

最美新时代革命军人



张卫民(右一)与团队成员交流数值预报数据收集情况。周富敬摄(新华社发)

国防科技大学气象海洋学院某研究所研究员张卫民

测天探海，矢志为打赢

本报记者 金正波

初秋时节，天气依旧炎热。刚从外地出差回来的国防科技大学气象海洋学院某研究所研究员张卫民，拖着带回来的满箱资料，一头扎进办公室，开始新一轮技术攻关。

一个个技术难题，犹如一声声冲锋号，激励着张卫民在大气海洋数值预报领域不断攀登。

30余年，张卫民所在团队测天探海，实现了数值预报核心技术自主可控，有力提升了大气海洋预报保障能力。如今，他已成为环境保障领域专家、科技创新领军人才，曾获国家科技进步二等奖1项。

初心不改，钻研数值预报

大气海洋环境是战场自然环境最具可变性的要素之一。

“大气海洋环境预报得准不准，会对战争结果产生直接影响。”张卫民深知责任重大。

1989年，刚刚硕士毕业的张卫民凭借优异表现加入后来成为中国工程院院士的宋君强领衔的研究小组。从那时起，他与数值预报的缘分持续了30多年。

当时，在数值天气预报并行计算方面可以参考的资料少，只能“摸着石头过河”。张卫民刻苦钻研，反复研读文献资料，虚心请教气象专家。

瞄准前沿，才能立足前沿。张卫民一直潜心钻研，取得了一系列重要成果。

2015年，国防科技大学开启海洋科学学科建设，已近50岁的他又一次开启了拓荒之旅。他常说：“大气、海洋都是地球系统重要的组成部分，大气、海洋之间存在相互作用，要想把天气预报得更好，离不开对海洋环境的精准掌握。”

为了国家和军队的事业，张卫民初心不改，代码一行接着一行敲，系统一代接着一代做，这才有了今天数值预报的先进技术。

聚力攻坚，迈过道道难关

科学研究没有捷径，往往需要开拓创新。有一件事，让气象海洋学院某研究所副研究员刘柏年记忆深刻。

在某个预报系统研发过程中，出现了预报误差增长过快的难题。当团队陷入代码和流程的正确性检查中时，张卫民建议“跳出来，从原理出发，从误差源头厘清本质”。

循着张卫民的思路，最终找到了问题症结，有效解决了预报误差增长过快的难题。

张卫民说：“在遇到困难时，我们往往会想着从文献中寻找答案。但技术发展到了阶段后，可以参考的东西少之又少。这就需要我们从原理出发，深入理解事物本质，才能找到解决方案。”

“时间再紧不糊弄，事情再难不推脱，工作再多也不过夜。”张卫民给自己定下了3条规矩。

为保证某项业务系统运行稳定，张卫民带领团队进行全流程演练，反复验证可行性和适用性。最终系统顺利投入正式运行，实现了数值天气预报能力水平的新突破。

春风化雨，悉心培育人才

从教30余年，张卫民培养的优秀科研人员有60多名，都在各自岗位上贡献着自己的力量。

“尊重每一个学生，鼓励自由探索。”气象海洋学院某研究所助理研究员罗藤灵说，张卫民老师在科研思路上会给学生建议，但从来不会把想法强加在学生身上。

有一次，张卫民对罗藤灵提出的研究方向持有不同意见。但他还是鼓励罗藤灵先按照自己的思路做实验，同时给予帮助和指导。经过不断探索，该实验成果最终发表在一本高水平学术期刊上。

“年轻人潜力无限，应该学会独立思考，形成自己的科研思路。”张卫民不怕辛苦，会抽出时间主动为年轻研究人员点拨，更会向大家分享国内外最新的研究成果。

2020年，春节刚过，张卫民就通过线上会议系统组织技术研讨会，分析气象海洋环境保障需求的紧迫性和技术面临的难点，激发起团队成员的科研斗志。上班的第一天，张卫民就为团队带来了一场数值预报技术领域国际最新进展的报告。深入浅出地讲解，一下子打开了我的研究思路。”刘柏年是这场报告会的参与者，笔记本上记满了密密麻麻的知识点。

“迈步强军兴军新征程，我们有责任培养更多数值预报人才，提升一体化保障水平，为胜战打赢筑牢坚实防线。”使命在肩，张卫民信心满怀。(刘少华参与采访)

新岗位不断涌现 人才培养受重视

养老新服务成为年轻人就业新选择

本报记者 龚相娟 白光迪 李凯璇

倾听

核心阅读

当前，养老服务行业正朝着专业化、精细化方向发展，养老新服务、新岗位不断涌现，成为吸引年轻人就业的新选择。各地积极推动养老服务新型人才培养；设立养老服务相关本、专科专业，开展职业技能竞赛，扶持养老服务新职业……更多年轻的专业人才进入养老行业，成为行业发展的重要力量。

