰苦，但对提升实战能力很有帮助，我的任务就是做好‘传帮带’。”

由于作战经验丰富，杨丹在驻训中组织中队开展班组灭火战斗、水泵架设与撤收等课目的实战演练，同时负责教授制作简易水源过滤器、钻木取火等野外生存技能。“第一次参加野外驻训，在贴近实战的环境中，向经验丰富的消防员学习战术战法，我进步不小。”禄劝中队消防员吴闯军说。

北京丰台区加快审批服务改革

## 用好数字手段 方便群众办事

北京丰台区加快审批服务改革，用好数字手段，方便群众办事。通过“一网通办”“一窗受理”“一窗通办”等方式，实现“数据多跑路，群众少跑腿”。

本版责编：季健明 赵晓曦 何昭宇

## 福建泉州市鲤城区推动机关党员下沉基层 调动多方参与 社区服务暖心

本报福州3月28日电（记者刘晓宇）上午11点多，家住福建省泉州市鲤城区常泰街道新塘社区的林老伯来到“党建+”邻里中心，和其他老人们一起参加社区卫生服务中心带来的养生课堂。“现在大伙儿有了集中活动的场所，讲堂、食堂、医疗室都在这里，很方便！”林老伯说。

鲤城区以党建引领基层治理，立足中心城区定位，按照开放、集约、共享的理念，在8个街道和高新区建成了一批“党建+”邻里中心。“我们在建设邻里中心的过程中，首先要解决的是基层党组织资源不足、力量不够的问题。”鲤城区委组织部有关负责人说。鲤城区推动机关企事业单位党员干部赴所在社区报到，并要求相关区直单位与所在社区共建，实现活动联办、资源倾斜、整体提升。

鲤城区要求街道及相关部门立足群众需求，将老有所养、幼有所育等基本服务功能和社区特色服务功能相结合。在海滨街道笋浯社区，邻里中心配备有智慧健康管理设备，可为老年人提供血压、血糖检测、心电图检查、中医理疗等健康服务；在临江街道侨光片区，邻里中心联合区检察院建设青少年权益保障站，开展关爱服务活动；在鲤中街道促进社区，邻里中心建成全区首家公办托育园，为群众提供婴幼儿托育服务。

鲤城区全区邻里中心已累计举办活动万余场次，服务群众近20万人次。“我们将继续以群众需求为导向，调动多方参与，合理配置资源，进一步完善各项服务功能，不断提升群众获得感、幸福感、安全感。”鲤城区委书记黄辉灿说。

## “铸魂·2024·清明祭英烈” 十部门联合部署开展主题宣传教育活动

本报北京3月28日电（记者李龙伊）近日，退役军人事务部、中央网信办、公安部、文化和旅游部、应急管理部、国家消防救援局、中央军委政治工作部、中央军委国防动员部、共青团中央、全国少工委等10部门联合印发《关于开展“铸魂·2024·清明祭英烈”主题宣传教育活动的通知》，部署开展以缅怀先烈事迹、传承英烈精神为重点的主题宣传教育活动。

通知指出，今年是中华人民共和国成立75周年，以“铸魂·2024·清明祭英烈”为主题开展宣传教育活动意义重大。活动将从3月下旬持续至5月中旬，线上开通网上祭平台，通过设置互动话题、组织“致敬英烈”全网主题宣传活动、征集“身边的英烈故事”音视频作品等形式，深入营造崇尚英雄、缅怀先烈、关爱烈属的浓厚氛围。线下，将重点组织开展群众性纪念缅怀活动和“致敬英烈·关爱烈属”专项行动，与党日活动、团队日活动、“红领巾讲解员”实践、青少年思政课等紧密结合，重温英烈事迹，加强理想信念教育，走访慰问烈属家庭，解决实际困难，积极回应广大烈属关切。

通知要求，各地各部门要深入学习领会习近平总书记关于崇尚英雄、关爱烈属的指示精神，坚持把推进中国式现代化作为最大的政治，将宣传教育活动与中心工作结合起来，与高质量发展结合起来，用好各类媒体和渠道资源，创新传播方式，精心设计内容，策划推出一批群众喜闻乐见的红色产品和活动，切实提升主题宣传教育实效。

据悉，此次活动覆盖面广、内容丰富、形式多样，充分体现了英烈精神的时代价值和现实意义，展现了烈士褒扬工作在全面推进强国建设、民族复兴伟业中凝心聚力、培根铸魂的重要作用。日前，“铸魂·2024·清明祭英烈”主题宣传教育活动网上平台已在退役军人事务部官网、中华英烈网开通上线，为各界群众在线祭扫英烈、瞻仰烈士纪念馆提供便利。

