

评论员观察

“持之以恒抓好这项工作”

周珊珊

坚持抓常、抓细、抓长，持续深化整治形式主义为基层减负，让基层干部更好卸包袱、抓落实、促发展、创实绩，才能凝聚起新征程上真抓实干、攻坚克难的强大动力

把准地区性、行业性、阶段性特点，坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点整治什么问题

3月19日，正在湖南考察的习近平总书记来到常德市鼎城区谢家铺镇港中坪村，前往村党群服务中心了解当地为基层减负、提升基层治理效能等情况。习近平总书记指出：“要坚决整治形式主义、官僚主义问题，精简简报，持之以恒抓好这项工作。”

为基层减负，就是为实干撑腰。上面千条线、下面一根针，党和国家各项决策部署，最终都要依靠基层党员干部穿针引线、落到实处。坚持抓常、抓细、抓长，持续深化整治形式主义为基层减负，让基层干部更好卸包袱、抓落实、促发展、创实绩，才能凝聚起新征程上真抓实干、攻坚克难的强大动力。

真减负、减真负，关键是要减到“实处”，减出“实效”。必须清醒认识到，形式主义、官僚主义具有顽固性、反复性，在不同条件下又有新变种、新表现。今年1月和2月，先后有6起整治形式主义为基层减

负典型问题被通报。不顾客观实际蛮干硬干、片面追求短期效益牺牲长远发展，考核任务过多过重，“指尖上的形式主义”问题仍较突出……有的是老问题，有的是新情况，反映了一些地区形式主义、官僚主义意识仍不够强。不断压缩形式主义、官僚主义滋生的空间，就必须紧盯反弹回潮的老问题，也防止隐形变异的“新马甲”。

切实为基层减负，既要“当下改”，更要“长久立”。注重常态长效，是我们抓作风建设的宝贵经验之一。党的二十大以来，截至2023年11月，全国共查处形式主义、官僚主义问题4.8万起，批评教育和处理7.5万人。这一方面说明，作风建设永远在路上，任何时候都不能松懈；另一方面也启示我们，整治形式主义、官僚主义，需要在建机制、打基础上下功夫，注重从制度上找原因，做好完善机制、建章立制的工作，久久为功。坚持标本兼治，推进作风建设常态化长效化，方能更好让基层干部放开手脚、轻装上阵，

腾出更多时间和精力抓落实。

一把钥匙开一把锁。各地情况千差万别，作风问题在不同地区、不同行业、不同阶段既有共性特征，也有不同的突出表现。也正因此，为基层减负，必须实事求是、因地制宜。把准地区性、行业性、阶段性特点，坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点整治什么问题，找准“靶子”、查清“病灶”，突出靶向治疗，这同样是坚决整治形式主义、官僚主义的必然要求。

“报表、证明等方面减量，给基层干部带来的是服务增量。坐办公室的时间少了，跟居民面对面接触多了。”一位基层干部感慨道，道出了许多人的心声。以滚石上山、爬坡过坎的勇气，以抓铁有痕、踏石留印的劲头，持之以恒整治形式主义、官僚主义，定能更好为基层卸下不必要的负担，让更多减负成果惠及广大基层干部和群众。

金台随笔

天戴其苍，地履其黄，山水、田畴、物候，清风、土地、阳光，共同形成一种和谐、平衡的生态审美系统

引入生态观念、植入景观方法，大地景观将更丰富、更多彩，更好实现经济、生态、文化、社会等多重价值

仲春时景好，草木渐舒荣。陕西西安长安区的神禾原上，万亩麦田映衬绵绵终南山；翻越秦岭，安康紫阳县的茶园新茶吐芽；沿汉水而上，汉中的油菜花已漫山遍野……广袤大地铺展如画美景，农业生产造就迷人“大地景观”，如凝固的诗、立体的画，吸引人们徜徉其中。