年轻人的加入为行业发展带来哪些新变化？请看三名90后服务“90后”老年人的故事。

让老年人安享晚年，既是“家事”，也是“国事”。当前，养老服务行业正朝着专业化、精细化方向发展，越来越多的养老新职业、新岗位不断涌现，并成为吸引年轻人就业的新选择，90后年轻人服务“90后”老年人成为养老行业的常见现象。

年轻人如何在养老行业绽放青春梦想，如何凭借专业技能更好地服务老年人？近日，本报记者采访来自天津、南京、成都的三名90后年轻人，倾听他们的服务故事。

天津河西区养老院运营部门负责人 逄苗——

“我大学学的就是养老专业，很高兴能够为这个行业贡献专业力量”

“奶奶，您的回忆录写了几页了？再攒点，我给您敲出来。”90后工作人员逄苗在养老院各楼层里转一圈，见谁都热情打招呼，聊上两句。

“剪头发的人哪天来啊？”一位老人叫住她。

“走，去大厅，我现在就给您剪。”逄苗拿来电动理发器，给老人系上围布，麻利地开始工作。“外面的理发师上门得预约，凑到一定人数后他们才过来。您如果着急就叫我，我随时给您剪。”她边剪边耐心解释。

逄苗2013年毕业于天津职业大学老年服务与管理专业，是天津第一批养老专业专科毕业生。目前，该校养老专业已有10届940余名毕业生。今年9月，天津职业大学与天津理工大学联合开办了全国第一个养老本科专业——老年福祉与管理专业，来自各地的30名学生将成为国内第一批养老专业本科生。

毕业后，逄苗在一家养老院工作，一干就是5年多。“我大学学的就是养老专业，很高兴能够为这个行业贡献专业力量。”逄苗说。

积累实践经验后，逄苗又通过了高级护理员、高级心理咨询师、健康教练、老年人能力评估师等资格考试，顺利成长为养老服务领域的多面手。

去年底，天津河西区养老院新成立，逄苗凭借近十年养老院工作经历和专业表现，成



功应聘管理岗位，成为运营部门负责人。“我们这里年轻工作人员多，大概有15位。”逄苗介绍，除了护理人员，楼层管理人员基本都是80后、90后，还有00后。入院老人最年轻的70岁，多数以八九十岁为主。“90后照顾‘90后’，是养老服务业的现状。”

“责任心、爱心、耐心，是养老院工作人员必备的职业要求。”说起职业选择，逄苗说要感谢第一份工作经历，让她感受到自己的价值并确定选择在养老院工作。

无论是日常护理还是组织活动，逄苗都深受老年人喜欢。“退休的爷爷奶奶教我书法、画画，给我讲人生经验，告诉我为人处世之道，从他们身上我学到很多东西，成长很快。”逄苗说。

到了新的管理岗位，逄苗也有自己的工作规划和方法。对于新人职人员，逄苗让他们先从楼长做起。“当楼长，要管理本楼层的护理员，工作过程中如果发现不懂护理，会主动提出学习相关专业知识。主动学习比较被要求的效果好很多。”

逄苗说，“我看好养老这个行业，年轻人有新理念新方法，我相信我们一起努力，一定能把这个行业做好。”

南京市老年人能力评估师 张颖——

“看到老年人经过我们的专业评估后得到妥善科学的照护，很有成就感”

“爷爷，我说三样东西，请您记一下。”“您可以自己穿一下鞋子吗？”“您平时会出去活动吗？”张颖一边询问各种问题，一边在手中的“老年人能力评估表”上进行打分。

今年26岁的张颖是一名老年人能力评估师。正在接受评估的是家住南京市六合区冶山镇的陈爷爷，今年71岁的他想申请南京市长期护理保险，在完成评估后，每月可以享受包含助浴、进食、康复等项目的30个小时的照护服务。

2020年，张颖从养老服务与管理专业毕业后，就开始从事老年人能力评估工作。

“虽然学的是相关专业，但书本知识和实际操作还是有区别，该怎么与老年人沟通都要慢慢摸索。”张颖介绍，不少老人和家属在评估的时候，会对自身情况有所隐瞒。慢慢地，她在与老人的交流相处中摸索出一些方法，通过观察和沟通给出较为客观的判断，比如关注家里有没有拐杖，会不会做饭等细节。