## 司法部、全国普法办部署法治乡村建设 加强村(居)法律顾问和“法律明白人”合作

本报北京3月28日电（记者张璠）记者从全国“法律明白人”示范培训班上获悉：司法部、全国普法办部署自2024年至2025年在全国集中开展“1名村(居)法律顾问+N名法律明白人”行动，行动已在各地全面推进。目前，全国基本实现以律师为主体的村(居)法律顾问工作全覆盖，已培养“法律明白人”397.2万余名。该行动旨在把村(居)法律顾问的专业优势和“法律明白人”的乡土优势结合起来，完善合作机制，提升基层依法治理工作合力，进一步推进法治乡村建设，助力乡村全面振兴。

行动要求，将指导、培训“法律明白人”参与法治实践工作纳入村(居)法律顾问职责范围。县级司法行政机关每年组织村(居)法律顾问对辖区内所有“法律明白人”开展两次以上法治培训。村(居)法律顾问在每月一次驻村“问诊”期间，要面向“法律明白人”开展法治讲座、法治宣传活动，提升“法律明白人”法治素养和依法解决问题的能力。

行动提出，村(居)法律顾问参与起草、审查村规民约和其他管理规定，参与经济项目谈判、签订重要合同，开展有关法律论证等工作，要积极吸收“法律明白人”参与，共同研究解决问题，从源头上提升基层组织依法办事水平。村(居)法律顾问和“法律明白人”要立足预防，共同参与矛盾纠纷排查化解，共同引导群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法。

## 安徽出台措施规范公安涉企执法 推行涉企刑事案件经济影响评估机制

本报合肥3月28日电（记者田先进）记者从安徽省公安厅获悉：安徽警方围绕规范公安涉企执法、织密企业防范网络等方面，出台36项务实举措，积极参与打造一流法治化营商环境。在规范公安涉企执法方面，安徽省公安厅推动全省公安系统建设规范化涉企犯罪报案中心，推动涉企犯罪案件“一站式”受理，推行涉企刑事案件经济影响评估机制，降低对企业正常生产经营负面影响。

在织密企业防范网络方面，公安机关帮助企业完善人防、物防、技防措施，建立涉企风险预警通报发布制度，定期面向社会公开发布预警通报进行风险提示；对警情多发的企业项目，加强涉企矛盾隐患排查化解，及时消除隐患；加强重点联网企业网络安全防护；组织队伍开展企业安全防范宣传。

此外，安徽公安机关开展营商环境“警盾护企”行动，对易受知识产权犯罪侵害的企业，全面设立知识产权刑事保护警务联络员，建立知识产权刑事保护快速响应机制，为企业生产经营营造清朗的网络空间。

全国党建研究会非公经济组织专委会会刊

凝聚向上的力量

# 非公企业党建

2024年第3期要目

卷首  
“小巨人”的路径/汤馨怡  
聚焦全国两会  
特别报道  
浙江省委记易炼红到省委社会工作部宣讲全国两会精神并调研浙江全省社会工作部部长、两新工委书记、信访局局长座谈会召开本期策划·互联网之光  
小米：闪耀“米福星”/祝萍 万清  
唯品会：“唯”有爱/徐曼丽 郑雨璐  
科大讯飞：“国家队”使命/项佳妮  
无忧传媒：新业态“吸引力法则”/汤馨怡  
明坤智慧：让工业插上“数字翅膀”/逢润鹏 吴欣  
数字游民公社：两山排阔送青来/姚珏  
“党建红”凝聚“网络蓝”  
/楼昕 陈建华 刘艳军 金军 刘庆文  
浙里有才  
“使浙江成为各路人才向往的地方”

邮发代号 32-238

主管主办 全国党建研究会 非公经济组织党建研究专业委员会

传承“工匠精神”，“浙”50人上榜  
宁波北仑 启动工业社区高素质产业工人队伍建设  
专家有约  
民营企业要成为发展新质生产力的主力军/魏斌贤  
园区  
打造经济发展主引擎/刘海宁  
人物  
和年轻人“玩到一起”/徐曼丽 郑雨璐 吴历华  
样本  
“直播电商第一村”的流量密码/祝萍  
走进“双强”  
幸福“二重奏”/楼昕 白娟  
橙度  
德清嫂的“枫”景/姚珏  
视野  
激活楼宇经济“一池春水”  
互联网行业党建的“浙蒙实践”

投稿邮箱: www.8531.cn 电子邮箱: fgj@8531.cn 订 阅 电 话: 0571-85311920  
微信公众号: 非公企业党建 网 站: 非公企业党建网 http://www.fgdjw.com.cn