

深度关注

山东济南市着力引人才、留人才、服务人才——

让人才潜心干事创业

本报记者 王沛

李鲲再次回到家乡创业，还要从一场“双创大赛”说起。3年前，济南新动能创新创业大赛面向全国人才发出邀请，济南姑娘李鲲从上海带队返乡参赛；3年后，她成立的山东数健科技发展有限公司一跃成为山东省创新型中小企业。

像李鲲这样来到济南、扎根济南的人才还有很多。近年来，济南市下大力气引人才、留人才、服务人才。2022年6月，济南市委召开人才工作会议，升级人才政策、优化人才服务，让人才更加便捷高效享受政策红利、潜心干事创业。

建平台，让高素质人才有施展空间

在山东数健科技发展有限公司实验室，将医学胶片输入人工智能阅片机上，几秒钟就可作出诊断。

原来，人工智能通过对大量胶片数据深度学习、多维训练后，2—3分钟就能完成人工两天的阅片量，24小时阅片量可达5万张，大大提高了诊断效率，减少了患者候诊时间。李鲲告诉记者，这项技术6个月就取得了国家医疗器械二类证，并已在山东省内医院试点。

走进李鲲的办公室，墙上的牌匾熠熠生辉：“省长杯”山东省工业设计大赛（铜奖）、山东省大数据创新人才基地……

一个年轻团队，进步为何如此迅速？“人才是发展的第一资源，有人才，发展就有了基础。”济南市委常委、组织部部长陈阳说。

李鲲带领的智慧医疗团队将人工智能与医学相结合，成果让人眼前一亮。赛后，济南抛出橄榄枝，双方一拍即合，项目落户济南市槐荫区。

目前，“双创大赛”已连续举办6届，重点围绕大数据与信息技术、智能制造与高端装备等重点产业需求设置参赛领域，累计落地项目329个，引进各层次人才2180人，其中院士团

队15个。

“双创大赛”成为济南吸引人才的重要窗口。现在李鲲团队已经扩大至29人，其中6名博士、11名硕士，取得多项研发技术成果和发明型专利。眼下，数健科技与山东第一医科大学联合成立了济南市医学人工智能与大数据重点实验室，多项联合技术成果正逐步推向市场。

“支持院士专家工作站建设”“支持人才工作联络站建设”……为吸引更多人才涌向济南，市委加强人才平台载体建设，拿出真金白银，给予院士工作站、专家工作站建站单位及人才专家团队，同时支持技能人才培训基地、科技企业孵化器、人力资源人力资本产业平台等建设，让高素质人才有施展才干的广阔空间和舞台。

中国科学院济南科创城、新型研发机构、重点实验室……大批科研人才集聚，高能级科创平台成为汇聚人才的舞台；通过“海右”系列人才工程，引进培育1200余个市级产业领军人才和创新团队，支持金额超过11亿元。

解难题，打通事业发展中的堵点痛点

2019年，山东艾克瑞教育科技有限公司董事长张祖平入选省级泰山产业领军人才，企业主要研发教学机器人，发展势头向好。然而，几年后，公司遇到发展瓶颈。为了不影响研发进展，他到处筹措资金，一筹莫展。

项目落地，最难的非是场地和资金问题。如何解决企业融资难题？近年来，济南设立“人才+资本”科创金融服务模式，发挥财政资金牵引作用，累计对重点人才工程企业股权直投跟投6700万元，发放“人才贷”信用贷款4.9亿元。张祖平正是服务对象之一。

“技术和信用也能用来贷款，这一‘及时

雨’解了我们的燃眉之急。”张祖平说，企业获得了1000万元的“人才贷”，解决了资金难题，研发稳步进行，教学机器人取得了60多项专利。

要让人才沉下心、扎下根，优质的服务必不可少。济南市委加大人才服务支持力度，出台金融支持人才创新创业实施意见，推出投、贷、融等一揽子支持举措，开展人力资本激励机制试点工作，拓展提升“人才有价”平台功能，支持创新攻坚和科技成果转化。

“人才的所需所盼就是我们工作的出发点和落脚点，我们要为他们干事创业保驾护航，打通事业发展中的堵点痛点。”济南市委组织部副部长、市公务员局局长王玉跃说，对于外地刚来济南的高层次人才，创业遇到问题不知所从，可随时联系人才服务专员。

济南在市政服务中心设立“高层次人才服务专窗”，安排人才服务专员提供1800多项政务服务事项全程帮办代办。

山东亚历山大智能科技有限公司发展壮大，需要新的场地，但一时找不到合适的办公场所。了解情况后，人才服务专员上门走访，协商问题解决办法。

摸排辖区内空闲办公场所，带着企业实地走访……在人才服务专员帮助下，公司落户济南（历下）国际人才创新中心，不仅房租减免了，还申领到了泉城产业领军支持经费。“得益于政策优惠和资金支持，公司发展驶入了快车道。”企业负责人周军说。

如何让好政策转变为人才实实在在的获得感？王玉跃介绍，济南建设了“数据才智”人才大数据平台系统，可自动核验比对人才信息、匹配个体人才政策，免申即享、免审即享，实现政策与人才无缝衔接。