“看到老年人经过我们的专业评估后得到妥善科学的照护，很有成就感。”张颖介绍，她所在的南京一方养老服务指导中心承担了整个秦淮区80周岁及以上老年人的综合评估，除了对居家养老群体上门评估，张颖和同事还会定期前往养老机构，对收住老年人的身体状况进行评估。

老年人身体能力评估是项长期系统性工作。“老年人能力评估师可以读取老年人的身体和精神‘密码’，从而确定服务类型、照料护理等级和养老服务补贴领取资格，对老年人实施个性化养老服务。”作为养老新职业的从业者，张颖这样看待自己的职业。

截至2022年底，江苏60周岁及以上常住人口1974万人，评估需求较大。“针对养老服务评估人员缺口，江苏积极推动各类养老机构、居家上门服务机构拓展老年人能力评估功能，培育扶持老年人能力评估组织发展。目前，江苏全省约有3000余人参加过相关培训，从事老年人能力评估工作。”江苏省民政厅养老服务处副处长叶翔宇表示。

叶翔宇介绍，江苏对开发养老服务及老

年人能力评估课程给予职业培训补贴、职业技能认定补贴，引导更多年轻的专业人才从事养老服务评估工作。下一步将加大政府在老年人能力评估等方面购买服务的力度，“十四五”末对有需求的80周岁及以上老年人能力综合评估实现全覆盖。

成都市养老服务技能竞赛冠军王欢欢——

“90后投身养老行业，想真正得到认可，得做出点成绩来”

闹铃响了，太阳还躲在云层后面。对护理人员王欢欢来说，早起已经成为习惯。

赶到工作地四川省成都市第二社会福利院，老人们刚起床。洗脸、刷牙、修剪指甲，王欢欢把晨间护理完成，再给老人喂了早饭，窗外已亮起来。

王欢欢是名90后。3年前，她离开护士岗位，加入养老服务行业。“入行后才发现自己学的知识很多。”王欢欢说。日常照料、基础护理、康复训练，护理人员工作涉及老年人生活的方方面面，过硬的专业技能不可或缺。

成都市建立了11个养老服务实训基地，与省级相关部门共同实施“百万养老人才队伍建设项目”，设立护理骨干培训班、养老院院长能力提升班，层层递进、谱系完善的养老人才培养格局建立起来。

“几乎月月有培训。”王欢欢把大部分业余时间花在自我提升上，“边学边练，进步很明显。”鼻饲如何实现无菌操作？记忆力训练的诀窍在哪儿？课程表排开，知识盲区逐渐扫除，王欢欢向着综合型养老人才的方向迈进。

“心里有温情，才能把养老服务做好。”在王欢欢负责的特困户，八九十岁高龄、失能失智的老人不少，她为经手的每位老人量身定制订服务计划。聊家常、推荐绘本、分享戏曲……代沟不知不觉弥合。有时王欢欢休几天，回到福利院发现老人们想她想得流了泪，拉住手就不肯松开，心里感动又自豪：“觉得自己合格了。”

“家人不理解是个难题。90后投身养老行业，想真正得到认可，得做出点成绩来。”王欢欢暗下决心。

2020年起，成都市民政局会同市人社局、市总工会举办成都市养老服务技能竞赛，为获得第一名的选手授予“成都市技术能手”称号和“成都市五一劳动奖章”。王欢欢在去年的竞赛中拔得头筹。“奖章挂在胸前，真是莫大的激励。”她兴奋地说。

成都市还多渠道扩大养老服务人才队伍规模。通过校企养老服务人才双向培养机制，市内17所普通高校、高职及中职院校设置老年康复、护理等养老服务相关专业，养老机构采取“订单式”方式与育人单位开展合作，定向培养养老服务人才。

“健全培养培训机制、完善人才引进措施、推广技能等级认定，成都将继续探索创新实践，建设结构合理、梯次分明、素质优良的养老服务人才队伍。”成都市民政局局长王宏斌说。

图①：逄苗(左)在为老年人理发。本报记者 龚相娟摄  
图②：王欢欢(左)正在为老年人服务。受访者供图  
图③：张颖(左)为老年人进行能力等级评估。张怡洁摄(人民视觉)  
制图：汪哲平



梯田稻 丰收在望

8月14日，湖南省郴州市嘉禾县晋屏镇宅侯村，村民在梯田上收割中稻。

初秋时节，宅侯村600多亩优质稻渐渐成熟，稻浪与层叠梯田相互映衬，构成一幅乡村丰收景观图。近年来，当地充分利用地域特色，把山水田园风光与农耕文化有机结合，打造特色农业产业，推进农旅融合发展，助力乡村振兴。

黄春涛摄(人民视觉)