

近年来各级农业农村部门培育高素质农民近800万人次

汇聚乡村全面振兴的人才底气

本报记者 郝静娟

大数据观察

核心阅读

高素质农民是推进乡村全面振兴的一支重要人才队伍。《2023年全国高素质农民发展报告》显示,2022年国家高素质农民培育计划共培养高素质农民75.39万人。当前,高素质农民发展总体态势如何?如何育好用好乡村人才,汇聚乡村全面振兴的人才底气?

乡村振兴,关键在人。2023年中央一号文件明确要求加强乡村人才队伍建设,提出实施高素质农民培育计划,开展农村创业带头人培育行动,提高培训实效。

农业农村部联合财政部持续实施高素质农民培育计划,面向种养大户、家庭农场经营者、农民合作社带头人等重点群体开展全产业链培训,着力提升农民技术技能水平和综合素质。

不断提升数字素养,强化“新农具”运用能力

“想干好农业,就得抱着不断学习的心态。”重庆田中农业科技股份合作社理事长蒋丽英说,“比如,用无人机直播水稻,地形地势情况、无人机飞多高、播撒仓口开多大、种子的粒轻重,这些都可能影响播种用量,需要耐心探索。”

“农场有专门的人员分工,选择品种前要开展市场调查和评估,再由技术人员负责种植落地。”广东农垦幸福农场农业服务公司经理陈远介绍。

逐梦农业蓝海,有文化、懂技术、善经营、会管理,新农人的专业职业属性正逐步彰显。在广袤乡村,高素质农民已成为一支充满活力的生力军。

数据显示,近年来,中央财政累计投入资金182.9亿元,支持各级农业农村部门培育高素质农民近800万人次。2022年,高素质农民中获得农民技术人员职称、国家职业资格证书的比例分别比2021年提高了6.64个百分点、3.46个百分点,一大批大中专毕业生、外出务工人员返乡人员等力量加入,推动队伍结构持续改善。

各类数字化应用场景下的“新农具”层见叠出。在湖北监利市,精华水稻种植专业合作社理事长毕利霞是当地有名的“粮王”。如今,

财政投入持续加大

近年来
中央财政累计投入资金
182.9亿元

支持各级农业农村部门
培育高素质农民
近800万人次

数字素养不断提升

目前
农民手机应用技能培训辐射
超过2.2亿人次

培育农民主播
1.89万人

职业教育深入推进

2022年
全国农广校农民中职教育招生
4.1万人

在校生
6.5万人



她所在的合作社建设了智慧农场。“通过引进数字化农机管理中心、地面物联网、可视化云平台、北斗自动导航和无人驾驶系统等设备,传统农业加快向数字农业转型,下一步还要开展大米精深加工。”毕利霞说。

“新赛道上,加快推动数字化赋能乡村全面振兴,离不开农村基础设施提档升级,更离不开农民数字素养的提升。”中央农业广播电视学校常务副校长胡永万介绍,手机应用技能、农产品电商、智慧农业等内容已纳入高素质农民培育课程体系。目前,全国农民手机应用技能培训辐射超过2.2亿人次,培育农民主播1.89万人。利用全国农业科教云平台“云上智农”APP,开设了主要农业产业门类在线培训课程8400多个。

重庆农业农村委员会主任刘贵忠介绍,重庆建设了一批智慧农业产教融合实践基地,助力培养智慧农业管理、应用型人才。同时,持续与腾讯公司合作开展“巴渝新农具计划”公益项目培训活动,培养实用人才。未来5年,全市农广校体系将开展数字乡村人才培养200场次,培育数字新农人超两万名。

深入探索培训方向,既“富口袋”又“富脑袋”

“回到粮果务村,就是为了发展家乡,和乡亲们一起增收致富。”在天津武清区南蔡村镇粮果务村,村党支部书记刘天民是村民们信任的“大家长”。10年的历练,让他从一名返乡

农民,逐渐成长为产业发展带头人。

为了保障粮食稳产增产,刘天民到多所农业院校咨询专家,引进先进技术建成有机肥处理中心,改善土壤结构。在抓好粮食生产的同时,他积极推广无土栽培设备、技术和各类果蔬新品种,带动当地发展现代设施农业超过2万亩,吸纳周边300多名村民就业。

“一些农村发展乏力,关键在于缺少发展引路人、产业带头人、政策明白人。引导小农户与现代农业发展有机衔接,‘土专家’‘田秀才’等高素质农民是重要的桥梁纽带。”胡永万说,2022年,有71.76%的高素质农民通过为周边农户提供农业技术指导、统一销售农产品等方式,积极发挥辐射带动作用,比2021年增加了6.72个百分点。

