

一线行走

干好工作,要学会站在群众的角度想问题、寻对策、找思路,在办案中传播法治理念

站在群众的角度想问题

刘以晴

农家小院,房前屋后,地里青菜长势正好。伴着蔬菜清香,聊起农活,吉林省白山市江源区人民法院石人镇人民法庭庭长赵红波热门熟路。

薅芥菜,抖浮土,收进筐。“大爷,您说邻居占了咱两垄地,有啥证据不?”赵红波蹲在地头边帮忙,边大口嚼着馒头。“村里老人多,去趟镇里挺难的。那咱就把服务送到地头!”

赵红波扎根乡镇法庭32年,她所在的石人镇人民法庭下辖50余个自然屯,近几年,案件调撤率超75%。“干好工作,要学会站在群众的角度想问题、寻对策、找思路,在办案中传播法治理念。”

乡村办案,得唠“土话”。村民刘某,因工致残,起诉要求赔偿。立案后,赵红波发现两项赔偿主张重复,无法同时支持。“这俩名字都不一样,咋就重复了?”刘某揉了揉卷宗。赵红波也不急,“老弟,那野菜‘山芹’和‘大叶芹’,名不同,却是同一种菜。咱这俩赔偿主张也是这样,一个是老诉求,一个是新定义,但都是同一个诉求。”赵红波讲得很细致。

村民不太熟悉法律,沟通时,如果专业术语过多过硬,难免“事倍功半”。想让村民愿意听、听得进,“法官说话得接地气、有耐心,把专业概念融进村民的日常。”赵红波说。

乡村司法工作,还有哪些难处?许多案件金额不大,情节简单,可涉诉乡亲多是邻里亲属,人际疙瘩咋解开?前不久,一名村民背着八旬老母亲坐到法庭门口,“大哥不养老娘,我要告他!”不急着立案,开车半小时,赵红波带两人返回村委会。亲兄妹,老村干、旧相识一道叫来,直说得几人慢慢降了声调,红了眼眶。“以后老娘住老三家,其他人付赡养费,定期去看,成不?”赵红波顺势给出建议。各方吐净委屈,讲清是非曲直,矛盾自然好调解。

临走前,赵红波不忘嘱咐:“当着乡亲们点头了,以后大家可都帮我监督着你们呢。”

乡村司法工作,不仅关乎当事人的权益保障、未来生活,也影响着其他村民对公平正义的理解。这就需要法官走进田间地头,接地气,花心思,讲方法,把法律法规送进千家万户,让法治精神生根发芽。

(作者为本报吉林分社记者) 栏目投稿邮箱:yxxz8494@163.com

河北开展涉企矛盾纠纷排查化解专项行动

本报石家庄9月6日电 (记者邵玉姿)河北省司法厅围绕法治化营商环境建设,强化涉企矛盾纠纷排查化解,推进涉企调解组织建设,完善矛盾纠纷多元化解机制。目前,省级层面推动设立6个商会人民调解委员会,走访1.7万家企业,开展涉企矛盾纠纷排查化解。

通过开展涉企矛盾纠纷排查化解专项行动,河北司法行政系统落实村(社区)人民调解委员会每周组织一次、乡镇(街道)司法所每月组织一次普遍排查,并深入经济开发区、高新技术园区、产业园区及专业市场,对排查发现的矛盾纠纷建立工作台账,分类梳理,采取相应处置措施。

为完善矛盾纠纷多元化解机制,充分发挥律师、公证、司法鉴定等专业优势,河北省司法厅制定出台了《关于法律服务队伍参与人民调解工作的意见》,推动涉企矛盾纠纷“调解+法律服务”工作模式。司法行政系统通过健全完善律师调解组织,发展合同纠纷、知识产权、金融证券、公司股权等领域纠纷调解的专业化律师调解员队伍或者调解工作团队。同时,公证机构加强与调解组织的工作衔接,根据当事人申请,提供法律咨询、保全证据等法律服务,促进有效解决矛盾纠纷。

甘肃兰州着力优化乡镇干部队伍,提升能力素质、加强关心关爱——

让更多干部投身乡村振兴一线

本报记者 赵帅杰

遇等不尽如人意,一些乡镇公务员干几年就辞职离开。

“然而,各项政策在基层落地生根、开花结果,都离不开乡镇干部。”陈忠泰说,组织部门采取实地走访、集中座谈、电话联系等方式,对全市乡镇干部队伍进行摸底,深入分析编制空缺、年龄结构、学历专业等情况,为科学制定招录计划打下基础。

陈忠泰介绍,按照“严控总量、统筹使用、有增有减”的原则,全市合理配置乡镇机关编制并加强动态调整,落实好空编补员工作机制。同时,根据乡镇经济社会发展和用人需求,优化调整学历、专业、来源等报考条件,推动招录计划向基层倾斜,实现乡镇机关空编“应招尽招”。

