

党旗在基层一线高高飘扬

复耕补种，尽快恢复农业生产

河北保定竞秀区帮扶工作组党员干部带领受灾村民抢抓农时

下午3点，日头高照，天朗气清。走在河北省涿州市豆庄镇白马庄村道，只听得一阵阵轰鸣声传来。抬眼望去，在村西边的大片农田里，一台台秸秆粉碎机、液压翻转犁、旋耕机开足马力，正在交叉作业。

保定市竞秀区驻白马庄村包联帮扶干部滕铭欣、郑赫二人，正在组织农民积极开展灾后复耕补种。“农时不等！趁着天气好，墒情不错，得抓紧干起来。”一整天都待在地里的两人，说话间，豆大的汗珠止不住地往下淌。

一场大水，让豆庄镇农业生产受到较大影响，村里690亩耕地全部受灾。“看着成片枯萎发黄的玉米，东倒西歪地趴在田间，别提多难受了。”一直忙前忙后的白马庄村党支部书记杨宏，眼睛布满血丝，有些哽咽：“在最困难的时候，兄弟区县伸来了援助之手。竞秀区委领导带着区直部门党员干部，沉在一线，和我们干在一起。”

一盘棋，一条心。“兄弟区县的事儿，就是咱自己的事儿。道路清淤、抢栽抢种、帮助复工复产复学，一样样攻坚。”竞秀区委副书记王波说。他每天都在盘算怎么帮助受灾群众尽早恢复正常生产生活。

据了解，根据保定市委统一部署，全市14个兄弟县(市、区)在保定市2023年洪涝灾后重建领导小组统一组织下，前往涿州支援灾后重建，竞秀区帮扶豆庄镇。

怎样把洪涝灾害给农业造成的损失降到最低？这不仅是全村700多名村民的心头事，也是帮扶工作组下定决心要解决的事。“农业有规律，时间再紧，也不能蛮干。我们从河北农业大学、河北省农林科学院请来专家，对镇上受灾严重的12个村庄的土地进行科学分析，受淹较浅、退水早的300余亩土地已经具备复耕条件，我们因地制宜提出复耕方案。”滕铭欣介绍。

离种植冬小麦还有50多天，地不能荒着，能不能抢种一期农作物？种什么？农业专家介绍，娃娃菜、萝卜等蔬菜生长周期短，在种植冬小麦之前就能长成。

有了方案，马上就干。帮扶工作组紧急协调大型农机设备，免费为当地进行秸秆粉碎、翻耕、晾晒、旋耕。村民杨学站在田埂上，望着自家田地里被洪水淹过的玉米秸秆被打碎还田，走下地埋了捏复耕后松软的土壤，抬起头说：“只要地不荒，咱的心就不慌。眼前的困难，咬咬牙能挺过去，日子会越来越好！”

本报北京8月23日电（记者常钦）23日，记者从自然资源部例行新闻发布会上获悉：自然资源部全力应对“七下八上”防汛关键期，7月15日至8月16日滚动发布国家级地质灾害气象风险预警，针对受多轮强降雨过程和台风“杜苏芮”“卡努”影响的18个省份，启动地质灾害防御Ⅲ级、Ⅳ级响应12次，派出14个由司局级领导带队的工作组及专家，赴预警区和重要隐患点开展巡查排查，及时向地方提出防范应对和临灾处置建议，督促指导地方落实应急预案和预警响应措施。

