

强军路上

# 英雄连队的新冲锋

## ——武警第二机动总队某支队五中队转型观察

本报记者 李卓尔

“在任何情况下坚决完成任务，绝不辜负先辈创造的辉煌，绝不辱没常胜战旗的荣光……”在武警第二机动总队某支队五中队，新队员庄严宣誓。

初冬的江南，细雨蒙蒙，7名新队员面向“百战百胜”“常胜连”两面战旗，手握钢枪，昂首挺立，脸庞刚毅。

这支中队，前身隶属八路军120师独立第一旅，革命战争时期参加140余次战斗无一败绩，被授予“百战百胜”“常胜连”等荣誉称号。

2018年中队面临转型，转型跨度大、要求高，带来的挑战也前所未有。带着先辈的荣光，年轻的身影奔跑在强军征程上，跑出转型发展的加速度。中队先后获评武警部队首批“四铁”先进单位、第二十六届“中国青年五四奖章集体”，荣立集体一等功2次、二等功8次、三等功41次。

### 任务变了，优良传统不能丢

2018年9月，中队迎来了转型之后的首批新排长，为转型之初的中队融入新鲜血液。

虽然怀着大展拳脚的念头，可是下队还不到一周，刚毕业的汪文超就“挨批”了。

那是一次“魔鬼周”极限训练，中队要求他以狙击手身份加入小队，汪文超凭借精湛技能，为集体赢了不少分数。

当晚的党小组会上，班长骨干并未因他首战告捷而进行过多表扬，反倒点出他的问题来。“训练一结束，你就躲到一边，作为一名经过系统培训的干部，要多帮带身边的战士”“你只对自己能拿高分的科目上心，真上了战场，没有团队协作精神，怎能打败敌人”……

针针见血的问题一句句砸过来，汪文超脸憋得通红：“第一次当着那么多人的面被批评，那时我真不理解中队为什么这么较真。”

随着逐渐融入集体，他发现这样的会议在中队是常态，执行任务后党员干部带头反思复盘，民主生活会上，被点出问题的对象现场表态，全体战士会后监督。

这种常态可以追溯到半个多世纪前。中队荣誉室珍藏着他们的“传家宝”，是完整保存的自1964年以来的党支部会议记录本，至今已有105本。

翻开中队党支部会议记录本，记录了开展的812次批评和战士给连队党员干部提的8600多条建议。没有特殊党员，没有批评禁区，问题什么时候露头，批评帮助就什么时候开展：

“训练钻研不够，科目一不及格6人，科目二5人不及格。”

“射击练习时不注重练立姿，要以实战需要说明立姿的用途，引导同志们苦练。”

“谈成绩，一代更比一代强。谈教训，前人脸上长了麻子，后人脸上就不该再生窝窝。”……

任务变了，优良传统不能丢。“我们内部批评多，所以前人犯过的错误，后人就很少再犯。”副教导员缪斌介绍，荣誉来之不易，不允许有半点损害，正是因为立起了较真碰硬的态度，一代代“百战百胜传人”才能传递荣誉的接力棒。

去年5月，中队荣获第二十六届“中国青年五四奖章集体”，他们刚把奖章和证书领回中队后，就关起门来“揭短”。教导员曹利圆告诫大家：“荣誉看多了，眼会花、心会浮，要保持清醒，对照更高标准和要求，查摆中队建设存在的不足和短板。”

### 有再大的困难，也要蹚出一条路来

入伍已10余年的张建星见证了中队“脱胎换骨”之痛：“一大堆现实难题就直接摆在我们面前：训练上缺场地、缺器材、缺教员，攀登、机降等课目要从零开始。”

### 国防视线

青海省海南藏族自治州共和县切吉乡莫合村的牧民山主扎西家来了两位客人——儿子才项扎西服役部队的家访人员。大家围坐一起，聊起才项扎西在部队里的表现和家庭情况。临走前，家访组还给山主扎西拍了一个小视频，把他想说的话带给才项扎西。

