

深度关注

广东深化人才发展体制机制改革——

# 全方位培养、引进、用好人才

本报记者 贺林平

最近，广东省农科院的廖永林干劲十足，他是搞特色作物病虫害综合防治的专家，刚刚获评正高级农艺师。

参加工作13年，廖永林把大量时间用在了农技推广帮扶上，而留在院里搞科研、写论文的时间就少了。“要是摆在一起数论文、比引用，评正高不知道啥时候了。多亏院里推动落实职称岗位改革的系列措施，让我下乡的劲头更足了。”他说。

廖永林口中的“职称岗位改革”，是广东省农科院在省乡村振兴战略引导下，将驻点基层工作经历等纳入中高级职称评聘条件的“硬招”。“通过在制度层面赋予相应权重，让长期扎根一线、干出实绩的人才选得出、评得上。”广东省农科院有关负责人说。

2023年4月，习近平总书记在听取广东省委和省政府工作汇报时强调，“要推进粤港澳大湾区人才高地建设，形成高端科创人才聚集效应。”

广东因人才集聚而兴，人才如何引得进、留得住、用得好、能成事？近年来，广东深化人才发展体制机制改革，从严从实开展破“四唯”专项治理，引导用人单位从以“帽”取人转向以绩择人，为高标准高站位推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设和新时代人才强省建设提供了坚实保障。

## 破旧立新，用科学标准评价人才

7月中下旬，粤北一些生态茶园内，茶树纷纷出现“焦顶”现象。茶农以为是旱死的，一时束手无策。心急如焚之际，他们想起了省农村科技特派员廖永林。

“不是旱死的，而是遭了虫。”廖永林来到地头，揪出了罪魁祸首灰茶尺蠖。“这是一种暴食性害虫，茶树的老叶、新梢、嫩皮就是被它们啃光的。”廖永林制定了一套绿色、高效、安全的防控措施，还给茶农做了指导培训。

这次下村廖永林特意多待了几天，解决了村民很多问题。“院里制定完善的评聘办法，将从事基础研究的和推广应用的分开评，标准侧

重点不一样。”他说，对长期扎根生产实践一线的科研人员来说，跑田间地头更加没有后顾之忧了。

“通过制度保障，引导农业科研人员下沉一线，围绕生产实践共性问题 and 老百姓急难愁盼难题，扎实开展农业科技服务。”广东省科技厅党组书记龚国平表示，各派出单位要制定以任务完成情况、服务成效和服务对象满意度为导向的考核评价体系，确保广大农村科技特派员轻装上阵。

广东省人社厅印发实施《广东省深化技工院校教师职称制度改革实施方案》，健全覆盖各级各类技工院校教师的职称制度，提出“切实改变唯论文、唯学历倾向”，不再将论文作为技工院校生产实习课指导教师职称评审的限制性条件。

在方案出台前，不少院校已经在探索破局。2017年，周楚杰中专毕业后进入广东省机械技师学院学习，在数控铣床方向刻苦钻研，最终成功登上2022世界技能大赛特别赛数控铣项目的最高领奖台。如今，没上过大学的周楚杰，依靠过硬的专业技能，已经成为广东省机械技师学院最年轻的教师。

广东梳理机构评估、项目评审、人才评价有关人才政策事项383项，废止或失效13项；组织高校、科研院所、医院、企业等排查人才信息8000多条。在此基础上，广东坚持全覆盖和抓重点并举，建立完善新的标准体系，全面完成27个职称系列改革，出台各系列和专业类别60个职称评价标准，形成不同行业的具体评审标准，开展集成电路、人工智能等新业态职称评价。