为改善干部队伍结构,兰州持续拓宽乡镇公务员选拔渠道,不仅鼓励应届高校毕业生回乡报考,同时面向优秀村干部、服务基层项目人员、退伍军人等定向招录。

榆中县马坡乡干部吕学山毕业后,从旋马滩村文书工作干起,直到2019年当上村党支部书记,之后两年带领村民将人均纯收入提高了2000多元,被评为“优秀村干部”。得知自己满足报考条件时,吕学山很高兴。白天工作忙,他利用晚上时间复习备考,前后准备了大半年,最终脱颖而出。如今,吕学山被组织安排从事粮食生产、撂荒地整治等工作,“依然经常与群众打交道,还是我熟悉的领域!”身份转换后的吕学山很有信心。

近些年,兰州乡镇公务员招录人数连年递增,今年计划招录155名,较去年增长近1倍,占全市总招录计划的30.45%。

优化干事环境 解决后顾之忧

北大硕士、选调生、沿海地区区长、毕业后投身西北……榆中县青城镇党委书记赵冬到兰州一干就是10年,但最令他看重的还是乡镇干部这一身份。

2017年,30岁出头的赵冬主动请缨担任驻村工作队队长。从兰州市直机关去榆中县园子岔乡小岔村开展帮扶。小岔村是榆中县北部山区最偏远的村庄,沟壑纵横,道路颠簸。距离村子不远的乡政府条件简陋,仅有

几间平房。

在小岔村,赵冬冬从百合种植的选种育种起步,不仅联系市县农业部门寻求技术指导,还对接龙头企业签订收购协议。“规模和收入有起色后,县委牵线搭桥,我们又与科研院所合作延伸产业链、提高附加值。”到2019年赵冬冬服务期满时,小岔村不仅脱了贫,人均纯收入还超过1.3万元。

一年后,赵冬冬又来到园子岔乡。不同以往的是,他这次不再是派驻,而是直接转任,担任乡党委书记。“有奋斗的事业和乡亲们的感情在,割舍不开。”赵冬冬说。

今年,赵冬冬改任青城镇党委书记,不知不觉在乡镇工作6年。“6年内有4次考核,我都获评优秀等次。”赵冬冬说,“自己的工资待遇也随之提高,不比县区机关少。”

兰州市委组织部公务员二科科长杨家力告诉记者,自2021年起,兰州整体提升乡镇公务员年度考核优秀等次比例至25%,高于市县20%的标准。“今年年度考核奖将进一步向乡镇干部倾斜,核定标准高于县(区)直部门公务员20%。”杨家力说。

不仅如此,赵冬冬发现,这些年乡镇的工作和生活环境有了明显好转,食堂、澡堂、文体活动室等一应俱全,往返榆中县城和兰州市区的交通也更加便利。

“在改善乡镇基础条件、强化待遇保障基础上,全市还积极稳妥解决干部两地分居问题,落实乡镇补贴、艰苦边远地区津贴、交通补贴、年休假等待遇,切实解决乡镇公务员的后顾之忧。”陈忠泰介绍,根据有关规定,县级机关提拔副科级以上干部,同样优先考虑具有乡镇工作经历的干部,让他们在基层工作有干头、有盼头。

“我们要在工作上给予更多关心、生活上给予更多关爱,为乡镇干部干事创业营造良好环境。”兰州市委组织部副部长陈宽说。

多元协同培养 助力成长成才

头戴草帽,盘腿坐在炕沿,与村民谈收成、唠家常、谋发展,乡镇工作两年,景霞俨然成了一名“好把式”。景霞说:“如何与村民打交道、打开农产品销售渠道,这些我以前都比

干部状态新观察

核心阅读

为破解乡镇招人难、留人难、用人难等问题,甘肃兰州在提升能力素质、加强关心关爱等方面持续发力,努力建设一支数量充足、结构合理、勇于担当的高素质专业化乡镇干部队伍,为全面推进乡村振兴提供坚强有力的组织保障和人才支撑。

“薛大哥,最近身体可好?”停稳车,走进村民家,甘肃省兰州市乡镇干部武钊同偏远村庄结对帮扶对象聊起来。不一会儿,武钊接到一个电话,又低头查起“12345”群众诉求件办理进度。

2020年底,武钊通过甘肃省公务员“四级联考”入职永登县大同镇。工作不足3年,25岁的他担经历丰富,包村入户、宣讲政策、调解矛盾……“从最初慌张腼腆,到如今赢得大伙信任,这几年在一线的磨炼,让我扎根基层、做好工作的信心更足了。”武钊说。

地处西部地区的甘肃兰州,乡镇工作条件艰苦,干部岗位有限、收入偏低,常有人因此离职。近年来,兰州通过拓宽干部“入口”渠道,落实激励保障政策,一线培养锻炼等举措,破解乡镇招人难、留人难、用人难等问题,确保乡镇公务员“招得上、留得住、用得好”。

