

深度关注·党旗在基层一线高高飘扬

宁夏回族自治区常态化整顿软弱涣散村党组织——

一村一策 强基固本

本报记者 李增辉 刘峰

编者按：党的二十大报告提出，“持续整顿软弱涣散基层党组织，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。

宁夏回族自治区各级组织部门立足实际，准确摸排农村软弱涣散基层党组织，逐村列出问题清单、制定整顿方案。根据相关村存在的具体问题，以选优配强党组织书记、严肃党内政治生活、发挥党员先锋模范作用等方式，增强党组织政治功能和组织功能，激发党员干部干事创业精气神，实现软弱涣散党组织、后进村的整顿转化。

火车跑得快，全靠车头带。基层党组织坚强有力，才能充分发挥战斗堡垒作用，在服务群众上有办法，在基层治理中见成效。

近年来，宁夏各级组织部门按照常态化、长效化整顿软弱涣散基层党组织的部署要求，建强基层党组织，夯实基层基础，全面增强基层党组织政治功能、组织功能，增强凝聚力、战斗力，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供坚强组织保证。

“我们坚持一村一策，采取1名县级以上党员干部、1名乡镇班子成员包村、1名第一书记驻村、1个县以上机关单位结对”的“四个一”措施，逐一拉网排查，限期解决问题。目前累计整顿软弱涣散村党组织305个，占全区行政村总数的13.8%。整顿数量逐年下降、整顿质量不断提升。”宁夏回族自治区党委组织部副部长张自力说。

精准识别，不设比例 应整尽整

青铜峡市陈袁滩镇沙坝湾村2300亩螺丝菜种植基地里，绿油油的螺丝菜已一茬多高，村党支部书记、村委会主任陈立春带着10多名村民正在田间锄草。

以种植螺丝菜为村里的主打产业，是陈立春上任后作出的决定。村里之前就因为“村两委班子思路不宽、村级主导产业不突出”等问题被列为软弱涣散党组织。

如何找准合适产业？陈立春组织致富带头人、农业发展专家、农业农村部门专业技术人员等先后召开3次发展路径谋划会，最终确定将本村特色螺丝菜产业作为支柱产业。去年，村里采用机械起垄、精准滴灌

方式种植优质螺丝菜，带动群众增收2400余万元，同时建起了以螺丝菜深加工为主导的800万斤蔬菜腌制基地，村集体年收入达79万元。

“现在看，我们选择的发展路子是对的。今年，村上还准备建立螺丝菜加工交易市场。”陈立春说。

什么样的党组织会被定为软弱涣散党组织？为精准识别，青铜峡市制定工作方案，明确重点整治存在“巩固脱贫攻坚成果不力、带领群众发展致富能力弱、推进乡村振兴迟迟打不开局面”“村党组织书记不胜任、不尽职、班子成员不团结内耗严重、党的组织生活和活动不经常”等方面问题的党组织。同时，市里要求市级领导走遍所有行政村，开展组织部门“百村大调研”等走访活动，对84个村“全面体检”，精准确定10个软弱涣散和相对后进村党组织作为整顿对象，逐村列出问题清单、制定整顿方案，限期整改销号。

宁夏坚持精准施策，不设比例、不定指标、应整尽整，要求各地对照软弱涣散党组织具体情形，由县级领导班子成员带队，每人包1至2个乡镇，逐一分析、摸清底数，建立清单，整顿组织、整顿队伍、整顿风气。

银川市细化措施，聚焦村两委班子成员严重违纪违法、班子不团结不信任、村级管理混乱、矛盾纠纷突出、巩固脱贫攻坚成果不力、村集体经济薄弱等16种负面情形，对274个行政村逐一排查，精准识别整顿对象。

“我们立足各村实际进行村级‘自诊’和集中‘会诊’，采取自查、党员群众查、上级党组织帮助查等方式，通过走访调研、座谈会、召开村民代表会议等，深挖软弱涣散问题症结，逐村建立问题清单。”银川市委常委、组织部部长朱利军说，2019年以来，银川累计整顿提升软弱涣散村和后进村党组织74个。

一村一策，选优配强带头人

“变化太大了，才两年后进村就成了样板村。”6月12日，银川灵武市梧桐树乡河忠堡村党员活动室，临河镇党委副书记孙丹感慨。当日，她带着全镇7个村的14名党组织书记、党建专干专程来到河忠堡村学习交流经验。