不同于天然的草原、森林、湖泊，这样的大地景观，来自人与自然的对话。萌芽、展叶、开花、结果，作物中蕴藏生命的律动；春耕夏耘、秋收冬藏，雨水滋润、阳光普照，劳动中对应时间的节奏。大地之上、山水之间，时序的变化、植物的生长、人类的劳作，因农业生产成为统一的整体，相互影响、共存共生。不论是一眼千里的沃野，还是依山就势的梯田，抑或是绚烂的花海、涌动的麦浪，既呈现丰盈的自然之美，也展现浓郁的人文之美。

在这样的景观之中，人们最容易读出文化、读出情感，最容易感受到人与自然的和谐。人们依存于大地，在此劳作、在此休憩，创造了这片风景，也属于这片风景。天戴其苍，地履其黄，山水、田畴、物候，清风、土地、阳光，共同形成一种和谐、平衡的生态审美系统。大地景观，因而有了强烈的“人文性”。“望得见山、看得见水、记得住乡愁”，这正是每个人都能触及的一种乡愁。

“梅子金黄杏子肥，麦花雪白菜花稀。”农业生产成为更美的大地景观，就需要在多样中展现和谐。农田、林木、水塘、草地、山坡，如何合理规划，让人文与自然相得益彰？轮作、混种、套种、间种，农业系统如何维持平衡，让四时之景各异其趣？引入生态观念、植入景观方法，大地景观将更丰富、更多彩，更好实现经济、生态、文化、社会等多重价值。

农业生产形成大地景观，是生产、生态、生活的整体系统。这也决定了，大地景观需要营造而非“硬造”，必须与当地的风物相宜、习俗相合。比如，西安蓝田田峪口村土壤贫瘠，当地素有栽种荞麦、做荞面饸饹的传统。经过土地流转和整治，秦岭山麓上种上了1000多亩荞麦，春秋两季都开出一片粉白花海，无心插柳成了“网红”。这也启示我们，农业是景观的前提，景观是农业的结果，大地景观持久的生命力，正在借助景观方法，促进农业生产、维持生态平衡、促进农民增收。

一方水土养一方人。农民不仅仅是大地景观的“制造者”，更是大地景观的“守护者”。对于这方朝夕相处的水土，他们有着最真挚的眷恋，也有着最深入的了解，更有着最敏锐的感知。田畴、茶山、花海，无不来自世世代代的劳作经验；而穿梭往来的植保无人机、联合收割机，也不断刻下新的时代年轮。发挥农民的积极性，传承独特生产方式，赓续古老生态智慧，焕发现代科技色彩，完整的、可持续发展的农业景观，才能真正实现乡土空间的更新、激发乡村全面振兴的活力。

“天地与我并生，而万物与我为一。”大地景观拨动的，是人与自然的生命和弦；大地景观体现的，是一种“生态美学”。沃野平畴、山地丘陵，从美丽乡村到美丽中国，处处舒展美丽新画卷，身处其中的人们也一定能拥有更多的获得感、幸福感。

纵横

持续改善新能源汽车充电体验

江直岩

交通运输部近日印发的《关于加快推进2024年公路服务区充电基础设施建设工作的通知》提出，今年全国计划新增公路服务区充电桩3000个、充电停车位5000个。2024年春运期间，我国新能源汽车高速公路充电量比2023年同期增长近七成。继续新建充电桩，有助于节省新能源车充电时间。

现实中，新能源汽车“充电难”有各种原因。加强探索创新，有助于破解“充电难”问题。有的地方加强充电区域巡查，保障充电桩车位不被其他车辆占用；有的地方开发小程序，为车主提供充电信息查询服务；不少高速公路充电点预判充电高峰期，按需增设移动充电设施……实践证明，解决“充电难”，除了增加充电桩数量外，还要在精细化管理方面下功夫。

目前，新能源车主对充电收费问题反映比较突出：比如，有的充电点限定满足最低充值额度才能充电；有的充电点充电服务费比充电费高不少，收费规则不合理。由于充电桩数量持续增长，其投资、建设、管理已涉及不同主体。面向未来，要持续优化布局，加强监管，提升服务，不断改善新能源汽车充电体验。

