

建立校企合作机制、共建产业实习基地、匹配学生求职需求——

精准对接，广搭平台促就业

本报记者 刘新吾 曹文轩 李 蕊 邱超英

做好高校毕业生就业工作

今年以来，各地各部门落实落细就业优先政策，积极应对就业总量压力和结构性矛盾。一方面聚焦高校毕业生等青年求职意愿，针对性提供政策支持，通过培训指导帮助高校毕业生提升就业能力；另一方面多渠道搭建用人单位与求职者供需交流平台，结合企业实际，优化服务，实现高校毕业生与用人单位精准对接，帮助高校毕业生尽快实现就业。

多措并举—— 贴近实践提技能

手握鼠标，双目注视，重庆能源职业学院云计算技术专业大二学生周杰一丝不苟，在电脑上为一张张图片打标记。

为了帮助学生更好掌握相关技能，培育自身优势，学院对学生进行了职业测评和职业画像。经过综合测评，周杰被认为比较适合从事人工智能基础数据服务行业，具体做数据标注工作。一段时间实操以后，他逐渐明确了就业方向，工作也越来越熟练。

近年来，重庆能源职业学院与企业深度合作，广搭平台促就业，培养了一大批高素质技术技能人才。

“数据标注并没有听上去那么简单。”学院负责人表示，人工智能基础数据服务行业发展快、需求大，但以前学校教授的内容无法满足企业对数据处理精度的要求。因此，学校和相关企业建立产业学院、职教联盟，成立“校中厂”等实习基地，提前培训学生。

“通过学校‘校中厂’学习，我不仅熟悉了相关工作，找准就业目标，还积累了很多实际经验，对将来就业也更有信心。”周杰说。

产业学院是指高校与企业等主体共建共管的学院。如今，重庆能源职业学院已与多家知名企业共建产业学院，更多校企合作在这里从“相加”走向“相融”。

“产业学院相当于一个‘现代化微型工厂’，既是育人平台，也是生产平台。学生毕业后走上工作岗位，立即可上岗操作，实现入学即入职、学习即上岗、毕业即就业，有些优秀甚至1年后就能当师傅。”产业学院负

核心阅读

为促进高校毕业生高质量就业，今年以来，各地各部门落实落细就业优先政策，推动供需精准匹配。与企业建立“产学研”合作机制，提前培训，帮助学生找准就业目标；面向高校毕业生开展系列招才引智活动，发挥本地企业集聚效应，校企合作拓宽招才视野；精准摸排、对接，根据学生需求开展针对性帮扶。

责人告诉记者。

不仅如此，学校还多措并举，帮助学生就业。如实行校企导师制度，校企双方为学生配备导师，助其制定职业发展路径，教学计划由双方共同设计，学生成长迅速。在杭州一家知名电子产品制造企业内，有近50名员工均毕业于重庆能源职业学院，部分员工已成长为该企业各产线骨干。

“重庆能源职业学院只是江津高校的一个缩影。”重庆市江津区教委相关负责人表示，江津与450余家企业建立了“产学研”合作机制，培养了一批高素质技术技能人才。

融通培训就业链条，人社部有关负责人表示，将通过公共就业服务机构、人力资源服务机构和职业技能培训机构等，加强高校毕业生等青年培训前就业意向和培训需求摸底、培训中培训工种和就业岗位精准匹配、培训后岗位推荐和就业跟踪帮扶，构建“培训+就业”全链条服务体系，努力实现参加职业培训好就业、就好业的目标。

校企合作—— 拓宽眼光揽人才

准备物料、组织人手、安排行程……这几天，当得知海南又要组织企业赴省外校招，武利娟和同事们立马紧锣密鼓筹备起来。作为大唐海南能源开发有限公司人力资源经理，武利娟要在总公司和海南省组织的招聘活动

中来回奔忙。“忙得简直成了‘空中飞人’，但能‘抢’到优质人才，再累也值得！”武利娟说。儋州120万千瓦海上风电项目于去年正式获批。新项目落地，大唐海南公司自然有了更多用人需求。武利娟说，公司成立以来，一直加大人才引进力度。“今年，企业通过校招已与近40名毕业生签订就业协议。”

“往年6月，校招已经收尾，今年我们不仅延长招聘时间，目光也从聚焦老牌电力院校到面向全国招揽人才，并做好法律、财务的相关人才储备。”公司人力资源部主任曹永峰说。经过笔试和面试，中央财经大学粤港澳大湾区研究院毕业生李征收到了企业财务岗位的录取通知。

