

不断深化对新发展理念的理论研究

高培勇

主义经济发展规律的认识，构成了习近平经济思想的主要内容。习近平经济思想具有鲜明的开放性，展现出强大的理论创新能力，新发展理念同样也具有鲜明的开放性。随着我们党不断推进马克思主义政治经济学中国化时代化，把实践经验上升为系统化的科学理论，对新发展理念的认识和理解也会不断深化。

从实践方面看，新发展理念是应我国经济社会发展阶段性变化而形成的，是立足我国发展实际、提炼和总结我国经济发展实践经验形成的规律性成果，也是奔着解决我国发展中的问题去的，深刻揭示了迈上更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展之路的内在要求。面对新征程上我国发展的外部环境和内部条件等方面的变化，我们坚持问题导向，增强问题意识，敢于正视问题，善于发现问题，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，必将不断深化对新发展理念的认识和理解，并更好用以指导我国发展实践。

可见，新发展理念顺应人类发展大势、引领时代发展潮流，其本身具有与时俱进的理论特质。随着发展环境、发展条件的变化，我们党不断结合新的实践推进理论创新，关于新发展理念的论断也将不断丰富发展。

从三个维度深化对新发展理念的认识和理解

习近平总书记指出：“一切划时代的理论，都是满足时代需要的产物。用以观察时代、把握时代、引领时代的理论，必须反映时代的声音，绝不能脱离所在时代的实践，必须不断总结实践经验，将其凝结成时代的思想精华。”当前，我们已经踏上强国建设、民族复兴的新征程。从目标任务看，党的二十大提出的各项目标任务是站在更高历史起点上确立的，有近期的，有中期的，也有长期的。从发展条件看，我国发展具备了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量，实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程，中国特色社会主义展现出蓬勃生机。从发展环境看，百年变局加速演进，世界进入新的动荡变革期；我国发展仍然处于重要战略机遇期，同时机遇和挑战都有新的发展变化，改革发展稳定面临不少深层次矛盾躲不开、绕不过，战略机遇和风险挑战并存，不确定难预料因素增多。在新征程上贯彻新发展理念，必须紧密联系我国发展面临的新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境，从根本宗旨、问题导向、忧患意识三个维度深化对新发展理念的认知和理解。

为铸牢中华民族共同体意识提供学理支撑

加强对中华民族共有精神家园的研究

麻国庆 牛家儒

多民族国家。自古以来，我国各族人民共同创造了璀璨夺目的中华文明，铸就了伟大的中华民族。中华民族多元一体是我国的一个显著特征。中华民族多元一体格局中，一体包含多元，多元组成一体，一体离不开多元，多元也离不开一体，一体是主线和方向，多元是要素和动力，两者辩证统一。加强对中华民族历史观的研究，要立足中华民族悠久历史，把马克思主义民族理论与中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，遵循中华民族发展的历史逻辑、理论逻辑、科学揭示中华民族形成和发展的道理、学理、哲理，引导各族人民增强历史自觉、坚定文化自信。

从文化的角度加强对中华民族历史观的研究。一个民族的历史是一个民族安身立命的根基。历史观正确与否，关系人心聚散、国家兴亡、民族盛衰。我国是统一的

从根本宗旨把握新发展理念，就要为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为我们党领导现代化的出发点和落脚点，作为新发展理念的“根”和“魂”，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。随着经济社会发展和人民对美好生活的需要日益增长，只有始终坚持以人民为中心的发展思想，才能不断深化对新发展理念的认知和理解，推动社会全面进步和人的全面发展，促进社会公平正义，让发展成果更多更公平惠及全体人民。

从问题导向把握新发展理念，就要根据新发展阶段的新要求，坚持问题导向，跟着问题走、奔着问题去，把解决实际问题作为打开工作局面的突破口，切实解决好发展不平衡不充分的问题。随着我国进入高质量发展阶段，只有在准确识变、科学应变、主动求变的基础上不断深化对新发展理念的认知和理解，才能不断提出新的思路、新的战略、新的举措，寻求有效解决新矛盾新问题的思路和办法。

从忧患意识把握新发展理念，就要把握新发展阶段我国发展环境的深刻复杂变化，增强忧患意识、坚持底线思维，把安全问题摆在非常突出的位置，做到居安思危，统筹发展和安全，把安全发展贯穿国家发展各领域和全过程。随着我国社会主要矛盾变化和力量对比深刻调整，只有做到居安思危、未雨绸缪，不断深化对新发展理念的认知和理解，才能积极应对风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验，以新安全格局保障新发展格局。

