

汇聚英才 筑梦丰台

北京市丰台区英才选聘计划正式启动

在北京丰台,可感受莲花池盛开的缕缕清香,聆听金中都丰宜门外的车马喧嚣。在卢沟桥、长辛店回溯历史,观看丰台站里国产自主化高铁奔腾不息,品味丽泽金融商务区“金融不夜城”加速崛起的魅力。古韵绵长、奋发昂扬的丰台,正向您发出最诚挚的邀请。



丽泽金融商务区夜景

丰台区位于首都中心城区南部,是北京市“四个中心”功能的集中承载地区。2023年前三季度,丰台区地区生产总值同比增长6.3%,排名城六区第二;1月至11月,新设企业16801户,同比增长24.07%,增速居城六区第二;新设注册资本5000万元以上企业550家,同比增长51.1%,增速居城六区第一,是首都南北均衡发展战略和城南行动计划的“主战场”。

本次英才选聘计划聚焦教育教学、医疗卫生、国企经营管理等领域人才需求,将定向引进167名优秀人才,并为符合条件者分层分类优先提供进京落户、住房安居、医疗保障、引进津补贴等多项保障措施,为广大英才个人成长和事业发展营造一流生态。

丰台区教育系统人才引进计划

一、引进对象

面向社会引进教育教学管理人才10人,其中,中小学正校级干部各1人,中学副校级干部8人。引进优秀教师50人,其中,领军型教师30人,优秀青年人才(博士后)10人,优秀竞赛教练10人。

1.教育教学管理人才(10人)

具有丰富的学校管理经验与办学创新实践,所管理学校办学特色突出、办学成效显著,获得教育同行、家长及社会高度认可的教育教学管理人才。

2.领军型教师(30人)

师德优良,具有丰富的教育教学经验,具有良好的教研创新能力,有能力对学校及区域学科教育发挥引领带动作用的教师。

3.优秀青年人才(10人)

能够胜任学校教育教学工作、具有教师资格证的已进站博士后。

4.优秀竞赛教练(10人)

具备较高水平的奥林匹克学科竞赛指导能力,从事竞赛指导工作5年以上,担任主要指导教师,辅导的学生近5年内获得全国奥林匹克竞赛决赛银牌(二等奖)及以上奖项。

二、资格条件

(一)基本条件

- 热爱教育事业,政治过硬,师德高尚,工作业绩突出。
- 具有本科及以上学历,省级或地市级优质中小学10年以上教学经验,且具有高级专业技术职称。
- 年龄一般不超过45周岁。按照《北京市引进人才管理办法(试行)》规定,个人能力、业绩和贡献特别突出的可进一步放宽年龄限制。北京市内调动人才年龄一般不超过50周岁。
- 身心健康,无违法犯罪记录。

(二)其他条件

在基本条件的基础上,引进人才还应满足以下相应条件:

- 教育教学管理人才。区委教工委根据干部配备需要和干部管理权限,面向社会引进优秀管理干部。引进的校级干部应具有硕士研究生及以上学历或学位,具有相应的教师资格和已担任副高级教师以上专业技术职务,近两年年度考核等次均为合格及以上。聘任正校级岗位的干部年龄应在50周岁以下(1973年12月31日后出生),应具有副校级及以上2年任职经历;聘任副校级岗位的干部年龄应在45周岁以下(1978年12月31日后出生),应有2年及以上学校中层管理工作经历(含年级主任、教研组长);中学管理人才,应有优质高中学段6年及以上教育教学工作经历。从京外引进的干部,原则上需具有担任地市级及以上优质中小学校级职务的工作经历。此外,需符合区委教工委关于干部选任的相关资格和条件,特别优秀的可适当放宽资格条件。
- 领军型教师。一般应满足以下条件之一:全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者、全国模范教师、全国教育系统先进工作者、省级特级教师、省级学科带头人、省级骨干教师、具有正高

级职称。

- 优秀竞赛教练。学科一般为数学、物理、化学、生物、信息等;年龄一般在45周岁及以下,国际级竞赛金牌教练(辅导学生获得国际奥林匹克竞赛一等奖)年龄可适当放宽;担任主要指导教师,所辅导的学生近5年内获得过全国奥林匹克竞赛决赛银牌(二等奖)及以上奖项。
- 具备引进人才的其他条件。

三、待遇保障

(一)办理落户

根据《北京市引进人才管理办法(试行)》、市区人才引进规定以及户籍管理相关政策要求办理北京落户手续。

(二)子女入学

引进人才子女义务教育阶段入学按相关规定予以政策支持。

(三)住房保障

引进人才在丰台区工作期间免费享受人才公租房。

(四)领军型教师和优秀竞赛教练引进津补贴

引进人才经考核、评审合格后,分年度给予最高200万元津补贴。

(五)管理人才引进津补贴

根据市区相关规定,综合引进人才任职经历,享受相应级别绩效工资和津补贴。

四、政策咨询电话及简历投递邮箱

- 教育教学管理人才引进
联系人:郝老师、王老师 010-63811959
邮箱:ftqjwglrc@163.com
- 优秀教师引进
联系人:张老师010-63769836
邮箱:ftjwrcyj@163.com