在对下级政府和有关部门人才工作的政绩考核上，广东也逐步构建针对不同区域的差别化绩效评价体系。

## 下放权限，让用人单位自主评聘人才

自2004年工作至今，华南农业大学农学院教师刘永柱一直从事水稻遗传育种领域的工作，长期扎根农业生产一线，开展优质稻新

品种示范推广及技术指导，累计推广优质高产抗病水稻、超级稻品种1000多万亩。他被聘为广东省农村科技特派员、企业科技特派员、农技服务“轻骑兵”。

但是，由于缺乏重大科研项目和科研论文支撑，仅凭农业推广的成绩，他一直难以迈过教授职称的门槛。

推动人才评价改革，要选聘一批真正把论文写在祖国大地上的专家。华南农业大学在职称评定中创新设置“推广型教授”，将社会服务工作、科技推广业绩、涉农科技成果转化等作为“推广型教授”职称评定的条件，为刘永柱这样扎根基层生产一线的专业技术人才开辟了一条职业发展的新路。

在该校“农技推广服务管理平台”上，教师们可根据社会服务工作量核算方法，自主录入工作量并通过审核登记。“申报正高级职称者，近5年年均社会服务工作量应达150个以上，并要求主持一定的推广项目和推广奖项，产出知识产权、成果转化等业绩成果。”华南农业大学人事处工作人员介绍，学校出台的《奖励性绩效工资实施办法(试行)》也将社会服务工作量与绩效工资挂钩。

社会服务工作成为“推广型教授”的“敲门砖”，有效激励了广大教师结合自身专业知识投身一线，包括刘永柱在内，华南农业大学4名教师顺利通过了2022年度“推广型教授”的职称评审。

设置“推广型教授”的经验，得益于广东坚持向用人单位授权，推动职称评审权下放，充分发挥用人单位人才评价主体作用的改革思路。秉持“谁使用、谁评价”的原则，广东建立职称评审“两目录、一清单”制度，向300多个社会组织、行业协会下放职称评审权；推动向珠海、中山等下放一批专业副高级职称评审权；为华为、腾讯、比亚迪等龙头企业构建招生、培训、评价、就业、提升于一体的“产教评”技能培训生态链，首批63条“产教评”技能培训生态链，吸引3170家生态企业、432家院校参与。

目前，广东省人社厅已向高水平技师学院下放正高级、副高级、中级和初级职称评审权限，向国家重点以上技工院校下放中级、初

级职称评审权限，支持企业自主开展技能人才评价，备案企业可直接认定职工各职业技能等级；深圳市率先实行国内外同行专家主审制，授权华为、腾讯、比亚迪等91家企业开展技能人才自主评价，累计超过10万人次；东莞探索开展技师和高级技师自主评价工作，开发认定117个职业技能培训评价的“东莞标准”。

## 搭台张榜，用实干实绩聚集人才

“我们每年从学生中海选，经过理论考试和实操选拔层层筛选，最终选出参加世界技能大赛的选手。”广东省机械技师学院正高级讲师、高级技师张振说。2008年以来，他一直负责学校技能大赛选手的选拔、训练、参赛，多次担任世界项目教练组组长，培养出11位世界冠军选手。

广东从“制造业起家”到“制造业当家”，技能人才发挥着重要作用。技师学院是高科技人才培养的主力军，广东已基本建成全国规模最大的技工教育体系，全省148所技工院校，在校生65万人。在2022年世界技能大赛特别赛上，11名技能小将摘得7金1银1铜2优胜。

在广东，越来越多的重大平台和赛道被搭建起来，许多项目供高层次人才“揭榜挂帅”。广东围绕资源环境、未来计算、数理交叉等前沿基础研究领域，聚焦绿色低碳、高端装备制造、数字经济等产业发展主战场，由平台单位会同用人单位，开展自下而上的项目需求征集榜单；广泛发动揭榜，鼓励高校、科研院所、企业和个人，跨地区、跨单位组成产学研合作团队联合揭榜。

聚焦解决实际问题的能力和成效，一大批奋战在一线的人才涌现出来。通过主动协同港澳加快推动大湾区人才共引共育、流动共享，深圳的高端人才集聚效应尤为明显。目前，全市人才总量突破677万人、高层次人才超2.4万人，留学回国人员超20万人。在近期发布的2022年中国城市人才吸引力榜单上，深圳综合排名第三，人才吸引力持续提升。