河忠堡村地处“两市三县”交界处，因村班子不团结不作为、现代农业发展滞后、村级债务未化解等问题，2018年、2019年都被列为软弱涣散党组织，2020年被列为后进村党组织。

村子面貌要改变，关键在人。村两委换

屈，致富带头人孙军担任村支书兼村委会主任。换届后，村班子成员平均年龄下降11岁，队伍结构更合理，干事创业热情更足。

“既然大家信任我，选我干，我就要干出个样。”孙军有股子韧劲。办企业多年，他脑子活、有思路。立足村情，孙军带着大伙儿流转土地3000亩，建起了蔬菜基地、麒麟西瓜种植基地、口感试吃西红柿基地。产业发展起来后，吸引了4名致富带头人和2名农业技术人员回乡创业，村集体经济不断壮大，村民的腰包也越来越鼓。

从“摘掉帽子”到“立起身子”再到“挺起胸膛”“走在前面”，河忠堡村只用了两年时间。现在，几十年没修的泥沱路硬化了，基础设施不断完善，村民文化活动更丰富了……“过去遗留的158万元债务还掉了116万元，今年能还剩下的。”孙军信心十足。

选对带头人，造福一个村。宁夏各级组织部门通过上级派、跨村任、依法选等措施，配强村党组织书记，对不胜任、不称职的坚决调整撤换。自治区党委组织部研究制定《村（社区）党组织书记县级党委备案管理指导意见》和《村两委成员县级联审办法》，届中先后两轮次对全区1.46万名村两委成员进行全面资格联审，坚决把受过刑事处罚、存在“村霸”和涉黑涉恶等问题的人全部清出去、挡在外。

以村两委换届为契机，以前“领头雁”不强、干部队伍问题突出的软弱涣散村都选优配强了干部，战斗力大大提升，在新班子带领下，村里的面貌普遍得到提升。

针对欣荣村两委班子队伍严重老化、青黄不接问题，由贺兰县委组织部、洪广镇党委牵头，在2020年村两委换届中选拔5名大专以上学历人员进入村两委班子。近年来，村里培育村级后备干部3名，引进培育农村致富带头人45名，增强了促发展、抓治理的力量。

吴忠市同心县选派12名县级党员领导干部包抓软弱涣散村、后进村党组织，在全县公开遴选村级后备力量1067名，做好“传帮带”工作。

干部队伍强了，有产业、促发展的思路和办法多了。不少软弱涣散村因地制宜发展产业，持续壮大村集体经济，不断完善基础设施，干部说话有人听，办事有人跟，发展的信心和动力更足了。

全面提升基层党组织政治功能、组织功能

固原市原州区河川乡上黄村，一座座香菇大棚整齐排列，红瓦白墙的庭院错落有致，

老人安详，儿童嬉闹，和美乡村气息扑面而来。然而，几年前，村里因多年未发展党员，党组织政治功能、组织功能不强，是出了名的软弱涣散村。

2022年4月，44岁的产业带头人黄金担任村党支部书记。黄金报找问题所在，在锤炼党组织凝聚力、战斗力上下功夫。他从党员、干部思想工作做起，挨个谈，逐一了解情况，解开党员思想“疙瘩”；专门向村里德高望重的老党员请教，征集意见建议；规范党内政治生活，召开整顿软弱涣散村党组织专题组织生活会，乡党委主要负责同志参会并作点评，党员、干部查问题、找不足，互提意见建议，并签订党员履职尽责承诺书……一套“组合拳”打下来，村里党员、干部提高了思想认识，班子更团结，更有战斗力了。

为激发党员意识，凝聚党员力量，上黄村组织评选党员示范户、设立党员先锋岗，引导党员亮身份、做表率，在产业发展、村子治理中走在前。因班子凝聚力、组织力提升快，产业发展好、党员教育管理实，整顿成效显著，2022年6月，上黄村被固原市委组织部确定为全市农村基层党组织书记专题培训班现场会议观摩点，市里200余名村党组织书记前来观摩学习。

“以前群众来村部很多是闹事、要钱、发牢骚，现在都主动提意见建议，为发展出谋划策。人心齐了，工作也更好开展了。”黄金报说。

在整顿工作中，宁夏广大乡镇、村注重规范党内政治生活，严格“三会一课”，定期组织开展主题党日活动，全面提升组织凝聚力、战斗力，让软弱涣散党组织焕发新活力。

青铜峡市建立“行政村党组织—网格党小组—党员联系户”三级组织体系，根据网格划分、常住户数、党员分布等实际情况，在7个软弱涣散和后进村全覆盖建立34个网格党小组，设立89户党员联系户，配备73名专（兼）职网格员，让党建工作的触角延伸至基层。

