

深度关注

浙江实施农村工作指导员制度以来，一轮接一轮接续选派，一任接着一任干，与乡亲们一起奋斗

共绘乡村全面振兴新画卷

本报记者 吴储岐

在浙江省绍兴市柯桥区兰亭街道谢家坞村的雾耕栽培大棚里，红彤彤的小番茄挂在藤上，长势喜人。

“不仅要小番茄种出效益，还要把这里打造成乡村旅游的网红景点。”农村工作指导员张良正与村干部聚在一起讨论大棚的发展前景。

农村工作指导员制度，是习近平同志在浙江工作期间亲自倡导、亲自部署、亲自推动的一项重要制度。

2003年12月，浙江省委提出，“从各级机关挑选一批党员干部下农村，基本实现全省每个行政村都派驻一位农村工作指导员”。2004年3月，浙江下发《关于建立农村工作指导员制度的通知》，省首批100名农村工作指导员直奔情况最复杂的100个村子，带动市县乡选派3.8万名机关干部，实现村村都有农村工作指导员，这一制度正式形成。

20年来，一轮接一轮接续选派，一任接一任用心帮扶，选派单位从机关单位拓展到高校、科研院所等事业单位，选派人员从党政干部拓展到专业人才，省市县选派的党员农村工作指导员全部兼任村里的第一书记。

田间地头、项目现场、村民家中……截至目前，13批、48万余名农村工作指导员脚踏泥土，一起奋斗，把幸福送到百姓的家门，与乡亲们共同绘就乡村全面振兴新画卷。

精准匹配、人岗相适，把基层需要的干部派下去

“我从小在山区农村长大，对农村感情很深，想回村里为老百姓干点事。”2021年10月，杭州市人大常委会办公厅即将选派新一轮农村工作指导员赴淳安县临岐镇叶家畈村。听到这一消息后，王暨平毛遂自荐，“父亲干过34年驻村蚕桑技术员，这让我对农村情况十分熟悉”。

叶家畈村地处山区，考虑到王暨平在市级部门工作多年，处理复杂问题经验丰富，组织决定派他去驻村。

产业不强、治理无序……到村里后，王暨平通过调研发现，村里发展滞后的主要

原因在于村两委班子战斗力不强。据悉，之前叶家畈村村两委成员平均年龄近50岁，村党支部书记又因身体原因，多次提出辞职。

“必须要物色1名优秀的村党支部书记！”王暨平拿着党员名册一个翻一个，挨家挨户征求意见，发现1名在杭经商的党员是合适的人选，见了10多次面，通了近百个电话后，终于说服对方回村发展。

人回来后，王暨平又积极联系县里选派帮带导师，和联村干部帮着新书记一起访农户、下地头、推项目，几个月时间连续攻克旱改水、专项债等难题，村民们竖起大拇指说“新书记带来了新气象”，“把带头人选好、班子建强，这是留给村里最大的财富。”王暨平说。

“派谁去、派去哪里、怎么派？”这些问题不厘清，工作就是一本糊涂账。”浙江省委组织部有关负责同志说，“重点在精准，基层需要什么干部就选派什么干部。”

什么是精准，从一个个农村工作指导员的工作实践来看：人派对了，村子的变化就会日新月异。让合适的人去合适的村，浙江想了很多实招：

先定标准、后定干部。从政治素质好、工作能力强、事业心和责任心强的优秀干部职工中选派，有农村工作经验或涉农专业技术特长，懂现代农业、乡村旅游、建设规划的优先选派。

供需对接、精准匹配。从组织建设、产业发展、基层治理等方面确定需要帮扶的重点乡村；建立省市县乡四级农村工作指导员信息库，综合分析干部的专业背景、特长优势、工作经历，推动派出单位与派驻地方双向选择。

因村派人、因人定村。推行党群部门重点派驻党组织软弱后进村、经济部门重点派驻集体经济相对薄弱村、政法部门重点派驻情况复杂村、涉农科技部门重点派驻产业村，确保最有用的人在最需要的村。

