

# 新版国家医保药品目录发布

新增一百二十六個藥品

本报北京12月13日电 (记者孙秀艳)国家医保局召开新闻发布会,介绍2023年国家基本医疗保险、工伤保险、生育保险药品目录调整结果。本次调整,共有126个药品新增进入国家医保药品目录,1个药品被调出目录。调整后,目录内药品总数增至3088种,其中中药1698种、中成药1390种,中药饮片仍为892种。新版国家医保药品目录将于2024年1月1日起实施。

新版医保药品目录新增了抗肿瘤、罕见病、抗病毒等领域的药品。本次调整后,慢性病、罕见病、儿童用药等领域的保障水平得到进一步提升。

143个目录外药品参加谈判或竞价环节,其中121个谈判或竞价成功,成功率为84.6%,平均降价61.7%,成功率和价格降幅与2022年基本相当。叠加谈判降价和医保报销因素,预计未来两年将为患者减负超400亿元。

本次调整中,国家医保局进一步完善规则、规范程序,目录调整的科学性、规范性、透明度以及精细化水平等进一步提升。牢牢把握“保基本”的功能定位,将基金承受能力作为必须坚守的“底线”,着力满足广大参保人基本用药需求;完善续约规则,初步建立基本覆盖新药全生命周期的支付标准形成机制,加大对医药创新的支持力度。同时,本次调整在确保基金安全的基础上,继续适当放宽部分目录内品种的支付范围,药品可及性和用药公平性得到进一步提升。

国家医保局成立以来,已连续6年开展国家医保药品目录调整工作,累计将744个药品新增进入国家医保药品目录,同时将一批疗效不确切、临床易滥用的或被淘汰的药品调出目录,引领药品使用端发生深刻变化。中国药学会相关统计结果显示,自2018年以来,医保药品在医疗机构药品使用占比逐年上升,主导地位进一步巩固,临床用药合理性得到积极改善。同时,创新药进入医保速度明显加快,常用药品价格水平显著下降,重大疾病和特殊人群用药保障水平大幅提升,显著降低了群众用药负担。新版国家医保药品目录以及国家医保谈判药品配备情况,可以在国家医保局微信公众号、国家医保局官方网站查询。

## “这是对我们创新药的尊重”

本报记者 孙秀艳

企业代表报出最后价格,谈判取得成功,这一国产抗癌明星药品顺利续约国家医保药品目录。1.9%“成交”的一瞬,在场的谈判专家、记者不约而同地用计算器算出了这一药品价格的降幅。

自2018年国家医保局成立以来,连续5年开展医保药品目录准入谈判,不算此次谈判,已累计将341种药品通过谈判新增进入目录,价格平均降幅超过50%。对照这一比例,如此小的1.9%降幅,为何能牵动这么多人的目光?

2020年国家医保药品目录谈判中,这款癌症治疗药品成功入选,并在上一个谈判约期在中国市场医保基金支付额达到12亿元,几乎是协议期基金支出预算的200%。如果按照原有规则,续约中首先要降价15%,且这一药品在此次谈判中要增加两个新的适应症,这意味着适用人群扩大,价格也应该下调。

今年夏天,国家医保局调整完善《谈判药品续约规则》,允许一类创新药实际支出超预算后申请通过重新谈判确定价格下调比例,但如谈判失败,药品要调出目录。也就是说,重新谈判是机遇,也存在风险。

“感谢国家医保局谈判规则调整,给了我们这个一类创新药重新谈判的机会,这是对我们创新药的尊重。”谈判过程中,企业谈判代表希望以原价留在医保目录内。但是,“谈判结果必须不高于测算底价”,这是基本的谈判规则,无论哪个企业,哪款产品,都必须符合调整规则。

在现场,谈判气氛紧张胶着,谈判时间远超规定的半小时。如果因为角、分单位的价差导致谈判失败,这一药品将不能留在目录,这不仅是企业的损失,也会让众多癌症患者难以承受。谈判成功,国家医保谈判专家组、企业代表都松了一口气。

