

深度关注·干部教育培训③

湖南郴州市年轻干部赴大湾区开展沉浸式培训——

在火热实践中学真知、长本领

本报记者 赵 成

参加公司产品与方案解决中心产品汇报会,赴广东佛山市顺德区走访某铸件厂,查阅资料了解佛山大数据行业现状及招商引资政策……这是来自湖南郴州市乡村振兴局的学员雷达近几日的培训日程。“经过与人力资源部经理沟通,我将前往公司事业部报到,担任部门负责人助理,这又是一场新的挑战。”雷达说。

10月9日,来自郴州市经济工作一线的46名年轻干部赴广东佛山市23家驻点企业报到,开始为期3个月的沉浸式培训。

为增强干部培训的时代性、针对性、实效性,去年以来,郴州市委实施年轻干部大湾区沉浸式培训工程,计划每年从经济工作一线分批选派百名年轻干部赴大湾区开展沉浸式培训。去年,50名年轻干部赴深圳培训,今年上半年,50名年轻干部赴佛山培训,如今在佛山参加培训的是今年的第二批学员。

培训期间,学员以普通员工身份参与企业生产管理,学习现代制造业、数字经济、人工智能、现代产业园区等领域先进理念、经验,在火热实践中开阔眼界、解放思想、提升能力、锤炼作风。

硅谷大学城创业园的培训经历时说。

3个月的打拼,让兰国华强烈意识到学习的必要性和紧迫性。回到郴州,她在工作之余主动学习相关领域知识,不久前还拿到了副高级经济师资格证。

“年轻干部回归工作岗位后,最明显的转变是站位更高了,能够站在全市、全省乃至全国经济发展全局的高度思考问题、谋划工作;劲头更足了,在发现不足、自我提升的同时,也把大湾区敢闯敢拼的精气神带到了工作中。”郴州市公共资源交易中心副主任唐玲说。

开展沉浸式培训,也是基于郴州全市年轻干部大多是“三门干部”,岗位历练单一、对经济工作钻研不够等问题。走出郴州,走进大湾区的产业园区、重点企业、科创平台,年轻干部打开视野、思路,克服因循守旧、安于现状等消极思想,参训的过程成为启迪工作思路、破解发展难题、掌握产业动态、链接湾区资源的过程,提高了年轻干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

全链条管理,效果最大化

深入学习习近平经济思想和习近平总书记关于粤港澳大湾区建设的重要讲话、重要指示批示精神;分享培训心得,畅谈感悟与收获;实地参观某高新技术企业,零距离感受“数字佛山”建设……10月28日,参加2023年第二期大湾区沉浸式培训的学员组织开展“学讲话 促交流 长才干”主题党日活动。

本期参训的46名学员中有26名党员。培训班成立临时党支部,每周开展1次集中学习、1次学员分享、1次专题研讨,号召党员发挥先锋模范作用,引导学员找差距、思对策、促发展。

走进广东鹰牌实业有限公司,参训学员、桂阳县住房和城乡建设局总工程师张德荣和同事一道,核对旧厂房改造的工程量清单、审核施工图纸。

“我们县有个家居产业园,来之前我就思考如何通过培训为本地招商、产业转型取经。驻点企业业务范围同我的工作领域高度关联,给我提供了开阔视野、提高能力的绝佳机会。”张德荣说。

“学员选择方面,我们遵循在产业园区

工作的优先、在经济部门工作的优先、有大湾区工作经历的优先、新引进的高素质专业化党政人才优先原则,按照个人申报、单位推荐、摸底筛选的流程,从符合条件的干部中择优选定;企业选择方面,由市委组织部委托郴州市人才集团联系郴州市郴商商会,择优确定实训企业。之后,坚持需求导向、目标导向,按照因人定岗、人岗适应、产业关联、工作相通的原则精准匹配学员与企业。”郴州市委组织部研究室主任张恒说。

为实现培训效果最大化,郴州市委组织部牵头组建管理专班,每月与班干部、小组长召开视频会议进行常态化调度管理,做好协调服务工作,不定期督导学员学习、工作;委托郴州市人才集团选派专人组成服务小组,全过程跟踪协调,解决学员食宿、培训、调研等实际问题。