去年10月底,全国和美乡村篮球大赛在贵州台江县台盘村落幕。随着“体育+”成为乡村领域热词,“智育体育融合”开始引领农民教育培训的新方向。台江县副县长王元根说,比赛期间,乡亲们把非遗文化和特色农产品搬到赛场,推动体育与文化多元嵌套融合。

农业农村部农村社会事业促进司有关负责人表示,一方面,要深入挖掘农民体育的多重功能,通过持续推广“农体文旅”融合模式,推进体育健身与特色产业、农耕文化、旅游康养等深度融合,拓展产业增值空间;另一方面,培育引导农民健康理念和生活方式,助力乡村文化蓬勃发展。

中央农业广播电视学校党委书记、中国农民体育协会秘书长刘明国说,未来要深入探索“体育+高素质农民”的培训培养模式,将农民

体育健身与教育培训紧密结合,提升农民综合素质和内生发展动能。

职业教育深入推进,人才供给和产业需求有机衔接

“我们团队利用农场资源进行创意研发,将平时疏花疏果产生的田间原料,研发成果蔬馒头、梨花水饺等特色深加工产品,现已形成8大系列40余个品种,农产品价值平均提升80%以上。”这几年,山东诸城市永辉乡间生态旅游发展有限公司副总经理尹毅持续参加了几十场农业技术、农业经营管理主题培训班,现在已经是生态农业领域的行家里手。

近年来,农民职业教育持续深入推进。2022年,农业农村部科技教育司启动实施首届涉农职业院校服务乡村振兴“名课名师”资助项目,发布了100组“名课名师”。全国农广校2022年农民中职教育招生4.1万人,在校生6.5万人。全国涉农职业院校通过调整专业结构、更新教学标准、创新培养模式,积极促进人才供给和产业需求有机衔接。

不同于一般的学校教育,农民的学历层次水平差异和年龄跨度较大,许多农业经营者很难长时间离开田地、圈舍、池塘。如何确保培训效果?

——根据农民群体特点,开展针对性培训。“农业企业、专业合作社负责人渴望经营管理、品牌打造、市场开拓、融资等方面的培训,普通农户、农业企业技术人员更需要生产技术、产品营销等方面的知识。”海南农业农村厅副厅长孙法军介绍,培训尽量安排在农闲时段,采取多模块、分散式的模式,积极推进学分制。

——瞄准现代农业发展需求,创新课程设计。“除了农时开展的冬春农民大培训、‘三夏’培训等,我们还利用新媒体手段延伸培训课堂。”安徽蚌埠市农广校校长任珺介绍,目前,学校推出的短视频节目已经成为科普农业技术的窗口,深受农民欢迎。

——深化产教融合和校企合作。在山东,潍坊职业农民学院诸城分院就设在尹毅所在公司的农场。根据当地乡村发展需求,因地制宜开展“特色化、定制化”农民培训,每年组织培训2.6万多人次,带动周边发展果树种植2万余亩。放眼各地,越来越多的农民培训办到村庄里,办到产业链上,不断提升培训与产业结合的精准度。

刘明国说,下一步将进一步整合部门间优质教育培训资源,促进“培训—中职—高职”有效贯通,为农民提供终身教育途径,并继续强化地域间高素质农民培育合作指导。同时,推动实施农民素质素养提升工程,建立农民多层次培训途径和金字塔形人才梯次结构。加快衔接科技、教育、金融等多种社会资源,为高素质农民创业兴业架桥铺路。

数据来源:农业农村部
版式设计:张丹峰

本报北京1月3日电(记者常钦)记者从自然资源部获悉:我国牢牢守住自然生态安全边界,围绕“三区四带”国家生态安全屏障,实施全国重要生态系统保护和修复重大工程总体规划。组织实施山水林田湖草沙一体化保护和修复工程,完成治理面积8000万亩,“中国山水工程”入选联合国首批十大“世界生态恢复旗舰项目”。我国完成历史遗留留矿山生态修复近435万亩,整治修复海岸线2000公里,修复滨海湿地60万亩,成为世界上少数几个红树林面积净增加的国家之一。

优化国土空间发展格局。我国深入推进“多规合一”改革,建立国土空间规划体系,印发全国国土空间规划纲要,构建国土空间开发保护新格局。统筹划定“三区三线”,确定18.65亿亩耕地、15.46亿亩永久基本农田保护目标,划定陆域和海域生态保护红线面积319万平方公里。

