

# 让各类优秀人才及创新成果脱颖而出

## ——重庆加快建设西部人才中心和创新高地

本报记者 李增辉 刘新吾

# 以产聚才 以才兴产

本报记者 姜峰 刘新吾

习近平总书记在党的二十大报告中明确指出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。

重庆深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，全面实施科技创新和人才强市首位战略，锚定打造西部人才中心和创新高地目标，坚持教育、科技、人才一体统筹推进，推动人才工作系统重塑、整体提升，人才事业迈上了新台阶。目前，全市人才资源总量突破630万人，重庆正成为各类人才大有作为、大有作为的热土。

### 推动政策优化升级 强化人才培养集聚

重庆重塑人才引育政策体系，紧盯科技和产业发展前沿，聚焦打造数智科技、生命健康、新材料、绿色低碳四大科创高地，大力支持各方面优秀人才来渝创新创业，根据人才需要实行创新创业、生活保障、职业发展等专项支持，加快集聚能够发展高新产业、带动学科发展的高层次人才。同时，统筹推进“青创500”、博士后倍增等专项，大力集聚科技领军人才和优秀青年人才，带动全市人才水平整体提升。

今年6月，在首届卓越工程师大赛闭幕式上，重庆市测绘科学技术研究院的唐甜甜获得了大数据工程技术人员专业技术等级证书。这是重庆体系化开展卓越工程师培养集聚行动的一个缩影。重庆陆续推出育苗、启航、赋能、攀登、传承等6个专项，获批西南地区卓越工程师学院，逐步形成了从在校生到退休工程师的全链条引育体系。

系，推出博士“直通车”科研项目、“塔基”人才政策，加快青年发展型城市建设……

一系列创新举措，吸引着越来越多的青年人才关注重庆、来到重庆、留在重庆。在荣昌区，构建“1+8+N”人才政策体系，今年认定高层次人才90人；梁平区结合人才所需，给发展、给支持，主动深入高校、科研院所发掘、引进人才，聚焦科技创新赋能，柔性引入高层次人才156名；永川区分类分级建立重点产业人才需求清单和人才库，出台人才22条政策体系，绘制重点产业链人才图谱，精准引才育才……

数据显示，在渝高校毕业生每年有近七成选择留渝就业，且呈逐年上升趋势。今年以来，重庆新招博士后1090人，同比增长16%；出站留渝率达90%。

今年9月份，巴渝技能健将在全国第二届职业技能大赛中，获得5金2银4铜和67个项目优胜，参赛项目获奖率达76.7%，金牌数、奖牌数均居西部第一。“亮眼成绩，得益于重庆对技能人才的精心培养。”重庆市人社局党组书记、局长黎勇介绍，近年来，重庆深入实施“巴渝工匠”行动计划，全市高技能人才达166万人，占技能人才总量的31.6%。

### 提升平台发展能级 搭建交流合作舞台

砖墙红黄相间，绿植错落有致，花园里的金凤实验室跃然入目。“实验室聚焦生命健康，既是科研平台，也是汇聚高端人才的‘蓄水池’。”金凤实验室运营负责人徐辉介绍，已有29个创新团队入驻这里开展科研攻关，集聚科研人员近400名。

好产业吸引好企业，好企业带来好人才，在重庆，这已成为一种良性循环。渝中

区实施产业人才振兴行动，聚焦产业链条建立软信产业等专家智库；大渡口区兑现落实人才资助、科技研发和技术创新载体建设奖励等各类奖补资金600万余元；北碚区聚焦高层次人才创业，设立总规模为3000万元的“人才创业券”。

栽好梧桐树，引来凤凰栖。“实验室体系+高水平大学+科技领军企业”创新载体动能澎湃，西部(重庆)科学城、两江协同创新区、广阳湾智创生态城等拔节生长，“双一流”和特色高水平大学建设深入推进，高端人才和创新要素在巴渝山水间不断集聚。

