

全国社区党组织书记和居委会主任视频培训班举办

本报北京8月27日电 (记者李林蔚)8月20日至24日,中央组织部、中央社会工作部、中央党校(国家行政学院)联合举办全国社区党组织书记和居委会主任视频培训班,首次通过视频直播形式同步培训全国所有社区带头人。这是继今年4月中央组织部、中央党校(国家行政学院)对全国村党组织书记和村委会主任进行全覆盖培训之后,对基层干部的又一次大培训。

这次培训班以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题,贯彻落实党中央关于城市社区党建、基层治理的重要部署,在开展需求调查的基础上设置“思想课”“政策课”“案例课”,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一课”并贯穿始终,安排中央和国家机关有关单位领导和专家讲精神、讲政策、讲要求,安排东中西部15名优秀社区党组织书记讲案例、讲做法、讲经验,教育引导广大社区党组织书记、居委会主任坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,立足岗位职责,实干担当、奋发有为,在全面加强城市社区党建、加快推进基层治理体系和治理能力现代化新征程中贡献力量。学员普遍表示,这次培训班为推动优质培训资源直达基层、带动各地大抓社区工作者队伍培训作出了示范,对全面提升社区党组织领导社区各类组织和各项工作、加强基层社会治理能力具有重要意义。

中央组织部、中央社会工作部、中央党校(国家行政学院)有关领导出席开班式和结业式并讲话。培训班在中央党校(国家行政学院)设主课堂,在省、市两级党校(行政学院)及相关培训机构设分课堂和培训点,采取集中视频授课和研讨交流相结合的方式在全国开展。省、市两级党委组织部和党校(行政学院)有关负责同志在分课堂参加开班式、结业式。

国家防总办公室、应急管理部持续会商调度重点地区防汛防风工作

本报北京8月27日电 (记者刘温馨)26日,国家防总办公室、应急管理部组织防汛专题视频会商调度,与中国气象局、水利部、自然资源部联合会商研判强降雨和台风发展趋势,视频调度河南、安徽、江苏等省份,部署重点地区防汛防风工作。

据气象部门预测,26日至28日,四川东部和南部、重庆、贵州、陕西东部和南部、山西中南部、河南、湖北、苏皖中北部、山东东部和南部、湖南、江西、广西等地有大到暴雨,部分地区有大暴雨、局地特大暴雨。

会商指出,此次降雨过程累计降雨量大、局地可能有极端强降雨,西南、江淮等地中小河流洪水、山洪和地质灾害、城乡渍涝等风险较高,9号台风“苏拉”路径变化不确定性较大,防汛防风形势复杂。当前仍处于汛期,各级防指要持续抓好主体责任落实,健全高级别预警与应急响应联动机制。要强化江河堤防巡查防守,把中小水库安全度汛作为重点,坚决避免垮坝失事。要加强降雨影响区内施工营地、涉水路桥、旅游景区、野外宿营地等场所人员管理,落实城市地下空间、低洼地带、内河水网排涝防护措施。

新华社北京8月27日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》(以下简称《若干措施》)。科技部负责同志对《若干措施》的出台背景、基本考虑和重要举措,以及如何保障各项措施扎实落地等进行解读。

一、《若干措施》出台的主要背景是什么,有何重要意义?

青年科技人才处于创新创造力的高峰期,是国家战略人才力量的重要组成部分。党中央高度重视青年科技人才队伍建设。习近平总书记多次就加强青年科技人才培养和使用作出重要指示批示,要求把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,给予青年人才更多的信任、更好的帮助、更有力的支持,支持青年人才挑大梁、当主角,造就规模宏大的青年科技人才队伍。党的二十大对加快构建包括青年科技人才在内的国家战略人才力量提出明确要求,中央人才工作会议对加强青年科技人才队伍建设作出具体部署。

青年科技人才已成为我国科技创新发展的生力军。党的十八大以来,我国青年科技人才规模快速增长,源源不断充实科技人才队伍。2012年至2021年期间,我国研究与试验发展(R&D)人员数量由416.7万人增长到858.1万人,增加441.4万人,年均增长7.67%。同期,自然科学领域博士毕业生总人数超过45万人,年均增长率4.73%。近年来,我国博士后每年进站人数都超过2.5万人,其中80%集中在自然科学领域。同时,青年科技人才在国家重大科技任务实施中发挥越来越重要的作用。国家重点研发计划参研人员中,45岁以下占比达80%以上。国家自然科学基金获奖者成果完成人的平均年龄已低于45岁。北斗导航、探月探火等重大战略科技任务的许多项目团队平均年龄都在30多岁。在人工智能、信息通信等新兴产业领域,优秀青年科技人才已成为技术创新的主力。