各地也结合自身实际进行了探索，目的是让人岗相适。杭州市淳安县探索“揭榜挂帅”的选派模式，面向全县干部“发榜”，干部可以结合特长优势、工作经历“揭榜”，最后通过比选择优等方式“定榜”；金华市武义县向软弱落后村选派导师型指导员、向集体经济相对薄弱村选派经理型指导员、向矛盾隐患村选派“老娘舅”型指导员；绍兴市柯桥区探索“区统镇用、精准选配、专业协作、组团驻村”的模式，累计派出农村工作指导员6300余名。

谋发展、谋福祉，把实实在在的问题解决好

“兰亭芳湖飞白鹭，谢家四季有鲜果。”走进谢家坞村，山水秀丽如画，田园瓜果飘香，村民迎来送往笑意融融。

从无人问津的小山村到全国文明村，这里发生了天翻地覆的变化：村集体经营性年收入从30余万元跃升至近700万元，村民人均年收入由约7000元增长到6万多元。

“6任农村工作指导员，有的发展现代农业，有的提升村容村貌，有的带动村民增收，一任一任为村子发展尽心尽力。”谢家坞村党总支书记陈志芳说。

农村工作指导员制度从建立之初把“扎根农村、走进群众、了解民意”作为重要任务。20年来，农村工作指导员的工作不断丰富，既要带动产业兴旺，又要改进乡村治理，还要督导组织建设……简而言之，就是要为村子发展谋出路，为村民生活谋福祉。

在浙江，1个村、6任农村工作指导员，20年接续帮扶的生动实践还有很多。不少农村工作指导员将自己5年、10年甚至20年的青春奉献在不同村子的热土上。

从2004年起，陶招贵担任过柯桥区5个村的农村工作指导员，每个村都留下了他的帮扶成果。在丹家村，指导村民科学养殖家鸡，打响了“丹家家鸡”的品牌知名度；在前畈村，多方奔走、争取资源，打通了连通2个自然村的路；在安华村，给村庄来了场“大整容”，主干道“白改黑”，拆除河边洗衣台、彩钢棚……村民见到陶招贵都会亲切地打招呼，邀他去家里坐一坐。

这样的优秀农村工作指导员还有很多，他们的故事早已脍炙人口，他们的精神赓续传承：连续4次任期结束后被村民按手印联名挽留的张新建，用设计艺术擦亮“平阳黄汤”非遗品牌的徐浩，帮助当地修路修桥兴办茶叶合作社的苏玉婷……

在党建工作中，他们加强班子建设，理顺干群关系，是优化组织、建强队伍的辅导员；在强村富民上，他们外引资源、内挖潜力，是冲锋在前、蹚出新路的引领者；在基层治理时，他们指导开展民主议事，帮助健全村规民约，是化解矛盾风险、促进和谐稳定的“老娘舅”；在为民办实事上，他们把村民的家长里短、鸡毛蒜皮记录在“民情日记”中，是了解群

众诉求、解决实际困难的“贴心人”。

从一人派驻到组团帮扶，把干事创业积极性激发出来

走进武义县大溪口乡溪口村，映入眼帘的是一排排大棚。大棚内探出个身子，皮肤黝黑，笑容纯真。要不是经人介绍，真以为他是在棚内作业的村民。

他叫杜龙岗，是浙江省农科院从事农业科技推广工作和玉米育种专业的专家，2021年8月接过接力棒，被派驻到溪口村担任农村工作指导员。一到村里，杜龙岗就发挥专业优势，带来了“水果玉米和优质稻作”等高效科技产业帮扶项目。

“光靠我这点专业资源远远不够，如何让其他人才也帮助村子发展？”杜龙岗琢磨从“娘家”单位借力。

在省农科院大力支持下，杜龙岗积极联系专家下乡到村指导。水产、植保、旱粮、水稻，各领域的专家都被他请了个遍。如今，省农科院与武义县实施院地合作项目55项，撬动社会资本投入农业科技创新1000余万元，帮助结对的溪口村4年内村集体经营性收入从7万元增长到110万元。

农村工作指导员，派下去的是一个人，背后是整个团队并肩作战。

20年来，浙江各派出单位把派驻地作为部门工作联系点、村情民意观察点、工作创新试验点，提供资金、技术、人才等支持。

个人是点，集体是面，以点带面力量大。比如，绍兴明确要求，在确定市派指导员的同时，每个派出单位组建驻村工作组，集合全单位力量开展驻村工作，创新推出“组团驻村”的模式。