时间回溯到3月，李征还奔波于各大招聘会。在“海南‘百场万岗·四城同办’2023年校招活动”中，她感受到了大唐海南公司引进人才的诚意：“我想了解企业在自贸港建设中的发展前景，招聘人员现场为我做了详细介绍，包括能享受到的引才政策，还根据我的个人情况列出培养计划。”这让老家在河北的李征下定决心，前往海南。

“吸引优质人才，首先要增加企业和人才彼此了解的机会。”曹永峰说，除了总公司的统一招聘和省内系列招聘会，赴省外引才的校园招聘活动也是主要途径之一，“本省企业组团，能够发挥集聚效应，增加优质人才，尤其是有志建设家乡的学生与企业接触的机会。”据介绍，企业今年招聘的毕业生里，海南籍的超过1/4。

不仅吸引人才，更要留住人才。去年10月，大唐海南公司与海南大学启动复合型人才培养计划。“下一步计划在海上风电、光伏、天然气发电等领域开展校企合作，通过点对点培养，让学生提前适应岗位，也节省企业人力成本。”曹永峰说。

7月底即将入职，李征已经开始为新生活做准备。她最近得知，公司为同批入职的毕业生制定了培养方案。入职后，第一场培训为期3个月，其中包括10天的基础培训和2个多月的岗位培训，“届时还会签订师徒合同，以老带新。”对于未来的职业道路，李征充满期待。

为抢抓高校毕业生求职关键窗口期，加快实施“百万人才进海南”计划，海南面向全省高校毕业生开展系列招才引智活动。截至目前，海南“百万百岗”2023年校招活动累计举办153场，吸引5342家企业参与，为国内高校毕业生提供10.9万个岗位，其中已落实签约意向3.9万人。

积极施策—— 牵线搭桥送岗位

家住山东省东营市东营区的市民范渤海对记者说，儿子范连涛如愿以偿，成为一名生产工艺师。不久前，范连涛被离家1公里的山东海科化工有限公司录取了，最近，正忙着岗前线上培训。“临近毕业，家里讨论最多的是就业。”范连涛回忆，“春节前，我向好几家招聘网站投了简历。广撒网，成功率才高！”

大学生就业如何帮？东营市把实施积极的就业政策摆在突出位置，落实减税退税、发放稳岗扩岗专项贷款等多项惠企助企政策，力争稳住就业基本盘的同时，加密开展了“东营学子家乡行”“企业招聘进校园”等专场招聘活动，让高校毕业生就业有选择、有平台。

不久前，范连涛在网上看到东营市“第十一届东营学子家乡行”招聘通知，便决定前往试一试。一开始，范连涛没有找到合适岗位。东营区总工会党组书记、常务副主席张向明找到了范连涛。“有许多孩子像范连涛一样，在大型专场招聘活动中，并未找到适合自己的岗位。这就需要政府下足‘绣花’功夫，精准对接需求、提供服务。”东营区委组织部副部长、区人力资源和社会保障局局长赵宝杰说。“在市里的引导下，各县区纷纷开展摸排，形成未就业人员档案，根据学生需求针对性开展帮扶。东营区总工会、团区委等单位共同参与，每个工作人员对应8—10名企业帮扶对象。在此基础上，组成20多个‘企业探岗小分队’，同步了解企业的招聘需求。”

范连涛就是张向明的就业帮扶对象，建立联系后，每次入企探岗，张向明都会问一下企业是否需要相关专业学生。“有一天，我到山东海科化工有限公司调研，抱着试试的态度一问，没想到，他们正处在转型阶段，招聘需求与范连涛的专业十分匹配。”张向明说。

于是，张向明兴奋地拨通了范连涛家的电话。“电话是我接的！”范渤海笑道，“很快，孩子向海科公司递交了申请，经过面试后，顺利拿到了企业的录取通知！”

今年以来，东营市共组织线上线下招聘活动186场，发布各类岗位3.3万余个。“就业牵动着千家万户的生活。我们将继续强化就业优先政策，健全就业促进机制，畅通毕业生就业渠道，为大学生高质量就业做出积极贡献。”东营市委组织部副部长、市人力资源社会保障局局长袁文鹏表示。