丰台区国有企业职业经理人选聘计划

一、选聘对象

选聘区属国有企业总经理2人,主要负责企业经营管理,全面掌握生产、经营情况,提升企业经营管理水平和经济效益。选聘区属国有企业副总经理5人,主要负责协助总经理进行企业日常运营管理,拓展公司业务范围,研究市场动态,参与投融资管理、商业板块运营或公司上市等方面工作。

二、资格条件

- 具有中华人民共和国国籍。
- 具有全日制大学本科及以上学历,取得相应学位。
- 经理层正职年龄一般不超过45周岁(1977年12月31日以后出生),副职岗位一般不超过40周岁(1982年12月31日以后出生)。
- 经理层正职应具有10年以上工作经历,且在本单位工作2年以上;副职一般应具有5年以上工作经历,且在本单位工作2年以上。
- 具有金融经济、企业管理等与职位相匹配的专业背景,熟悉市场及相关行业情况,熟悉现代企业管理、投融资管理、商业板块运营、上市公司程序等,有过硬的专业素质;具有较大规模企业、金融机构、相关专业机构管理经历或其他与企业经营管理相关的管理经历,取得市场和行业认可的突出业绩。
- 党政机关、事业单位人员报名正职岗位的,应现任正处级,或任副处级满2年;报名副职岗位的,应现任副处级,或任正科级满3年。国有企业人员报名正职岗位的,应现任相当于正处级,或任相当于副处级满2年;报名副职岗位的,应现任相当于副处级,或任相当于正科级满3年。其他企业人员应对照上述要求担任相当职务。
- 政治素质较高,具有强烈的事业心和责任感,诚实守信,依法经营、廉洁从业,有良好的职业操守和职业信誉。
- 具有正常履职的身体条件。

- 特别优秀或工作特殊需要的人选,可适当放宽任职资格条件。
- 无国家法律法规、党纪政纪和有关政策规定不能担任企业领导职务的情况。

三、待遇保障及管理方式

(一)薪酬待遇

职业经理人实行与岗位职责相适应的、与业绩相挂钩的薪酬分配制度,由企业董事会按照市场化薪酬分配机制与本人协商确定,一般包括基本年薪、绩效年薪和任期激励收入,建立风险抵押、延期支付、追索扣回等风险承担机制。

年度薪酬标准依据绩效考核情况确定。选聘的职业经理人可享受任期激励,依据绩效考核结果在任期结束后兑现。

(二)聘任管理

选聘的职业经理人,不纳入区管干部序列,由企业履行聘任程序。职业经理人聘期一般为3年,初次聘任设1年试用期,聘任期满后履行相关手续后可续聘。

(三)其他待遇

1.办理落户
根据《北京市引进人才管理办法(试行)》、市区人才引进规定以及户籍管理相关政策要求,试用期满正式聘用后,办理北京落户手续。

2.住房保障

引进人才在丰台区工作期间配租人才住房。

四、政策咨询电话及简历投递邮箱

- 联系人:陈老师 010-63258273
邮箱:gzwdjbg@mail.bjft.gov.cn

“百名博士”招聘计划

丰台区2024年拟公开招聘100名事业单位工作人员。其中,教育类岗位招聘32人,卫生类岗位招聘68人。

一、招聘对象

1.列入国家统一招生计划,能够正常毕业的2024年博士应届毕业生或择业期内未落实工作单位的2022年、2023年高校博士毕业生。

2.具有北京市常住户口的往届博士毕业生。

3.2023年1月1日至2024年7月31日期间取得国(境)外学位并完成教育部门学历认证的具有北京市常住户口且人事行政关系在北京、未落实工作单位,未缴纳过社会保险的留学回国博士人员。

二、招聘条件

- 符合岗位的年龄要求,博士研究生35周岁以下。
- 博士研究生期间所修课程成绩全部合格。
- 符合回避制度的有关规定,以及具备岗位要求的其他条件。

三、待遇保障

(一)办理落户

根据《北京市引进毕业生管理办法》、市区人才引进规定以及户籍管理相关政策要求办理北京落户手续。

(二)住房保障

引进人才在丰台区工作期间配租人才住房。

四、政策咨询电话

- 教育类岗位:张老师 010-63769836
- 卫生类岗位:邱老师 010-83949081

以上各招录计划具体职位、资格条件、咨询电话、报名渠道等,将分别通过北京市人力资源和社会保障局网站(<http://rsj.beijing.gov.cn/>)、北京市丰台区人民政府网站(<http://www.bjft.gov.cn/>)公布。

数据来源:中共北京市委、丰台区委组织部、丰台区人力资源和社会保障局、丰台区统计局

来丰台,逐梦前行,共赢未来。