深化理论研究，为贯彻新发展理念提供坚实学理支撑

当前，中国人民正在党的带领下以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。这是一个开创性事业，还有许多未知领域需要深化理论研究、开展实践探索。经济学界要不断深化对习近平经济思想的认识理解和研究阐释，为以更加强健有力的行动贯彻新发展理念提供坚实学理支撑。

比如，面对当前我国经济运行中需求不足、一些企业经营困难等局面，要把做好当下经济工作的主要发力点放在稳住经营主体上。广大经营主体是我国经济发展的根基和贯彻新发展理念的微观主体。习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神精神研讨班开班式上的重要讲话中强调：“进一步引导经营主体强信心、稳定社会预期，努力实现经济运行整体好转。”去年底召开的中央经济工作会议提出：“要从战略全局出发，从改善社会心理预期、提振发展信心入手，纲举目张做好工作。”深化对新发展理念的理

论研究，要围绕稳预期、帮助经营主体解决困难等问题开展研究，推动降低企业生产经营成本，激发经营主体更大活力。

又如，面对疫情防控平稳转段后经济恢复波浪式发展、曲折式前进的进程，要用好政策空间、找准发力方向。今年7月召开的中共中央政治局会议提出：“要精准有力实施宏观调控，加强逆周期调节和政策储备。”深化对新发展理念的认知研究，要深入研究提高宏观调控的前瞻性、针对性、有效性，继续拓展扩消费、促投资政策空间，强化各类政策协调配合。同时，客观展示政策效果持续显现、经济运行总体回升的良好态势，积极引导社会各界充分认识我国经济韧性强、潜力大、活力足的基本面。

再如，围绕坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，要把科技自立自强作为国家发展的战略支撑，开辟发展新领域新赛道，塑造发展新动能新优势。今年9月，习近平总书记视察黑龙江考察时提出“新质生产力”的概念，强调“整合科技创新资源，引领发展战略性新兴产业和未来产业，加快形成新质生产力”。深化对新发展理念的认知研究，要深入研究新质生产力的内涵外延、发展路径等，推动把创新作为引领发展的第一动力，把加快实现高水平科技自立自强作为推动高质量发展的必由之路，积极培育新能源、新材料、先进制造、电子信息等战略性新兴产业，积极培育未来产业，增强发展新动能。

又如，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，要坚持发展和安全并重，在发展中更多考虑安全因素。2020年7月召开的中共中央政治局会议强调：“实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展”。“十四五”规划纲要把“统筹发展和安全”纳入“十四五”时期经济社会发展的指导思想。党的二十大报告提出：“我们必须增强忧患意识，坚持底线思维，做到居安思危、未雨绸缪，准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。”深化对新发展理念的认知研究，要善于预见和预判各种风险挑战，做好应对各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件的预案研究，不断增强发展的安全性，实现高质量发展和高水平安全的良性互动。

深化理论研究，为以更加强健有力的行动贯彻新发展理念提供坚实学理支撑，要坚持系统观念，把新发展理念作为一个具有内在联系的集合体，始终以创新、协调、绿色、开放、共享的内在统一来把握发展、衡量发展、推动发展，使之协同发力、形成合力，不能畸轻畸重，不能以偏概全。对不适应、不适合新发展理念的认知要立即调整、行为要坚决纠正、做法要彻底摒弃，真正做到崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享。

学术随笔

管理学是系统研究管理活动基本规律和一般方法的科学。企业管理旨在提高企业运行效率、降低生产成本、提高产品质量和效益。当前，新一轮科技革命和产业变革深入发展，以人工智能、量子信息、移动通信、物联网、区块链为代表的新一代数字技术加速突破，日益融入经济社会发展全过程各领域，并在众多领域展现出广阔应用空间和发展前景。数字经济的发展速度之快、辐射范围之广、影响程度之深前所未有，正在成为重组全球要素资源、重塑全球经济结构、改变全球竞争格局的关键力量，也推动企业的组织结构、运行方式、员工关系等发生深刻变化。我们在高度重视数字技术对经济发展的引领作用的同时，也要高度关注数字技术、数字经济发展对企业管理的深刻影响。