“要把驻点企业研究透,搞清楚它的上下游是什么?发展战略是什么?经营理念是什么?对我们有什么启示?”“企业遇到风险是怎么化解的?陷入困境是怎么走出来的?国家政策是怎么抢抓的?政府部门是怎么服务的?这些问题要细心观察、虚心请教、用心思考”……2023年第二期培训群里,郴州市委组织部相关负责同志不时与学员交流互动,并有针对性地提出培训建议。

与此同时,郴州加强对沉浸式培训的考核评估,优化考核体系。培训期间,管理专班定期走访驻点企业,听取企业对学员的评价,掌握学员动态,对学员学习调研、项目引进、交流研讨、日志撰写等情况进行量化评分;培训结束后,市委组织部组建专门考核组,从心得撰写、企业走访和招商引资等方面进行考核,对优秀学员在评先评优、提拔使用方面优先考虑。

种下颗颗“种子”,汇聚强劲动能

2023年第一期培训学员、郴州市政府办秘书六科科长李强锋坦言,培训中也经历了从不适应到渐渐融入的过程。“自己跑业务、做营销,才真正感受到经商办企有多不易,从而更加意识到营商环境的重要性。”……谈起培训点滴,李强锋感慨,“抵达的第一周,总觉得时间过得慢,而最后一个月却又觉得时间太快,不够用!”

有感于驻点企业雷厉风行的效率意识,李强锋在所在科室推出“立即办不延误,精

准办不失误,盯着办不耽误”的工作机制,以增强科室工作执行力。

“培训归来,干部最大的变化体现在思维的转变、思想的升华。”郴州市人民政府副秘书长李建军说,沉浸式培训让年轻干部增长了见识、锤炼了意志品质,回到郴州,他们积极传播分享先进理念、先进经验,担当作为、锐意进取的精气神也感染带动了身边同事,现在越来越多的干部主动申请参加沉浸式培训。

转变,不只在作风上,更体现在营商环境、招商引资方面的实绩。

“驻企培训让我更深刻认识到我们与企业之间是一场双向奔赴,企业盈利,经济才能发展,工作中理应用心用情帮助企业解决实际困难。”2022年培训学员、郴州市政协文史和文史委副主任李风华说。

郴州市招商引资联合指挥部办公室设在市政协机关,办公室抽调政协系统精兵强将充实力量,对全市的招商引资工作进行统一安排、部署、调度、考核。奋战在全市招商引资工作一线的李风华,今年主动请缨参与第二届湖南旅游发展大会的广告赞助招商工作,赴长沙等地80多家企业,与团队成员一起高质量完成了广告招商任务。

学员示范带动,越来越多的党员、干部化身“店小二”,当好“服务员”,促进政务服务更加智慧便捷高效,共同擦亮“身在郴州、办事无忧”的郴州品牌。

“加强了解、信任,企业才愿意来投资。”郴州市政协党组书记何青松说,沉浸式培训,给郴州的招商引资工作带来的最大收获是信息多了,培训学员架起了郴州和大湾区企业之间的桥梁,推动项目落地的节奏加快了。

培训中,学员抓住机会,主动与企业家交朋友,加强联系沟通,当好招商引资的“联络员”。

“我们希望通过每年选派100名年轻干部赴大湾区开展沉浸式培训,用3至5年时间实现郴州从事经济工作的中层干部培训全覆盖。这些年轻干部在大湾区学真知、长本领,思想得到升华、能力得到锻炼、作风得到改进,标准得到提升,学成归来后化身为一颗颗“种子”,传播大湾区高的格局、大的视野、活的思维、阔的作风、干的成效、强的力量,示范带动更多干部成长成才,从而汇聚起推动郴州高质量发展的强劲动能。”郴州市委书记吴巨培表示。

金台潮声

近日,习近平总书记在反映福建宁德坚持35年践行“四下基层”促发展见实效的有关材料上作出重要批示。中央主题教育领导小组办公室发出通知,要求把学习推广“四下基层”作为第二批主题教育重要抓手。

宣传党的路线、方针、政策下基层,调查研究下基层,信访接待下基层,现场办公下基层,这是习近平总书记任福建工作期间大力倡导并身体力行的工作方法、工作制度。35年来,“四下基层”所蕴含的精神要求以及贯穿其中的领导方法、思想方法、工作方法历久弥新,不断被各地学习推广、深化运用,成为走好新时代党的群众路线的宝贵经验。

