

## 深度关注

党员干部、专家学者谈树牢为民造福的政绩观——

## 实实在在为人民干实事谋幸福

本报记者 孟祥夫 刘鑫焱

7月初,习近平总书记在江苏考察时强调:“树牢造福人民的政绩观,坚持以人民为中心的发展思想,坚持高质量发展,不搞贪大求洋、盲目蛮干、哗众取宠;坚持出实招求实效,不搞华而不实、投机取巧、数据造假;坚持打基础利长远,不搞急功近利、竭泽而渔、劳民伤财。”

党的十八大以来,围绕政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩等问题,习近平总书记发表一系列重要论述。政绩观正确与否,不仅影响到干部个人的健康成长,更关系到党和人民事业发展。我们邀请党员干部和专家学者围绕党员、干部如何树立和践行正确政绩观展开讨论。

## 把为民造福作为最重要的政绩

记者:一项工作从决策、实施到落地要经历很多环节,该如何把以人民为中心的发展思想贯穿其中?

杨卫东(浙江湖州市委常委、安吉县委书记):共产党是为人民办实事的,没有为民情怀,工作不可能干好。安吉是浙江省定的共同富裕现代化基本单元试点,尤其要把让老百姓有实实在在的获得感,作为全部工作的评判标准。我们正在推进资源、资产入股和农民拿租金、挣薪金、分股金的“两入三收益”机制,实施共同富裕“百千万”工程,推广“全民参保”,构建“六无六有”综合救助体系,就是要全方位改善村社造血功能,筑牢共同富裕的基石。

马占文(山西右玉县委书记):坚持正确的政绩观就要始终以人民为中心,顺应群众愿望和需求,带领人民不断创造幸福美好的新生活。对右玉的群众来说,怎么治理荒漠、改善生存环境是最大的需求。70多年来,右玉历届县委换班子不换方向,换领导不换目标,一任接着一任、一届接着一届,团结带领

全县人民植树造林、绿化山川,涌现出了许许多多的“树书记”“林局长”。右玉无边无际的绿色,就是共产党人写在锦绣大地上的政绩,是历届县委留下的最美底色。

王东仓(中国延安干部学院教学科研部副主任、教授):要全过程体现以人民为中心的发展思想,决策先要体现民意。通过交流座谈、基层调研等多种方式,倾听人民群众的意见,汇集各方智慧,使政策制定更加符合人民利益、符合实际情况、符合客观规律。其次是执行倾听民意。执行政策是行使国家权力、维护人民利益的过程,需要深入基层、深入群众、深入一线,全过程原汁原味听取群众声音。落地要深得民心。政策成效如何,关键看是否说百姓话、办百姓事、解百姓难,是否把暖民心作为根本出发点、把群众的关切作为着力点、把群众的满意度作为评价标准。

记者:实际工作中,该怎么尊重人民首创精神,做到紧紧依靠人民?

陈稳(江苏张家港市南丰镇党委书记):人民群众中蕴藏着无穷的创造潜力和聪明才智。党员干部要常到一线,问需于民、问计于民,充分挖掘群众的好做法、好经验,不断将群众的智慧上升为施政良策。南丰镇正在推行一体化议事机制,就是通过灵活采取楼道邻里议、田间地头议、农户庭院议等“接地气”“冒热气”的形式,引导群众把“问题晒在阳光下”“心结摊在桌面上”。共商共议,激发群众自治内生动力。比如电动车消防安全问题,我们就邀请了“两代表一委员”、网格员、专职网格员、物业人员、群众代表等共聚一堂,通过网格员议事平台群策群力,“问诊开方”。最终商定在年丰新村增设25处电动车充电桩,计划于年内全部投入使用。群众的提议被充分吸收,如充电桩安装在小区内不遮挡底层居民采光、不大面积破坏绿植绿化、不占用消防安全公共通道的合适位置,采用“扫码+刷卡”相结合的付费方式提供平价充电服务。因为决策过程充分发扬民主,实施过程也非常顺利,为民办实事真正办到了心坎上。

## 完整、准确、全面贯彻新发展理念

记者:实践中,如何处理当前和长远利益,怎样算大账、综合账?

