

开发岗位、优化服务、培训技能……湖南多措并举促进农民工省内就业

就近能务工 挣钱又顾家

本报记者 王云娜

核心阅读

湖南是劳动力资源大省，农民工就业关乎千家万户。近年来，湖南多措并举，从增加就业岗位、优化就业服务、强化技能培训等多方面发力，促进农民工就地就近就业，在家门口实现稳定增收。

此外，湖南锚定基层就业岗位开发，多渠道增加就业岗位，拓宽农民工家门口就业渠道。

发展就业帮扶载体，支持经营主体稳岗扩岗。湖南省人社厅修订完善支持帮扶车间政策措施，将稳岗补贴标准由1000元/人提高至2000元/人，开展省级就业帮扶基地认定及奖补，切实增强帮扶载体吸纳就业积极性。截至5月底，湖南省共有就业帮扶车间6515家，就业帮扶基地1390家，共吸纳脱贫劳动力就业10.3万人。

着力扶持农民工创新创业，以创业促就业。湖南加大创业资金支持，返乡创业农民工最高可申请创业担保贷款额度为20万元，由财政部门按规定给予贴息。去年，全省发放返乡创业农民工创业担保贷款6.87亿元，扶持3690人自主创业，带动1.86万人就业。

升级就业服务 人岗精准匹配

身穿工作服，对外来的车辆、行人进行登记引导……几乎每天早上，在长沙县泉塘街道景星社区康桥长郡小区，总能看到保安陈伟元穿梭忙碌的身影，干起活来，十分认真。

“我今年55岁，只有初中学历，没想到还能在家门口找到一份心仪工作，很高兴！”老家在湖南省汨罗市川山坪镇玉池山村的陈伟元告诉记者，今年3月的一天，他在小区外散步，看到景星社区公共服务中心旁那间小屋，挂上了“长沙县社区就业微市场”的招牌。正巧想要找工作的他，走进去了解情况。

“微市场”和社区公共服务中心相连，墙

上张贴着一些企业招聘需求。工作人员张玲询问了老陈的基本情况和求职意向，录入长沙县人社部门开发的“智慧星就业”求职系统。老陈过去曾在省外务工多年，知道自己文化水平不高，干不了技术活，跟张玲表达了明确的就业意向——在附近找一份保安的工作。

小张搜索岗位库，发现老陈居住的康桥长郡小区，就有保安招聘需求，于是帮忙牵线搭桥，让老陈在小区内实现了就业。“有时候守岗亭，有时候巡逻，工作很充实，每个月收入3000来块钱，我很满意！”老陈说。

在农民工较为聚集的社区开办就业“微市场”，是长沙县打通就业服务“最后一米”的创新举措。据长沙县人社局党组书记、局长赵春峰介绍，今年初，该局党员干部在泉塘街道调研了解到，景星社区共有8个楼盘，居住着9800多户居民，其中农村户口的就有6000多户。外来农民工等群体年龄相对较大，大部分人希望就地就近找活干。为了让就业服务进一步下沉，今年3月中旬，该局在这里建立就业“微市场”，让农民工不出社区就能求职。

“县级就业服务中心主要提供县域内已成规模企业的招聘岗位。作为县级就业服务的补充，社区就业‘微市场’则是整合归集本片区零散的就业岗位、灵活用工岗位。”长沙县就业服务中心副主任谢琦介绍，就业“微市场”紧跟居民的就业意愿、就业市场的需求变化，定期开展求职登记、招聘活动、政策咨询等，力争岗位精准匹配、精准推送。目前，通过线上线下两种方式，已有200多人在社区就业“微市场”登记求职，帮助周边40多名农民工就地就近就业。

