

深度关注

湖南省深入实施创新驱动发展战略,全方位培养、引进、用好青年人才——

让青年科技人才挑大梁当主角

本报记者 孙超

长沙城内,国家超级计算长沙中心总算力全国领先,大飞机地面动力学试验平台已经开试;往南看株洲,航空发动机冰风洞装置、力能实验装置,正助力航空与轨道交通产业再攀科技高峰……湖南四个重大科学装置建设现场,基建和科研同时发力。
高级别创新平台建设,需要高层次科技人才。近年来,湖南人才工作深入实施创新驱动发展战略,把国家所需、未来所向、湖南所能结合起来,全方位培养、引进、用好青年人才,让更多青年人才在创新创业中挑大梁、当主角。

把人才培养引进与重大战略实施相结合,紧扣国家重大战略实施、“三个高地”建设、“4+4”科创工程”、长沙全球研发中心城市建设等需求,促使人才资源优势与湖南重点优势产业的发展优势同频共振。2023年,聚焦精准医学的芙蓉实验室发出邀请函,将在3年内招聘100名研究项目负责人;聚焦种业自立自强的岳麓山实验室面向全国公开遴选品种创制中心、功能研究部核心团队……

据了解,目前,湖南“4+4”科创工程”已集聚高层次人才1600余人。2023年,湖南省聚焦“4x4”现代产业体系,实施芙蓉人才、院士后备人才培养、“三尖”创新人才工程等项目,已遴选支持各类人才1118名、团队90个。

2023年,湖南省出台《全方位培养引进用好青年科技人才 奋力打造青年科技湘军的若干措施》,支持青年人才挑大梁、当主角,支持省实验室等高能级创新平台,省重大科技攻关项目、十大技术攻关项目等省重大科技项目负责人队伍年轻化,将40岁以下的青年科技人才担任平台、项目(课题)负责人和骨干的比例提高到50%。

在湖南,支持青年人才勇闯“从0到1”的“无人区”,是政策导向,也成为许多企业和研究机构的共识。
36岁的龙斌,是位于长沙的铁建重工掘进机研发组组长。2012年,国产首台大直径敞式岩石隧道掘进机自主研发立项。在公司“揭榜挂帅”式的研发项目体制下,刚毕业3年的他通过公开竞争,成为这一项目的牵头人之一。

龙斌带领年轻团队成功揭榜后,又牵头设计了岩石隧道掘进机双驱动系统。如今在铁建重工,通过“揭榜挂帅”等机制,越来越多的优秀青年研发能手被发现和使用。

湖南省委组织部和湖南省科技厅的数据显示,近两年,湖南免于评审、直接遴选40岁以下科技人才项目达277项。2023年,湖南首次创新实行专家荐才机制,47名“拔尖”“荷尖”人才通过院士专家直接推荐、免于评审产生,占该年度立项总数的11%。在项目承担、表彰奖励等方面,湖南进一步向青年人才倾斜,省自然科学基金负责人和骨干由35岁以下人才担任的占比超过39%,40岁以下占比达66.2%,省重点研发计划40岁以下占比超30%。

以有力的保障留住人

3年前,付海阔带着10余年的新能源材料工艺技术研发经验,加入了中伟新能源宁乡产业基地。在此之前,他已在一些地方的同类企业辗转多年。但在哪里“定下来”?他一直没有下决心。

用激动人心的事业吸引人

春节过后,长沙长泰机器人公司的年轻人聚在一起没几天,又很快散到了全国工程机械、轨道交通、轻工纺织等工业领域生产一线。

“在湖南,年轻人的舞台也更大,成才的路径更清晰了。”长沙长泰机器人公司负责人高狄说。2010年,他从北京来到长沙,发现当地既缺少生产工业机器人的企业,也缺少懂工业机器人的人才,花了许多时间和精力去摸索,建设队伍。而现在高狄感到,随着政策的完善、产业的发展,湖南能提供给年轻人的机会越来越多,吸引力越来越强。

“有了好的平台,青年人才就有了施展才华的空间,队伍越来越壮大。”高狄说,如今公司员工平均年龄31岁,技术研发人员占比达80%,人才引得进、留得住,形成良性循环。

一个行业、一个地方,要想吸引踌躇满志的年轻人,就必须要有激动人心的事业。
2023年,湖南省先后出台《关于加快建设现代化产业体系的指导意见》和《湖南省现代化产业体系建设实施方案》,提出以先进制造业为主导,改造提升四大传统产业,巩固延伸四大优势产业,培育壮大四大新兴产业,前瞻布局四大未来产业,构建湖南现代化产业体系的“四梁八柱”。