济南中央商务区、泉城人才公园中轴线两侧，济南市人才服务中心、中国济南人力资源产业园、济南人才大厦、泉城人才之家等综合服务平台林立，为人才提供全方位、全天候的服务，护航人才发展。

强服务，解除人才后顾之忧之忧

“初来乍到，不得先解决住的问题吗？住得踏实才能干得安心。”高献是济南市历下区十亩园小学校长，也是区教体局引进的高层次人才。刚来济南时，高献的第一个念头是赶紧找个地方安顿下来。然而，想要在短时间内找到满意的房子并不容易。

还好济南市早就考虑到了人才的需求。为降低人才生活成本，济南大力实施人才安居工程，健全完善以租为主、租购并举的人才安居保障体系。历下区委安排人才服务专员走访，对接人才安居诉求。

高献的安居愿望很快实现。在人才服务专员帮助下，她申请了高层次人才生活和租房补贴。“有了补贴，生活成本大大降低。”高献说。2022年6月，济南市在系统集成、动态优化的基础上，出台济南人才政策“双30条”，以清单方式分别细化30项政策，涵盖住房、子女入学、医疗出行等各个方面。比如住房方面，济南明确，“十四五”期间，筹集不低于20.5万套（间）保障性租赁住房，符合条件的在就业高校毕业生可按下于市场价租赁。编制保障方面，设立泉城“人才驿站”编制池，在全市范围内调剂1000名事业编制纳入编制池，滚动使用、动态管理……一系列好政策的出台，让广大人才吃下“定心丸”，大家潜心干事创业。

就拿高献来说，她现在成了济南的“金卡会员”。高献掏出手机，展示出一张金灿灿的卡片，上面写着“泉城人才服务金卡”。持有此卡，她可享受19项及时高效的专项服务。目前，济南市人才服务金卡累计发放4300余张。

“现在，用金卡扫描机场、火车站、医院、公园、健身房等服务场所二维码，即可享受通行、就医、旅游、健身等绿色通道服务待遇，太方便了！”高献说。陈阳表示，济南接下来将不断优化人才服务环境，让人才干事有平台、发展有空间、生活有品质、内心有归属。

金台潮声

近日，习近平总书记在四川考察时强调：“评估主题教育成效，很重要的一个方面是看形式主义、官僚主义是否得到有效解决，要对形式主义、官僚主义的东西来一次检视，分析根源，对症下药，切实改出实效。”

形式主义、官僚主义，是我们党的大敌、人民的大敌。“面子工程”“形象工程”脱离群众、脱离实际，是典型的形式主义、官僚主义。凡事“只求最大，不求最好”，不顾地区实际和发展情况，不考虑群众实际需要，不管能否解决实际问题，一味追求大手笔、大场面。表面上看，似乎做出了一番“成绩”，实际上，群众看不见、摸不着、得不到实惠，非但无益于增进民生福祉，最终还要寅吃卯粮，造成巨大的财政负担。

党的十八大以来，在党中央的坚强领导下，形式主义、官僚主义的生存空间被大大挤压，广大党员、干部真抓实干的劲头更足了。但仍有个别领导干部旧习不改，本质上还是政绩观出了问题。政绩观不正确，干工作容易满足于做表面功夫，对上曲意逢迎，对下漫不经心，装样子、搞花架子、盲目铺摊子，一拍脑袋就做一个“形象工程”，弄出令人啼笑皆非的事情来。

金杯银杯不如老百姓的口碑，金奖银奖不如老百姓的夸奖。谷文昌带领当地干部群众通过十几年的努力，在沿海建成了一道惠及子孙后代的防护林；毛相林带领村民用最原始的方式在悬崖峭壁上凿石修道，历时7年铺就一条长达8公里的“绝壁天路”……这些都不是短期内就能见到成效的“大工程”，却能为群众所久久铭记。党员干部应当解决好政绩为谁而树这一根本性问题，把为民造福作为最大的政绩，真正把好事事实做到群众心坎上。要有功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当，既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事。要不图虚名、不务虚功，真正把力气花在解决群众最关心、最迫切需要解决的问题上，把功夫下在察实情、出实招、办实事、求实效上，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。

当前，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育正在全党深入开展。在检视整改中，广大党员干部要密切联系实际，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，对照形式主义、官僚主义的不同形态，深入检视自己，从政治、思想、能力、作风、纪律等方面进行党性分析，找准问题症结，着力从思想根源上解决问题。同时，针对形式主义、官僚主义问题，发现一个整改一个，能改的马上改，一时解决不了的，要盯住不放、持续整改，确保整改到位。要把“当下改”和“长久立”结合起来，严抓不放、常抓不懈，让人民群众感受到主题教育实实在在的成效。

民之所好好之，民之所恶恶之。群众对形式主义、官僚主义非常反感。广大党员、干部要把纠治形式主义、官僚主义摆在更加突出的位置，把对上负责与对下负责统一起来，树牢造福人民的政绩观，真正干出有益于党和人民事业发展的实事、真正创造经得起历史检验的实绩。