突出基层导向 拓宽选拔渠道

提起过去乡镇干部队伍建设情况,兰州市委组织部干部一科科长陈忠泰告诉记者:乡镇干部职务不高,但责任不小,权力不大,可担子不轻。再加上工作环境和收入待

丰收



浙江省衢州市常山县民政局以“共同富裕”慈善基金为抓手,集聚优质资源,帮助多个乡村发展种植基地,促进农业发展,带动农民增收。

图为常山县新昌乡丝瓜产业基地,工作人员搬运丝瓜。

陈勤幸摄 (人民视觉)

江西崇仁县加强对各单位领导班子监督

紧盯关键环节 督促履职尽责

本报记者 郑少忠

“作为单位‘一把手’,没有认真梳理排查廉政风险点,你们单位党组履行全面从严治党主体责任方面要加强。”日前,在与某单位党组主要负责人谈话时,江西省崇仁县纪委监委相关负责人提出该单位要直面存在的问题,并加以整改。

今年以来,崇仁县纪委监委把破解对“一把手”和领导班子监督难题摆在突出位置,探索构建起“1+3+N”监督体系。“1”即对“一把手”和领导班子的总要求,“3”即严禁违规从事参与营利性活动,严禁违规插手干预工程项目建设,严禁违规干预司法活动,“N”即政治谈话、政治生态研判、精准政治画像、“三重一大”事项决策等制度。“该县纪委监委党风政风监督室负责人介绍。在具体实施过程中,该县紧盯关键环节、聚焦关键事项推进全面从严治党“两个责任”贯通融合、一体落实。

崇仁县出台《关于加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》,推动县委常委带头构建亲清政商关系,厘清责任边界、明确履责重点,实现了顶层设计与地方实践的有机统一、协同贯通。该县共发现并督促整改落实全面从严治党“两个责任”不力问题92个,向全县各单位党委(党组)及其主要负责同志、各纪检监察组织及其负责同志制发工作提示函、督办单、廉政抄告单、督查工作专报30余份,约谈相关领导干部15人次,推动县住建局、县发改委等职能部门移送营商环境领域腐败和作风问题线索50余条,共查处问题61个75人。

“崇仁宾馆后面一涨水,污水就流到公园的步行道,影响了周边居民的出行,居民经常反映。你作为‘一把手’要履职尽责……”县纪委监委党风政风监督室就群众反映的问题向县城管局党组书记面对面反馈。该局积极作出

回应和处理,问题得到解决。

崇仁县纪委监委把对“一把手”和领导班子的监督作为重中之重,通过健全政治谈话机制、分级分层建立领导干部廉政档案、精准问责等举措,开展监督检查,汇集任免情况、人事档案情况、问题线索和处置情况、党风廉政意见回复等材料,全面掌握领导干部尤其是“一把手”廉洁情况,督促“一把手”履行全面从严治党主体责任。

“这次粮食系统警示教育会上通报的案例对我警醒很大,内心受到极大的震撼。”参加崇仁县粮食系统“以案促改”警示教育会后,某县直单位主要负责人说。

崇仁县纪委监委在强化监督的同时,注重教育引导,在做实做细以案促改“后半篇文章”上下功夫。县纪委监委及时向有关单位制发纪检监察建议书10份,提出各类意见建议16条,推动解决问题11个,完善相关制度7项。县纪委监委注重以身边事教育身边人,下发通报8期,对24起31人相关典型案例通报曝光,分行业分系统筛选典型案例,汇编警示教育教材,制作教育视频,将由风及腐的现实风险和严重危害讲深讲透,增强全县警示教育针对性、实效性,切实做到以案释德、以案释纪、以案释法。

前线

中国共产党北京市委主管主办 编辑出版:中共北京市委前线杂志社



邮发代号:2-100 网址:www.bjfq.org.cn

全国百强社科期刊 中国出版政府奖期刊奖提名奖 中国人文社会科学(AMI)核心期刊

2023年第9期(总第516期) 9月5日出版 要目

- 风雨同心 守望同行 / 中共北京市委 新时代 新征程 新伟业 编者的话 首都超大城市发展和治理的实践探索 / 包路芳 持续探索超大城市基层治理现代化之路 / 徐志军 扎实推进新时代首都城市管理高质量发展 / 北京市城市管理委员会 当好推进首都现代化的开路先锋 / 吴世江 首都发展与首都治理 聚力高质量发展 开启朝阳新征程 / 文献 以人民为中心推动首都民间外交发展 / 张 谦 一根玉米结出的“创新红利” / 本刊记者 陈 宁 人文时空 戎马一生 身系天下 / 章 林 明清小说中的运河画卷 / 陈清茹 1923年9月:金声掷地 秉烛求明 / 李桂华 朱腾飞 文化传承之光照亮时空 / 蔡建军 孙悟空的智慧从哪里来 / 冀永义 鸭子划水几人见 / 陈鲁民 不为一事所惑 / 张蓬云 彭真在北京的几次调查研究 / 宋传信 刘 昊

画里画外 插二、插三 定价:15元,全年180元 联系电话:010-89152790 地址:北京市丰台区西三环南路1号 邮编:100161