“更多创新药品纳入医保支付范围,对人民群众是有利的。但创新药价格相对较高,在精准测算的底价范围内,我们带着真心真情探寻真价,并不是一味砍价。”医保谈判专家组第二组组长、云南省医保局副局长金梅表示,谈判组希望找准一个平衡点,既有利于医药产业创新,也要促进药品价格回归到科学合理水平。“进入医保药品目录后,药品能够得到广泛使用,企业将获得更多回报、有更多创新动力。”金梅表示。

两次报价都没有进入信封价的115%范围,一家在糖尿病药物剂型方面有创新的企业黯然离场。谈判专家告诉记者,信封价没有否定企业的创新,但在竞争激烈、价格基本透明的糖尿病治疗药物赛道,价格期望值过高显然不合理。

“医保基金是参保群众的‘保命钱’,医保工作的目标就是努力让每一分钱都花得更值。支持创新,一是必须以保障基本为前提,二是必须以患者受益为前提,三是必须以科学、客观、规范的评估评价为前提。”“价值购买”是医保谈判的主题词。“国家医保局医药服务管理司司长黄心宇表示,近年来,国家医保局紧紧围绕建设和招商引资的受益确定价格水平,新准入药品的性价比显著提高。同时,建立了一套符合我国实际的指标体系,实现了药品评审“从主观到客观”“从定性到定量”的跨越。

# 年服务人次3.1亿,实现营收2.5万亿元 人力资源服务业 跑出发展加速度

本报记者 沈童睿

## 大数据观察

### 核心阅读

一头连着亿万劳动者,一头连着广大用人单位,人力资源服务业是实施就业优先战略和人才强国战略的重要抓手,对促进市场化社会化就业、助力构建现代化产业体系具有重要意义。

近9亿劳动力、1.8亿多户经营主体,我国超大规模市场优势和丰富的人力资源禀赋,为人力资源服务业发展提供了广阔空间。近年来,人力资源服务业行业规模持续扩大,服务水平不断提高。2022年,我国共有1.3万家人力资源服务机构、实现营业收入2.5万亿元,较10年前分别增长2.2倍、4.4倍。

## 新业态持续丰富 涉及招聘、培训、猎头、外包、管理咨询等多个领域

11月22日—23日,深圳国际会展中心人潮涌动,第二届全国人力资源服务业发展大会在此举行,丰富的展示、论坛、招聘、竞赛,折射出蓬勃的行业生态。

截至2022年底,全国各类人力资源服务机构共设立固定招聘场所5万家,2022年全国各类人力资源服务机构共举办现场招聘会27万场次,服务3.1亿人次劳动者,高效促进大规模求职招聘对接。服务业态从传统的人事代理、职业介绍,拓展到招聘、培训、猎头、外包、管理咨询等多个领域,服务体系不断完善。

不少机构在做好传统服务的同时,还积极提供公益性服务。中智集团协同北京、黑龙江、上海、湖北等地举办一系列公益招聘会,提供就业岗位超过200万个,并为困难家庭的高校毕业生集中发布援助岗位信息,提供就业援助辅导、职业技能培训等服务。智联招聘针对网络求职诈骗开展公益宣传,普及防范知识和自救手段,提高大学生识诈、反诈能力和自我保护意识。



许多人力资源服务机构还开展人力资源培训、人才测评、职业指导等业务,帮助劳动者提升技能水平,促进人力资源开发和劳动者素质提升。

升为铆焊班组长后,刘洋的工资从每月9000元涨到了每月1.5万元。他本是一名网约车司机,去年看到一则信息——山东大焊服务外包有限公司提供焊工培训,如表现合格,可输送到相关企业。今年1月到3月,刘洋在公司所属学校接受氩弧焊培训,结业后成为一名铆焊工人。“学校根据企业岗位需求开展‘订单式’培训。只要踏实学、技术过关,不愁没有岗位。”刘洋说。