落实全面节约战略。实施建设用地总量和强度双控,2022年我国单位GDP建设用地使用面积较5年前下降18.9%。严格管控围填海,确保自然岸线保有率不低于35%。稳妥推进碳达峰碳中和,支持光伏、风电等清洁能源发展,制定实施生态系统碳汇能力巩固提升实施方案。

我国积极参与全球生态治理,参与国家管辖范围外海域生物多样性养护与可持续利用国际协定等磋商。开展深海、极地科学考察,加快建设我国第五个南极科考站。

我国「山水工程」累计完成治理面积八千万亩

我国已累计培养1100多万名研究生

本报北京1月3日电(记者赵婀娜、吴丹)记者从教育部获悉:我国已累计培养1100多万名研究生,2022年在学研究生人数达365万。进入新时代,全国780多个研究生培养单位向经济社会发展主战场输送了60多万名博士和670多万名硕士。

学科专业体系更加完善。目前,我国有117个一级学科和67个专业学位类别,全国范围内布局了1.9万多个学位授权点。近年来,数理化学等基础学科得到加强,理工农医类博士点、硕士点在全部博士点、硕士点的占比分别稳定在70%、50%左右。同时,新增了量子科学与技术等39个目录外一级交叉学科点和半导体材料与器件等6196个目录外二级学科或交叉学科点。

培养模式不断创新。涌现了一批创新型研究生培养模式。实施了工程硕博培养改革专项试点、国家卓越工程师学院、集成电路研究生专项班等。出台了《研究生导师指导行为准则》等制度,每年10余万人次导师接受专门培训。

国际影响力显著提升。我国有一批学科进入了世界一流行列,甚至是世界一流前列。我国培养一批厚基础、实战型、能集中解决企业最急迫技术难题的高层次创新人才。加快布局社会需求强、就业前景广、人才缺口大的学科专业,优化学科专业的区域布局。

本版责编
吴燕 臧春蕾 董映雪

江西德兴龙头山革命烈士纪念馆管理员程樟柱——

一座馆 一辈子

本报记者 杨颜菲



江西德兴龙头山革命烈士纪念馆里,樟树、桂花树、罗汉松郁郁葱葱。一位头发花白、身材瘦削的老人穿着整洁的旧军装,手中紧握拐杖,在纪念馆正中间站得笔直。老人不用麦克风,中气十足地为来参观的游客们讲述着方志敏烈士的一生,充满感情的声音响彻这座不大的纪念馆。

老人名叫程樟柱,今年83岁。虽然眼睛看不见,但他对这里的一草一木谁都知道,因为这里有他奉献一生的事业。

1968年初,因意外几近失明的程樟柱从北京退伍回到家乡德兴。那年他只有27岁,觉得自己还年轻,于是向组织申请:“做不了什么大事,就让我做些小事吧。”就这样,程樟柱被派到龙头山革命烈士纪念馆做管理员。

刚到纪念馆时,程樟柱面对的是摇摇欲坠的房子、野蛮生长的杂草、散落的砖瓦片和仅有的8张革命烈士照片。为了把纪念馆修好,他买木头修房子、

买毛竹搭架子……那时他只剩右眼有微弱视力,有一次为了买木材,险些跌落十几米高的岩壁。

纪念馆修好之后,程樟柱又开始走村串巷收集资料和展品。在他的努力下,附近的村民纷纷把家里的老物件找出来:草鞋、瓷碗、老照片、信件……程樟柱的眼睛彻底失明,纪念馆的样子却在人们的见证下越来越清晰。

“走出房门,往右转弯走35步,再往左转弯走75步,上5级台阶,往前走就是纪念馆大门。”程樟柱说。纪念馆一侧有一个简陋干净的小房间,里面一个老木箱、一张旧木床,这里就是程樟柱做管理员56年来住得最多的地方。虽然家离纪念馆不算很远,但因行动不便,他很少回家。

最近几年,来参观的人越来越多,工作也越来越忙。虽然已经83岁,但程樟柱打算一直干到自己干不动的那一天。“爷爷,这是真的手榴弹吗?”参观的孩子们围着程樟柱问个不停。“当然是真的。这是方志敏烈士当年在赣东北革命根据地战斗时用的,是几位老红军捐的。”程樟柱说,纪念馆里物件不多,但每一件都有故事。馆里的讲解词,也是他根据搜集的资料和收音机播放的新闻认真编写的,所有的内容都刻在脑子里。

“我的眼睛看不见,但我的心看得见。”站在纪念馆院子里方志敏烈士的雕塑旁,程樟柱说,“方志敏曾经在狱中畅想中国光明的一天:‘到那时,到处都是活跌跃的创造,到处都是日新月异的进步……’这不就是我们现在的中国吗?”