线上线下齐发力，湖南不断升级就业服务，力促农民工求职的人岗精准匹配。

湖南省人社部门持续完善线上求职平台，开发线上“专场招聘会专区”“灵活就业专区”，开展网络招聘、远程面试、直播带岗、职业指导等对接服务，拓展求职招聘渠道，提升就业服务质量。在社区、乡村、大型易地搬迁安置区、集市、大型商超等场所，设立招聘服务站点，组织招聘推介活动。同时，就业服务下沉，将岗位信息直接送到社区、乡村，为农民工提供面对面、心贴心、有温度的就业服务。

紧跟产业发展 加强技能培训

眼下，是小龙虾上市销售的旺季。在位

于长沙市望城区的湖南文和友乔口小龙虾养殖有限公司养殖基地，每天早上4点，工人们摸黑起虾，水声哗啦，一片热闹景象。如今已是熟练工的本地农村居民刘健伟，麻利地提起虾笼，将小龙虾倒入船舱，忙得不亦乐乎。

“通过参加职业技能培训，我掌握了养殖小龙虾的技术，能更好地胜任岗位，在这里务工已有两年多时间。”刘健伟告诉记者。

时间倒回至2020年8月。该公司采用先进技术，建成荷花虾生态屯养基地，解决了小龙虾季节性供应难题，实现一年四季都有新鲜小龙虾上市。伴随而来的，是对养殖技术人才的招聘需要。该公司希望能就近招聘10多名负责养殖的技术工，于是联系了乔口镇党委政府，请镇一级向各社区村发布招聘信息。

乔口社区就业指导员曹三妹把消息转发在社区就业群。曾在外地务工的刘健伟看到后，赶紧向曹三妹报名。

“刘健伟为人踏实、吃苦耐劳是大家的共识，可养殖小龙虾是个技术活，光有一腔热情还不够，必须具备专业养殖技能。”曹三妹意识到这一点，将报名人员信息提供给企业的同时，也向乔口镇社区事务办建议，对求职者开展有针对性的技术培训。

乔口镇党委政府采纳了这一建议，积极对接文和友小龙虾产业研究院，为当地求职者提供一轮有针对性的培训。培训班让刘健伟受益匪浅：从荷花虾的生活习性、繁育周期到挑拣标准、仓储要求，再到屯养基地的温度控制、循环水系统操作等技术问题，他都了然于胸，上岗后很快就进入了角色。

“职业技能培训是免费的，我每年都会定期参加培训。掌握的新知识、新本领，也能够很好地用到实际工作中去，收获不小。”刘健伟说，如今，他的每月保底工资是4000元，若是需要加班，公司还会发放加班补贴。

记者了解到，望城区依托社会力量，让劳动者强技增收。为扩大职业技能培训力量，望城区积极引导鼓励社会力量参与，充分利用其专业性开展技能培训，并在政策上给予支持和补贴。

湖南紧跟产业发展，加强对农民工的技能培训。省人社部门切实增强培训的针对性和有效性，大力实施农民工职业技能提升计划，强化和落实企业主体责任。2022年，全省完成农民工职业技能培训34.7万人，支付职业培训补贴35227.6万元，通过培训实现就业19.1万人。

6月13日一早，北京市红十字血液中心就排起了无偿献血的长队。近百名献血志愿者在工作人员的指导下填写表格、抽血化验、采集血液。这是北京市卫生健康委、北京市红十字会、共青团北京市委、北京市志愿服务联合会等4家单位在北京市红十字血液中心举办的“汇聚青春正能量，无偿献血传爱心”首都志愿者无偿献血主题活动的现场。

今年6月14日是第二十个世界献血者日，我国世界献血者日的活动口号为“捐献血液，分享生命”，活动主题是“汇聚青春正能量，无偿献血传爱心”。国家卫生健康委医疗应急司有关负责人表示，世界献血者日旨在颂扬无偿献血者通过献血拯救他人生命、改善他人健康的奉献精神，也呼吁更多人特别是青年人能够定期参加无偿献血。