杨卫东:当前和长远辩证统一,眼光放长远,大势才看得清,问题才看得准,方向才辨得明,这一点在生态文明建设上体现得尤为充分。作为“两山”理念诞生地,安吉长期坚持算生态账,算出了如今的良好发展态势。我们必须不断增强“生态立县”战略定力,着力做好“生态+产业”“生态+科技”“生态+平台”三篇大文章,加快在绿水青山间布局新能源、新材料、新零售、新教育、新服务等低能耗和零污染的新经济产业,努力让安吉的“绿色颜值”源源不断地转化为“金色价值”。

记者:习近平总书记强调,“不要有大干快上的冲动,也就是不能不按规律办事,急功近利、急于出成绩”,该如何理解并落实?

马占文:发展必须是遵循经济规律的科学发展,必须是遵循自然规律的可持续发展。大干快上、急功近利,是不遵循客观规律的表现。右玉是资源大县,本可以走资源捷径,但右玉顶住了压力,不走捷径、踏踏实实,一张蓝图绘到底,在实践中蹚出了一条人与自然和谐共生的绿色发展之路,绿色生态成了右玉最大的财富。如今,右玉正深入践行习近平生态文明思想,推动山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,稳步推进扩绿、持续推进减污、扎实推进降碳,让良好生态更好地支撑右玉高质量发展,更多地造福右玉人民。

陈稳:一些领导干部之所以产生“政绩冲动”,很大程度上是因为政绩观出现偏差。领导干部如果私心太重,光想着提拔,只对上级负责,就容易跑偏走歪,头脑发热、急功近利。这些年,南丰镇坚持打基础、利长远,谋划推动高质量发展,在项目招引过程中,拒绝了不符合产业链配套和环保要求的项目20余个。

## 实干担当抓落实,力戒形式主义、官僚主义

记者:干部敢担当、善作为才能因地制宜、创造性地抓落实。当前应如何更好激励干部担当作为?

杨卫东:实绩论英雄,干部敢争先。要坚决破除千多干少一个样、干好干坏一个样、干与不干一个样等问题。安吉这两年选派120余名干部组成“尖刀班”赴一线招商,动员800余名干部参与城市有机更新行动;建立了“千里马发现机制”,在工作一线上选出一批“老黄牛”“千里马”“领头雁”干部,有效激发了各级干部的工作热情。

记者:落实党中央决策部署,如何既做到不折不扣落实又能结合实际创造性落实?

陈稳:不折不扣落实,不是上下一概而论,要尊重人民主体地位、尊重群众首创精神、鼓励改革创新,允许差异化多元化尝试。为真正惠民惠企,南丰推出“红色丰巢、直达快办”党建服务项目,构建起上下贯通的政务服务体系。今年5月,又开展“综合查一次”执法检查,统筹执法力量和执法资源,将原先多个执法部门的多头检查、重复检查合并成“进一次门、查多项事、一次到位”,推动企业减负和营商环境的持续优化。

记者:形式主义、官僚主义是抓落实的大敌,有没有行之有效的举措?

王东仓:形式主义、官僚主义是大敌也是顽疾,必须综合施策,久久为功。一是加强党性教育,教育引导广大干部坚持实事求是,摒弃哗众取宠。二是加强调查研究,提升透过现象看本质的能力。三是改进督查检查,主要看“疗效”,反对看“广告”。四是强化群众监督,坚持对上级负责与对群众负责的一致性。五是持之以恒反“四风”,前瞻性思考、系统性谋划,整体性推进,以“咬定青山不放松”的劲头进行持久战。

## 金台潮声

“这片全世界最大的人工古柏林,之所以能够延续得这么久、保护得这么好,得益于明代开始颁布实行‘官民相禁剪伐’、‘交树交印’等制度,一直沿袭至今、相习成风,更得益于当地百姓世代共同守护。”习近平总书记赴四川考察时,来到位于广元市剑阁县的翠云廊。代代种、时时护、人人护,叹为观止的人工古柏林背后,是时间的力量、人民的力量,蕴含“前人种树后人乘凉”的政绩观、发展观。

幽篁翠云廊,记录着一场“多种树、种好树、管好树”的千年接力,见证了“为人民种树,为群众造福”理念的世代传承。古人于蜀道两侧植柏,意在植树表道,以树计里、护路遮阴。千百年来,树荫庇人,人守护树。明正德年间,剑州州官在交接任时,需要相互清点古柏数量,把植树护路的情况作为一项政绩来考核,此后,“交树交印”的制度沿袭至今。