面向农村就业困难群体,中国海峡人才市场开展多项专项技能培训和乡村创业青年经营能力培训。通过送服务下乡,挖掘当地农民就业潜力,入乡进村开展就业意向登记,定向对接企业并进行线上岗前培训,帮助农民就地就近就业创业。

2022年,全行业开展培训3512万人次,有效帮助劳动者提升知识技能,推动缓解就业结构性矛盾。

## 新技术广泛应用 远程面试、直播带岗、网络培训等服务层出不穷

与数字人面试官对话,对大学生冯凯来说是个新鲜体验。11月初,他参加粤港澳大湾区九城千企青年人才对接活动。今年的活

动应用了数字人HR远程互动技术,求职者可通过数字人面试官与异地企业互动交流。“我在江门分会场,可以扫码浏览9个城市提供的所有岗位信息,不用反复递交材料和跑腿。感觉很新奇,也很方便。”冯凯说。

人力资源服务机构广泛应用大数据、人工智能、移动互联网等新兴信息技术,远程面试、直播带岗、网络培训等服务层出不穷,云招聘平台、人事决策系统、人才成长和就业数字平台等工具不断涌现,助力供需对接更加精准高效。

在武汉临空港(中国光谷)人力资源市场,求职者可在线提交简历、预约面试、报名培训。通过线上招聘与线下招聘相结合,求职者和用人单位可享受7x24小时不受时间、场所局限的人力资源服务。同时,后台管理系统还可利用大数据分析全区就业形势,为相关部门研究和部署就业工作提供依据。

各地人社部门制定举措,完善机制,推动人力资源服务业的数字化创新跑出“加速度”:江苏积极培育数字经济领域专业社会组织和人力资源服务机构,鼓励发展数字经济高端人才猎头等专业化服务机构,支持行业组织和各类人力资源服务机构搭建展示、交流、合作平台,支持各地组建相关人才集团;山东实施“互联网+人力资源服务业”行动,鼓励行业与大数据、云计算等新技术融合发展……截至2022年底,全国已建立人力资源服务网站2.1万个。2022年,网络招聘发布岗位、求职信息均超9亿条,用人单位使用人力资源信息软件服务的数量达到216万场次。

## 协同合作添动能 人力资源社会保障部与有关省份共建26个国家级人力资源服务产业园

近年来,人力资源市场法规体系建设持续推进,各地区域协同联动显著增强,为人力资源服务业发展营造良好环境。

2018年,国务院颁布《人力资源市场暂行条例》。人力资源社会保障部制定《网络招聘服务管理规定》《人力资源服务机构管理规定》,修订《人才市场管理规定》等规章。10余个省份出台了省级人力资源市场条例。

人力资源服务机构既是服务提供者,自身也需要高质量的服务与支持。

在国家级重庆人力资源服务产业园,园区打造宣传、培训、交流、对接等六大服务平台,通过举办西部人力资源服务博览会、中国猎头行业发展峰会等,搭建供需对接平台,帮助企业发展提质增效。为适应人力资源服务业规模化和集约化发展需要,从2010年起,人社部与有关省份共建了26个国家级人力资源服务产业园。截至2022年年底,共入驻人力资源服务机构4390家,营业收入4672亿元,服务2190万人次劳动者和277万企业重点客户,成为创新要素集聚平台。

今年以来,人力资源服务区域协同发展提速。湖南省举办首届人力资源服务业发展大会,中部六省签订联盟协议;四川省举办第一届人力资源服务业发展大会,西南五省(区、市)共同签署协同发展协议;青海省举办第二届黄河流域人力资源服务高质量发展推进会,进一步促进沿黄9省区人力资源共享……协同合作增强,人力资源跨区域流动、交流更加便利。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司司长张文森介绍,人力资源服务业发展取得了明显成效,但同时行业仍存在整体实力大而不强、协同发展水平不高、市场秩序有待规范等问题,还不能很好满足经济社会高质量发展的需要。“我们将以强化政策措施为基础,推动行业高质量发展,以产业需求为导向,推动人力资本与产业体系相协调,以促进就业为引领,提高劳动力市场匹配效率,以数字赋能为动力,拓展服务广度深度,推动人力资源服务业高质量发展。”张文森说。