无偿献血是关系人民群众健康和生命安全的社会公益事业。1998年，我国颁布实施了《中华人民共和国献血法》，规定国家实行无偿献血制度。目前，我国已经建立起无偿献血工作制度，全国共建设血站超450家，形成了以省级血液中心为龙头、地市级中心血站为主体，中心血库为补充的血站服务体系。世界卫生组织发布的《全球血液安全报告》显示，我国在无偿献血总量、血液安全水平和临床合理用血等方面位居全球前列。

为加强全国血站服务体系能力建设，进一步提升我国血液安全供应水平，2021年12月，国家卫生健康委发布《全国血站服务体系建设发展规划(2021—2025年)》明确，到2025年，全国血站服务体系进一步完善，各级血站规模和服务体系显著提升，无偿献血采集量进一步增加，建立血液安全风险监测预警机制，完善血液联动保障机制，血液供应保障公平性和可及性持续提升，血液质量安全水平稳居全球前列。

血液是无法人工合成、无可替代的宝贵资源，只有依靠广大公众自愿无偿献血才能大规模获得。临床专家表示，足量、安全、持续的血液供应，是开展临床医疗救治和患者生命安全的重要保障。输血治疗是一种十分重要的临床治疗手段，主要应用于创伤、产科围产期出血和手术出血、其他出血性疾病等。此外，输血治疗也用于血液系统疾病以及肿瘤化疗之后的骨髓抑制患者。

“献血是安全的。”北京市红十字血液中心主任刘江说，献血对人体内总的血量影响很小。世界卫生组织认为，一个健康的成年人，献血不超过自身总血量的13%，对身体无不良影响。人体内的总血量是体重的7%到8%，一个50公斤体重的成年人，全身总的血量是3500—4000毫升。我国献血的标准为200毫升或者400毫升，如果按照400毫升算，也就是10%，低于世界卫生组织13%的安全献血标准。此外，献血后，人体造血器官能及时补充血液。

“献血能够促进自身红细胞的再生能力。”北京大学人民医院副主任医师孙于谦说，献血后，要注意休息，避免熬夜，只有保证充足的休息时间，才能促进血红蛋白的再造，从而帮助身体的恢复；避免饮酒，因为酒精会残留在血液之中，从而影响血液的再造，对身体的恢复有不利影响；多食用补血食物；短时间内不要剧烈运动，不干重活；每次献血量一般为200毫升，最多不超过400毫升，献血间隔期不少于6个月；捐献血小板的，每次献血量1至2个治疗单位，献血间隔期不少于2周。

积极参与献血 满足临床需求

本报记者 申少铁

今年六月十四日是第二十个世界献血者日

全国总工会部署做好职工防暑降温工作

本报北京6月13日电 (记者刘博通)全国总工会近日印发《关于做好2023年职工防暑降温工作的通知》(以下简称《通知》)。《通知》指出，职工防暑降温工作是一项季节性很强的劳动保护工作，直接关系到职工身体健康和企业生产安全。各级工会要加强组织领导，与政府相关部门形成合力，抓好责任落实。

《通知》要求，各级工会要认真履行法律赋予工会的群众监督职责，督促用人单位落实防暑降温主体责任，预防发生职业性中暑事件。协助和督促用人单位建立健全防暑降温工作制度，制定防暑降温工作方案和高温中暑应急预案。代表职工就高温作业和高温天气作业劳动保护事项与用人单位进行平等协商，签订集体合同或者高温作业和高温天气作业劳动保护专项集体合同。督促用人单位合理布局生产现场，改进生产工艺和操作流程，合理安排作业时间，为职工提供必要的个体防护用品和高温作业休息场所，按规定发放高温津贴等。

《通知》强调，各级工会要坚持以职工需求为导向，充分发挥自身特点和优势，提高服务职工的精准性和可及性。通过向夏季露天作业的物流、电力、建筑、环卫等行业和存在生产性热源高温作业场所的从业人员送清凉物资、送政策宣传、送健康培训、送健康体检、送法律援助等方式，积极开展“送清凉”等活动。积极拓展“司机之家”、户外劳动者服务站点、工会帮扶(服务)中心等服务设施功能，重点帮助新就业形态劳动者解决实际问题，为高温天气户外作业职工避暑休息提供便利。

