

深度关注·提振党员干部干事创业精气神①

江苏省综合施策,进一步健全担当作为激励和保护机制——

让敢为善为、奋发有为蔚然成风

本报记者 姚雪青

习近平总书记在参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时指出:“激发全社会创造活力,提振党员干部干事创业的精气神。”近日,习近平总书记主持召开新时代推动中部地区崛起座谈会强调:“要巩固拓展主题教育成果,着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,建立健全考核激励制度,激励干部大胆开拓、担当作为。”

党的干部是党和国家事业的中坚力量。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,迫切需要党员干部真抓实干、埋头苦干、善作善成,将党中央各项决策部署落到实处。如何充分调动广大党员干部干事创业的积极性主动性创造性,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风?本版今起推出“提振党员干部干事创业精气神”系列报道,聚焦各地激励干部担当作为的生动实践,敬请关注。

——编者

干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。营造“干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”的浓厚氛围,干部敢为是首要、是关键。

近年来,江苏把激励干部担当作为放在高质量发展大局中系统谋划,放在干部选育管用工作中大力推动,出台《关于进一步激励广大干部推动高质量发展中担当作为的若干措施》,拿出20条硬举措为担当者担当、为干事者撑腰,有力推动干部敢为善为、奋发有为。

匡正干的导向,以正确政绩观引领干事创业

“面对新形势新任务,是否思想还停留在过去?”“在实际工作中,有没有对构建新发展格局领会不深、思路转变不及时、方法调整跟不上的情况?”这是南京市委党校(市行政学院)第36期中青班的课堂上,一番让人“红红脸、出出汗”的探讨。

去年以来,南京市委组织部整合教学资源,将“学习领会习近平总书记关于正确政绩观的重要论述”等内容纳入中青年干部培训等市委党校(市行政学院)主体班教学内容,通过典型案例剖析、主题研讨,帮助年轻干部树牢正确政绩观。

充分发挥干部教育培训的先导性、基础性、战略性作用,江苏将政绩观教育作为各级党校(行政学院)、干部学院开学动员“第一课”必讲内容、主体班次必修课程和干部培训必训内容,用好“小班化、拉练式”培训模式和正反典型案例教育,让干部深刻理解什么是正确政绩观、怎样践行正确政绩观,从思想深处回答好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。

考核具有牵引性、导向性,考什么会引领干部干什么,怎么考会影响干部怎么干。前不久,宿迁市一家汽车城项目拿到了59.91亩商业用地,由于该地块以前种植的是苗木和小麦,企业需从生态产品交易中心购买一定数额的“绿票”,反哺生态治理。通过第三方评估和政府审定,最终企业购买了17.17万枚“绿票”,同时获得“绿票”绑定的10.9亩杨树的收益权。

围绕生态产品价值实现评估难、抵押难、转化难、变现难等问题,2022年以来,宿迁市将生态产品价值实现机制纳入政绩考核,重点考核各县区各功能区特定区域生态产品价值总量(VEP)核算、生态产品经营开发、平台打造、权益产品交易等内容。目前,该市基本建立了VEP核算规范化运作体系,形成“绿票”、花木贷、水权交易等特色做法,累计交易“绿票”116.81万枚。

去年以来,江苏将树立和践行正确政绩观情况纳入干部考核考察的重要内容,修订完善综合考核体系,使考核指标更加聚焦科技自立自强、构建新发展格局、农业现代化、基层治理和民生保障等,着力破除“政绩大锅饭”现象,引领党员干部始终在正确的轨道上推动高质量发展。

“我们充分发挥高质量发展综合考核的风向标、指挥棒、助推器作用,把树牢为民造福的政绩观作为完善考核制度体系的重要内容,推动干部多做打基础、利长远、惠民生、得民心的事。”江苏省委组织部有关负责人说。

让有为者有位,把敢为善为的干部选好用好

“审批比以前至少压缩了13个工作日!”去年,总投资100亿元的南都智慧储能项目在扬州(邗江)汽车产业园顺利落地,时任扬州市邗江区槐泗镇行政审批局局长许剑成就感满满。

驻扎园区近四年,许剑交出了一份优异

的招商引资成绩单:协调部门解决企业转型升级等诉求195条,服务27家企业获评省市专精特新企业……去年底,因工作表现突出,他被提拔为槐泗镇党政政法委员。

基层一线是培养、锻炼、发现干部的主战场。近年来,邗江区平均每年选派100余名干部到招商引资、重大项目、信访维稳、环保攻坚“四个一线”实践锻炼,常态化开展“进企业、比服务、看担当”活动,在一线历练中选好人、用对人,为高质量发展点兵选将。