## 金台潮声

习近平总书记主持召开新时代推动东北全面振兴座谈会时强调，“全面构建亲清统一的新型政商关系，党员干部既要关心支持民营企业发展，主动排忧解难，又要坚守廉洁底线。”

政商关系处理得好不好，关乎政治生态和党风政风，影响营商环境和市场秩序。关系是双向的，全面构建亲清统一的新型政商关系，让政商之间交往有规可依、有度可量，为党政干部和民营企业企业家都指明了方向，划出了底线。

“亲”与“清”是有机统一的整体，充满着辩证法，如何把握二者的“度”，考验立场底线，也考验智慧水平。习近平同志在浙江工作时，曾在“之江新语”栏目发表过一篇文章《小事小节是一面镜子》，指出领导干部一方面要“亲商、富商、安商”，一方面“同企业家打交道一定要掌握分寸，公私分明”。“亲”则两悦，“清”则相安，领导干部必须正确处理干净和干事、勤政和廉政的关系，既不能打着发展的幌子搞利益输送、谋取私利，也不能把从严要求当成不担当、不作为的借口。

“亲”，就要做服务周到的“金牌店小二”。“店小二”可不是轻易就能当好的，声音要应得快、腿脚要跑得勤。只有俯下身子倾听企业所需所盼，一心一意帮助解决实际问题，才能提供优质服务的“店小二”、做好“贴心人”。比如作为民营经济大省，浙江省大力优化营商环境，推动构建高水平亲清政商关系；辽宁省提出让“依法办事不求人、不找关系”成为常态。这些举措向社会传递出对民营企业“高看一眼、厚爱三分”的信号，真正让企业放开手脚，轻装上阵，专心致志搞发展。

“清”，就要保持清清爽爽的“君子之交”。对领导干部来讲，就是坚守清正廉洁底线。党政干部手里有权，但权力是用来为民造福的，如果不讲规矩、不守界限，变成了官商勾结、以权谋私、权钱交易，就会走向违法乱纪的不归路。政商交往，必须做到有交集但不能搞交换，有交往但不能搞交易，始终清清白白、干干净净。同时要防止另外一种倾向，即为了避嫌，少交往或不交往，对企业的合理诉求不闻不问，对该担当的事项敷衍塞责，寒了企业的心，耽误了发展的好机遇。

做到亲而有度不逾矩，清而有为不疏远，关键是用好公与私这把根本的尺子，量出交往的尺度，坦荡真诚地向企业家接触交往，努力实现“亲”“清”两相宜的健康良性互动，最终有效推动经济社会高质量发展。

# 「亲」则两悦 「清」则相安

吴储歧



左图：近日，贵州黔西市洪溪镇洪菁村，党员干部帮助农户收高粱。 史开心摄

上图：广西三江侗族自治县高基瑶族乡高基村，村党支部带领村民利用丰富的林地资源种植罗汉果，并在果架下套种优质高效油茶，多渠道稳定增收。图为近日，村民将采摘的罗汉果搬运下山。 李君光摄

党员论坛

## 细微之处见真章

米成

调查是谋事之基、成事之道。有一次，我作为河长到石船河流域开展定期巡河调研，路过一个村组干道岔路口时，远远看到路口桥中间立着一根竹竿、放着两个水泥墩，不免心生疑惑。走近一看，只见桥中间裂开了一个约脚掌宽的口子，探头往桥下一看，我内心一惊，桥墩和护堤都没了，整个桥面悬空而立。

这时，家住河岸的樊大爷走了过来，听他介绍才知道，原来因为汛期河道涨水，原桥底涵洞排水不足，导致桥墩和护堤连同涵洞管道都被冲走了。他为了提醒过往村民，才在中间立了根竹竿、放了两个水泥墩。