我国当代青年科技人才的事业生涯与到本世纪中叶全面建成社会主义现代化强国的高度契合。培养用好青年科技人才,对加快实现高水平科技自立自强,建设科技强国和人才强国意义重大。2022年,科技部等五部门联合启动实施“减负行动3.0”,有针对性地开展挑大梁、增机会、减考核、保时间、强身心五项行动,取得积极成效,起到先行先试的探索作用。《若干措施》在此基础上,进一步加大政策力

黑龙江省哈尔滨市双城区——

新房建得快 日子好起来

本报记者 祝大伟

“哐、哐、哐……”伴随着打桩机的声响,52岁的车成玉看着钻头拧进地下,把泥土一点点钻出来。

“洪水过后,得抓紧重新建房。”8月25日,黑龙江省哈尔滨市双城区韩甸镇永和村前三家子屯村民车成玉说。院子里,瓷砖、钢筋等建筑材料堆得满满当当,老房子的地基已被垫高两米。

“盖新房子,政府有补贴,建房速度也挺快。”车成玉介绍,政府补贴标准是6万元建好近60平方米的房屋,自家又添了4万元,准备建90平方米的新房。

“一开始听说建房子不用砖瓦,心里还有点不踏实。看到别的受灾村里漂漂亮亮的新房建了起来,咱心里有了底。”车成玉说。

“这种新型材料是阻燃型聚苯乙

烯,可以作为墙体模板和保温隔热层。”在车成玉家,黑龙江省建筑设计研究院一分院结构室主任纪长城向村民介绍,使用这种材料,施工工艺简便、周期短,抗震性好。

“咱们和施工方签了合同啦。今天开工,20多天后新房就能建好,不怕入冬的时候没房住。”当地政府和村民商议,协调好了建筑企业,眼下车成玉一家安心等待新房建成。

近日,黑龙江省启动城乡住房灾后恢复重建攻坚战,坚持政府主导,多渠道筹集资金,鼓励企业援建、社会捐建、基层组织和群众帮建灾后住房。

随着资源不断下沉到受灾村屯,目前,哈尔滨市10个单位24支帮扶工作队驻扎双城区住房重建一线。截至8月25日,双城区已初步鉴定1610户住房,已开工建设约40多户住房。

有序推进重建住房的同时,驻村帮扶工作队发挥优势,协调多方资源,帮助灾区加快恢复正常生产生活秩序。

在红城村,哈尔滨市双城区村镇建设服务中心多方筹措物资,为困难受灾户解决住房问题。面向双城区,哈尔滨市民政局动员社会组织,协调150万元救灾物资。双城区受灾村屯干部和热心群众当起了“就业中介”,积极帮村民谋划就业。

进村入户讲政策、收集问题,紧盯解决过程,黑龙江省各地驻村帮扶工作队形成解决受灾群众急难愁盼问题的闭环。

早上开工前,车成玉点起鞭炮,红纸屑撒满院子。“新房盖起来,日子有盼头。我也要加油干,把日子过得更加红火。”车成玉说。



8月25日,在河北省临城县都庄小学,工人在教学楼顶安装树脂瓦。连日来,临城县加快推进受灾学校修复重建工作,确保按时开学。 邵玉姿 赵永辉摄影报道

科技部负责同志 解读《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》

度,采取更多突破性措施,必将对我国青年科技人才队伍建设起到重要推动作用。

二、制定《若干措施》有哪些基本考虑和主要举措?

《若干措施》的制定坚持以习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和关于科技创新的重要论述为根本遵循,贯彻落实党的二十大精神及中央人才工作会议任务部署,针对当前青年科技人才面临的职业早期科研支持不够、成长平台和发展机会不足、符合青年科技人才特点的评价机制不完善、非科研负担重、生活压力大等突出问题,深入科研一线开展调查研究,广泛听取广大青年科技人才和各方意见建议,努力找出“真问题”、提准“实举措”,不求面面俱到,力求务实管用,突出可操作性,研究提出政策举措。

《若干措施》涉及青年科技人才培养和使用的方方面面,涵盖青年科技人才关心的主要问题。在具体措施上,既注重思想政治引领,又注重科研支持、职业发展、生活保障服务和身心健康关爱;既注重解决当前面临的迫切问题,又注重构建青年科技人才工作长效机制;既有原则性要求,也有量化要求。