让有为者有位,主动担当就会蔚然成风。南通市通州区把考察干部的“探头”延伸到重大项目建设最前沿,派出考察组进驻现场,嵌入式、近距离、全方位考察干部在规划分析、统筹协调、应急处突、群众工作中的实际表现。围绕“干了多少”“难度如何”“干得怎样”三个维度,设置负重、承压、创先三类指数,精准掌握干部担当作为情况。

“作为组长,我要带领团队成员妥善做好沿途10类管线、1万多棵苗木的前期迁移工作,还要在9个月内完成两个标段2.98公里高架路的建设任务,说不紧张、没压力是不可能的。组织把我派到急难险重任务一线,我更要加把劲、努力干。”回忆起参加江海大道东延段建设时的场景,时任通州区园林绿化管理中心副主任张骥依然历历在目。

江海大道东延段建设投资大、施工难度高、工艺复杂,通州区委组织部先后抽调70多名年轻干部参与项目建设,张骥就是其中一员。专业门槛高,她白天在现场向专业人士请教,晚上梳理笔记、钻研业务;群众工作难,她一户一户跑、一个一个谈,确保施工前所有迁移全部到位;工期任务紧,她吃住住在工地,和施工人员探勘现场,研究施工方案,为工程按期竣工、顺利通车作出重要贡献。去年3月,她被提拔为区交通运输局党组成员、总工程师。

“正确用人导向是对干部最大的激励。我们坚持‘一线选、一线练’,把在重点工作中挑大梁、扛重担的骨干作为重点选拔对象,进一步树立重担当、重实干、重实绩的鲜明导向,营造出千字当头、奋勇争先的浓厚氛围。”江苏省委组织部有关负责人说。

完善激励保护机制,为实干担当鼓劲撑腰

“产业发展中总会遇到各种棘手问题,绕开走是解决不了问题的,只有敢闯敢拼才

能不断推动创新突破。”苏州工业园区自成立起就承担着改革试验田、开放排头兵的使命,作为园区党工委委员、管委会副主任,孙扬澄对创造性作为有切身体会。

此前,园区内有一家生产高端医疗设备的企业,产品销售往全球各地。在产品售后维修中,受相关规定限制,企业无法将自产出口产品运回园区维修,一定程度上削弱了企业竞争力。为此,孙扬澄和同事一趟趟向上级部门汇报争取,与属地商务、海关等部门反复磋商,按照“合法、合规、审慎包容”原则,制定整套监管方案。最终,企业获准以加工贸易方式开展自产产品进境维修业务,进出口总额连续三年保持10%的增幅。

干部敢为善为,底气来自组织。早在2017年,苏州就出台了《激励改革创新担当作为容错纠错实施办法(试行)》,为首创性、引领性的改革创新实践和制度探索提供充分试错机会;2023年5月,苏州出台《关于落实“四敢”要求推进风险报备工作指引(试行)》,进一步细化完善容错纠错风险备案机制,建立“备案申请—分级受理—风险评估—研究审核—情况反馈”工作全链条。

去年,江苏在《关于进一步激励广大干部在推动高质量发展中担当作为的若干措施》中,从压实主体责任、推动业务部门细化情形和程序、落实“三个区分开来”等方面综合施策,进一步完善风险报备、容错纠错、澄清正名等机制,让干部心无顾虑干事、放开手脚干事。

楼房保修期内出现外墙墙面脱落及渗水,眼看雨季即将到来,维修除险刻不容缓。这是去年4月,淮安市洪泽区银座小区面临的难题。考虑到本应负责维修的开发商因经营不善进入破产程序,洪泽区住建局物业管理分管领导李超建议,由社区提出申请使用专项维修资金进行维修,工程预算费用从小区维修资金中列支,再向银座破产管理人追讨工程款。经过维修,安全隐患得以排除,赢得群众点赞。

“认真落实‘三个区分开来’,虽然李超的行为违反了《淮安市住宅专项维修资金管理暂行办法》相关规定,但出发点是尽快排除安全风险,维护群众切身利益,系出于公心,且未从中谋取私利,2023年5月,经研究并报区委同意,对李超免于追责。”洪泽区纪委监委常务副书记、监委副主任张明成说。