这次家访是空军某部常态化开展家庭走访活动的一个缩影。2020年3月，该部党委贯彻《军队基层建设纲要》要求，以建立领导与官兵家庭挂钩结对的方式，开启了部队与官兵家庭的双向互动。

今年5月，为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，在

一些原本技术精湛的老骨干，一夜之间成了新专业的“小学生”。

“找不到路子，咱们就翻本子，有再大的困难，也要蹚出一条路来。”金黄磊是转型后的第一任政治指导员，作为一名从中队成长起来的干部，他清楚记得，过去中队发展一遇到困难，就会向会议记录本“请教”。

1964年，部队开展游泳训练，这是一门新课目，除了个别骨干会游泳外，大部分官兵都是零基础。最终，经过全体官兵共同努力，考核验收时，得到上级好评。记录本里清晰记录了官兵们的制胜秘诀：广泛开展“一帮一”“一对红”活动，比学赶帮、树立标兵……

于是，“一帮一”“一对红”的方法被科学运用到了当前的训练中，让有特战经历的两名小队长担任教练员，率先带领一批身体协调性强、体能素质硬的队员快速掌握技巧；而后，这些队员主动与其他官兵结成对子，进行互帮互学互教，辐射带动整体训练水平提升。

转型的5年多来，中队的训练水平大幅提升。转型之路，究竟经历了怎样的千锤百炼？在罗胜的记忆里，那是一段刻骨铭心的日子。

大队为了配强战斗力，对全大队战士进行综合考评，每个班的成员都进行了重新配备。在党支部征求炊事员罗胜转岗战士意见时，他没有丝毫犹豫：“这是组织对我的信任，必须在新岗位干出个名堂。”

从炊事员到狙击手，难度无法想象。罗胜的手上有一层发硬的枪茧，据枪、瞄准、击发这些枯燥的动作，他练了数万次，只为真正做到极致、极速、极限。半年后，总队组织“巅峰”比武，他所在狙击小组斩获第一名，枪声集训，他又获得第一名，成为支队优秀狙击手。

中队在练兵场立起一系列标准：快反射击不算上靶率算射杀率，抓绳上标准增加2米，特种射击时间缩短0.3秒……中队官兵百分之百通过等级评定、精通多种枪械、具备一专多能。

凭着这股拼命的劲头，中队官兵羽翼日益丰满。转型以来，创造保持16项训练纪录，182人荣膺“极限训练勇士”，3人荣立二等功，11人荣立三等功。

### 战场需要什么，创新就指向哪里

炮声隆隆，硝烟在雨雾中弥漫开来，五中队官兵宛若雨中疾驰的闪电，在模拟战斗中奋力冲锋。

这是一场远程跨区机动的红蓝对抗演练，五中队官兵担负对盘踞于岸边的“恐怖分子”营地清缴插歼的核心任务。

“突击！”随着指挥员口令的下达，蛙人杨远勇使用水下步枪迅速对岸边游动的警

戒人员实施打击，丛林内各小队按照战斗编组径直扑向作战目标。枪响靶落，酣畅淋漓。战术动作娴熟、协同配合紧密。

改革后，中队转型“建”的任务很重、备战“战”的要求很高。支部一班人探索建队强能规划，由粗放式训练转为模块化训练，由“连一排一班”变为“中队一小队”。战训建管都通过小队、依靠小队、信任小队，几年来全部小队先后都在极限训练等演训中被支队评为“尖刀小队”，2个小队荣立集体三等功，中队经验做法在全总队推广。

中队官兵始终坚持战场需要什么，创新就指向哪里，多个结合任务参与研究总结的战法和参与攻关的课题得到推广。

转型之初，除了射击成绩，副小队长刘兵所在小队的军事成绩几乎完美。13个实战训练课目纳入新大纲后，一小队队员们12个课目全部优秀，唯独特种射击一项项目不及格。

有时，一练就是半天，手掌虎口磨出了血泡，小臂练得发胀，但在最后实弹检验时，子弹怎么都不听使唤，总是跑靶，大家心急如焚。

一次，刘兵在搜排爆训练中，他联想到，如果把蜂鸣器与光传感器组装一起安置到靶纸上，装有激光笔的手枪每次瞄上靶纸后，就会触发蜂鸣，就能及时反馈瞄靶实效。

说干就干，中队年轻的“创客们”有的从电子产品中拆卸蜂鸣器，有的反复测试敏感度，有的持续优化组合装备性能。不到一周，15个自动报靶器随即制成，在检验空枪训练效果中发挥了大作用。

