

去年全国法律援助机构共组织办理法律援助案件一百三十七万余件

# 让法律援助惠及更多群众

本报记者 张璁

8月23日,记者从司法部召开的新闻发布会上获悉:自2022年1月1日《中华人民共和国法律援助法》实施以来,各级司法行政机关和法律援助机构认真贯彻落实法律规定,不断扩大法律援助覆盖面、完善配套制度、增强工作保障,为人民群众提供了优质、便捷、高效的法律援助服务。据统计,2022年,全国法律援助机构共组织办理法律援助案件137万余件,值班律师提供法律帮助95万余件,受援人241万余人,提供法律咨询1980万余人次。

发布会还发布了6起贯彻实施法律援助法典型案例,反映了各地法律援助机构认真落实法律援助法取得的新进展新成效。

为提高法律援助案件办理程序的标准规范化水平,司法部对2012年公布并施行的《办理法律援助案件程序规定》(以下简称《程序规定》)进行了全面修订,并于日前公布。

## 申请法律援助不再需要提交经济困难证明表

“法律援助是国家建立的为经济困难公民和符合法定条件的其他当事人无偿提供法律咨询、代理、刑事辩护等法律服务的制度。”司法部有关负责人介绍,修订后的《程序规定》共6章46条,主要包括总则、申请与受理、审查、指派、承办等5个方面内容,在方便群众及时获得法律援助、提高法律援助服务质量等方面,作出了一系列具体规定。

新修订的《程序规定》明确,法律援助机构应当向社会公示并及时更新法律援助申请条件、程序等信息,要求加强信息化建设,为老年人、残疾人提供无障碍设施和服务,为公民获得法律援助提供便利。此外,在简化申请手续方面,明确申请人申请法律援助时,不再需要提交经济困难证明表,但如果申请人有能够说明经济状况的证件或者证明材料,可以一并提供。申请人提供材料不全的,法律援助机构应当一次性告知申请人需要补充的全部内容。

在提高法律援助服务质量方面,新修订的《程序规定》要求法律援助人员遵守有关法律服务业务规程,及时为受援人提供符合标准的法律援助服务,不得向受援人收取任何财物。同时《程序规定》要求畅通救济渠道,受援人有证据证明法律援助人员未依法履行职责的,可以请求法律援助机构更换法律援助人员,并明确了相关工作流程。

## 外卖配送员等新就业形态劳动者成为法律援助重点群体

自法律援助法施行以来,法律援助覆盖面不断扩大,各地依法将涉及劳动保障、食品药品、交通医疗、环境污染等关系人民群众切身利益的事项纳入法律援助的范围。2022年,全国法律援助经费总投入为36亿元,同比增长了4%。

“近年来随着互联网平台经济迅速发展,新就业形态劳动者的权益维护等问题受到了社会的关注。”司法部公共法律服务管理局一级巡视员孙春英说,司法部高度重视新就业形态劳动者权益保障工作。

司法部一方面指导地方将外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者作为法律援助的重点群体,将确认劳动关系纳入法律援助事项范围,对申请支付劳动报酬或者请求工伤事故人身损害赔偿的进城务工人员免于核查经济困难状况,引导劳动者依法理性维权;另一方面,提供多元便捷服务,建立法律援助异地协作机制,提高援助服务质效。京津冀、长三角、珠三角等地区在受理转交申请、调查核实情况、送达法律文书等方面实行了跨省域协作,降低了新就业形态劳动者异地维权成本。

统计显示,2022年,全国法律援助机构共组织办理农民工法律援助案件46.8万件,受援助农民工52.5万人次。

## 将进一步推动法律服务资源跨区域流动

针对偏远地区法律服务资源相对短缺的问题,司法部指导地方在省、市范围内统筹调配律师资源,持续开展“1+1”中国法律援助志愿者行动、“援藏律师服务团”项目,为中西部地区农村群众提供法律援助;依托乡镇(街道)司法所等设立法律援助工作站7万余个,依托村(居)委会建立法律援助联络点26万余个,困难群众就近就地就可以获得法律援助。