北京共发布9期区域地质灾害气象风险预警，6期道路崩塌预警，针对高风险泥石流沟发布300余次地质灾害预警



▲8月23日，在黑龙江省海林市长汀镇，当地的农民抢修队正在架设简易木桥，开展灾后重建施工作业。

齐心协力 重建家园



▲8月20日，吉林省舒兰市金马镇金马村村民在家中检修农机，做好灾后农业生产恢复准备。



▲8月22日，在河北省邢台市信都区邢襄古镇景区，施工人员在修复受损的仿古建筑。

自然资源部全力应对“七下八上”防汛关键期 滚动发布风险预警 及时提出处置建议

本报北京8月23日电（记者常钦）23日，记者从自然资源部例行新闻发布会上获悉：自然资源部全力应对“七下八上”防汛关键期，7月15日至8月16日滚动发布国家级地质灾害气象风险预警，针对受多轮强降雨过程和台风“杜苏芮”“卡努”影响的18个省份，启动地质灾害防御Ⅲ级、Ⅳ级响应12次，派出14个由司局级领导带队的工作组及专家，赴预警区和重要隐患点开展巡查排查，及时向地方提出防范应对和临灾处置建议，督促指导地方落实应急预案和预警响应措施。

黑龙江省东宁市—— 全面开展农田道路修复或新建

本报记者 张艺开 者，也赶到三岔口村，帮助清扫路面淤泥和其他垃圾。村民金银樨家的院子，晾晒着已经洗好的衣物、被单，屋内已基本清理完毕。“帮扶队的队员说，家里受损的房屋在鉴定后，政府会帮助重建，这可让我安心多了。”金银樨说。

北京推动灾后重建 政策性农业保险已赔付2794.5万元

本报北京8月23日电（记者潘俊强）23日，记者从北京市农业农村局获悉：近期极端降雨灾害，为农业生产带来了不小损失，北京市正在加快政策性农业保险理赔工作。截至8月21日，接到5564户次农业保险报损7.6万亩，已完成2794.5万元保险赔付。

不断完善职业技能等级认定机制

前不久，在中能建建筑集团合肥丰9F燃机项目现场，90后焊工王振宇头戴防护罩，手持电焊枪，和11名同事一道比拼焊接技能。技能比武表现将影响他的职业技能等级认定。

深阅读

核心阅读

完善职业技能等级设置体系，畅通技能人才职业发展通道。“新八级工”制度营造有利于技能人才成长和发挥作用的制度环境，力争培养造就一支数量充足、结构合理、素质优良的产业工人队伍。

2022年3月，人力资源和社会保障部印发《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》，将原有的技能人才职业技能等级从五级延伸为八级，向上增加特级技师、首席技师，向下增设学徒工——形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列。

实施一年多来，人社部门推出哪些配套举措？技能人才感受到哪些变化？各地和相关企业的政策落实情况如何？记者进行了采访。

“新八级工”更符合产业和人才发展需要

扎根道岔维修岗位19年，重庆轨道集团员工张杰带领团队完成30余项科技创新和技研任务，使设备故障率下降50%以上。2022年，他成为集团首位特级技师。“早在12年前，我就取得了高级技师证书，但那时又喜又忧，忧的是年纪轻轻技能等级就到顶了，以后发展怎么办？”“新八级工”制度的实施，让张杰和同事们看到了希望，“大家都想再上一层楼，争取在技术攻关、发明创造方面发挥更大作用。”

“新八级工”制度实施一年多来，许多像张杰一样的技术工人，突破职业“天花板”，当上特级技师、首席技师；许多初出茅庐的职校学生打开了事业发展新天地。

从20世纪五六十年代的“老八级工”制度，到五级工制度，再到如今的“新八级工”制度，我国职业技能等级制度经历过多次调整。“每一次调整，都是为了适应产业升级变化和人才发展需要。”人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心原党委书记陈李翔说。

与“老八级工”制度更强调技能人才对单台设备的操作能力不同，如今，制造业自动化、数字化、智能化的普及，对技能人才的知识性、融合性要求更高。再加上技能人才文化水平普遍提升，因此，在原有高级工的基础上，逐步增设了技师、高级技师、特级技师、首席技师等级。同时，为加强企业生产和职业教育的联系，在初级工之下增设学徒工，有利于推进产教融合，帮助年轻技能人才成长。

