

深度关注

第二批主题教育中,各地以学促干,以高质量党建引领乡村全面振兴——

绘就美丽新画卷 跑出振兴加速度

本报记者 吴储岐 祝大伟 苏滨

办好农村的事情,实现乡村振兴,关键在党。

第二批主题教育开展以来,不少地方持续强队伍、建机制、增活力,建强战斗堡垒、发展富民产业、创新乡村治理,以高质量党建引领乡村全面振兴,努力把党的政治优势、组织优势转化为推进乡村全面振兴的强大动能。

建好建强组织,选优配强带头人

乡村要振兴,关键是把基层党组织建好、建强。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础,推进乡村全面振兴,离不开这个坚强战斗堡垒。

“随口提了一句销路难,没想到村里这么重视!”去年,黑龙江省双鸭山市集贤县福利镇东兴村村民高庆波在自家菜园种了点小葱、茄子、豆角,“正犯难卖不出去,党支部就来帮忙,这下不愁了。”

了解到担心蔬菜销路的村民不在少数,东兴村党支部书记谭伟带领村两委干部全员出动,多方联系渠道,通过“村企合作”找到了销路。目前,已有3家企业与村里300余户农户签订了全年农产品收购协议,促农增收100余万元,村里庭院经济发展有了保障。

党组织要强,必须选优配强带头人。在谭伟的带领下,东兴村紧盯产业项目谋发展,完善服务群众机制,成了远近闻名的先进村、幸福村。

第二批主题教育开展以来,双鸭山市委组织部在乡村调研中发现,带头人队伍建设力度不够,支部抓党建促发展能力不足,需持续健全完善抓党建促乡村振兴工作机制。双鸭山市创新开展“抓乡促村”行动,选优配强带头人,激发党员、干部干事创业热情,充分发挥基层党组织在乡村振兴中的战斗堡垒作用。

“要以主题教育为契机,补短板、强弱项,通过‘头雁’领航、阵地提标、驻村帮扶、经济增量、治理增效,推动党建与乡村振兴深度融合。”双鸭山市委常委、组织部部长周培说。

“村里发展好,高丰富硒大米出了名,两位书记功不可没。”去年,集贤县福利镇高丰村村民潘延福在家里种了150亩水稻,得益于高丰富硒大米的品牌效应,种粮增收3万元。

高丰村曾经是软弱涣散村,为配强力量、建强支部,集贤县委把县教体局干部张立卫下派到高丰村任第一书记,选配致富带头人刘德辉为村党支部书记。二人到任后,多次到外地找专家、跑项目、拉赞助,积极打造稻鱼共生产业,通过“一水两用、一田双收”,进一步提高农业附加值。

去年,高丰村稻鱼共生模式推广面积达2000余亩,亩增收约200元,打响了“高丰”品牌,村集体年创收近百万元,正朝着产业兴、百姓富的目标迈进。

在“抓乡促村”行动中,双鸭山市推动119名县级领导包联36个乡镇(镇)229个村,解决农民难题149件,32个软弱涣散村、48个重点村完成整治。

壮大集体经济,村民腰包鼓起来

乡村要振兴,产业要先行。产业兴旺,村民腰包才能鼓起来。党组织要打头阵,发展富民产业,拓宽增收致富渠道,壮大集体经济。

分拣、包装、发货……位于山东省诸城市枳沟镇的裕皇苹果种植专业合作社联合社内,设备飞速运转,一箱箱色泽金黄的苹果正在装车销往全国各地。“去年‘黄金维纳斯’的订单格外多,合作社功不可没。我算了笔账,2023年苹果产量350万斤,销售收入1300多万元,集体能增收50万元。”联合社理事长陈会升说。

陈会升口中的合作社,是党支部领办合作社的“升级版”。第二批主题教育中,诸城市开展“解剖麻雀”式调研,瞄准村庄规模小、资源整合难、集体经济弱的症结,寻找务实管用的破解之策。

拿枳沟镇来说,调研发现,党组织引领合作社存在重数量轻质量的问题,仅玉皇社区就成立了4个苹果种植专业合作社。合作

社各自为战甚至相互制约,不仅干扰了市场秩序,更影响了带动村集体和农民增收的能力,一年下来苹果果园亩均利润不足3000元。

诸城市委探索党建引领股份合作改革,发展壮大新型农村集体经济,鼓励社区党委统筹相同类型、同一产业链条的党支部领办合作社跨村成立联合社。枳沟镇先后召开6次会议,确定方案、章程、制度,指导玉皇社区党委成立裕皇苹果种植专业合作社联合社,由玉皇社区党委书记陈会升担任联合社理事长,补齐单一党支部领办合作社力量弱、竞争乱、收入少的短板,“小果园”变成“大果园”。