此外,运用信息手段提供服务也是重要方面。“整合法律服务网与司法行政APP、微信小程序功能,为乡村群众提供便捷的法律援助服务。我们还通过巡回服务、远程服务、‘跨省通办’等方式,方便偏远农牧区群众申请法律援助。”孙春英说。

司法部公共法律服务管理局局长杨向斌说,为抓好法律援助法的实施,接下来将进一步引导律师参与法律援助服务,继续开展“1+1”中国法律援助志愿者行动,推动法律服务资源跨区域流动。同时,鼓励社会力量参与,与中央有关部门研究加强高等院校法律援助志愿服务工作的相关意见,支持高等院校师生开展法律援助志愿服务活动。

## 志愿者携手共话京津冀协同发展

本报雄安8月23日电(记者张志锋)日前,北京城市副中心和雄安新区的宣讲志愿者们,携手走进雄安新区南文营社区开展主题宣讲,与新区干部、群众和建设者代表,一起分享在京津冀协同发展中的经历和感悟。

雄安新区和北京城市副中心是北京新的“两翼”。为推动京津冀协同发展,雄安新区宣传网信局邀请北京城市副中心的宣讲志愿者走进雄安,和新区的宣讲志愿者一起到基层,讲述各自身边的故事。95后邱雅楠奉献在“轨道上的京津冀”;张红丰一心守护家乡的万亩树林;曹艳红返乡创业,带领乡亲走共同富裕之路;志愿者金敬勋助力形成文明风尚;南文营社区居民张茜喜迁新居……宣讲志愿者的亲身经历赢得听众的掌声和点赞。

随后,“高标准高质量建设雄安新区”群众宣讲团走进北京城市副中心,与副中心的宣讲志愿者一起,面向当地干部群众、建设者代表等开展“两翼共话协同发展”专题宣讲。

本版责编:苏显龙 肖遥 赵晓曦

## 广西多措并举助力村干部减负增效——

# 增强干的动力 点燃干的激情

本报记者 鹿革平

立秋刚过,在广西壮族自治区崇左市大新县龙门乡宝山村蔬菜栽培基地,片片树仔菜绿意盎然,菜农们正在采摘、打捆、装筐。在宝山村党总支委员、村委会副主任庞文锋的示范带动下,该村依托独特的地理环境,成立合作社,大力发展树仔菜种植。目前,基地种植面积已达480亩,为村民提供了20个常年务工岗位和110多个临时务工岗位。

村子强不强,要看领头羊。广西认真贯彻落实党中央决策部署,围绕加强基层组织、基本制度、基本保障,开展以标准化、规范化、信息化为主要抓手的基层党建系列活动,在赋能、减负、增效上下功夫,抓学习强素质、抓头雁强班子、抓队伍强担当,推动广大村干部在乡村振兴一线开新局、创新业、立新功。

“没想到我39岁了还能上大学,这对我来说既是圆梦也是充电。”去年4月,经过选拔推荐,百色市隆林各族自治县平班镇管肖村党支部书记、村委会主任王奉丹顺利进入大学校园,成为广西民族大学2022级行政管理专业的在职研究生。

为破解村干部学历层次不高、履职

能力不强等问题,广西深入实施村干部学历提升工程,每年选拔2600名优秀村干部参加在职大专学历教育,推动村干部学历和能力“双提升”。“我们制定出台农村党员教育培训规划,采取自治区抓示范、市级抓重点、县级抓全员、乡镇抓兜底的方式,按照‘干什么、学什么’‘缺什么、补什么’的原则,对村干部进行全员培训。”自治区党委组织部相关负责人介绍,广西通过实施“乡村振兴+行动学习”项目,选取33个农业重大项目开展试点工作,推动村干部以学促干。