我国新能源汽车产业进入加速发展的新阶段。完善网络、提高设施能力、提升服务水平，让充电服务更具便捷性和经济性，确保充电基础设施“有人建、有人管、能持续”，将更好满足人民群众购置和使用新能源汽车需要，促进新能源汽车市场健康发展。

(摘编自《广西日报》，原题为《让新能源车畅享快速充电》)

欢迎赐稿

各位读者，本版“大家谈”“暖闻热评”“中国道路中国梦”“来论”等栏目长期征稿，欢迎赐稿，请勿一稿多投。

本版邮箱：rmbpl@163.com
(来稿请注明栏目名)

本版责编：李拯 孟繁哲 常晋

农业生产成为更美的「大地景观」

张铁



四川省巴中市通江县青峪口水库是国家150项重大水利工程之一。图为青峪口水库建设现场。

新增水库库容1632亿立方米，新增改善灌溉面积约3.6亿亩，新增高效节水灌溉面积约1.5亿亩……2014年以来，我国水安全保障工作取得积极进展。目前，全国水利工程供水能力超9000亿立方米，“南北调配、东西互济”的水资源配置格局初步形成。

这正是：各地工程建设忙，供应能力日渐强。有序调配丰济枯，用水安全有保障。

王欣悦文

人民时评

让就业服务更“智慧”

邱超奕

要用足用好数字技术，推动智慧就业走深走实，为广大求职者和招聘单位提供更快更准、更高质量的就业公共服务

在上海，高校毕业生择业对接会首次设置智慧就业专区，能“刷脸”投简历的“1号求职机”吸引不少人尝试；在浙江杭州，一场大学生专场招聘会上线AI面试官，能模拟专家培训面试技巧；在山东济南，一场“春风行动”直播带岗，线上互动达20万人次……近期，数字技术、智慧服务加速融入各地的春季招聘，为求职者带来新体验。

智慧就业服务，为更好解决就业总量压力和结构性矛盾提供了新路径。2024届高校毕业生规模预计1179万人，当前农民工总量近3亿人，登记在册经营主体数量达到1.84亿户，就业与用工对接需求与日俱增。但是，一边是求职者对未来工作不够了解、选择困难，一边是企业对人才情况掌握不清，一定程度上影响了就业匹配度和成功率，就业信息不对称问题亟待解决。以数字技术为支撑的智慧就业服务，能有效降低求职招聘的搜寻成本和沟通难度，破解信息不对称难题，提升就业服务质效。

随着数字技术不断升级，智慧就业在就业公共服务中发挥出更大作用。比如，对求职者而言，线上招聘不仅增加了就业渠道，还有效延展了招聘活动的内容和范围。与线下招聘相比，其传播范围更广、程序更简便。这大大便利了异地求职，同时有利于集成更多招聘企业和人力资源机构的信息，提供更丰富的就业机会。今年的《政府工作报告》提出，“优化就业创业指导服务”。着眼未来，要用足用好数字技术，推动智慧就业走深走实，为广大求职者和招聘单位提供更快更准、更高质量的就业公共服务。

通堵点，强化人岗匹配。当前，部分院

校学科专业结构与产业发展需求不匹配，是形成就业结构性矛盾的一个重要原因。加强校企合作，搭建教育和产业数据互通的智慧平台，有利于院校及时掌握不同专业的就业情况，动态调整招生计划和学科设置，形成更精准的“就业—招生—培养”联动反馈机制。

补短板，提升就业质量。我国制造业加快向高端化、智能化、绿色化转型，对许多一线岗位提出更高的数字技能要求，并催生了智能制造工程技术人员等新职业。填补新型技能人才缺口，企业自主培养能力有限，智慧就业服务则大有可为。比如，将就业与培训紧密结合，运用短视频等平台开发、推广技能培训课程，帮助落实终身职业技能培训，这有助于加快提高劳动者素质，实现更高质量就业。