此时的桥成了危桥，随时有垮塌的风险。这座桥是连接10个小组、800余户居民的必经之路，村民们要通行，只能绕行到远处古老的石板桥，而车辆就只能“隔河相望”了。这不仅影响村民的生产出行，更存在严重的安全隐患。

我立即联系属地镇有关负责人，现场设置好禁行路障、警示标志，避免发生安全事故。经向有关部门争取协调，终于将新建石船村便民桥涵洞项目纳入年度大中型水利水电工程扶持项目，立即启动建设施工。

此后，每个月巡河我都会前往现场查看施

工进度。新建便民桥完成验收，当我再次来到现场时，又遇到了樊大爷，他乐呵呵地说：“现在好了，桥上安装了护栏，傍晚大家还能在桥上摆摆龙门阵、吹吹河风，如今收割机也能通过，太方便了，真的感谢你们！”听了樊大爷的话，我感到内心暖暖的，群众的口碑就是对我们工作的最大认可，修好的是便民桥，连通的是“民心桥”。

便民桥虽然顺利修好了，但也暴露出我们对基础设施建设日常管护的问题，绝不能头痛医头脚痛医脚，而要举一反三。于是，我又督促镇村推动完善《重要民生基础设施管护制

度》，成立管护组，对辖区内所有重要的桥梁、道路、水库等设施明确管护人员，定期查看设施情况，发现异常立即上报处理，确保人民群众的生命财产安全。

我想到焦裕禄曾经有一个形象的比喻：“蹲下去才能看清蚂蚁。”说的是蚂蚁非常小，站着很难看清，只有蹲下身子，才能详见其全貌。调查研究也是如此，要真正蹲下去，既要“身入”更要“心入”，沉下心来，一心一意，不能走马观花、蜻蜓点水，如果只满足于“开会一屋子、发言念稿子”，就很难听到群众掏心窝话、肺腑之言，自然也就无法“看清蚂蚁”，无法了解问题的脉络、事情的原委。

细微之处见真章，只有把情况摸清、把问题找准，才能把民情民意转化为实实在在的为民举措。

(作者为四川省广安市前锋区常委、区纪委书记、区监委主任)

## 北京昌平关爱新就业群体——

# 用心服务 暖心贴心

本报记者 李林蔚

“街道服务太贴心了，这里就是我的第二故乡！”前不久，美团快递员庄文在北京市昌平区天通苑北街道新就业群体恳谈会上感慨地说。

近年来，昌平区探索创新新业态新就业群体党建工作，在组织建设、服务保障、融入治理上下功夫，引领快递员感受到党组织的温暖，在城市基层治理中发挥更大作用。

“终于找到组织，找到‘家’了！”德邦快递员梅振邦说。城南街道全面摸排辖区22个快递末端网点300多人中的党员情况，在流动党员集中的介山速运点成立流动党支部，与6名流动党员开展谈心谈话，最终3名党员决定将组织关系转到城南街道，成立了新就业群体党支部。据悉，昌平区累计组建新就业群体党支部18个，帮助84名党员快递员过上党组织生活，培养入党积极分子“红色骑手”13名，154名快递员争先递交入党申请书。

既要建组织，更要送服务。“干我们这行，以前经常遇到充电难、吃饭难、休息难等问题。”骑手魏秀玉说，“史各庄街道建起了暖心驿站，大家可以随时去歇脚，免费使用无线网络、充电器、微波炉、饮水机等，真方便！”昌平区委组织部统筹相关职能部门，建设起382家三级服务网点，下沉49项服务事项，建立“每月办实事”服务机制，免费为快递员提供法律咨询、义务诊疗、理发剪发、就业政策解读等服务。

得到关爱的快递员，也在用心用情守护着城市家园。2022年以来，全区新成立快递员志愿服务队47支，新就业群体人员主动参与各类志愿服务超过8000人次。“我们将持续用心服务好新就业群体，汇聚起城市基层治理的更大力量。”昌平区委组织部负责人说。