有发展的平台，更要有交流合作展示的舞台。今年，重庆进一步升级举办重庆国际人才交流大会，举办全球卓越工程师大赛、“兴渝杯”国际创新创业项目大赛，筹备“一带一路”国际技能大赛，让各类优秀人才及创新成果脱颖而出。同时，深入开展“百万人才兴重庆”活动，已举办全国重点高校巡回引才、“博士渝行周”、民营企业引才服务月等子品牌活动上千场。人才与城市相互成就的故事每天都在这里上演。

### 营造良好发展生态 激发人才创新活力

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。重庆坚持问题导向、效果导向，注重系统集成，向改革要动力，用改革增活力，赋予人才奋斗的意义与价值。

推动人才评价机制科学精准。重庆优化职称晋升绿色通道，升级完善留学回国人员、博士后研究人员、特殊人才职称评定办法，4100余人直接获评高级职称。拓展基层人才“定向评价、定向使用”制度，逐步打破基层卫生人员、乡村学校教师、乡镇农技人员职称评定“天花板”。贯通专业技术人才和高技能人才职业发展通道，建起技

术技能人才成长“立交桥”。

推动人才支持激励机制不断完善。推行人才项目经费“包干制+负面清单”管理，赋予更大经费使用自主权。开展科技成果转化“先投后股”改革试点，先期以科技项目形式向科技型企业投入财政资金，后期按照事先约定将投入的财政资金转换为股权，首批立项支持4个项目、投入700万元。制定《重庆市完善科技激励机制的若干措施》，重点加大对企业、科技人才、成果转化激励力度，更多成果从实验室走向生产线、进入大市场。

綦江区骨干人才、重庆友利森汽车科技有限公司工程师蔡翔随企业落户綦江后，綦江给予“人才大礼包”，不仅解决了子女教育问题，还提供了岗位津贴和免费体检服务。

重庆围绕人才创新创业的不同阶段需求，把推进人才创新创业全周期服务“一件事”改革作为市级重大改革项目，既聚焦研发服务、成果转化、创业孵化等发展大事，也关注住房保障、子女教育、身体健康等关键小事，持续打造近悦远来的人才生态体系。

建立“人才贷+人才险+种子基金+天使基金”金融支持体系，向高层次人才发放金融服务卡，为科技型企业发放知识价值信用贷，探索推进人力资本价值评估“七彩模型”建设，传递呵护人才、鼓励创新的鲜明导向。

加快建设“渝才荟”人才工作数字化平台，推广人才服务码，建设人才认定、项目申报、人才评价、人才服务等应用场景，入仓数据360余万条，以数据流打通业务流、决策流、执行流，逐步实现人才工作“一屏掌控、一键智达、一网通办”。

从“人才卡”到“人才码”，从“一站式”到“一件事”，从“人才公寓”到“人才社区”……数字化引领，全周期赋能，重庆日益成为人才的向往之地、创新之都、圆梦之城。

“这个银环可不简单！”在中铝西南铝业集团综合展厅，刘川自豪地介绍。该银环由铝合金铸造而成，广泛用于航天器。

从模锻工人到高级技师，刘川的成长得益于重庆铝加工产业的发展。作为综合性铝加工龙头企业，中铝西南铝业集团引进培育一批技术人才，正助推重庆建设铝精深加工产业集群。

紧扣主导产业需求集聚产业人才，重庆成立制造业人才服务中心，深化对重点企业“一企一策”人才政策支持。

重庆正着力建设“33618”现代制造业集群体系，其中打造智能网联新能源汽车产业集群是主攻方向。西部(重庆)科学城建立智能网联汽车创新中心，打造智能网联新能源汽车产业智造高地；江北区集聚56户汽车制造业企业；涪陵区打造新能源汽车动力电池及轻量化部件千亿元级主导产业集群。