上门送帮扶 及时防返贫

本报记者 沈靖然

下午4点，在木城社区电子配件车间工作的朱仙忙完，准备到社区内的小学接孩子。对于眼下的日子，朱仙十分满足：家门口的就业收入足够一家子生活，社区内各类服务也很齐全。

木城社区所在的云南省曲靖市会泽县钟屏街道成立于2019年，是服务管理会泽县8.2万易地搬迁进城群众新设立的2个街道之一。

刚搬入木城社区时，朱仙遭遇家庭变故：丈夫交通意外住院，她要照顾丈夫和孩子不能出门务工。“我家本来已经脱贫了，可发生意外后用钱地方变多了，压力一下子增加了不少。”朱仙坦言。

得知朱仙的情况后，街道和社区的工作人员主动找到了她。“核实情况后，我们给她的丈夫和孩子申请了低保，协助她丈夫办理了残疾证，安排她到社区内的帮扶车间工作，每个月有3000元左右的收入。”木城社区工作人员尤朝连说。

防返贫，贵在精准及时。2021年，钟屏街道以户为单位，开始推行“红黄绿”分层分类监测帮扶模式，依托信息化平台，实行动态管理。

“我们将辖区独居老人、长期慢性病患者、大病患者、残疾人等家庭标记为红色，确保兜底保障，每周进行随访；对就业、就医、就学等方面都有基本保障，存在个别困难问题的家庭标记为黄色，为其谋划增收路子，每半月进行随访；对收入稳定各方面风险消除的家庭标记为绿色，引导持续增收致富，每月进行随访。”钟屏街道党政综合办副主任锁培生介绍。

由于家中有需要照顾的残疾人和两个学龄儿童，平台上线后，经过县乡村组四级认定，朱仙家被标记为红色，社区工作人员每周都会上门了解情况。

“除了日常走访，我们还通过行业部门反馈预警信息，了解辖区内脱贫户的风险情况。”钟屏街道鱼洞社区党总支书记李青华说，“去年10月，我们从医保部门的预警信息了解到，社区有户脱贫户家中有人突发疾病需要化疗，每月开销在1000元到2000元。上门走访后发现其资金状况相当紧张，我们帮其向民政部门申请了1万元临时救助金，确保做好兜底保障。”

“推行‘红黄绿’模式，关键将精准监测帮扶和促进群众增收有效结合。我们将一户一策帮扶台账信息化，对每个脱贫户遇到的困难和风险对症下药，精准落实帮扶政策促增收。”会泽县乡村振兴局局长汤海珍介绍，“今年年初，我们将钟屏街道的这一模式推广到了全县，对全县脱贫户实行精准动态监测。目前，标记脱贫户已全部落实帮扶措施。”

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，云南省推动各地采取各类措施，拓宽脱贫群众增收渠道。会泽县以发展产业、促进就业为主要途径，分类施策促增收。“对有土地、有劳动力的街道社区，扶持发展高原特色产业；对土地较少、有劳动力的街道社区，组织转移就业；对土地较少、无劳动力的，通过公益岗、政策兜底等方式保障收入。”汤海珍说。

多部门合力巩固拓展脱贫攻坚成果 同乡村振兴有效衔接

本报北京7月16日电（记者顾仲阳）农业农村部、国家乡村振兴局近日在京联合退役军人事务部、共青团中央、全国妇联、中国科协、中国残联、全国工商联召开会议，进一步凝聚力量，合力推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作高质量发展。

农业农村部副部长、国家乡村振兴局局长刘焕鑫在会上表示，要聚焦“守底线、抓发展、促振兴”，把增加脱贫群众收入作为根本措施，把促进脱贫群众加快发展作为主攻方向，不断增强脱贫地区和脱贫群众内生发展动力，不断缩小收入差距、发展差距，努力让脱贫群众生活更上一层楼，让脱贫基础更加稳固、成效更可持续，为全面推进乡村振兴、加快建设农业强国提供有力支撑。

刘焕鑫介绍，2022年，在各地区、各部门、各单位的共同努力下，脱贫攻坚成果得到进一步巩固拓展，牢牢守住了不发生规模性返贫的底线，衔接政策措施更加完善，乡村发展、乡村建设、乡村治理取得新进展新成效。其中，脱贫人口人均纯收入达到14342元，同比增长14.3%；65.3%的监测对象已消除返贫风险，其余均落实了帮扶措施，经过一段时间努力，可以消除风险。