一是加强思想政治引领。青年一代有理想、有担当,国家就有前途,民族就有希望。《若干措施》把加强对青年科技人才爱国奉献、科学报国的思想政治引领放在首要位置,坚持党对新时代青年科技人才工作的全面领导,强调党对青年的初心使命感召青年科技人才,激励引导青年科技人才大力弘扬科学家精神,传承“两弹一星”精神,在实现高水平科技自立自强和建设科技强国、人才强国实践中建功立业,在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴进程中奉献青春和智慧。

二是强化职业早期支持。《若干措施》提出,充分发挥基本科研业务费对青年科技人才科研职业生涯的启动助推作用,根据实际需要,使用绩效和财政状况,逐步扩大中央高校、公益性科研院所基本科研业务费对青年科技人才的资助规模,完善并落实以绩效评价结果为主要依据的动态分配机制。基本科研业务费重点用于支持35岁以下青

年科技人才开展自主研究,有条件的单位支持比例逐步提到不低于年度预算的50%。

三是突出大胆使用。《若干措施》充分落实给予青年人“更多的信任、更好的帮助、更有力的支持”的要求,从引导支持青年科技人才服务高质量发展,支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”、“当主角”,深入实施国家重点研发计划青年科学家项目,国家科技创新基地大力培养使用青年科技人才,更好发挥青年科技人才决策咨询作用等方面,赋予青年科技人才更多担纲领衔、脱颖而出的机会,出台了一系列针对性、可操作性强的举措,支持大胆使用青年科技人才,充分发挥青年科技人才作用。

四是促进国际化发展。《若干措施》提出加大青年科技人才出国学习交流支持力度,引导支持青年科技人才组织和参与国际学术交流,讲好新时代中国科技创新故事、中外科技合作故事,提升青年科技人才国际活跃度 and 影响力。

五是构建长效机制。《若干措施》既注重解决当前青年科技人才强烈期盼、亟待解决的急迫问题,又注重构建促进青年科技人才队伍健康稳定发展的长效机制。要求各级党委和政府把青年科技人才工作作为战略性工作,纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体规划,建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制。要求用人单位切实落实培育造就拔尖创新人才的主体责任,结合单位实际制定具体落实举措,制定完善青年科技人才培养计划;建立和完善青年科技人才评价机制,提升自主评价能力;结合自身实际,采取适当方式提高职业早期青年科技人才待遇,加强对青年科技人才的关怀爱护。要求各类科技创新基地,如国家实验室、国家重点实验室、国家技术创新中心、国家临床医学研究中心等,大力培养使用青年科技人才,积极推进科研项目负责人及科研骨干队伍年轻化,推动重要科研岗位更多由青年科技人才担任。

三、《若干措施》出台了哪些支持青年科技人才成长发展的“硬举措”?

注重务实管用,是《若干措施》起草工作着力

把握的一个基本原则。其中不少措施都明确了量化的要求,具有很强的可操作性。部分主要措施如下。

一是在支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”方面。规定国家重大科技任务、关键核心技术攻关和应急科技攻关大胆使用青年科技人才,40岁以下青年科技人才担任项目(课题)负责人和骨干的比例原则上不低于50%。鼓励青年科技人才跨学科、跨领域组建团队承担颠覆性技术创新任务,不纳入申请和承担国家科技计划项目的限项统计范围。稳步提高国家自然科学基金对青年科技人才的资助规模,将资助项目数占比保持在45%以上,支持青年科技人才开展原创、前沿、交叉科学问题研究。

二是在深入实施国家重点研发计划青年科学家项目方面。规定国家重点研发计划重点专项进一步扩大青年科学家项目比例,负责人申报年龄可放宽到40岁,并不设职称、学历限制。对组织实施高效、高质量完成任务目标的优秀青年科研团队通过直接委托进行接续支持。经费使用可实行包干制。

三是在国家科技创新基地大力培养使用青年科技人才方面。鼓励各类国家科技创新基地面向青年科技人才自主设立科研项目,由40岁以下青年科技人才领衔承担的比例原则上不低于60%。青年科技人才的结构比例、领衔承担科研任务、取得重大原创成果等培养使用情况纳入科技创新基地绩效评估指标,加强绩效评估结果的应用。

四是在青年科技人才分类评价方面。明确要求不把论文数量和人才称号作为机构评价指标,避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

四、在支持青年科技人才参与科技决策方面《若干措施》采取了哪些措施?