“我们将继续旗帜鲜明为担当者担当、为负责人负责、为干事者撑腰,让干部在经济发展、民生保障主战场放下包袱、大展拳脚,凝聚起干事创业的强大合力。”江苏省委组织部有关负责人说。

金台潮声

“只要看到我们是在往前走,就要保持定力。”3月6日,习近平总书记在看望参加全国政协十四届二次会议的民革、科技界、环境资源界委员时强调。

事物的发展,总是波浪式前进、螺旋式上升的。当今世界正经历百年未有之大变局,我国改革发展进入攻坚期、深水区。无论是生态环境高水平保护,还是经济高质量发展,各项改革发展的过程中必然会遇到困难和挑战。风险挑战面前,怎么看、怎么办,需要党员干部保持战略定力,准确判断时与势、危与机、利与弊,坚定不移沿着既定目标和方向前进,做到“任凭风浪起,稳坐钓鱼台”。

要把谋事和谋势、谋当下和谋未来统一起来。善弈者谋势,善谋者致远。势,蕴含着事物发展规律的必然性。党的十八大以来,从高质量党建引领经济转型升级,到科技自立自强破解“卡脖子”问题,再到构建新发展格局应对外部环境变化……正是党中央在战略上的前瞻性考量,使我国在面对不确定性因素时总能化危为机。在谋一域发展时,党员干部要从大处着眼,把全局布好、框架构好,同时对趋势性问题保持前瞻性和预见性,练就草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的见微知著能力,在千变万化中始终保持战略定力,牢牢掌握战略主动权。

要把战略的原则性和策略的灵活性有机结合起来。推进中国式现代化是一个系统工程,尤其需要统筹兼顾、系统谋划、整体推进,正确处理包括战略与策略在内的一系列重大关系。真正让党中央各项决策部署落地见效,需要党员干部紧密结合自身实际,创造性开展工作。推进乡村全面振兴,党员干部既要抓好产业振兴这个重中之重,又要因地制宜、因势利导、科学规划发展特色产业,立足特色资源、关注市场需求、激发内生动力,才能真正实现产业兴、百姓富。做好各项工作都是如此,党员干部当从战略上找方向,从策略上破解难题,不断增强工作的系统性、预见性、创造性。

要把制定目标和狠抓落实结合起来。看到了事物发展的趋势,厘清了长远战略和当下策略,就要立即行动起来,以钉钉子精神把各项工作抓实抓到位。因地制宜发展新质生产力,北京深化技术攻关“揭榜挂帅”“赛马”等政策创新,支持科技领军企业发挥“链主”作用,组建创新联合体,探索产学研深度融合新模式;服务和融入新发展格局,上海连续7年举行优化营商环境大会并出台行动方案,一年更新一个版本,持续打造国际一流营商环境……面对高质量发展这一全面建设社会主义现代化国家的首要任务,各地瞄准目标、找准定位,明确施工图和时间表。广大党员干部发扬求真务实、真抓实干的作风,持之以恒、久久为功,努力将宏伟蓝图变成美好现实。

新征程上,广大党员干部增强“咬定青山不放松”的定力和韧劲,真抓实干、埋头苦干、善作善成,定能干出实实在在的业绩,扎实推进中国式现代化。

保持定力往前走

吴储波

“我是党员,我在岗位”

心贴心做好群众工作

本报记者 沈靖然

“谢书记,我们实在协调不了,您看怎么办?”一大早,谢兰接到了社区居民老许打来的电话。

原来,最近社区正在协调给老旧小区加装电梯,家住一楼的老许担心加装电梯占用楼道空间,不仅私密性差还嘈杂,和楼里其他住户迟迟无法达成一致,一时起了纠纷。

谢兰是重庆市两江新区人和街道邢家桥社区党委书记、居委会主任。从2002年至今,她在社区工作已有20多个年头。

“您这么信任我,我一定会公平公正给大家个说法。”赶到现场,谢兰第一时间安抚老许的情绪。

“加装电梯多少会对一楼有影响,在这个问题上我们不能给您打马虎眼,也充分理解您的顾虑。但这些问题社区都能帮忙协调解决,比如您担心的噪声和安全问题,我们会把楼道空间延伸出来加装隔音板和防盗门,私密性也更强。”谢兰说,“这是便利大家的好事儿,大家街坊邻居这么多年,别为好事伤了和气。今天您退一步,来日您有啥需要帮衬的,大伙儿肯定也第一时间帮忙。”