树牢造福人民的政绩观

李林蔚



一线访民情

上图：日前，湖南通道侗族自治县坪坦乡皇都村，县、乡两级纪检监察干部在一线了解群众的农业补助落实情况。

李尚引撰
左图：近日，浙江杭州市临安区天目山镇纪检干部在徐村村向果农了解葡萄销售情况。
胡剑欢撰

云南玉溪市——

党建引领基层治理

本报记者 沈靖然

每到月初，云南省玉溪市红塔区凤凰街道瑞鑫花园小区的志愿者们就忙碌了起来。退休医生王玉江带着由小区医务工作者组成的义诊小队走进居民家，为老人们量血压、测血糖，提供用药指导。一旦发现有潜在疾病风险，小区党支部还会联系家属，帮助老人及时就医。

在瑞鑫花园，楼道杂物安置、水管维修、电路检修等大大小小的问题，都由小区党支部协调解决。党支部还组织成立包括退伍军人、电工等在内的志愿者队伍，引导居民发挥各自所长提供便民服务。

前些年，瑞鑫花园小区管理不规范，居住条件落后，积累了不少问题。近年来，小区党支部发挥“主心骨”作用，“有人管、管得动、管得好”渐成风气。“支部广泛收集居民问题需求，群策群力加以解决。”小区党支部书记李春贵介绍。

小区独居老人多，支部联系协调相关企业，为30户老人配备智能手环，绑定登记独居老人门牌号和联系方式，实时监测健康状况，遇到突发风险第一时间干预。小区建立邻里互助中心，水电维修、单车充电、儿童照护等，都有人负责。现在，越来越多的居民加入志愿者队伍，参与清洁卫生、调解邻里纠纷，并组织消防演练、急救知识培训，基层共建共治共享有了更多实招。

“小区是基层治理的最基本单位，更是服务居民的‘最后一米’。”玉溪市委组织部副部长张洪坤介绍，玉溪市强化党建引领基层治理作用，全覆盖成立1398个小区党组织，组建928个业委会和699个物管会，划分7398个网格，选配26123名网格员，形成“小区党组织牵头、业委会融入、小区治理网格划分、志愿服务队伍参与、制度机制长效管理”的治理模式。

党员论坛

艰苦朴素本色不能丢

陈锦荣

习近平总书记在内蒙古考察时强调：“要养成俭朴之风，把生活作风问题作为检视整改的重要内容，督促广大党员干部保持清醒头脑，筑牢贯彻落实中央八项规定及实施细则精神的堤坝。”

勤俭节约是中华民族的传统美德。早在2000多年前，荀子就说：“足国之道，节用裕民，而善藏其余。”节俭朴素，力戒奢靡，也是我们党的传家宝。徐特立同志说过：“俭朴的生活，不但可以使精神愉快，而且可以培养革命品质。”勤俭节约是一个人最基本的道德品质

之一，不铺张、不浪费、不奢靡，锤炼好作风，方能行稳致远。

我在农村出生，父母长年在外地工作，自小跟爷爷奶奶一起生活。老人经历过“旧社会”，过过“苦日子”，在生活上养成了勤俭节约、吃苦耐劳的习惯，也深深地影响了父辈和我们这代人。

小时候在南方农村，每年要经历“双抢”的“大考”。酷暑时节，大人们要抢收成熟的早稻，同时赶在立秋时将晚稻秧苗插下去。一天下来，往往累得直不起腰。但每次收割完，

爷爷都要“返工”，一粒粒捡起洒落的稻谷。一次，他挑着一担稻谷不慎踩空，连人带箩摔倒在田埂下，小腿被划出一道口子。即便如此，他还坚持用手把稻谷一捧捧地捧进箩筐。至今，这一幕仍深深印在我脑海。

工作后，父亲常教育我：你是农民的孩子，不能“洗脚上岸”，穿上“皮鞋”忘了“草鞋”。随着条件改善，尤其是孩子出生后，我虽然在消费观念上上了一些变化，但仍时时提醒自己艰苦朴素本色不能丢。家里人形成默契：衣服不在于新，够穿就行；钱财不在于多，够用就行

……不攀比、不虚荣，日子过得踏实，内心也从容。

现在，我又回到农村，成为驻村第一书记队伍中的一员。得益于党和国家的好政策，群众的生活越来越好，大家对美好生活也有更多向往。然而，也要看到，铺张浪费、盲目攀比的现象仍存在，农村也有少数群众办喜事讲排场、比阔气，造成浪费的情况。

如何进一步发扬勤俭节约精神？我先从自身做起，和干部群众同吃同住同劳动，不搞特殊化。同时，在村里积极推进乡风文明建设，组织开展传家训、立家规、扬家风等主题活动，深入挖掘当地村民崇俭戒奢的故事，并将“节俭办红白喜事”等写入村规民约。我们建立健全红白理事会等机制，深化移风易俗，杜绝铺张浪费、厚葬薄养等不良习俗，努力让勤俭节约这个传家宝代代相传。

（作者为北京市密云区穆家峪镇北穆家峪回族村驻村第一书记）