“我用5亩土地入股,每年有4000元租金,平时外出务工,年底估摸还有1500元分红,收入提高了不少。”玉皇社区村民陈有田说,“而且人多少股、分多少红,一清二楚。”联合社按照等额折股量化的原则,确定成员股权数、收益分配系数,让农户心里有了底。如今入社社员已超过300人,苹果种植面积也由原来的800亩发展到2000多亩,亩均利润增长了2500元。

为了帮助合作社更好对接市场,诸城市紧盯农业龙头企业,大力开展产业链招商、园区招商,构建“党组织+合作社+农业龙头企业”的发展共同体,赋能集体经济可持续发展。

“发挥党组织整合村庄资源的能力,搭建平台集聚资源,对接企业市场,振兴乡村产业,有效解决了农民办不好、市场办不了的问题。”诸城市委常委、组织部部长崔欣说。

激发治理活力,让群众有满满的获得感

乡村治,百姓安,国家稳。推进乡村全面振兴,治理有效是基础。村子稳定、宜居、和美,群众才有满满的获得感。

早饭后,贵州省贵阳市观山湖区朱昌镇高寨村村民郑立华把湿垃圾和干垃圾打包后,拎着一袋湿垃圾、一袋干垃圾出了门。

在垃圾站点,郑立华通过智能感应,将两袋垃圾分别放进垃圾桶。“垃圾站点整洁、美观,还能实现智能化投放,避免直接接触。”他说。

几个月前,垃圾收集站点却是另一番景象。“之前乱扔乱放现象屡屡发生,清理起来特别麻烦,我们没少发愁。”高寨村党支部书记邓国荣说。

第二批主题教育中,观山湖区深化党建引领基层治理,特别是在乡村治理方面,坚持以党建引领完善村级决策机制、培育和谐文明乡风、创新治理方式,提高乡村治理效能。

围绕垃圾分类投放,高寨村村两委班子分组开展调查研究,广泛入户走访,收集民情民意,寻找破解办法。“我们发现,村民对打造干净舒适的人居环境的意愿很强烈,村两委理应有作为。”邓国荣说。经过反复讨论、分析研判,一个针对性强、容易操作的方案逐渐成形。“我们围绕再生理念进行创意延展,将全村4个垃圾收集站点包装成情绪回收站、压力释放站,梦想起航站,故事再生站4个主题站。”邓国荣说,活泼新颖的形式,让村民丢垃圾变得“有趣”,带来的效果是乱扔乱放现象少了,人居环境自然好起来了。

为激发乡村治理活力,高寨村聚焦农村“五治”工作,完善基础设施等群众关心的问题,完善党建引领机制,将主题教育成果不断转化为乡村治理效能。

不久前,有村民通过小程序随手上传了两张路面凹陷的图片。接到反馈后,工作人员立即同有关部门对接,两三天就解决了问题。

“看到自己在小程序上反映的问题得到及时回复、解决,广大村民的积极性被调动起来,形成解决公共环境问题的合力,真正实现了把问题解决在家门口。”邓国荣说。截至目前,高寨村累计完成200余栋房屋风貌整治和50余个杂棚改造,实现186户村民卫生厕所改造全覆盖。

“我们要持续提高为民服务水平,切实把主题教育学习成果转化为群众看得见的民生福祉,加快建设宜居宜业和美乡村。”观山湖区委主题教育领导小组办公室副主任陆涛说。

“我是党员,我在岗位”

“一个减速顶就是一道安全阀”

本报记者 刘鑫焱 郑洋洋摄影报道

早上刚过8点,繁忙的太原北站调车作业暂时停了下来,广阔的编组场迎来难得的片刻宁静。对讲机里传来调度命令,股道边等待多时的范绍雄一行8人快速上道,利用短暂的停轮修作业时间对编组场内的减速顶展开检修。

范绍雄是中国铁路太原局集团有限公司太原北站设备检修车间减速顶班组的工人,也是一名党员。他的日常工作就是检修铁轨旁一个个减速顶,确保调车编组作业安全。

太原北站是北同蒲线、石太线以及多条货运专线的铁路枢纽,承担着列车日常到发、编组解体等任务。这里的铁道线路呈山坡状,被称为“驼峰”,整列到达的待解列车经“驼峰”后进行分解,按照列车去向,分组溜放至峰尾编组场指定股道。由于被溜放车辆无机车牵引,要靠减速顶的制