对农村工作指导员，在支持帮扶工作的同时，还要严管厚爱结合、激励约束并重。

管理上更加严格。建立省市县乡四级联动、属地管理和分级管理相结合的管理办法，各级党组织和农业农村部门、乡镇党委、派出单位各司其职。

考核上更重实绩。重点考核派驻期间现实表现、帮促业绩和群众口碑，要求他们每年向村子述职，进行满意度测评。

关爱上更讲实效。明确农村工作指导员行政关系、职务、待遇保持不变，落实工作经费和生活补助；对表现突出的在评先评优、选拔使用上优先考虑。

金台潮声

“要抓住一切有利时机，利用一切有利条件，看准了就抓紧干，把各方面的干劲带起来。”3月5日，习近平总书记参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时强调，要继续巩固和增强经济回升向好态势，提振全社会发展信心，党员干部首先要坚定信心、真抓实干。

干事担事，是干部职责所在，也是价值所在。把中国式现代化这一前无古人的伟大事业不断向前推进，艰巨性和复杂性前所未有，尤其需要党员干部当好坚定行动派、实干家，真抓实干、埋头苦干、善作善成。

当好坚定行动派、实干家，要求党员干部坚持系统观念，胸怀“国之大者”，站在全局和战略的高度想问题、办事情，多打大算盘、算大账。推进中国式现代化是一个系统工程，需要统筹兼顾、系统谋划、整体推进。生态治理，要以改革的思路、技术的力量、转型的方式、市场的手段，系统推进生态保护修复、破解生态环境突出问题；发展新质生产力，科技创新起主导作用，各地要坚持从实际出发，先立后破、因地制宜、分类指导……越是任务艰巨，越要坚持用全面、辩证、长远的眼光去认识问题，加强战略性、系统性、前瞻性研究谋划，整体把握新时代新征程党和国家事业发展的目标任务、战略部署、重大举措，务实功、出实招、求实效，从全局谋划一域、以一域服务全局。

当好坚定行动派、实干家，需强化精准思维，扑下身子当好“施工队长”，以工匠精神练就绣花功夫，精细施策、精准发力，把各项工作做扎实、做到位。干一行、爱一行，专一行、精一行。党员干部要发扬工匠精神，牢固树立为民造福的政绩观，保持一张蓝图绘到底的战略定力，锤炼一丝不苟、追求卓越的工作作风，展现锐意进取、攻坚克难的坚韧执着，练就抓落实的“金刚钻”，一步一个脚印，扎扎实实、踏踏实实把强国建设、民族复兴伟业不断推向前进。

当好坚定行动派、实干家，要时刻保持箭在弦上的备战姿态，坚持底线思维、增强忧患意识，将“时时放心不下”的责任感切实转化为“事事心中有底”的行动力。心中有底，一方面要发扬自我革命精神，增强纪律意识规矩意识，保持反躬自省的自觉、如临如履的谨慎、严管严治的担当，守住做人、处事、用权、交友的底线；一方面要居安思危、未雨绸缪，凡事从最坏处着眼、向最好处努力，下好先手棋，打好主动仗，对各种风险见之于未萌、化之于未发，统筹发展和安全，坚持有所为有所不为，以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性，通过顽强斗争打开事业发展新天地。

大道至简，实干为要。新征程上，广大党员干部坚定信心，真抓实干、埋头苦干、善作善成，定能调动人民群众的积极性、主动性、创造性，凝聚起以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的磅礴力量。

当好坚定行动派、实干家

赵成

“我是党员，我在岗位”

“守住初心匠心，专心致志把工作做精细”

本报记者 张腾扬

“请注意，泵房水位到限！”2月28日下午3时，河北省邯郸市冀中能源峰峰集团新屯矿集控室内，急促的警报骤然响起。工人们并没有手忙脚乱、来回穿梭，只见值班员有条不紊地轻点鼠标，随即排水系统启动。片刻后，水位已降至安全线。

“这套井下泵房水位语音报警装置，安



全、高效、省事，是顾博改良出来的！”新屯矿党委书记王建国说。顾博是新屯矿机电区副区长，也是第六届全国煤炭行业职业技能竞赛综采维修工比赛的“状元”。

伴着嗖嗖的风声，坐着升降机缓缓下井。在井下无人值守泵房门口，找到了顾博。他头戴红色安全帽，身着宽大的工作服，腰挎自救器和矿灯，一副矿工的模样，此时正目不转睛地盯着巷道墙壁上的白色小盒子，一个正在试验的新型泵房水位报警装置。