全国以工代赈工作现场会在四川召开

本报成都6月13日电 (记者王明峰)6月12日至13日，国家发展改革委地区振兴司在四川省组织召开全国以工代赈工作现场会。会议总结交流各地经验做法，分析研判新形势新任务，部署安排以工代赈重点工作，推动国务院办公厅转发国家发展改革委《关于在重点工程项目中大力实施以工代赈促进当地群众就业增收的工作方案》和《国家以工代赈管理办法》落地落实。

据介绍，“十四五”以来，在各地区、各部门共同努力下，以工代赈政策内涵全面拓展，政策体系和制度规范不断完善，赈济模式创新延伸，赈济规模持续扩大，取得了明显成效。

会议认为，要聚焦组织群众务工这个“牛鼻子”，切实推动以工代赈专项资金项目落地见效，尽最大可能提高劳务报酬占比，扩大劳务报酬发放规模，充分发挥吸纳群众就近务工就业作用。要建立健全工作机制，在农业农村基础设施领域继续深入推广以工代赈方式，推动更多具备条件的重点工程项目大力实施以工代赈，准确把握政策导向，加强政策宣传解读，持续扩大以工代赈赈济实效。要进一步强化部门协同、上下联动，加强组织领导和队伍建设，强化督促指导，加大宣传力度，不断提升以工代赈系统业务能力和工作水平。

本版责编：商 旻 徐 阳 杨笑雨

养老更舒心 服务更多样

近年来，江西省靖安县以满足老年人需求为目标，鼓励多种养老模式发展，让老年人在家中或家门口就能享受优质养老服务。

因为在靖安县一家老年养护中心，护理人员与老人一起做游戏。

周 亮 摄 (影像中国)



完善政策 搭建平台 做好服务

广西扎实推进高校毕业生就业创业

工作的通知，落实中小微企业吸纳高校毕业生一次性就业补贴等政策，进一步完善促进高校毕业生等青年就业创业政策体系。

搭建就业招聘平台。为全力促进高校毕业生就业创业，广西各地积极组织开展2023年广西高校毕业生“留桂就业计划”、就业创业推进计划，持续开展“国企招聘专

项行动”“公共就业服务进校园暨2023届高校毕业生招聘季”等系列招聘活动，切实推动公共就业服务向一线延伸。目前，广西全区各级已举办高校毕业生招聘会203场次，同比增加40%，发布高校毕业生招聘岗位30.61万个。

做实就业指导服务。广西各地用足用

好高校毕业生公共就业创业指导师资库力量，深入开展“人力资源社会保障厅(局)长进校园”就业创业政策宣讲活动，有针对性地分专业开展就业指导服务。目前，广西全区各级公共就业人才服务机构已累计提供毕业生就业指导服务超8万人次，进一步引导高校毕业生及时转变就业观念。

目前广西各级人社部门正在抢抓高校毕业生就业工作窗口期，开展2023年广西普通高校毕业生就业百日攻坚行动，推动相关政策进企业、进校园、进基层，努力促进高校毕业生实现高质量充分就业，确保高校毕业生就业形势总体稳定。

本报南宁6月13日电 (记者庞革平)记者近日从广西壮族自治区人力资源和社会保障厅获悉：广西全区2023届高校毕业生总数预计达39.7万人，再创历史新高，毕业生总量压力较大。今年以来，广西坚持问题导向、目标导向、结果导向，聚焦高校毕业生就业问题，制定专项整治方案，扎实开展整治整改。

完善就业优先政策。广西人力资源和社会保障厅坚持把就业作为最大的民生来抓，组织召开全区高校毕业生等青年就业创业工作电视电话会议，部署2023年工作，印发关于做好2023年高校毕业生就业服务