聚合力，完善政策链条。稳就业是一项涉及多部门、多主体、多环节的系统工程。无论是加强减税降费、资金奖补、融资便利等相关政策配合，还是打造就业监测、用工对接、兜底帮扶等就业服务闭环，都有必要加快构建一体化、数字化信息管理平台，通过业务联动、数据共享、科学管理等汇聚稳就业合力，让智慧服务更好支撑就业创业全过程。

全面实施数字人社建设行动、更多事项“智能联办”、建设全国统一的就业公共服务平台……今年全国两会上，人力资源社会保障部主要负责人介绍了下一步工作，“数字赋能打造智慧服务”是重点工作之一。随着智慧就业服务加速普及，“政策找人”会更强，“人岗匹配”将更精准，从而让高质量充分就业惠及更多群众。

治理者说

把人才资源开发放在最优先位置

宋哲

功以才成，业由才广。习近平总书记指出：“创新驱动本质上是人才驱动，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，必须把人才资源开发放在最优先位置，大力建设战略人才力量，着力夯实创新发展人才基础。”天津市滨海新区着力创新人才工作体制机制，创造有利于吸引人才、留住人才、用好人才的环境，有效激发各类人才创新活力和创造潜力。

搭建平台、优化政策，在吸引人才方面下功夫。栽好梧桐树，才能引来金凤凰。我们坚持党管人才原则，持续深化人才发展体制机制综合改革，不断创新人才引进机制。立足人才和产业发展需要，形成

“1+2+N”政策体系，实施多层次多领域人才引进专项计划，给予最高150万元奖励资助；开展政策宣传百日行动，提高政策红利覆盖面；建立专业化、多元化的人才评价体系，重塑人才项目审批流程，充分向用人单位授权，引导用人单位为人才松绑；深化收入分配机制改革，使人才收入与其创造的经济价值、社会价值相匹配。坚持多元化理念、突出实践导向，敞开大门、不拘一格，才能让八方英才近悦远来。

强化服务、优化环境，为人才干事创业保驾护航。吸引人才，更要留住人才、用好人才。我们统筹全区资源，不断做优做细人才服务保障。通过创设“滨城人才首

站”，一站式提供政务、招商、人力资源、投融资等服务，为人才提供贯穿创业全周期的综合服务；聚焦国家战略目标、产业发展需要、企业人才需求，发挥党建引领作用，组建信创、生物医药、高端装备制造等19个产业（人才）联盟，广泛汇聚智慧和力量；深度推进人才链、创新链、产业链、资金链融合，配套创投基金，建立跟投机制，推出创新积分贷等51款“人才贷”产品，精准对接人才和企业需求。积极为人才成长培植沃土、提供环境、搭建平台，他们才会安心在这里扎根。

完善配套、便利生活，提升人才认同感归属感。招才引智，既要提供更好的职业

发展机会，也要注重营造良好的生活环境和条件。我们大力建设人才公寓、规划国际人才社区，持续提升城市软硬件水平。围绕优化公共服务供给，持续深化合作，建成各级各类学校超500所、三级医院10所，持续完善交通、通信等现代化基础设施；整合各方面资源，推出“人才服务证”，在子女入学、医疗保健等方面提供全方位保障；从购房买车等大额支出，到理发保洁等日常花销，为人才提供专属优惠。通过更加精细化、个性化的服务，为人才提供更多生活便利、免除后顾之忧，才能让他们留下来并爱上这片土地。

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。新征程上，我们将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦“四个善作善成”，优化人才引育留用全链条工作，统筹各方资源办好2024年人才节、擦亮“智汇滨海·领航未来”人才品牌，引来源源不断的人才“活水”，更好服务发展新质生产力，更好服务经济社会高质量发展。

(作者为天津市滨海新区区委常委、组织部部长)