“通过外部电路触发继电器电接点闭合，电铃长响，提醒水泵司机水位变化情况。”顾博仔细讲解着无人值守装置原理。原先，泵房司机存在流动换岗情况，换岗司机不太熟悉新地区的环境工作情况，容易造成水仓溢满。

对此，他编写程序、搭建网络，进行智能化升级改造，终于完成了无人值守泵房排水系统。据悉，该系统为声光语音提示，在及时掌握泵房水位变化的基础上，将现场实时数据传至集控室，集控室人员在地面操作电脑就可以完成井下水泵的正常排水工作。

“作为一名煤矿企业党员，我想通过自己的钻研创新，保证工友井下安全。”顾博算了一笔账，“通过智能化改造，这道环节已实



上图：顾博（左一）为工友讲解井下水泵排水原理。左图：顾博在检查地下泵房设备运行情况。

张波 张金立 摄

现无人值守，仅人工一项每年就可为企业节约支出20多万元。”

2007年，顾博毕业后来到矿上，“刚看到纵横交错的线路和机电故障时，我也手足无措。”当年带他入门的师傅告诉他：“煤矿机电设备遍布矿井采掘、通风、运输等系统，好比人体的经络，一处不畅，全身瘫痪。这里的学问，你且得慢慢摸索！”

为了尽快进入角色、胜任岗位，顾博废寝忘食地自学、研究，这一习惯延续至今。来到顾博家里，只见他的卧室已然被改造成工作室。墙壁的4层隔板上摆满了《电子技术》《机械传动》等书籍以及各类电子元件。

不仅如此，他还买来焊枪、测量仪等设备，下班后研究技术。“干一行，就要钻一行，精一行，勤学习、勤钻研，守住初心匠心，专心致志把工作做精细。”顾博说。

通过不断钻研创新，顾博逐渐成长为技术上的领军者，攻克了许多技术难题，并将技艺分享给更多的人。近年来，顾博利用休息时间，以网络直播的形式，将一个个工作中的破题之策“打包”分享给工友。如今，顾博还成立了创新工作室，鼓励肯动脑、爱钻研、勤动手的工友加入其中。

辽宁省铁岭市——联合党委赋能乡村全面振兴

本报记者 沈童睿

走进大棚，绿色的草莓秧苗绵延至大棚尽头，一颗颗鲜红的草莓点缀其中。“我家大棚里种的全是草莓，这得感谢镇里的果蔬产业联合党委。”辽宁省铁岭市开原市庆云堡镇三家子村农户王玉恒说。

为破解部分乡村产业低质同质、资源利用不充分等问题，铁岭市探索抓党建促乡村振兴的有效途径，建立跨村产业联合党委，走出了一条党委领导、村村联合、产业聚集、抱团发展的党建引领乡村产业发展的新路径。

为规范管理抓运转，铁岭市跨村产业联合党委实行成员单位提事、支部议事、党委定事、联动办事、群众评事“五步工作法”，推行统一物资采购、技术指导、品牌打造等经营管理模式。2023年，确定产业项目、规划布局等重大事项186项，提供政策、维权等方面服务213次、技术指导481次。铁岭县西部农业特色产业联合党委作为全市首家跨镇产业联合党委，聚焦产业培育，推动14个特色产业提质增效，成功孵化红薯产业联合党委。

跨村产业联合党委找准党建工作与“三农”工作的契合点，全市涌现出“五星”党支部352个，带动广大农村逐步呈现出产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的良好风貌。通过把不同区域、领域、行业的党组织联合起来，变各自为战为组织联盟，项目、资金、技术、市场等要素得到了充分融合。同时，也把想干事、能干事的干部、人才聚集到产业中来，2023年，已有15名表现优秀的党委成员得到提拔重用，14名联建村党组织书记通过考试聘用为事业编制，全市涌现出298名“头雁”书记，培养1300余名乡土人才，吸引410名铁岭籍学子回村工作。截至目前，铁岭市已建立跨村产业联合党委62个，覆盖481个村、211个合作社以及非公企业，带动4.4万名农民同步增收。