基层是国家治理的神经末梢,也是党和政府联系服务群众的“最后一公里”。第二批主题教育在群众身边开展,越到基层越要突出一个“实”字。“四下基层”下的是基层,抵达的是民心,夯实的是根基,其核心要求与主题教育重点措施高度吻合,将“四下基层”衔接联动到主题教育中,对于密切联系群众、推动高质量发展、转变干部作风等有很强的推动作用。

下基层本身就体现了一种态度,不高高在上,不脱离实际,而是下沉和深入一线,向人民学习,向基层取经,实实在在地查找那些“停留在笔头、搁置在案头”“表现在基层、根子在上面”的问题。第二批主题教育在基层开展,群众诉求多、改革发展面临的突出问题多,党员、干部只有真正俯下身、迈开步子,到群众中、到田间地头,才能发现问题、找到答案,让人民群众真切感受到主题教育带来的新作为、新变化。

“四下基层”的出发点和落脚点,就是为民服务解难题。比如“宣传党的路线、方针、政策下基层”,就要以“村头板凳会”“围炉夜话”等群众喜闻乐见的形式,让党的理论政策“飞入寻常百姓家”;“信访接待下基层”,就要变群众上访为领导下访,着力把矛盾化解在源头。开展主题教育,最终落脚点还是在推动发展、为民造福上。只有着力解决群众的急难愁盼问题,把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上,主题教育才能取得实实在在的效果。

“四下基层”既是在实践中干,又是在实践中学。下基层的过程中能发现很多问题,如果与主题教育中学习领悟到的思想方法、工作方法结合得当,就能学以致用、以学促干,真正做到学思用贯通、知信行统一。这就要求党员、干部在下基层时强化问题导向,紧扣当前形势和工作任务,拿出破解难题的实招、硬招,以“一把钥匙开一把锁”的精准、务实举措推动工作,真正把学习成果转化为解决实际问题的能力。

广大党员、干部要以主题教育为契机,弘扬优良传统,学习工作方法,推广落实工作制度,切实把这个重要抓手用好,把第二批主题教育抓实抓出成效,夯实党的执政根基,开创各项事业发展新局面。

用好“四下基层”这个重要抓手

吴 储 岐

“我是党员,我在岗位”

让小花木长成“摇钱树”

本报记者 尹晓宇

桂花、菊花、黑松、黄杨……江苏宿迁市沭阳县双荡村的新村干公益直播基地大棚里摆满了各种苗木,村党总支副书记李敏和其他村干部正忙着发货。

沭阳有“中国花木之乡”之称,不少人从小就学习种花木、卖花木。因车祸左臂残疾的李敏,凭借顽强的毅力,考上了大学。大学毕业后,李敏回到家乡,成了村里最早一批通过电商卖花木的人。

花卉绿植包装发货,需要带土带盆、保型保活,单臂完成困难重重。“那时候包装花苗,常常5根手指头被刺得都是伤。”李敏的

小店从无人问津到客源稳定,她没少吃苦,刚开始的时候,一周就瘦了10多斤。

手嘴并用,打包、发货,两分多钟,一盆绿植就处置好了。如今的李敏,干起活干练麻利。

2017年,大学期间就入党的李敏经过层层筛选成为一名村干部,来到双荡村。双荡村所在的新河镇是沭派盆景技艺的代表区域,但由于交通不便,花木生意一直没做出大名堂。

李敏入户走访,“老人有几十年的手艺,想接触电商有顾虑,年轻人想干电商但没有



上图:李敏(右一)指导村民直播卖货。左下图:李敏(右)在村党群服务中心为前来办事的村民答疑解惑。

以上图片均为丁华明摄

方法。”了解到这些痛点,李敏带着村干部建起了公益直播基地。这些年,从网店经营到直播卖货,技术在变,直播基地的培训方式也在变。村民需求变了,李敏不断打磨培训课程,研究数字经济下的直播新方式……

“最好每天都直播,而且时间固定。”日前一堂直播营销培训课上,李敏娓娓道来,10多名村民听得认真。“现在靠直播卖花木,一年的收入有200多万元。”长期在村里的公益直播基地学习,村民胡孟开网店、搞直播,花木生意越做越好。