青年科技人才精力旺盛、思维活跃、知识更新快,一些优秀青年科技人才具有开阔的国际视野,能够及时准确把握前沿领域和新兴技术的变化趋势。吸纳更多青年科学家群体参与科技决

调查研究关键看实效

曾军顺

一段时间以来,随着学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育深入开展,全党大兴调查研究,积极运用党的创新理论研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律,有力推动各项工作取得新成效。

“搞好调查研究必须多层次、多方位、多渠道地调查了解情况。”衡量调查研究搞得好不好,不是看调查研究的规模有多大、时间有多长,也不是先看调研报告写得怎么样,关键要看调查研究的实效,看调研成果的运用,看能不能把问题解决好”。调查研究的关键是发现问题、解决问题。询问技术人员机械的工作原理、购买价格、插秧效率,向出租车司机征询对年节堵车难行的解决办法,走进六盘山区破旧的土坯房舀起一瓢水尝尝水质……习近平总书记每到基层考察调研,总会从最细微的事项问起,从贴近民生的细节入手,确保“真真正正把情况摸清楚”。实践告诉我们,在调查研究中善于以小见大,以小视角、小切口观照全局,有助于解决人民群众急难愁盼问题,用切实有效的具体措施推动工作作风改变、工作效能提升。

易忽视的工作细节、易梗阻的工作流程、容易“灯下黑”的身边小问题,都可以成为调研题目,成为关注问题的切入点。这些事情可能看起来并不重大,却并不意味着不重要。调查研究没有“统一动作”,也不存在“固定领域”。立足现实国情,审视各项具体工作,只要是惠民生、暖民心、顺民意的事情,都应该研究透、经办好。

真研究问题,研究真问题,要到群众中去,掌握一手资料。经常走出办公室,深入实际、深入基层、深入群众,进行各种形式和类型的调查研究,有益于促进领导干部正确认识客观世界、改造主观世界、转变工作作风、增进同人民群众的感情。周末骑自行车下乡随访民情,借逛菜市场、水果店的工夫了解民意,在本地网络社区听取民声……进一步拓展调研渠道、丰富调研手段、创新调研方式,真正把功夫下到拜人民为师,向人民学习上,下到察实情、出实招、办实事、求实效上。只有把真实情况摸清楚,真切了解人民群众的所思所盼所忧所虑,把解决的好招实招提出来,调查研究才能做到出实招、见实效。

调查研究是基本功,必须抓在日常、融入日常、做在平常。党员干部经常开展调查研究,提高发现问题、研究问题、解决问题的能力,涵养密切联系群众、一切从实际出发的优良作风,开展各项工作就有了良好的基础。

一版责编:许诺 张帅祯 赵政
二版责编:殷新宇 蒋雪婕 郭雪岩
三版责编:于景浩 戴楷然 崔琦
四版责编:袁振喜 张佳莹 梁心怡

策咨询,既有利于推动科技决策民主化、科学化,也是发现和培育战略科学家后备人才的重要途径。

《若干措施》积极回应广大青年科技人才的期盼和诉求,提出针对性举措。一是扩大科技评审专家库中青年科技人才的规模。要求高等学校、科研院所、企业等各类创新主体积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。二是增加评审专家组成中青年科技人才的比例。规定国家科技计划等项目指南编制专家组,科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,以及科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。三是推动各类学术组织吸纳更多青年科技人才。高层次科技战略咨询机构、各级各类学术组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

五、在加强国家战略人才力量建设的大背景下,如何保障《若干措施》落实落地?

坚持党管人才原则和党中央对科技工作的集中统一领导,强化与相关部门和各地方的协同联动,统筹教育、科技、人才资源,加强对用人单位的指导和服务,调动各方积极性、主动性,推动青年科技人才工作体系化、创造性开展,确保各项措施落地实效并形成长效机制。

一是广泛深入开展政策宣传解读。组织新闻媒体和科技管理、人才等领域专家通过新闻报道、专题访谈、解读文章等形式进行广泛宣传 and 深入解读,提高政策知晓度和关注度,推动政策措施有效执行。

二是督促各地和用人单位进一步细化落实。督促各地把青年科技人才工作纳入经济社会发展、人才队伍建设总体规划,根据各地实际,加快建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制,抓好政策落实。鼓励指导用人单位切实落实主体责任,结合实际细化具体举措,健全工作体系和配套制度,提升青年科技人才培养使用能力。

三是开展动态评估和跟踪研究。组织专业机构适时对措施实施情况和效果开展评估,总结推广典型经验做法,分析解决难点问题。动态跟踪国际青年科技人才政策发展动向,持续开展青年科技人才重点问题和政策研究,推动青年科技人才工作体制机制不断完善。