数字技术、数字经济发展推动越来越多的企业更加关注构建和打造企业生态体系。这不仅包括企业的产品生态圈，而且包括由企业的员工、客户、供应商、合作伙伴等主体组成的更大范围的生态体系。在这个大体系中，各主体通过数字技术实现灵活有序的分布式协同合作，形成新的生产力组织形式，可以提高资源配置效率，实现更为持久、更大规模的价值增值。因此，企业管理要重视企业生态体系的构建，把相关主体视为共创共享的整体，推动各主体与整个生态体系保持目标一致，与生态体系共生共存。从企业内部看，数字技术的深入发展推动企业数字化改造升级，企业运行呈现更加透明、更加高效、更加精准、更加智慧等特点。与之相伴，企业内不同部门、不同岗位、不同角色之间的边界将逐渐模糊，组织层级结构将逐步弱化，企业中的员工职责也将从原先仅对某一具体工序或环节负责逐渐向进行更多创造性活动扩展。这在客观上要求更加注重激发员工的积极性主动性创造性，在推动企业发展壮大的同时促进员工全面发展。

近年来，我国数字经济快速发展、成效显著，一些企业加快推进数字化智能化转型。适应这一大趋势，要积极探索数字经济时代的企业管理创新，推动我国企业形成更为完善的组织模式和运行体系，加快建设世界一流企业。

充分发挥人的主观能动性。企业的发展离不开人，数字经济时代的企业发展更需要充分发挥人的主观能动性。传统管理学主要关注企业的经济价值，把人视为抽象的个体，通过提高管理手段与管理方法的精确科学化水平，实现企业利益最大化。探索数字经济时代的企业管理创新，要倡导企业管理在不断优化流程、提高效率的同时，更多关注调动员工积极性、释放其潜能。同时，人的自由而全面的发展是人类社会进步的标志，也是管理所要达到的最终目标。要坚持以人民为中心的发展思想，从增进人民福祉、促进人的全面发展、实现共同富裕的角度，深化以劳动者为中心的契约理论研究，为数字经济时代突破传统管理理论瓶颈、加强企业管理创新提供新的思维和路径。

突出协同共生的新型经营理念。伴随着我国数字经济发展，以互联网平台为主要载体、以数据为关键生产要素、以新一代信息技术为核心驱动力、以网络信息基础设施为重要支撑的平台企业快速发展。作为数字经济条件下的重要企业形态，平台企业在经济社会发展全局中的地位和作用日益凸显。聚焦促进我国平台经济健康发展加强管理创新，应突出协同共生的新型经营理念，推动平台企业间合作，构建兼容开放的生态圈，激发平台企业活力，培育平台经济发展新动能。加强企业间的价值共创，通过大力发展工业互联网平台有效带动中小企业联动创新，促进国有企业和民营企业协同发展，加快打造商业生态体系和创新联合体。倡导公平竞争、包容发展、开放创新，推动平台企业依法依规有序推进生态开放，实现更大规模、更宽范围的发展。

从中华优秀传统文化中汲取养分。习近平总书记指出：“世界上一些有识之士认为，包括儒家思想在内的中国优秀传统文化中蕴藏着解决当代人类面临的难题的重要启示”。中华优秀传统文化中的许多元素对于推动当代管理创新具有重要价值。比如，富民厚生、义利兼顾的思想观念对于数字经济时代提高管理的人性化水平具有重要价值，实事求是、知行合一的哲学思想对于数字经济时代管理者与被管理者之间建立信任关系、达成共识具有重要价值，等等。从这些传统智慧中汲取营养，有利于促进企业更多关注社会责任和商业伦理，注重给予员工足够的尊重和创造自由，彰显以人为本、人民至上的企业管理价值取向。

(作者为清华大学经济管理学院教授)

促进文化与经济融合发展

——“人文经济学学术共同体成立研讨会”述要

戴俊聘

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入研究中国特色主义思想，深入研究阐释习近平经济思想、习近平文化思想，加强人文经济学研究，中央财经大学文化经济研究院、北京大学文化产业研究院、清华大学文化创意发展研究院、新华社研究院共同发起的“人文经济学学术共同体成立研讨会”近日在京举行。与会者围绕人文经济学的理论创新、人才培养和实践探索等内容进行交流讨论。

与会者认为，人文经济学主要研究文化与经济的互动关系与融

合发展，致力于对我国高质量发展实践经验进行学理化提升。要加强对中华优秀传统文化中经济发展与文化繁荣相互促进等内容的挖掘和阐发，加强对人文经济发展实践样本的案例研究，从中总结梳理文化与经济融合发展的经验和启示，为促进物质文明和精神文明相协调、推动实现高质量发展提供学理支撑。

信息快速

探索数字经济时代的企业管创新

陈劲