以此为依托,湖南青年人才项目坚持

在科研攻关一线锻炼人

1987年出生的申政是湖南省首批青年“百人计划”专家、中车株洲电机有限公司研究院副院长。

“公司敢压担子,我们年轻的研究团队能担担子,是快速成长的关键。”申政说。
2015年,申政从国外名校学成回国后,加入中车株洲电机有限公司。一到岗,就恰逢中国首列“复兴号”动车组牵引电机的技术攻关,承担了电机轴承的偏心设计任务。

如果说牵引电机是“复兴号”动车组的“心脏”,那么电机轴承的偏心设计,就是这颗心脏的关键组织。“公司信任年轻人,将攻克这一关键难题的任务交给了我们,而且要求4个月内吃透原理,完成改型设计。”申政与项目组同事废寝忘食进行计算、试验,终于在在规定时间内完成关键设计。后来,申政又受命组建一支机械、电磁、流体传热、振动噪声等多学科融合的青年科研团队。他们在减振降噪、高效运维、结构设计、轴承应用等领域先后开发20余项关键技术,成为30余项核心产品背后的研发生力军。

金台潮声

习近平总书记指出:“要树立造福人民的政绩观,带头走好新时代党的群众路线,纠正形式主义、官僚主义顽瘴痼疾,切实为基层减负,以作风转变促工作落实。”

落实工作,必须有好的作风。理论联系实际、密切联系群众、艰苦奋斗、求真务实……把好作风树立和发扬起来,工作就能落地有声、凝聚人心。反之,如果不良风气滋生蔓延,就可能以形式主义代替落实、以文件落实文件等问题,其结果是浪费资源、延误工作、疏远群众。

党的十八大以来,从遏制“舌尖上的浪费”、“刹住”车轮上的腐败”、整治“会所中的歪风”,到持续整治形式主义、官僚主义,深化拓展基层减负成果……各地各部门以钉钉子精神纠正“四风”,持续加固中央八项规定精神堤坝。经过坚持不懈的努力,我们刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,以作风建设新气象赢得人民群众信任拥护。

历史和现实表明,党和人民事业发展到什么阶段,党的作风建设就要推进到什么阶段。风险越大、挑战越多、任务越重,越要以好的作风振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心,促进各项工作落到实处。

抓作风必须强党性。作风问题本质上是党性问题,“四风”问题的思想根源或是政绩观错位、责任心缺失,或是官本位思想严重、权力观扭曲。纠“四风”树新风,也要在思想根源上着力,在强化党性修养上下功夫。习近平新时代中国特色社会主义思想不仅包含着党治国理政的重要思想,也贯穿着中国共产党人政治品格、价值追求、精神境界、作风操守的要求。党员、干部要坚持不懈用这一思想凝心铸魂,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。发扬彻底的自我革命精神,节俭朴素、谦逊低调,坚决反对形式主义、官僚主义,坚决反对特权思想和特权行为,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

在抓常、抓细、抓长上下功夫。注重常态长效,是我们抓作风建设的宝贵经验。作风问题最容易反弹,作风建设必须常抓不懈。要把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点,抓住普遍发生、反复出现的问题深化整治,推进作风建设常态化长效化。做好完善机制、建章立制的工作,让制度“带电”、禁令生威,管住根本、管住长远。

纠树并举,涵养新风。祛邪必须扶正,激浊方能扬清。要做好教育引导、激励保障,涵养求真务实、清正廉洁的新风正气,加强新时代廉洁文化建设,激发共产党员崇高理想追求,注重家庭家教家风。走好新时代党的群众路线,提高做群众工作的本领,厚植为民情怀,矢志为民造福,始终站稳人民立场、树牢群众观点,自觉把为民造福作为最大政绩,扑下身子、沉到一线,办好民生实事。

党的作风是党的形象,是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。新征程上,只要我们以钉钉子精神继续打好作风建设攻坚战、持久战,狠刹歪风邪气、涵养新风正气,定能让党心民心更加凝聚,以作风的持续向好转变,抓好党中央决策部署和各项任务的贯彻落实,从而更好推动发展、造福人民。

以作风转变促工作落实

沈童睿

“我是党员,我在岗位”

“为师生多办实事”

本报记者 琼达卓嘎

开学前一周,西藏自治区拉萨市第一中学迎来了新一批援藏教师。校长吴智勇一边处理安全排查、课务调整等开学事务,一边带着新来的教师熟悉情况。

“我自己就是一名援藏教师,如何适应环境、投入工作,再熟悉不过了。”2022年5月,吴智勇主动申请援藏。进藏前,他任江苏省盐城市东台市实验中学副校长,长期从事数学教学,是江苏省“333”高层次人才培养对象、盐城市优秀班主任。由于分管学校外援工作,他常常听到援藏同事的故事。“他们干得辛苦,也很光荣。作为一名党员,我也想为援藏尽一份力量。”吴智勇说。