围绕产业链布局人才链，配置用工链，重庆绘制高层次人才图谱，编制急需紧缺人才目录，主动策应新能源、软件、数字经济等重点产业发展，深化对重点企业“一企一策”人才政策支持。今年以来，重庆开展“百万人才兴重庆”“大创慧谷、职引未来”等“满天星”专场引才活动54场，引进软信产业人才7526人。

既要外引，又要内育。重庆率先体系化实施卓越工程师培养集聚行动，推出育苗、启航、赋能、攀登、海聚、传承6大专项，构建从在校生到退休工程师全周期引育体系，今年培训数字技术工程师7507人，招收卓越工程师启航专项人才

1240人，招收卓越工程师海聚专项人才201人，全市工程师总量达到34万人，为推动制造业转型升级提供坚强人才支撑。

重庆夯实技能人才底子，为制造业发展提供支撑。全市技能人才总量达到525.5万人，其中高技能人才超过166万人，占比31.6%。

推动人才与产业深度融合，重庆还向改革要答案。实施工程技术领域人才评价改革，贯通专业技术人才与高技能人才发展“立交桥”，2000余名工程技术领域专业技术人员取得职业技能等级证书，启动“新八级工”制度试点，中国四联集团刘平等首批14人获评特级技师，拧螺丝可以“拧”成全国劳模，操控机床也能享受国务院特殊津贴……

以产引才、以才促产、产才融合，重庆引领制造业数字化转型和智能化升级，加速打造国家重要先进制造业中心。

在江津区，推出“科技副总”进企业等三项产才融合专项举措，加速“人才+产业”同向发力，助力企业创建创新平台25个，实现科技成果转化4项，解决关键技术难题5个，创造直接经济效益超2.8亿元；在仙桃数据谷，已落户中科创达、北斗智联、光庭信息等多家企业，汇集汽车软件高端研发人员5000人以上。

人才因产业而聚，产业因人才而兴。重庆切实增强“抓人才就是抓发展、谋人才就是谋未来”战略主动，走出了一条“人才集聚—产业集聚—产才融合”互动发展、良性循环的创新路。

## 坚持创新制胜 强化人才引领

本报记者 王欣悦

“重庆是一座充满魅力的人文城市，在人才政策力度、环境舒适度等很多方面都让大学生们心动。作为校园引才大使，我要让更多同学知晓重庆引才的满满诚意！”来自重庆垫江的清华大学机械系硕士研究生蔡正浩在“百万人才兴重庆”全国重点高校巡回引才活动上表示。

高品质铸造品牌活动，人才吸引氛围更浓。重庆围绕“416”科技创新战略布局和“33618”现代制造业集群体系，大力实施“百万人才兴重庆”系列引才活动，打造全国重点高校巡回专场招聘、博士渝行周等子品牌，每年引进市外人才超6万人，城市与青年人才双向奔赴的氛围越发浓厚。

近年来，重庆加快打造数智科技、生命健康、新材料、绿色低碳四大科创高地，分类有序推进金凤实验室、明月湖实验室、广阳湾实验室、嘉陵江实验室等四大实验室建设，推动16个战略领域技术创新达到国内先进水平，全市科技进步贡献率达60.3%，综合科技创新水平指数连续4年保持全国前列，人才汇聚迸发的创新之火，照亮了重庆迈向西部人才中心和创新高地的新征途。

位于西部(重庆)科学城的金凤实验室，自2022年6月揭牌以来，已集聚下修武、段树民、董晨、杨正林等院士领衔的29个科研团队，科研人员超300人，首次集中发布7项科技创新成果。取得这些成绩，靠的就是顶尖人才、领军人才的引领驱动。

长寿区正在打造的新材料人才专区，已集聚巴斯夫等规上化工及新材料企业120余家，引人张立群、张联盟等院士专家团

队，拥有国家级、市级人才102名，专业技术人才约5.2万人、高技能人才约4.1万人。

高规格务实政策体系，人才支持力度更大。厚植沃土，广聚贤才。重庆大力实施博士后“倍增”计划，出台“黄金18条”，建立“站前、站中、站后”全链条资助体系，连续3年引进博士后突破1000人，迈入全国第一方阵，全市设立博士后科研平台539个，其中国家级博士后科研工作站94个，出站留渝率5年间从不足70%升至90%。

