

深度关注

江西省加强系统谋划,统筹选育管用各环节工作——

# 让更多优秀年轻干部成长成才

本报记者 朱磊

年轻干部是党的事业薪火相传的接班人。推动经济社会高质量发展,离不开一支结构优化、素质优良、数量充足的年轻干部队伍。

近年来,江西省加强系统谋划,统筹选育管用各环节工作,健全完善常态化选育机制,努力锻造一支对党忠诚、可堪大用、能担重任的优秀年轻干部队伍。

## 做大“蓄水池”

深秋,南昌市湾里管理局梅岭镇有几丝炎热。见到邝欢时,她正和同事们顶着艳阳,在蜿蜒的山路上,做好江西环鄱阳湖国际自行车大赛的后勤服务工作。

“这是展示湾里的好机会,我们的工作有不少挑战,要确保不出任何差错。”邝欢坦言,大家把所有的路段走了好几遍,在可能形成风险的点做好安全纪要。

2022年,南昌市委11位市委常委带队,组成11个工作组,直奔高校、直面人才,现场考核、择优录用为事业单位工作人员。毕业于南昌大学艺术学院的邝欢,便是被录用者之一。

“南昌市在严格控制编制总量、不调整各单位编制数量的前提下,建立编制‘周转池’,统筹全市编制资源,形成编委调控、需求引领、基数不变、存量整合、周转使用的党政储备人才专项编制管理使用模式。”南昌市委组织部副部长王新介绍。

2022年,南昌市委分两批次引进党政储备人才918人,放在压力大、困难大的岗位锻炼3年。邝欢来到湾里管理局文化旅游发展办公室,在这里,她和同事们一起撰写旅游调研报告,组织梅岭音乐节,“为做好方案,大家一起熬了3个通宵,走上岗位的第一课让我印象深刻。”邝欢说。

3年后,像邝欢这样的党政储备人才,将根据工作表现和实际需要,严格按照组织相关规定与程序,择优使用。“这个‘蓄水池’,将会不断夯实南昌发展的人才基础。”王新说。

2015年以来,江西着眼近期和长远需要,抓紧抓好源头储备,持续加大选调生招录力度,面向省内外重点高校录用优秀应届毕业生2330名,扩大年轻干部队伍“蓄水池”。

2018年,25岁的曾宪兵硕士研究生毕业后,先后在国有企业和地方投融资平台从事投资及风险管理工作,具有一定的投资、资

本运作和风险管理工作经验。2022年,宜春市直单位通过严格公开招考方式,引进高层次紧缺技术人才。得知消息,想回家乡工作的曾宪兵通过公开笔试面试后,顺利考入宜春市国资委下属国资事务中心。

进入新单位,曾宪兵积极进取,主动了解各科室工作职责和日常工作,学习关于国资国企改革的重要理论知识,深入了解国资委对出资监管企业进行考核分配、财务监督等具体事务,加之具备扎实的专业功底,他很快熟悉了新工作。

“市委组织部和市国资委专门为我们制定了培养方案,全流程跟踪我们的成长。我将尽快补齐业务短板,扎扎实实干事创业。”曾宪兵说。

近年来,宜春市持续打通机关事业单位、国有企业平台干部进出通道。2022年,有20名毕业于审计、金融等专业的硕士研究生进入市直事业单位,并被选派到市属国企锻炼成长。

“我们制定专门的培养管理办法,打造一个包括金融、审计、土木工程、法学等方面急需紧缺高层次专业人才‘蓄水池’,让年轻干部在一线锻炼成长。”宜春市委常委、组织部部长徐云涌说。

## 打造“大舞台”

一段时间里,新余市分宜县工业园区招商工作捷报频传:温州宏艺锂电池配件有限公司锂电项目、江西力德力机械有限公司智能汽车装备制造项目……一批大企业、好项目相继签约落户。企业安心落户,离不开工业园区管委会主任黄韶勇的努力。

2017年,在新余市司法局任职的黄韶勇被选派到非公企业担任党组织负责人。在江西亿铂电子科技有限公司,黄韶勇和工人同吃住、同劳动,了解行业发展趋势,学习企业运转管理。“虽然辛苦,但收获不小,不仅帮企业解决了难题,自身能力也得到了提高。”黄韶勇说。公司生产的激光打印机及激光硒鼓、碳粉主要用于对外出口,受国际贸易摩擦影响,该公司遭到国外同类型企业恶意起诉。“马上组织研发、生产、销售部门,保留原始证据,随时准备应诉。”黄韶勇发挥本职领域特长,带领企业积极应对并最终胜诉。事后,他帮助公司建章立制,重视自主创新和知识产权工作,公司发展步入正轨,

成长为年销售10亿元的行业龙头企业。

今年3月,黄韶勇担任分宜工业园区管委会主任后,转变观念,变“招企业”为“引产业”。“企业看中政策、资金,更看中配套设施和营商环境,做好‘筑巢引凤’工作,何愁没有好企业、好项目。”黄韶勇说。

近年来,新余市重视年轻干部成长,搭建锻炼平台,让干部在基层一线、关键岗位历练实践。市里先后选派了22名像黄韶勇这样的年轻干部到非公企业担任党组织书记,培养了一批懂经济、善管理的人才。

江西放眼各条战线、各个领域、各个行业,在更大范围内发现和选拔优秀人才,让他们下基层、进企业,在更宽广的舞台干事创业。近年来,江西从省属高校、国有企业、科研院所及中央驻赣单位选派235名35岁左右高层次人才到县区和开发区挂职服务,一大批年轻干部在基层一线得到了锻炼、获得成长。

“尝尝咱自己种的西瓜,村里人非要我给你拖过来。”进贤县三里乡黄家村村支书黄秀青晚上专程赶到湾里,拉着李炫的手,上下打量,“怎么又黑了?”