作用,把车辆准确溜放到股道的指定位置停稳。

来到和工友阎保华包保负责的17股道,范绍雄立刻忙碌起来。“减速顶就像安全带,速度越快,制动力就越强。”用力一脚踩下001号减速顶,感受回弹力度;弯下腰,用改锥上撬检查是否松动;趴在股道上,用卡尺测量高度;拿起大扳手,对固定减速顶的双头螺栓进行紧固……不到1分钟的时间,所有工序全部完成,范绍雄三步并作两步走向下一个减速顶,再次重复刚才的流程。“这活儿技术含量不高,但不能有疏漏,得把可能存在的安全隐患想在前面,及时整改,做到万无一失。”

一条股道,减速顶多达150余个,范绍雄和阎保华一人一边,沿着线路挨个排查。“整个太原北站编组场共有2766个减速顶,我们班组要在一周内利用每天40分钟



上图:范绍雄对固定减速顶的双头螺栓进行紧固。
左下图:太原北站远景。

的停轮修时间,把所有减速顶检查完毕,任务很重。”作为党员业务骨干,范绍雄主动总结提炼的“踩、撬、测、紧”四字工作法,操作简单、能够大大缩短作业时间,在工友间广泛推广。

范绍雄曾多次获得车间年度优秀共产党员表彰。“勤学肯干、不怕吃苦,不愧是共产党员。”说起他,工友们纷纷竖起大拇指。从刚进车间起,范绍雄就喜欢跟在老师傅身边学习,遇到不懂的问题,他总是“打破砂锅问到底”,再提炼成自己的理论知识。有的工友对一些专业概念理解不深,他总是不厌其烦,用通俗易懂的话帮助讲解。

反复弯腰、趴下、起身,连续检查30余个减速顶以后,范绍雄脸颊通红。此时,停轮修时间已过了25分钟,他不敢有丝毫懈怠,努力加快检修进度。

“坏了!这个弹不起来!”听到范绍雄急切的话语,阎保华也凑了过来。范绍雄迅速将057号减速顶拆卸下来,检查可能存在隐患的部件,很快便发现了问题——起卡阻作用的圆柱销断成了两截。

“你先把其它部件拼装起来,我去取备用器材。”范绍雄快步跑向位于股道头部的备用器材箱。很快,二人相互配合,麻利地

更换好问题部件。这时,对讲机里传来停轮修还剩10分钟的提示。

“还有时间,咱们去看看停车器。”范绍雄说。停车器是车辆溜放作业中制动、停车的最后一环。2023年夏季,太原北站对编组场上的停车器全部进行更新,眼下气温较低,他总要检查一遍才能放心。

“你检查外部设备,我检查控制箱。”说着,范绍雄熟练地打开箱盖,先抽出油尺检查油量,又对油管、电机、蓄能器等各部进行检查,用抹布认真擦拭,确保各部接线良好、箱内干净整洁后,停轮修时间刚好结束。

为降低停车器常见故障的发生频率,范绍雄积极参与设备检修车间党支部立项攻关,带头收集故障类型、分析故障原因,联系厂家共同制定解决方案,使故障率同比下降75%,有效确保了编组场调车安全。

“对这份工作的认识越深入,胆子反而越来越小了。”范绍雄笑着说,“一个减速顶就是一道安全阀,业务做精,关键时刻才能守护安全。”

返回工区的路上,编组场传来金属的碰撞声。不一会儿,调车作业再次展开,安静的编组场又忙碌起来。

金台潮声

习近平主席在二〇二四年新年贺词中指出:“我们的目标很宏伟,也很朴素,归根到底就是让老百姓过上更好的日子。”把老百姓关心的事一件一件办好,体现了中国共产党人始终把人民放在心中最高位置,以人民为中心的发展思想和造福人民的政绩观。

从孩子的抚养教育,年轻人的就业成才,老年人的就医养老到解决自来水水压太小、供热温度不达标、施工噪声扰民等具体问题……学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想主题教育中,广大党员、干部扑下身子、沉到一线,倾听群众呼声、反映群众愿望、关心群众疾苦,解决了不少基层所盼、民心所向的问题,办成了不少群众普遍认可的好事实事。在为民办实事的过程中,广大党员、干部的宗旨意识进一步强化,初心使命进一步彰显,同群众的感情更加深厚。