十年树木,千年秀林。对于党员、干部而言,是否甘做“种树者”是一面镜子、也是一把尺子,映照初心使命、责任担当,衡量出党性修养与思想境界。

厚植种树情怀,永葆公仆本色。种树,不显山、不露水、多是长期铺垫性的工作,是不折不扣的潜绩。一代又一代人接力种树,创造出翠云廊“三百里经十万树”的奇观。反观有的党员、干部,为了制造亮点,违背规律、盲目举债搞“政绩工程”,急功近利、大干快上遗留“半拉子工程”,实则成了劳绩。为官一任,造福一方,既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要甘做铺垫性、打基础、利长远的工作,多做功在当代、利在长远、惠及子孙之事。看到泡桐树,就想起焦裕禄;看到木麻黄,就想起谷文昌……“种树者”用心血和汗水换来绿树成荫,造福子孙后代,自会在时光的沉淀里收获好口碑。

保持种树定力,担当实干抓落实。从植树造林到生态环保,再到促进共同富裕,我们党的事业都是在一代又一代人的接续奋斗中推进的。甘做“种树者”,就要以功成不必在我、功成必定有我的境界和担当狠抓落实,把抓落实的出发点放到对党尽责、为民造福上,而不是树立自身形象、为自己升迁铺路;把抓落实的落脚点放到办实事、求实效上,而不是追求表面政绩。一张蓝图绘到底,以钉钉子精神抓落实,才能积跬步至千里、积小胜为大胜,实现众人植树树成林。

涵养种树胸襟,正确看待名利。无论是大干快上的冲动,还是急功近利的浮躁,急的都是一时之功、图的是一己之利。党员、干部只有处理好大我和小我的关系,长远利益、根本利益和个人抱负、个人利益的关系,真正把个人理想融入党和国家事业之中,才能保持平和心态、看淡个人进退得失,心无旁骛为党和人民做事。要自觉用党的创新理论武装头脑,用中华优秀传统文化正心明德,勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,做到不为名所缚、不为物所累、不为利所驱,以内无妄思保证外无妄动;立志做大事、而非做大官,能把眼光放远,把事业看重,把权力看淡,把进退看开,耐住寂寞、稳住心神,甘做一石一木、一砖一瓦。

千古风流在担当,万里功名须躬行。党员、干部当多做前人种树后人乘凉之事,以埋头苦干、担当作为,为子孙后代守好绿水青山、留下美丽家园,留下真心为民的好口碑。

## 多做前人种树后人乘凉之事

赵成

## “我是党员,我在岗位”

一位社区党总支书记的一天——

## “心里有人、眼里有活,才能把好事做到居民心坎上”

本报记者 李林蔚

一大早,北京市通州区玉桥街道玉桥东里社区服务站里,电话铃声此起彼伏。带上笔和本,杨平就匆匆出门。

路边遛狗的居民、骑代步车的大爷、忙碌的装修工人、树下休息的保洁员……见到熟人,杨平都停下来家长里短聊几句。

杨平是玉桥东里社区党总支书记、居委会主任,今年是她任玉桥东里社区工作的第二十个年头,“这工作没什么诀窍,就是腿得勤、嘴得甜。有事跑在前面,没事多嘘寒问暖,大伙儿心里暖和,自然就支持社区工作。”

今天的第一个站是找物业,目的是解决前阵子由于下大雨导致的居民房子漏水问题。一见到物业负责人王凯,杨平就开门见山地说:“雨停了好几天,居民见物业迟迟不上门维修漏点,都着急着呢!您看咱们是不是得抓紧点进度?”“雨停了,可连着好些天都阴天,若这会重新做防水,潮气被封在墙体里,反而效果不好。”王凯说,“那还是得做好解释工作,及时告知工作进度,让大家安心。”杨平边听边记下情况。

老旧小区设施配套差,居民诉求多,如何做到精准服务、解决难题?“有事儿大家商量着办!”杨平推动建立“四方联席”会议机制,由社区党总支牵头,居委会、物业、居民代表参加,两个月召开一次,商量解决居民反映集中的难点问题。