湖南妹子李炫,中南大学硕士毕业,在部队服役两年,身上有着一股韧劲儿。在黄秀青眼里,担任村支书的李炫能吃苦、能干活,帮村里解决了不少难题。村里30多亩迷迭香滞销,李炫动员大家把叶子磨成粉,做成香包上网销售。2000多个香包很快卖空,收益比纯卖原材料增长了8倍。李炫还帮村里对接企业,订立长期合同,发展西瓜产业等。“这丫头愣是让那些刚开始还质疑的村干部,最后都竖起了大拇指。”黄秀青说。

因业绩突出,李炫今年5月被提拔至湾里站前路街道任党工委副书记、办事处主任。

有为者有位。去年以来,省委组织部先后组建5个调研组深入各地各单位,重点了解掌握了一批在三大攻坚战、疫情防控、抗洪救灾等重大斗争、重要任务一线表现优秀的年轻干部,始终保持“一池活水”。目前,全省已识别发现优秀年轻干部3647人,其中省层面直接掌握1566人。

## 铺好“成才路”

宜春万载县潭埠镇,拿出一份《绩效考核工作实施方案》,镇党委书记卢志强介绍,

金台潮声

中共中央政治局日前召开会议,审议《关于二十届中央第一轮巡视情况的综合报告》,要求“从严从实抓好整改,把巡视整改与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育结合起来”。

习近平总书记指出,巡视发现问题的目的是解决问题,发现问题不解决,比不巡视的效果还坏,做好巡视“后半篇文章”关键要在整改上发力。

巡视制度是党之利器、国之利器。这些年,巡视利剑之所以越擦越亮,一个重要原因在于整改较真碰硬,取得了实效,不少廉政风险点被梳理排查出来,一些容易导致贪腐的漏洞被及时堵住,一批管长远、固根本的制度得以建立,推动了全面从严治党不断向纵深发展。

巡视是一次“政治体检”,巡视整改则是严肃的“政治大考”,这张“考卷”只有“必答题”,每位党员干部都要认真作答,而且必须答好。对于巡视发现的问题,要一条一条梳理,一件一件整改,不能推,不能拖,切实将巡视成效体现在实打实的整改落实上。

提高政治站位,以严肃负责的态度对待巡视整改。思想认识到位,行动才能自觉。巡视是推进党的自我革命、全面从严治党的战略性制度安排。广大党员、干部要充分认识开展巡视工作、落实巡视整改的重要性,从党的自我革命的高度出发,对党和人民负责,对历史负责,也要理好旧账,不推卸责任,不蒙混过关,认认真真、扎扎实实整改,更好地向组织、向人民“交账”。

坚持边巡边改,以等不起、慢不得的紧迫感落实整改。被巡视地区(单位)党组织,尤其是“一把手”要主动扛起整改责任,及时研究整改举措。对于群众反映强烈、能够马上整改的,要立行立改,让群众第一时间感受到整改成效。对于一时难以解决,需要持续推进的,则建立台账,明确目标,紧盯不放,一抓到底,做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。

突出严的基调,压紧压实整改责任。充分发挥纪检监察机关、组织部门、巡视机构在整改中的职能作用,加强跟踪督办,对虚假整改、雨过地皮湿、“纸面整改”问题严肃问责。同时,健全整改工作长效机制,持续推进常态化整改。把巡视整改与贯彻落实党的二十大精神、推进改革发展结合起来,一体推动解决新发现的问题和以往巡视整改不到位的问题。为确保整改到位,可采取实地调研、问卷调查、深入暗访等形式,强化跟踪问效,持续传导压力。

当前,二十届中央第一轮巡视完成反馈,第二轮巡视正深入开展。相关被巡视地区(单位)党组织要以高度负责的精神抓好巡视整改,用好巡视成果,深化改革、完善制度,推进源头治理,促进标本兼治。

# 从严从实抓好巡视整改

孟祥夫

我是党员,我在岗位

# 为小山村插上电商翅膀

本报记者 徐元锋

9万多单,30多吨,600多万元——这是“邦木小支书”不到10个月的销售业绩。

出云南省临沧市双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县县城,弯弯曲曲的山路旁满是茶园。车行三四十分钟,邦木村到了。邦木村党总支有个直播团队——“邦木小支书”,网上有4.6万名粉丝。村党总支书记唐兴林是个90后,他说:“咱们村党员带头学新技术,直播带货成了新农活,今年茶叶减产不减收入。”