数据来源:人力资源社会保障部 制图:张丹峰



12月12日,河北省保定市易县独乐乡,毕业于山东农业大学的研究生王一若(左二)和果农在车间查看晾晒的柿子质量。近年来,易县通过“外引+内育”模式,培养“爱农业、懂技术、善经营”的大学生农业职业经理人并充实到农村一线,为乡村振兴、产业发展注入新活力。 许海超摄(人民视觉)

## 11月国家铁路发送煤炭1.78亿吨 迎峰度冬保供应

本报北京12月13日电 (记者李心萍)近期,受新一轮强冷空气影响,暴雪、寒潮、大风纷纷来袭,发电供暖用煤增加,煤炭运输需求攀升。国家铁路集团有限公司(以下简称“国铁集团”)最新数据显示,11月份,国家铁路发送煤炭1.78亿吨,同比增长3.2%;其中电煤1.3亿吨,同比增长0.6%。

“进入冬季后,铁路部门充分发挥大秦、唐包、瓦日、浩吉、兰新铁路等货运主通道作用,提升北煤南运、西煤东运、疆煤外运能力。”国铁集团货运部负责人介绍,11月份,国家铁路日均煤炭装车8.5万车,同比增长2.3%。截至11月底,全路371家直供电厂库存8627万吨,同比增长15.2%,可耗天数均在20天以上,保持较高水平。

北煤南运,11月1日至12月11日,呼和浩特铁路局累计外运煤炭1537.05万吨。西煤东运,大秦铁路日均运送煤炭122万吨以上,同比增长13.3%。疆煤外运,新疆铁路部门每天开行运往疆外的煤炭专列60列,较前期增加12列。

“国铁集团将密切关注发电、供暖企业存耗煤情况,切实做好迎峰度冬保供运输组织。”该负责人说。

## 安徽铜陵

### 持续开展营商环境优化工作

本报合肥12月13日电 (记者徐倩)第二批主题教育开展以来,安徽省铜陵市聚焦经营主体反映的痛点难点堵点问题,以“找问题、建机制、求实效”为路径,通过发现“一个问题”到解决“一类问题”,变“事件解难”为“制度解难”,以扎实作风和有力举措增强经营主体、人民群众的满意度,将营商环境优化提升的效果体现到项目建设和招商引资的成效上,体现到经营主体和人民群众的获得感上。铜陵市常态化组织开展“企呼我应、企

## 浙江平阳

### 着力提升山区海岛医疗服务

本报杭州12月13日电 (记者窦瀚洋)日前,游客林先生在浙江省平阳县南麂岛旅游时不慎受伤。求助信息发出后,当地巡回医疗队迅速赶来现场进行救治。根据“办实事解民忧”部署要求,平阳县委组织部发动各基层党组织力量,集中破解一批民生“老大难”问题。针对山区和海岛医疗服务资源供给不足问题,县委组织部联合卫健局等部门深入开展调研,积极打造“山区海岛健康轻骑兵”送医服务队,推动优质医疗资源下沉。“山区海岛健康轻骑兵”送医服务队创建

以来,结合前期采集的居民健康相关数据,梳理出高频需求,开展送医下乡服务,并为群众提供个性化医疗服务;派遣海岛的医疗专家,侧重肝肾科相关疾病;在老人居多的县域西部山区,派遣的多为老年多发病相关医疗专家。

截至目前,“山区海岛健康轻骑兵”服务群众累计超8万人次,在全县171个偏远山区海岛村社实行每月2次以上巡回“体检”。下一步,当地将持续扩大服务范围,锁定群众所急所需,切实增强工作质效。