廖松星刚担任来宾市武宣县二塘镇波耀村党支部书记、村委会主任的时候,感觉“困难不少”“能力上有差距”。后来,他被选派到镇上跟岗锻炼,由镇党委书记对其进行一对一帮带。在镇党委书记的指导下,廖松星多次实地考察,把目标锁定在发展改良型坚果种植上。目前,波耀村坚果种植面积已达320多亩,带动人均增收3000元以上。

在广西农村,每名村干部分别与1名机关干部、1名专业技术人员(致富能手)、1名

老村干(先进村干)结对,导师帮带制已成为帮助村干部掌握工作技巧、提高工作本领的重要途径。

与此同时,广西建立“基本报酬+绩效报酬+集体经济发展创收奖励+星级村党组织激励”的村干部结构性报酬制度,落实村干部参加基本养老保险、医疗保险、健康体检等政策。同时改革创新选拔(考录)方式,面向优秀村干部定向考录乡镇公务员、乡镇事业编制人员,确保干得好的人选得出,选出来的人干得好。

为了深入推进抓队伍强担当,广西还大力推行经常性谈心谈话制度,激励村干部勇于担当。南宁市良庆区乡镇党委书记每半年都会与村两委正职进行一次谈话,每年都会与村干部进行一次谈话。“以前都是在会上对我们提要求、问进展,现在是来村里一对一谈心谈话,压力变小了,干劲却更足了。”大塘镇那梨村党支部书记、村委会主任王兰奇说。

严管才能培养出好干部。广西聚焦规范有效履职,组织全自治区所有县(市、区)的领导班子成员开展换届“回头

看”,逐个分析研判1.5万个村两委班子履职情况,对不胜任不尽职的村干部进行调整,对履职不力或违纪违规的给予组织处理。此外,广西全面推行村级各类组织定期向村党组织述职和报告工作制度,健全完善党务、村务、财务公开制度,健全日常考核、年度考核和任期考核机制,并将考核结果与村干部的绩效奖励、评先评优、选拔任用、推荐考录等直接挂钩,督促村干部切实抓好本职工作。“我们坚持重实效、抓落实,强化对村干部的监督约束,规范村党组织书记的任职、离职程序及日常管理,实行村党组织书记任期期间重大事项报告,分三年对村干部任期经济责任进行全员审计,防止村干部在村级事务决策、实施中搞暗箱操作。”自治区党委组织部相关负责人表示。

为了让村干部“轻装上阵”,广西从减轻村级组织工作事务负担、改革村级工作机制和精简村级机构牌子等方面出台具体举措,制定基层群众性自治组织依法自治、依法协助政府工作等事项清单,助力村干部减负增效。



近年来,四川省成都市践行新发展理念,全面推进公园城市示范区建设,促进山水人城和谐相融。四川天府新区先后启动实施多项生态修复项目,遵循“依托自然、因地制宜”的原则,围绕兴隆湖构建湖城生态圈,保护水清岸绿的生态环境,让当地群众的获得感成色更足、幸福感更可持续。图为8月22日,兴隆湖湿地公园景色。

本报记者 伊霄 宋宇摄影报道

## 江苏泰兴组建特色宣讲队伍 持续推动理论宣讲走深走实

本报南京8月23日电(记者尹晓宇)开通“火红旗帜”等5条践学线路,开设26个红色教育“实景课堂”……江苏省泰兴市创新组建“理上心来”宣讲大联盟,不断推出打鼓说唱新思想、一路有理等特色项目,持续推动理论宣讲走深走实。

为完善理论宣讲体系,泰兴市充分发挥宣传部门组织优势、市委党校理论优势和百姓名嘴品牌优势,构建完善以泰兴市委宣讲团为统领、镇街理论宣讲队为主体、部门特色宣讲队为依托、村(社区)理论宣讲组为支撑的四级联动组织架构。在将党的创新理论宣讲与民俗文化传播有效结合的过程中,泰兴市建强“大先生”宣讲团、鼓儿书理论宣讲队、“闪亮的星”青年理论宣讲队等特色宣讲队伍,开设“理上心来”示范讲堂,打造“庚玺学堂”“银杏树下”等一批群众身边的理论课堂,并开通“理论巴士”“乡村大喇叭”等宣讲载体,不断拓宽理论宣讲阵地。