邦木村地处双江县沙河乡,藏在大山里,全村有1.2万亩茶园——一片叶子托举起村民生计。唐兴林介绍,村子的茶叶倒是不愁卖,每年鲜叶都被厂商收走了,但春茶季中后期厂商一般会压价,从20多元一

公斤压到七八元,大家觉得吃了茶叶没名气的亏。

整天刷手机娱乐,不如向直播要效益。不会干怎么办?党员带头“吃螃蟹”。去年,唐兴林带头在直播间卖货,可向津者寥寥,原来里面也有学问。向专业团队学习,唐兴林带领村两委成员和返乡大学生“摸着石头过河”。

去年12月11日,“邦木小支书”正式开播。他们找准每个村小组茶叶的风味特点,挖掘村里的民俗文化,推出“九块九”引流产品,直播间里热闹起来,最多时近3000人在线。

“我们保证直播间里的茶叶品质。”唐兴林说,“推销不是忽悠,我们对网友说的话



上图:唐兴林在直播中。

左下图:邦木村的山林和茶园。

以上图片均为严兴勇摄

是真诚实在的。”

邦木村“党建引领茶叶直播”也不是虚的,除了支部带头人,团队里的党员还先试喝茶叶把好品控关。讲信誉重品质,“邦木小支书”卖的茶叶几乎没有退货的。老党员唐兴江和周改木也尝试直播卖茶,“邦木小支书”帮着分流、推荐,两个月就卖了20多万元。逐渐热闹的直播间和众多回头客,让邦木村的“直播事业”越来越红火。

今年春茶季,收购茶叶的一家大厂“故伎重演”,把清明后的鲜叶压到七八元一公斤。此时“邦木小支书”站了出来,承诺按每公斤20元保底收购。“大厂先是暂停收购,后面看到我们来真的,又怕收不到茶叶,就把价格提高到25元每公斤。”唐兴林说,茶农比往年增收300多万元。

从最早4个人到如今20多人,“邦木小支书”直播团队壮大了,其中包括村小组的组长,村里元山茶农专业合作社的理事会成员。团队吸纳了6名返乡创业大学生,他们逐渐替换直播出境的小组长们,又组成“服务先锋队”,科学管理

茶园,规范加工环节。“我们把直播卖货的收益平均分成4份,让村党总支、合作社、村民小组和第三方多赢。”唐兴林说,“直播以来,村级集体经济经营性收入已有34万元,村里给每个村民投了100元的医疗保险。”

在邦木村党员干部的带动下,如今村民们开了20多个直播间,在大山里干起了“新农活”。全村茶叶没有积压,价格普遍涨了两三成,“快递进村”也真正有货可拉了。

小山村插上电商翅膀,商机也飞了进来。之前村民都是卖鲜叶,如今开始卖成品,村里多出20多家茶叶初制所。在县组织部门的项目资金支持下,村里一座上世纪50年代的茶厂被重新“激活”,正施工改造,准备统一为村民加工茶叶。还有外地粉丝大老远找到村里来,让唐兴林看到了文旅融合发展的前景……

“今年我们力争直播卖货销售额突破1000万元,既卖茶叶,也卖核桃、洋丝瓜等土特产,还要卖其他村的好茶叶,让大家一起赚钱。”唐兴林信心满满。

内蒙古自治区阿拉善盟——

# 选准培优“好苗子”

本报记者 沈童睿

“截至目前,已掌握40岁左右处级干部65名、35岁左右科级干部245名,选调生及高学历年轻人才700名左右……”近年来,内蒙古自治区阿拉善盟将发现、培养、选拔优秀年轻干部作为加强干部队伍建设的基础性工程,持续优化源头储备、能力提升、实践锻炼、管理使用“全链条”路径,推动构建优秀年轻干部培养选拔常态化工作机制,为年轻干部成长赋能助力。

阿拉善盟实施“选育培优”专项行动,严把政治首关,对各类人才进行全覆盖识别,分级分类建立“近期可使用、中期可关注、远期可培养”的梯次储备信息库,并有针对性地提出全程跟踪培养措施。同时,组织开展大调研,对盟、旗两级机关、事业单位和国有企业干部队伍机构进行分析,459名优秀年轻干部进入组织视野。

“好苗子”要精心培养。阿拉善盟坚持“干什么学什么、缺什么补什么”,实施专业能力提升计划,将现代产业体系、绿色经济、风险防范等前沿知识和急需紧缺内容纳入干部教育培训体系,帮助干部及时更新知识结构,更好适应发展需要。

同时,把重大任务作为“练兵场”,围绕盟盟中心工作和项目建设、招商引资、优化营商环境、乡村振兴、基层治理等重点工作需要,及时将实绩突出、条件成熟的优秀年轻干部放到关键岗位磨砺锻炼。

要厚爱,也要严管。阿拉善盟紧抓入职、转岗、提拔等关键环节,开展政治素质考试、廉政谈话、警示教育等活动,引导年轻干部扣好“第一粒扣子”。出台专门工作方案,推动干部能上能下,树立鲜明用人导向。去年以来,共提拔使用80后年轻处级干部42名,占干部调整总数的37%。