换届选举后，中卫市沙坡头区东园镇瑞应村强化自身建设，通过组织开展“我为群众办实事”实践活动，践行无职党员设岗定责等方式，增强了村党支部服务功能，群众的获得感大大提升。

想让村班子强起来，势必提升政治功能、组织功能。整顿工作中，宁夏有的地方以星级党员领导包抓软弱涣散村、后进村党组织，靠前指挥，压实党建责任，发挥组织功能；有的地方注重激活党的“细胞”力量，设立党员示范岗、让无职党员也“动起来”；有的地方烧旺党内政治生活“大熔炉”，立规矩、明纪律，推动实现组织正常运转，有效发挥作用……

宣讲面对面

浙江省淳安县纪委监委通过流动接访、入户走访等方式，到基层一线宣讲纪检监察信访举报相关政策，收集群众意见建议和问题线索。谢航凯摄（人民视觉）

金台潮声

近日，习近平总书记深入内蒙古巴彦淖尔市调研，主持召开加强荒漠化综合防治和推进“三北”等重点生态工程建设座谈会，强调“要勇担使命、不畏艰辛、久久为功”。

在乌梁素海，要求“要用心治理、精心呵护，一以贯之、久久为功”；在临河区国营新华林场，谈到“三北”防护林体系工程建设，强调“我们必须持续抓好这项工作，对得起我们的祖先和后代”；在河套灌区水景信息化监测中心，指出“河套灌区灌溉工程是千年基业，花了很大功夫，也很值得”……调研中，“久久为功”的理念贯穿始终。

纤纤不绝林薄成，涓涓不止江河生。现实中，抓改革、促发展、谋创新、护安全，千任何事情都要毅力与韧劲。习近平总书记反复强调“发扬钉钉子精神”。钉钉子往往不是一锤子就能钉好的，而是要一锤一锤接着敲，直到把钉子钉实钉牢，钉牢一颗再钉下一颗，不断钉下去，必然大有成效。

久久为功，贵在坚持，考验着历史耐心、战略定力。

中央八项规定出台以来，端午抓公款购买粽子等节礼、中秋抓公款购买月饼等节礼、春节抓公款购买爆竹等年货节礼……各地各部门一个节点一个节点坚守、一个问题一个问题解决，管出了习惯、抓出了成效。

往大处看、往全局看，发展道路并非一帆风顺、一马平川，干事创业并非一蹴而就、一劳永逸，必须要把“咬定青山不放松”的执着，朝着既定的目标勇毅前进。

久久为功，重在实干，意味着使命担当、接续奋斗。

2003年，浙江省启动“千村示范、万村整治”工程：从全省选择1万个左右的行政村进行综合整治，把其中1000个左右的中心村建成全面小康示范村。

20年来，浙江省一张蓝图绘到底，一年接着一年干。从“千村示范、万村整治”引领进步，到“千村精品、万村美丽”深化提升，再到“千村未来、万村共富”迭代升级，一幅“村美、人和、共富”画卷在之江大地徐徐铺展。

一切伟大成就都是接续奋斗的结果，一切伟大事业都需要在继往开来中推进。党和人民的事业薪火相传，是一场接力赛。一代人有一代人的使命，都要自觉发扬“功成不必在我、功成必定有我”的精神，跑好属于自己的“这一棒”。

久久为功，关键在“功”，必须树牢正确政绩观，永葆为民初心。

八百里太行万仞壁立、千峰如削，一渠清水穿山而来。上世纪60年代，河南安阳林县数万人民靠着一锤、一铲、两只手，用近10年时间，凿出一条全长1500公里的红旗渠。

“没有老一辈人拼命地干，没有他们付出的鲜血乃至生命，就没有今天的幸福生活，我们要永远铭记他们”。红旗渠润泽一方，造福万百姓，在时光的沉淀里收获口碑。这启示我们，树立和践行正确政绩观，既要让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。

“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”说到底，久久为功的关键在于广大党员干部不忘初心、牢记使命，始终把为民造福作为最大的政绩，不断把人民群众对美好生活的向往化为现实。

久久为功，玉汝于成。新征程上，发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，锲而不舍、奋发有为，中国式现代化定能不断向前推进。