群众利益无小事。要求真务实,从群众最关心最直接最现实的利益问题抓起,切实把好事办好、实事办实、难事办妥。一方面,广大党员、干部要当好群众的“知心人”,把群众反映强烈的急难愁盼问题当作头等大事、当务之急,不等不推不拖、立行立改,让群众感受到事情有人管、困难有人帮;另一方面,也要做个“有心人”,善于用普遍联系的观点看问题,把从群众中收集发现的问题联系起来综合研判,找准共通点,寻找问题症结,将顺制度机制,通过“解剖一个问题”推动“解决一类问题”,让群众看到实实在在的变化。

还要迎难而上,敢啃“硬骨头”。老百姓关心的事,是家事也是国事,件件都是大事。要从人民群众普遍关注、反映强烈、反复出现的问题出发,拿出更多改革创新举措,把就业、教育、医疗、社保、住房、养老、食品安全、生态环境、社会治安等问题一个一个解决好。一些群众急难愁盼问题中利益诉求多元,受当前发展阶段和现实条件所限,很难毕其功于一役。越是面对这样难啃的“硬骨头”,越要迎难而上、咬住不放,当下能解决的及时解决,一时解决不了的,也要列出时间表、画出路线图,久久为功、持续用力。广大党员、干部要发扬斗争精神,勇于涉险滩、破难题,在一件件群众关心的“关键小事”中砥砺初心使命;还要拿出真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲,甘于做潜功,保持历史耐心和战略定力,多做打基础、利长远之事。只要是有利于增进民生福祉的事,哪怕一时看不到成绩,也要事不避难、义不逃责,一抓到底。

看准了就抓紧干。广大党员、干部鼓足干劲、振奋精神、真抓实干,把老百姓关心的事一件一件办好,就一定能在新的一年创造出不平凡的业绩。

把老百姓关心的事一件一件办好

李林蔚

陕西省石泉县——

抓“头雁”促振兴

本报记者 龚仕建

“到良田村观摩学习给我很大启发,我们村可以考虑大力发展中药材种植,和良田村组建中药材产业联盟,以支部联建促进中药材等特色产业发展。”陕西省安康市石泉县池河镇合一村党支部书记、村委会主任刘明贵说。

刘明贵是一名90后大学生,有文化、有想法、有干劲。参加了池河镇组织的考察学习、现场观摩等活动后,他对本村产业发展的方向和路径有了新的思考。

基层党组织书记是“领头雁”。2022年以来,石泉县以提升村级党组织凝聚力为重点,大力实施“旗帜领航”工程,创建13个“头雁工作室”,精准为每一名村级党组织书记量身组建“1名专家人才+1名镇联村领导(第一书记)+1个‘智囊团’”的帮扶团队,并吸纳各级专家、乡贤能人、乡土人才等加入。同时,建立支部联建、“头雁”联动、三级帮带的“组团式”服务模式,为乡村振兴聚力赋能。

立足各村发展实际,石泉县按照乡村振兴示范村、集体经济薄弱村、信访矛盾突出村、软弱涣散村等类型对“头雁”进行划分,建立“县级定点帮+镇级覆盖帮+村级带动帮”的管理体系,采取“大班+小班、集中+分散、现场观摩+跟班锻炼”等方式定期开展专题培训,同时将培训范围延伸至村两委干部和村级后备力量。去年以来,全县举办村(社区)党组织书记擂台赛、现场观摩等活动38场次,带动800余名村两委干部提升能力素质,储备村级后备力量406名。

为更好激励“头雁”担当作为、干事创业,该县推行“四个一”举措,每月召开一次联建对接会、每季度召开一次分析研判会、每半年举办一次擂台比武、每年进行一次述职评议,对“头雁工作室”作用发挥跟踪问效。同时,建立村级干部薪酬待遇正常增长机制,将报酬待遇与履职尽责、工作实绩、评先树优挂钩,完善村干部离任、养老、医疗等保障制度,解决其后顾之忧;对工作成效差、群众评价低的村干部责令整改,倒逼“头雁”履职尽责。

“要通过‘头雁工作室’,切实把‘头雁’的力量凝聚起来,把各方面的积极性、创造性调动起来,为实现乡村全面振兴提供坚强的组织保障和人才支撑。”石泉县委常委、组织部部长向成说。