这只是重庆以政策“引力”激发人才“活力”的一个缩影。近年来，重庆全面实施科技创新和人才强市首位战略，系统重塑市域科技创新体系，完善人才创新创业全周期服务机制；实施博士后创新人才支持计划，研究项目特别资助等举措，个人综合资助最高可达104万元。

高能级建设聚才平台，人才发展空间更广。平台给力，人才发力。从打造新能源汽车产业智造高地到国家大学科技园、环大学创新生态圈，重庆一直致力于在基础研究和关键核心技术领域培育打造高能级创新平台，为人才搭建广阔舞台。深入实施高新技术企业和科技型企业“双倍增”行动计划，新增科技型企业11642家，今年全市科技型企业有望突破5.5万家、高新技术企业有望突破7000家。

一系列人才平台数据格外耀眼：西部(重庆)科学城、两江协同创新区、广阳湾智创生态城集聚研发平台964家，新型高端研发机构82家，全市拥有76所高校，45家三甲医院，市级以上科技创新平台超过1000个。巴渝大地正成为各类人才大有作为、大有作为的热土。



上图：西部(重庆)科学城金凤实验室科研人员在做实验。雷 摄(人民视觉)

左图：位于重庆两江新区的明月湖国际智能产业科创基地。两江协同创新区供图

本版责编：商 阳 白真智 徐 阳

## 重庆实施人才生态创优工程

# 开放包容 引人留才

本报记者 常碧罗

“万州对人才很重视，有完善的人才政策配套，良好的人才环境。重庆大学附属三峡医院也给我提供了一个很好的创新科研平台，让我更加有干事创业的信心决心。”重庆大学附属三峡医院引进的特聘教授、博士生导师印明柱说。

为了将人才引得来、留得住、用得好，重庆下足功夫。实施人才生态创优工程，打造具有重庆辨识度的品牌引才活动，构建市、区(县)和用人单位三级服务体系，加强人才创新创业全要素保障……重庆持续打造“近悦远来”人才生态，吸引越来越多的人才集聚新重庆、扎根新重庆、服务新重庆。

两江新区每年安排不少于1亿元人才专项资金，吸引各路人才汇聚。政策实施4

年以来，两江新区累计兑现达5亿元；在云阳县，人才联络员每年累计为各类人才提供服务事项1200余次，高标准建设316套人才公寓，165名高层次人才实现拎包入住；在秀山土家族苗族自治县，通过推行“青锋计划”“乡村振兴青年岗”项目，为创业青年提供贴息创业贷款170万元。重庆在政策、服务、待遇、福利、氛围营造等方面做到了“人无我有、人有我优”，形成“引育留用”闭环，人才集聚效应凸显。今年1—11月，共开展“百万人才兴重庆”等系列引才活动289场，引进人才6.8万人，同比增长12.7%。

正是看准了重庆与国际接轨的人才发展机遇和环境，2022年4月，褚文博来到西

部(重庆)科学城，担任西部科学城智能网联汽车创新中心(重庆)有限公司总经理，瞄准智能网联汽车关键共性技术和自主可控核心技术展开攻关。

30年前因为家庭、科研环境等原因与重庆擦肩而过的留学博士毛华中，如今也正因为重庆的人才环境，再次踏上这片热土。今年10月，他带领团队在第二届全国博士后创新创业大赛上成功斩获海外赛高端装备制造赛道金奖，并将该项目落地万州投产。

全周期数字赋能，全链条惠才有感。乘着数字重庆建设的东风，用好“大数据+铁脚板”，以系统集成、整体“智治”不断健全完善人才服务体系，人才服务水平持续