在湖北省黄冈市，中能建建筑集团的学徒工王森今年刚毕业，却已经在当地的生活垃圾焚烧发电项目现场工作了近一个年头。管道安装、设备调试、数据测算……技术人员手把手教，王森成长迅速。在王森看来，“新八级工”制度新设学徒工，让他拥有更坚实的职业起点，“通过顶岗实习，我获得更多锻炼机会，能提前一年训练技能，在以后的发展晋升中更有底气。”

在育才、提绩效、畅通道上效果初显

除了增加新的职业技能等级，“新八级工”制度还推出一系列配套措施。人力资源和社会保障部中国劳动和社会保障科学研究院研究员童天介绍，在等级认定方面，明确不同等级采取用人单位自主考核、用人单位和社评组织认定、人社部门指导认定等不同的考核评级方式；在技能人才培养上，推行工学一体化培养模式；在待遇上，引导用人单位工资分配向高技能人才倾斜等。

“‘新八级工’制度实施后，我们团队有两人被认定为首席技师，5人被认定为特级技师，公司每月分别发放技能津贴6000元、3000元，总体薪资待遇比原来翻了一番。”中石油西南油气田分公司重庆气矿首席技师刘辉说，新制度让技能工人有面子、更有里子。该公司人力资源部主任肖涵子表示，“新八级工”制度让技能工人搞项目攻关更有干劲了，公司也更加重视高技能人才的待遇保障，成立专项基金为技能人员创新活动提供资金支持。

“‘新八级工’引导企业打破技能工人收入的‘天花板’，建立与职业技能等级相匹配的薪酬和激励机制，实现技能高则工资高、贡献大则待遇优。”陈李翔说，一些企业探索实行年薪制、股权激励、岗位分红等激励办法，让优秀高技能人才在工资待遇上达到企业高级管理人员待遇水平。

走进天津大港油田，一排排抽油机上下起伏，汩汩原油被抽到地表，由中国石油集团渤海钻探工程有限公司首席技师赵增权带领设计的液压旋转除锈装置正在作业。

赵增权从事井下作业已29年，是公司的创新达人。去年11月，他从高级技师被提拔为公司首批首席技师之一。“当上首席技师后，不仅薪酬待遇大幅提升，集团还为我带头的技能专家工作室升级了功能，让技能型人才有更多机会和技术型人才共同攻克难题。”赵增权说，“我的徒弟里，还有博士呢！”

人力资源和社会保障部职业能力建设司有关负责人介绍，2022年，全国取得职业技能等级证书超过1100万人次，较2021年增加幅度超过80%，评聘特级技师、首席技师近500人，高技能人才队伍不断壮大。

人力资源和社会保障部职业能力建设司有关负责人介绍，“新八级工”制度实施以来，已有江苏、安徽、重庆等近20个省份组织企业开展特级技师、首席技师评聘工作，还有中国船舶、中国石油、中国石化等一批企业积极开展技能人才自主评价。

陈李翔认为，如何避免企业技能认定“自说自话”，既增强认定工作的专业性，又提高市场化、社会化参与程度，这是值得进一步研究解决的问题。中国石化集团渤海钻探工程有限公司人事处副处长李长波介绍，为严格把控职业技能等级认定，公司先后主编了10余个工种的教材，题库约3万道题，研究制订了紧贴一线生产的评审标准，以专题理论研修、前沿技术培训、师徒技艺传承、技能交流、创新成果分享等方式选拔高技能人才。

童天建议，未来，应根据经济社会发展现代化人力资源管理新形势，不断完善职业技能等级制度的标准体系和认定机制，让技能劳动者在更大范围、更高平台上获得公平发展机会，更好激发技能人才活力。

本期统筹：华璐月

「新八级工」制度实施一年多来成效初显 壮大技能人才队伍 畅通职业成长通道

本报记者 邱超英 李家鼎 刘新吾 游仪