久久为功 为民造福

张洋



党员论坛

基层治理需党建引领聚合力量

米忠诚

北京市房山区西潞街道商业开发较早，90%以上的居民小区现在成了老旧小区。建于1992年的西潞园小区房屋防水层老化，屋顶漏水，600余户顶层居民不同程度受影响，反映强烈。如何解决？我们前往小区调研。

挨家挨户走访，我们发现上百户居民楼顶墙面破损脱落，漏雨严重。一些群众表示，一到雨季心里就堵得慌。我们到楼顶实地勘察，部分屋顶防水层开裂，即便修补破损严重点位，雨水还是会顺着楼板接缝流入家中，大修迫在眉睫。我们召集街道相关工作组及社区和物业公司进行座谈。“问题长期没解决

就是因为缺资金。”物业公司负责人表示，经测算大修屋顶的费用为400余万元，这笔钱无论对社区还是街道来说都不是小数目。加之老旧小区公共维修基金少，申请程序复杂，问题长期被搁置。眼看雨季要来了，群众等不起，解决资金问题是关键。

这么大的资金量，由一家承担很难，我们研究决定由街道、小区物业及热心公益的企业共同出资。最终，西潞园小区全部近5万平方米的楼顶均铺设了新的防水层，漏雨问题得到彻底解决，家家户户满意。

解决这一遗留多年的问题，我们意识到，

基层治理须突破单打独斗的思维定式，发挥党组织牵头引领作用，整合资源，协同治理。

老旧小区物业公司与居民间有时存在矛盾冲突，这类问题占街道接诉即办工作的近50%。为抓好物业矛盾纠纷工作，我们梳理重点问题，多次前往苏庄三里、西潞园等老旧小区调研。在走访中了解到，老旧小区居民普遍对设施老化、缺少停车位等问题及物业服务水平差有意见。物业公司也有苦衷，物业费低，维护设施、提升服务水平都要钱。

我们还是采用协同治理的思路。为修缮基础设施，我们向区直部门积极协调政策资

金，同时吸引社会资本进入，解决了苏庄三里修建自走式停车系统等问题。物业服务水平低，部分原因在于物业人员不足。对此，我们动员社区居民开展自治，在各社区组织成立了50多支不同功能的志愿服务队，投身社区治理。苏庄三里成立了“好邻居党员螺丝钉志愿服务队”，西潞园南里社区成立了“学雷锋专责志愿服务队”，为居民修理门禁、水管、自行车等，解决了社区治理的实际问题。针对小区环境差等问题，我们开展文明楼门评选，充分调动居民积极性，取得了良好效果。

通过深入调研和破解难题，我们明确了协同治理的工作方法。邻里间、单位间聚合力量，就能解决问题。现在，我们总结和推广“好邻居”协同治理工作法，让居民群众、机关单位、企业商户在党建引领下，打破界限成为“好邻居”，发挥各自优势，破解治理难题。

（作者为北京市房山区西潞街道工委书记）

河北承德鹰手营子矿区——

精准引才 服务留人

本报记者 吴储岐

“深化柔性引才、创新人才培养模式、推进产业转型升级……”不久前，河北省承德市鹰手营子矿区与河北经贸大学签署区校战略合作协议，双方将在人才培养等方面开展合作。

近年来，鹰手营子矿区注重把人才作为高质量发展的第一资源，创新人才工作举措。在引才方面，采取“项目+人才”工作模式，促进招商引资与招才引智深度融合。聚焦钒钛产业基地建设，建立承德建龙特殊钢有限公司院士工作站；依托怡达园区，累计引进京津地区25家市场需求稳定、科技含量高的食品企业，随之而来的还有高级管理人才46人、专业技术人才132人。鹰手营子矿区还积极开展“联系返乡大学生”活动，吸引大学生回乡就业。

一手抓引才，一手抓育才。鹰手营子矿区把握京津冀协同发展战略机遇，建立紧缺适用人才目录。在推进京津冀医疗卫生协同发展方面，先后邀请副高级职称以上专家172人来区里出诊，并从本区派出128名医护人员到北京学习培训，培养一支优秀的医疗人才队伍。

“人才工作贵在精准。我们始终坚持以资源禀赋、体制机制、产业集聚等实际条件出发，科学精准地引进人才、培养人才。在此基础上，摸清人才需求，精准提供服务，确保留住人才。”鹰手营子矿区相关负责人介绍，近年来，当地改建人才公寓，推行“燕赵英才服务卡”制度，在住宿、出行、医疗、旅游等方面提供便捷与优惠，营造筑巢引凤、拴心留人的人才发展环境。