一番话入情入理,老许态度缓和下来,最终同意加装电梯。早上老许这栋楼,邢家桥社区45个楼栋均已开始加装电梯工程。

翻开谢兰的16开笔记本,红笔记录群众反馈的问题、待办工作,黑笔标注具体责任人、落实方案,简洁清晰。这些年来,这样

的工作笔记她大大小小记了几十本,每日更新。“一方面方便梳理工作,另一方面也提醒自己,时刻牢记群众所需所盼。”她说,“做群众工作没什么‘秘诀’,就是要深入群众、找准问题症结,解决好大家关心的难点痛点,真正为居民排忧解难。”

早年间,邢家桥社区存在房屋老化问题,影响居民的正常生活。2018年,两江新区谋划启动邢家桥社区安置房综合整治项目,启动之初,有居民担心改造是“面子工程”,群众支持率一度只有23%。谢兰与社区干部一道,开院坝会讲政策,挨家挨户做工作,打造样板间让居民实地看效果,半年多时间里,群众支持率不断提高,最终超过90%。

整治结束后,谢兰又组织协调街道、社区、居民和项目组专家共同讨论,将楼栋之间的空地改造为社区生态花园。居民们自发组建维护志愿队,在花园里种上鲜花绿植。“此前,居民习惯把绿化带拿来种菜种地,我们多方听取意见,在社区开辟了供老百姓种菜的区域,满足居民需要的同时,也为社区添了田园风光。”谢兰说。

“密切联系群众、广泛调动群众、紧紧依靠群众,才能把工作做到大伙儿心窝里。”结合多年经验,谢兰积极将好经验好做法以制度形式固定下来,助力打造共建共治共享的社区治理格局。培育“睦邻共治·家桥同行”居民自治小组,负责小区维



图①:在社区学院课堂上,谢兰(右一)与居民一起制作艺术作品。
图②:谢兰给社区居民宣讲政策。

受访者供图
张玮真摄

护管理;打造小院议事堂,发挥坝坝文化这一地方特色,居民关心的大事小事都能摆上“小院”议一议;建立议事协商机制,将居民反映的问题根据难易程度分类,发动居民共同参与解决……

如今,谢兰的工作又有了新抓手:每周

用半天时间到社区“百通岗”轮岗值班。“社区在便民服务中心设置了‘百通岗’,民政、社保、医保等各种业务都能办理。在这里值班,可以第一时间了解居民需求。”谢兰说,“社区是联系服务群众的最前沿,在社区党组织书记这个岗位上,学习永不止步!”

山东省滨州市无棣县——

“微工厂”助力村强民富

本报记者 李林蔚

“原先这一片是上世纪90年代的校舍,已弃用多年,去年村党支部以领办合作社的方式,多方筹措资金,对房屋进行翻建,建成面积1500平方米的厂房并引进空调出风口生产加工项目,带动村集体增收、群众致富。”山东省滨州市无棣县水湾镇王化村党支部书记王希广说。

2023年以来,无棣县充分整合土地、资金、市场等资源,以基层党组织领办“微工厂”模式,累计建成生产加工式、仓储物流式、电商直播式、文旅融合式、产业赋能式等5类“微工厂”40个,吸引60个优质产业项目入驻,实现村级集体增收800余万元,有效解决1500名群众就地就近就业,实现集体、群众共富双赢。

“每天要照顾上学的孩子和年迈的老人,没有空闲时间外出打工赚钱,如今村里有了厂子,照顾家庭的同时,每天能收入100元左右。”小泊头镇北高家庄村村民高成栋说。

为方便群众家门口就业,无棣县依据当地资源禀赋和产业基础,针对农村闲置劳动力、政策兜底户和低收入人群,开拓灵活就业渠道,“微工厂”与企业结对兜底运营,按照“计件付费、多劳多得、就地就近”的方式让村民增收。碣石山镇馆里村手撒网共富工坊采取“客户点单、工坊分料、农户织网”订单式加工模式,村党支部负责统筹经营管理、原料分发、成品收取和产品检验等,辐射带动周边11个村300名闲置劳动力就业,年人均增收1.5万元。

“下一步,我们将依托基层党组织领办‘微工厂’,构建‘政府+企业+村集体+农户’多元发展模式,着力提升特色产业标准化生产、品牌化经营、专业化组织水平,吸纳农村闲置劳动力就地就近就业,持续壮大村级集体经济,带动农民增收致富。”无棣县委常委、组织部部长张国志说。

版式设计:张丹峰