中队长杨仕武介绍，面对开新局、蹚新路的挑战，他们广开思路，分专业成立课题攻关组。

面对新装备的应用，侦察队员研究近年来的国外经典战例，结合穿越机速度快、机

动灵活的特点，主动承担起穿越机与传统战斗编组结合的创新训练任务。

从基础编程学，在模拟机上练。在熟练掌握穿越机操作以后，他们还创新提出“人机伴飞”“蜂群打击”等战法，迅速在支队展开运用……

转型路上，不断蓄能。凭着“敢字当头，敢打硬拼”的一股气，一茬茬官兵在挑战面前总能克服万难，坚决完成任务，成长为一把把克难攻坚、永不卷刃的钢刀。新时代的武警官兵，在强军征程中勇敢冲锋，目标永远只为下一个胜利。

(胡世鹏参与采写)

图①：中队组织障碍训练，队员快速通过低桩网。

赵高杨摄

图②：队员在战旗前庄严宣誓。

赵再昌摄

图③：直升机融合训练中，中队队员索降至地面展开行动。

赵高杨摄

版式设计：张丹峰



金台点兵

近日，海军全面展开2024年度招飞选拔工作，在高中毕业生和高校应届本科毕业生中选拔舰载机飞行学员。这是海军首次面向硕士研究生选拔飞行学员。

舰载机飞行员是航母战斗力的核心力量，招飞选拔是高素质飞行军官队伍建设的第一道关口。近年来，我国海军舰载机飞行学员在招收范围、选拔手段、培养模式上不断拓展优化，舰载机飞行人才选优培优成效显著。

强军兴军洪流中，朵朵浪花奔涌向前。在雪域高原，在远海深蓝，在万米高空，在发射架下，一批批心怀抱想、热爱国防的优秀青年穿上军装、走进军营，一批批素质全面的新型军事人才正在重要岗位上、重大任务中不断磨砺成长、建功立业。

强军之道，要在得人。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素，对实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队具有重大现实意义和深远历史意义。

党的十八大以来，党中央和中央军委把实施新时代人才强军战略摆在强军事业发展突出位置，在重振党管人才政治纲纪、立起为战育人鲜明导向、优化人才队伍建设布局、深化人才资源政策制度改革、推动人才领域开放融合等方面持续用力，我军人才工作取得历史性成就。

当前，世界百年未有之大变局加速演变，新一轮科技革命和军事革命日新月异，我军正按照国防和军队现代化新“三步走”战略安排，向实现建军一百年奋斗目标迈进。习近平总书记强调：“要增强忧患意识、责任意识、进取意识，全面加强我军人才工作。”

坚持从政治上培养、考察、使用人才。政治标准是我军人才第一位的标准，政治要求是对我军人才最根本的要求。要牢牢把住政治关，加强思想政治建设，做好铸魂育人和政治考察工作，确保培养和使用的政治绝对过硬，确保枪杆子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。

把能打仗、打胜仗作为人才工作出发点和落脚点。“人才自古要养成，放使干霄战风雨。”近年来涌现的戴明盟、满广志、蒋佳冀等矢志打赢的强军先锋，哪一个不是在千锤百炼中磨砺成才的？实践证明，只有勇于打硬仗、扛重活、攻难关，才能练就宽肩膀、真本领，在火热军事实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。同时，要坚持按照打仗标准选人用人，对那些一心谋打仗、练打仗的人才重点培养。

营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才浓厚氛围。一方面要建立健全有利于人尽其才的评价使用机制、有利于党相成长的奖励激励机制，让人才活力充分迸发；另一方面要放手使用优秀人才，支持他们挑大梁、当主角。近年来，有的单位任用军士作为作战单元的指挥员，一批技术过硬的军士有了脱颖而出的机会；有的单位引进一批高学历、高层次人才加入文职人员队伍……这些有益探索，有力激发了人才的积极性、主动性和创造性。