左图:程樟柱在江西德兴龙头山革命烈士纪念馆里擦拭展版。

本报记者 张武军摄

追梦路上

甘肃金昌推动有色金属新材料产业协同发展

做优产业链 畅通上下游

本报记者 宋朝军

冰箱没有压缩机,还能制冷吗?

一块核桃大小、硬币厚度的制冷片就是答案。在甘肃省金昌市,这样的制冷片已经实现量产。它是碲、硒原材料生产的下游产品,这种热电材料不仅轻巧便捷,而且更加环保、噪声更低。

制冷片是当地有色金属新材料产业链的一环。金昌的有色金属资源相对富集,先后被确定为全国首批工业资源综合利用示范基地、新材料产业国家高技术产业基地。近年来,金昌通过创新体制机制,聚焦补链、强链和延链,推动有色金属新材料产业链持续做优。

生产这些制冷片的六族新材料应用科技有限公司,是金川集团的子公司。

金川集团是当地有色金属新材料产业链的链主企业,其产品就包括碲、硒原材料。但之前囿于技术不足,大多时候只能将原材料直接售出,效益受限。

为此,金昌市成立专班推动产业链培育提升,统筹各级力量落实项目清单制。在此推动下,2020年底,金川集团依托碲化铋基热电材料合资合作项目,开始自研热电材料。2023年,包括制冷片在内的热电材料、新型热电转换器顺利量产。

“依托关键项目,我们发展了热电产业,提高了资源利用率。”六族公司经理曹杰信心十足。

金昌市通过聚焦链上企业技术短板弱项,建立产业链技术短板滚动清单。2023年前11月,在当地有色金属新材料产业链计划实施的21个重点项目中,已累计完成投资32.3亿元。

一卷冲压铜带,拉伸后比透明胶带略厚,不过近看却发现“玄机”——为何一面光滑,一面哑光?这些铜带由金川镍都实业公司生产,将被运往新能源电池生产线,作为电池转接片使用。相对于双面光滑的铜带,一面哑光更适合激光焊接,其渗透性更高,造出的电池稳定性更好。靠着表面毛化的高端工

艺,铜带产品在产业链上地位更加稳固。

这并非一朝一夕之功。近年来,金昌市与金川集团建立“线索信息同享、服务手续同办、项目建设同推”联合招商机制,先后联合中国科学院兰州化物所、甘肃省国投集团、兰州新区等开展合资合作,以“自主培养+外部引进”的方式搭建技术管理团队,在高端电子铜带和导电铜排等高端产品研发方面取得重要进展。

“我们运送产品的大货车限行,能否解决下?”“职工住宿问题,能请市里协调吗?”“园区二期土地项目的审批流程快点就好了。”……金昌市委办公楼里,十几家企业的党组织负责人抛出问题,这些企业分属有色金属新材料产业链的不同环节。

一旁“接招”的金昌市发改委、工信局和科技局等部门工作人员当场逐一给出答复。这样的党建联盟阵地会议已经常态化召开,除此之外,政企沟通交流座谈会、企业家座谈会等也在推进。

金昌市工信局副局长李凤介绍,这些企业看准了金昌市的产业基础。不过由于一些企业体量不大,成立时间不长,在发展时难免遇到问题,政府当好“店小二”就非常关键。

甘肃金拓锂电新能源有限公司总经理哈国斌表示:“金昌的铜箔产品是我们的主要原料,这里的产业配套和技术沟通条件具有很大优势。”3年前,为了引入这家企业,金昌市经济技术开发区不仅协调了4万多平方米的标准厂房,还全程提供保姆式服务。

针对不同企业特征,金昌建立了优质企业梯度培育库,为在库的136家企业配备专员精准服务。根据体量大小,当地开展“一起益企”中小企业培训会、企业包联等活动,5000名干部联系近6000家企业,“企业点题,部门答卷”模式已经形成。

2023年,金昌市有色金属新材料产业链产值已经超过750亿元,同比增长1/4,已经形成了3家链主企业引领、10余家规上企业协同发展的产业格局。