对于金华来说,每一名创新人才都非常珍贵。他们需要什么,我们就竭力提供什么。有企业缺场地,我们就拿出“3+2”免租的标准厂房;企业引进院士,我们就给予相应引才政策支持;企业要融资,我们就协调人才专项贷款……当然,“招才”只是起点,“安才”才能助力企业持续健康发展。为此,我们建好多方联动常态化机制,把教体、司法、税务、市场监管等部门吸纳进来,联手解决企业遇到的难题。

## 一线行走

营造尊重人才的社会氛围和公平竞争的市场环境,免除人才的后顾之忧,让他们安心创新创业,小地方照样能留住人才

前不久,我到浙江省金华市金东区浙中(金东)创新城的畔星科技公司走访,给他们带去了一个好消息:为支持企业扩能发展,园区将为公司腾出1000平方米的场地。公司总经理听了兴奋地告诉我,他们生产的氢能观光车有望在今年亚运会的金华赛区亮相。

畔星科技公司最早租住在金东区一幢厂房里,办公条件非常简陋。我们在走访中发现,该企业的创始团队顾问

## 内蒙古通辽市科尔沁区 党员干部下沉社区网格服务群众

本报呼和浩特8月23日电(记者丁志军)“我上个月生病在外地住院,事发突然,没异就地就医手续,能不能报销啊”“超时了行不行啊”……内蒙古自治区通辽市科尔沁区永清街道新街社区的刘大爷,拉着下沉进社区网格的医保局机关干部杨喆不住地询问。

“现在异地就医手续优化了,我和您到家里看一下具体资料。”看过相关资料,确定符合要求,杨喆立即在“蒙速办”APP上帮他办好手续,“您放心吧,过几天报销款就能打到个人银行账户了。”

今年以来,科尔沁区以“送政策、问需求、

送服务、解难事”为主题,组织全区处级干部包联街道、机关单位包联社区、在职党员干部包联网格,开展政策宣传,紧盯群众关切及时答疑解惑;开展入户问需,多方面收集了解群众期盼;开展代理代办,提高事项办理的质效。

科尔沁区目前有4600多名机关党员干部深入社区、下沉网格,持续开展宣讲、问需、答疑、排忧解难等服务,累计走访14万户居民,收集建议2.1万余条,解决群众问题3400余个。“我们将继续组织党员干部带头攻坚克难、实干担当,千方百计解决好群众急难愁盼。”科尔沁区委常委、组织部部长张起超说。

## 靠什么留人才

吴依云

在之前一次走访中,浙江锋鸟车业有限公司总经理沈建军向我们反映,他创办的浙江锋鸟车业位于金华智能制造产业园,虽有房租补贴、税收优惠等扶持政策,但物流成本相对较高。随着企业订单量的增长,每年增加物流成本300多万元,这让他有些焦虑。我们研究讨论后,尝试帮助他向区委、区政府申请购地新建厂房,这样既能为企业扩大产能提供保障,也能降低物流成本。当新厂区有了着落,沈建军高兴地给我打来电话:“感谢你们鼎力支持,我一定努力把企业做大做强!”

很多人认为,招商引资、引才留才只有大城市、沿海发达地区才有吸引

力,小地方没有优势。事实证明,持续优化营商环境,打造服务型政府,为人才搭台铺路,解决好企业急所需所盼,小地方也能种好“梧桐树”,引来、留住更多“金凤凰”。目前,金东区有国家专精特新“小巨人”企业9家、国家重点“小巨人”企业2家、省级专精特新中小企业58家。

真情惠企、用心助企,营造尊重人才的社会氛围和公平竞争的市场环境,免除人才的后顾之忧,让他们安心创新创业,小地方照样能留住人才。

(作者为浙江省金华市金东区委两新工委副书记) 栏目投稿邮箱:yxxz8494@163.com