如今在双荡村,手机成为新农具,直播变成新农活,流量变成新农资,村里开直播卖花木的有400多户。以前,村里一到晚上黑黢黢的,现在却是灯火通明忙着卖货的繁忙时段。

“大爷,要不您也做直播卖货?”一次入户中,李敏对70多岁的胡方前说。“年纪大了还能直播?”胡大爷连连摇头。但胡大爷有30多年的手艺,小黑松、小黄杨等苗木经过他一手收拾就变成各种造型来。再一问,胡大爷家的花木主要还是靠他去镇上的集市卖,刚开始还能每盆按照单价卖,快收市的时候

就成堆便宜卖了。

“村里刚升级了直播基地,村干部可以免费直播帮您卖,苗木也可以先寄养在基地大棚里,我们来日常维护。”听完李敏介绍,胡大爷有些心动,觉得可以试一试。没过几天,他带着几盆小黑松盆景来到直播基地。

“各位老铁,这是我们村70多岁的胡大爷做的小黑松盆景,一盆一个造型……”李敏从不同角度展示小黑松,直播时,李敏还请胡大爷现场制作小黑松造型,当天带去的20多盆小盆景很快全部卖光。现在,胡大爷与村公益直播基地形成了稳定的合作关系。2022年,双荡村的新村干公益直播团队帮助了39户村民卖货,盆景销售额达42万元,户均月增加收入2380元。

2022年,李敏作为党的二十大代表参加了党的二十大。“这对我来说既是荣誉,更是沉甸甸的责任。我将继续做好乡村振兴带头人,让更多村民增收致富,生活越来越好。”李敏说。如今,除了卖花木,她还直播向村民介绍“沭派盆景”,让消费者了解更多花木背后的文化,让村里的更多好产品走出去。

河北邯郸——

选好用好“两新”党组织书记

本报记者 孟祥夫

“通过学习讨论,我们进一步坚定了信心,要为集团公司高质量发展跨越式发展拼出加速度、创造新业绩。”近日,河北盛卓科技集团有限公司领导班子和全体党员认真学习习近平总书记重要讲话精神后,如何做好企业党建工作、推动企业高质量发展展开交流讨论。

近年来,河北邯郸市注重选好用好“两新”党组织书记,加强“红色头雁”队伍建设,着力锻造一支党性强、业务强的“两新”党组织书记队伍。

“公司党委选任的优秀党支部书记,带领分厂一班人加强自主创新,建立创新工作室,申报专利143项,为公司创造经济效益720多万元,节约成本近千万元。”河北华丰能源科技发展有限公司党委书记赵静介绍,公司注重把“两新”组织管理层作为重点培养对象,近年来培养发展30余名骨干力量为党员,在上级考察、内部推选基础上,有6名优秀党员成为党组织书记。

邯郸抓住“两新”党组织书记选任这一关键点,重点从内部管理层、中坚力量、技术骨干等党员中推荐书记候选人,并对候选人实行上级党委预审制度,确保人选质量。截至目前,全市从“两新”党组织内部推选任党组织书记3419名。对于党组织内部暂时没有合适人选的情况,由组织部门协调、牵线搭桥,面向社会选聘优秀党务工作者担任“两新”党组织书记,同时实行一人一档重点管理,明确7项重要职责。近年来,全市各级“两新”党组织中,已统筹选聘党组织书记213名。选聘结束后,组织开展岗前培训,提高党组织书记政治理论水平和业务工作能力。

邯郸市爱国拥军联合会党支部书记郭新建就是专门从退役军选中聘的。他在部队服役期间长期从事党建工作,担任党支部书记以来,郭新建发挥特长,联合会被授予“河北省爱国拥军模范单位”称号,郭新建个人也获评河北省“千名优秀退役军人”。

为强化党组织书记日常管理,邯郸市专门出台了考核办法,对“两新”党组织书记每年进行两次考核,采取书记自查、述职评议、实地考察、检阅实绩等方式,重点从阵地建设、制度规范、党员发展、活动开展等方面,对党组织书记工作进行考核,同时将考核结果作为评先评优的重要依据。