河北建成3338个户外劳动者服务站点

本报石家庄7月16日电（记者邵玉姿）聚焦新就业形态劳动者保障权益，河北省各级工会主动担当作为，创新思路举措，各项工作取得了显著成效。

加强工会户外劳动者服务站点建设，帮助户外劳动者解决急难愁盼问题。聚焦环卫工人、快递小哥、外卖送餐员等户外劳动者吃饭难、喝水难、休息难、如厕难等实际问题，自2017年开始，河北省各级工会通过自建、共建等方式，建设了3338个户外劳动者服务站点。站点普遍配备了饮水机、微波炉、应急药箱，有的还配备了冰箱、空调、雨伞、针线包、充电宝。

积极稳妥开展集体协商，促进企业与劳动者互利共赢。河北省总工会积极探索建立新就业形态劳动者权益协商协调机制，在推动解决新就业形态劳动者最为关心的劳动强度大、工作时长长、保障水平低等问题上，取得了初步成效。



近年来，福建省连江县持续推进水产养殖业发展，带动当地群众增收致富。图为在连江县下宫镇松芦湾海域，养殖户们驾船收获鲍鱼。

王旺旺摄（影像中国）

青海省同仁市黄乃亥乡日秀玛村地处脑山地区，平均海拔2970米，区域面积24平方公里，耕地面积5593亩，人均耕地不足5亩。前些年，很多年轻人选择外出务工，不少土地无人耕种。

2021年，同仁市计划实施饲草产业振兴行动，为日秀玛村争取了600万元乡村振兴资金，全力打造饲草种植基地。饲草料储备库、设备储备库及配套基础设施一一建成，实现了播种、收割、加工、销售、储备一体化、机械化、规模化。新产业的发展让村民们在田间忙的热火朝天。割草机、打捆机协同作业，成片的燕麦经晾晒打捆，变成了牛羊过冬的“草罐头”。

产业路子不断拓宽，让日秀玛村村民有了盼头。2022年，同仁市积极与青海省

青海省同仁市立足资源禀赋优势，推进产业结构调整——

拓宽致富路 持续促增收

贾丰丰 赵 强

农牧厅对接寻求帮助。当得知当地饲草种植经验少技术，特别是饲草种植、产品加工、产量品质等方面急需专家指导，科技特派员积极为当地饲草品种“问诊把脉”，从国内引进16个优良燕麦品种，在日秀玛村开展燕麦品种比较试验，筛选出具有适宜当地种植的产量高、纤维品质好、蛋白质含量高等诸多优点的燕麦品种。

新品种的推广，不但有效缓解了牲畜越冬饲草紧缺的问题，而且减轻了天然草场的压力，同时增加

牧民收入，为实现草畜平衡发挥了重要作用。日秀玛村村民夏吾加原来长期在外务工，独自辗转上海、江苏等地，与家人相处的日子总是聚少离多，一直希望能够回去找个稳定工作，陪伴家里的老人与孩子。

今年，得知村里人开始进行规模化饲草燕麦种植，并且有相关的政策扶持后，他果断结束了在外务工的生活，回村入股加入了合作社，开启了种植饲草之路。“不用外出，可以照顾老人小孩，算下来每天还

有150元的收入，一年下来5万多元，要是放在以前想都不敢想咧。”夏吾加兴致勃勃地向记者算了一笔账。

经过一年的努力，日秀玛村村民们认可了新型燕麦品种。“如今，所有村民参与其中，外出打工的年轻人也回来了，当初只有17人的合作社，现如今已经发展到了1050人。”日秀玛村党支部书记先加卡满怀信心地说，“今年全村实施规模化种植5185亩，其中饲草燕麦种植4185亩，村集体收入有望突破400万元。”

“日秀玛村是盘活资源推动村级集体经济走上发展快车道的一个典型。我们将紧紧围绕发展壮大乡村产业经济的需求，继续深化‘党建引领+党员带头+人才联建’的产业发展模式，做实做深做细‘抱团’文章，以发展优质、高效、生态产业为主线，使饲草产业变致富产业，让荒地变良田，不断让村民的钱袋子‘鼓’起来。”同仁市委常委、组织部部长王文东说。

同仁市按照“一村一品”的思路，充分发挥党组织示范引领作用带动作用，立足资源禀赋优势，稳步推进产业结构调整，拓宽群众增收渠道、增加群众收入，让村民实现了“抱团发展”。如今，“党支部+合作社+农户”的发展模式，已成为黄乃亥乡日秀玛村振兴乡村经济的新路。