从物业出来,杨平来到小区楼下的早餐店,找到店长。早餐店开在居民楼配楼,和一楼、二楼住户仅一墙之隔,有居民抱怨“店铺安装的中央空调噪声太大”,但店长表示不好整改。不久前,杨平请第三方专业机构进行噪声检测,今天她带着检测结果拜访店长。“您看噪声确实超标了,居民生活受影响,邻里关系搞不好也会影响生意。”杨平说。经过协商,店长答应给空调外机加装隔音罩。

有些民生事矛盾丛生,一时难以解决,杨平也有工作方法。“要及时跟进事情办理的进度,解决到哪一步了,还有哪些问题要解决,都要及时跟居民做好解释说明。”杨平说。

“老师,这个收音机真能发出声音吗?”转到了下午,社区活动室里,20个孩子围坐在桌前,一场青少年收音机DIY活动正在进行。杨平来到活动现场,向大家对社区暑期活动的意见建议。

社区老人、孩子多,从居民需求出发,社区成立了“五老带六小”志愿服务队。每逢假期,社区里的老党员、老模范、老干部、老军人、老教师带领小楼门长、家庭小孝星、环保小卫士、小宣传员、小劝导员、爱心小使者,开展道德教育实践活动。

没有居民主动参与,社区治理就没有活力。为激发居民的主人翁意识,玉桥东里社区由党员担任楼门长,带领居民开展楼门净化、美化工作,引领社区风气转变。如今,社区有居民志愿者近百人,志愿服务队15支;助老服务队每月为70岁以上的老人过生日,“爱心去尘”服务队每月开展两次捡拾白色垃圾、清理卫生死角活动……

退休党员王肃兰是社区“365电动车巡查队”的一员,定期巡视小区内电动车乱停乱放、违规充电等问题;到了学生放学时间,她又是“指南针”文明引导志愿服务队的一员,在学校附近路口疏导交通。“杨书记能干、肯干,真心实意为大家服务,我们老党员也愿意在她身边做一些力所能及的事。”王肃兰说。

临近傍晚,杨平还在和大家一起商量幸福艺居小区成立业主委员会的事情,“要提前跟每一位参会的业主联系,确定好时间,保证会议顺利进行。”她说。

“鸡毛蒜皮的小事,就是家家户户的大事。心里有人、眼里有活,才能把好事做到居民心坎上。”杨平说。



## 关心社区青少年

杨平(左二)在青少年手工DIY活动上与大家交流。 本报记者 李林蔚摄



## 有事儿大家商量着办

杨平听取社区退休党员意见建议。 本报记者 李林蔚摄

## 河北香河县——

## 绩效考核激发治理动能

本报记者 吴储岐

“以前有事不知道找谁,物业、居委会两头跑,现在直接打电话给书记就能解决,我给打100分!”在河北香河县蒋北社区考核评议大会上,居民代表为蒋北社区党委书记路艳辉打了满分。算上这项民主评议得分,路艳辉年度绩效考核综合成绩排名靠前,被评为“优秀”。

去年以来,香河县创新开展社区两委班子和社区干部绩效考核工作,以合理的评价指标、公平的打分机制,考准考实社区两委班子和社区干部,不断激发干事创业热情。

考核实不实,要看指标准不准。香河县出台绩效考核办法,对社区两委班子和干部全面考评。其中,实绩考核占据突出位置,实行百分制,社区两委班子实绩考核设置“党的基层组织建设、党风廉政建设、精神文明建设、社会治安综合治理、社会事务工作”共5方面32项指标,指向更明确、指标更精准。“对干部的实绩考核,我们给各镇、社区党委一定的空间,可以增设针对个人成绩的考核细则,让那些在工作中做出突出贡献的干部脱颖而出。”香河县委组织部副部长焦为说。

绩效考核贵在精准、重在公平。香河县把打分评价作为社区两委班子及干部绩效考核的重要手段,打破凭印象、看人缘的评价思维,体现客观公正、社区服务群众工作的导向。“这不仅让干部看到了自身的不足,营造了比学赶超的氛围,也让群众满意度成为干部绩效考核评定的重要标准,这对干部工作提出了更高要求。”新华社社区事务中心党委副书记吴克强说。