人民军队昂首阔步，人才强军号角催征。要以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、科学谋划，打造高素质专业化新型军事人才方阵，汇聚起人才强军的磅礴力量。

基层通信

## 为官兵搭建心连心的桥梁

李拥政

近日，我们支队举办了一场“尊干爱兵、兵兵友爱”故事讲述会。8名官兵走上讲台，从不同侧面讲述了他们与战友之间真挚的情感故事，故事中蕴含着赢得真心、凝聚兵心的奋进力量，使得在场的每名官兵深受感动和鼓舞。

良好的官兵关系、兵兵关系，关乎单位团结稳定、纯洁巩固，关乎部队战斗力生成提高。实践中，我们遵循因时因人、因地制宜原则，对尊干爱兵教育的内容、时机、重点和形式等方面进行了探索。从不同角度、不同侧面进行组教施教，确保教育内容更加全面具体；区分不同层级分别确定教育侧重点，确保教育更具针对性；形式上着眼提升教育的时代性和感召力，让教育内容更加深入人心。

干部捧出一颗心，战士献出一份情，架起的就是官兵之间同舟共济、攻坚克难的连心桥，如此才能形成上下一心的官兵关系，共同锻造敢打硬拼的战斗集体。

(作者为武警天津总队执勤第三支队政治委员)

## 发挥强军典型示范作用

朱姜海 高思峰

10月上旬，中部战区空军部队展开新一轮“典型课堂”活动，12个英模单位代表来到“模范地空导弹营”，在荣誉室畅谈新时代如何赓续英雄血脉。一批富有时代内涵、体现进取精神的典型故事，成为“学习强军思想、建功强军事业”教育实践活动活教材。

一个典型一堂课。在筹划教育实践活动时，将打造“典型课堂”作为重要环节，推动基层部队理论武装、政治教育、典型宣传、文化服务集成创新。在先进典型示范引领下，官兵们苦练精训，航迹和脚步遍布大江南北，用实际行动表态——永远做能打胜仗的刀尖铁拳，时刻准备再立新功。

在强军兴军新征程上，铸魂育人工作必须抓得紧而又紧，用光荣传统教育官兵、用崇高精神塑造官兵、用神圣事业感召官兵，使广大官兵在灵魂上“补钙”、本事上“升级”、血性上“淬火”、品德上“提纯”，切实担负起党和人民赋予的新时代使命任务。

(作者单位：中部战区空军政治工作部宣传部)

空军某部——

## 走进官兵家门话家常

李卓尔 朱江

前期各单位开展“思想政治工作进家庭行动”的基础上，该部党委常委带队，对部队官兵开展了一次全员性家访。

在走访中，他们向家属们介绍部队建设情况和官兵在部队工作表现，了解家庭现实情况，解读军属有关优抚政策，拍摄官兵家庭情况和家人寄语官兵视频……每走访一

个家庭即形成一篇简要情况记录。

截至目前，家访组已走访完93.5%的家庭，足迹踏至29个省(区、市)、102个县(区)，累计行程超7.8万公里。

一次次家访，拉近了部队与官兵家庭的距离。在家庭走访活动中，家访人员认真倾听官兵家人的意见建议，了解矛盾问

题、困难需求，多次帮助家属解决就医、就学等实际问题。同时，还通过“军娃进军营”“军嫂到一线”等活动，开展家庭互动，让家人理解官兵从军报国的人生追求，进一步提升“思想政治工作进家庭行动”的实效。

该部主要领导李国旗表示：“走进官兵家门话家常，不仅增强了军人家属的荣誉感、自豪感，也增强了官兵安心服役、备战打仗的积极性，促进了部队战斗力提升。下一步我们将继续推进走访工作收官和有关成果的转化，力求将关怀更加有效地延伸到家庭，为官兵奉献国防、建功强军事业提供安全温馨的‘后院’。”