从黄海之滨来到海拔3600多米的拉萨,吴智勇刚刚适应低气压缺氧的环境,就开始了走访调研,全面细致地了解学校各部门、各年级情况。他发现,学校教师虽然尽职尽责,但整体比较年轻,经验不足,又缺乏系统的专业发展规划和培养体系,教育理念、教学方式、评价方式等相对陈旧。

问题摸清了,工作方向就明确了。吴智勇说:“‘输血’是一时的,‘造血’是长久的。我们要做好‘传帮带’,把专业技能传授到位,把队伍培养起来,为本地留下一批优秀教师。”

吴智勇组织援藏管理团队、学校班子成员剖析原因,广泛征求意见,拿出了一系



上图:吴智勇(右一)在指导教师和实习生。左图:吴智勇正在授课。

琼达卓嘎摄 旦增兰泽摄



列实招:牵头成立校青年读书会,帮助年轻教师加强思想理论学习;发挥桥梁作用,创造条件让学校师生走出去开阔眼界,2023年共组织130名藏族学生、40余名教师赴江苏研学、培训;邀请了16名江苏专家进藏讲座、送教。

繁忙的管理工作以外,吴智勇主动承担了初二一个班的数学教学工作。每个学期,他都会收到两三名教师作“徒弟”,他说:“我会查看他们的教学计划、教学备课材料,尽量多听他们的课,并在课后进行辅导。”只要一有空,他还会随机听本地教师讲的数学课,课后进行交流。

“吴老师有20多年的数学教学经验,业务很强,要求又非常严格,当他的徒弟有压力。他手把手地教我,学到了很多,同学们也受益。”青年教师陈文涛是吴智勇收的第一个“徒弟”。吴智勇带着他,一起学习新课标,研究教学设计,指导他开展课题研究以

及论文写作。2023年9月,陈文涛在拉萨市理科教师教学技能大赛中获得数学组第一名。

“吴校长,又有家长来找您了。”吴智勇在办公室处理工作时,时常有家长前来拜访。只要时间允许,他都会搁下手头的事,先接待家长。“教育好、照顾好孩子需要家校合作,沟通很重要。这里的家长对孩子教育很重视,我与其他老师打过招呼,有家长找我,都请进来。”吴智勇还和家庭条件较差的两名学生开展结对帮扶,并鼓励其他援藏教师也这么做。通过做好家校沟通,他了解到许多情况。有学生因家庭变故影响了学习积极性,吴智勇便时常找他谈心,并积极和学生家长沟通,同时引导班上的同学互帮互助,最终使这名学生重新开朗起来,学习成绩也逐步提升。

在学校师生眼中,吴智勇雷厉风行,好像总是在赶时间。他说:“三年援藏,时间不算长,我想用有限的时间,为师生多办实事。”

山东烟台牟平区——

党建聚合力 产业增动能

本报记者 李林蔚

在山东省烟台市牟平区蓝色药谷·生命岛园区,两家生物医药企业借助党建联建成功“结对”,通过资源共享、优势互补,为双方降低了生产成本,还促成了一笔大额订单。

近年来,牟平区针对园区企业党组织作用发挥不强等情况,以党建联建聚合力,为链上企业党员教育管理提供有力抓手,为产业发展增添动能。

建立产业链综合党委,明确议事规则和职责清单,理顺产业链党委统筹、园区职能部门抓服务、头部企业抓带动、关联企业抓推进的党建工作体系。扩大党的组织和工作覆盖,对只有个别党员的企业,联合其他企业组建党组织,对相关企业党组织开展强弱结对、联建提升。实施链主企业“头雁领航”三年培育计划,选优配强链主企业党组织书记和班子。在产业链党员群体中常态化开展亮身份、亮职责、亮承诺,比服务、比创新、比实绩,将党员的先锋模范作用与企业生产活动有机相融。

针对服务资源整合不够、配置不充分的问题,积极搭建以产业链党委为引领的政企沟通平台、人才服务平台、党群服务平台,着力解决企业办事难点、打通政务服务堵点。建立由相关区直部门及街道组成的党建服务联盟,促进资源有效整合、精准供给。定期收集企业需求,梳理部门单位和科研院所资源政策,形成分类收集、分级转办、限时处置、多维评价的工作闭环。

发挥产业链党委协调各方、聚合资源作用,建立发展共商、产业共联、资源共享机制,推动链上企业从单打独斗向协同发展转变。建立产业链党委联席会议制度,定期组织参建单位、企业开展共商共议协调解决产业发展中遇到的难点、堵点问题。通过现场观摩、经验分享、专题研讨等方式,增进企业交流合作。发挥链主企业党建引领、产业辐射双重作用,引导链上企业发展共商、活动共办、阵地共用、标准共定、难题共克、品牌共创,带动一批中小企业发展扩规模、党建上台阶。