

深度关注·党旗在基层一线高高飘扬

广东省深圳市创新“知事识人、序事辨材”干部工作体系——

把能谋事干事成事的干部选出来用起来

本报记者 程远州

编者按：习近平总书记指出：“要建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，强化分类考核，近距离接触干部，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。”

近年来，广东省深圳市着力构建“知事识人、序事辨材”干部工作体系，把知事序事作为识人辨材的必由之路，实现干部识别“由人到事”向“由事到人”的路径转变。通过“述事”“序事”，还原干部干事场景，在场景中判断干部特征能力，让每一个评价都有事实事例支撑；“按事索人”，梳理部门单位大事要事难事，把事摆出来，组织再去找做事的人，确保岗位需求与干部能力相匹配。

近日记者对此进行了采访。

“自己干的每一件事情，组织上都能看到，都有记录，这是一种激励，也是一种鞭策。”从一尺多厚的信访卷宗中抬起头来，广东省深圳市宝安区信访局综合科科长孙帅说。

3年多来，孙帅和同事们一起开展信访积案集中攻坚，化解积案难案135宗，一批10多年乃至20多年的积案得到彻底解决。孙帅也在组织部门的“贴身”考核中被评为素质高、能力强、能干事的“硬”干部，得到进一步使用。

在干部选用中，考得准，才能用得好。深圳创新探索“知事识人、序事辨材”干部工作体系，紧紧扭住“事”这个牛鼻子，把知事序事作为识人辨材的必由之路，通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部，建立“事、岗、人、能”干部四维坐标体系，以精准识人确保科学用人。

由事到人，选出干事的干部

“由人到事”是先推荐人，再考察事，存在给“印象分”、打“感情牌”的可能。“有的干部工作出色，但不善于总结和宣传。这就可能造成‘干得好，不如唱得好’的现象。”深圳市委组织部有关负责人说，“知事识人、序事辨材”干部工作体系在理念、路径、方法、结

果运用上全面锁定“由事到人”。“序事”，就是把事情按重要性一件一件排列；“辨材”，就是辨别干部的“材质”，选出干事的干部，画出干部能力图谱，为选拔任用、人岗匹配打好基础。

深圳市委组织部每半年组织各单位填报单位3—5项大事要事，每年派出7—10个考核组全覆盖考核各单位大事要事，考核组日常列席经济调度、信访稳定、疫情防控等市委市政府重大会议，全过程跟踪了解党代会报告、政府工作报告确定事项的落实情况，分门别类形成各单位干事清单，确保组织部门对全市大事要事做到“门儿清”。

此外，建立单位序事表和个人述事表两张表，让事和人形成“强关联”。在干部考核中，考核谈话先问干事情况，再谈具体人。列席会议听上级和市委市政府对事、对人的评价，经济指标、舆情信息、群众反映综合形成“红黑点”，再对照单位分工、处室业务、岗位职责进一步条分缕析，不仅能找出干事的人，还能分出谁主办、谁协助、谁参与。

在2020年的专题调研中，深圳组织部门围绕先行示范区“五大定位”列出大事73项，在这些事上找出优秀干部469名。对“出台深圳经济特区个人破产条例”等多个单位合作事项，找出牵头单位、明确主办人员，以贡献度论功行赏，不搞“雨露均沾”。

“组织主动找干事的人，不用干事的人分心找组织，让我们在埋头干事中体会到‘功成必定有我’的荣誉感。”深圳市中级人民法院知识产权法庭庭长蒋筱熙深有感触。作为深圳综合改革试点项目“新型知识产权法律保护”工作专班的主要成员，她牵头起草完成了《关于知识产权民事侵权纠纷适用惩罚性赔偿的指导意见》，主审的多宗案件被选入全国典型知识产权案件。

“我们通过实地走访、跟班嵌入、面谈考问等方式，准确测量每个人的贡献作为。”深圳市中级人民法院有关负责人说，近年来该院已发现并提拔重用了包括蒋筱熙在内的50余名素质高、有能力、能干事的优秀干部。

通过精准客观的考核评价，岗位需求与干部能力相匹配，深圳“百里挑一”将优秀干部选出来、放到关键岗位用起来，锚定全市改革发展重难点问题，引导优秀干部积极“揭榜

挂帅”，主动到急难险重岗位上担当作为、干出成绩。

考准考实，严把政治首关

选派干部到艰苦地区工作，有些干部毫不迟疑，背起行李就上路；有些干部则患得患失，把待遇安排作为先决条件。

选派干部到基层任职，有些干部只是想获得个人履历加分项；有些干部则不讲条件、不问待遇，沉下心来在基层大展拳脚。

……

在深圳，每一名干部在面临重大任务、重大斗争、关键时刻时的表现，都被一一记入干部政治素质档案，成为定量评分的依据。

政治素质是领导干部第一位的要求，政治把关是选人用人第一位的任务。在实践中，对干部政治素质既不易下判断，更不好定优劣，考而不准、考而不实、考而不用等问题仍然存在。

“我们把序事机制的首要事项对标对表习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署，聚焦抓改革促发展等重大任务落实、抓安全稳定等重大斗争表现，开展个人检、领导评、群众议、组织审，画好干部政治素质肖像。”深圳市委组织部有关负责人介绍，深圳制定了《关于考准考实干部政治素质的若干措施》，设定正反双向评价清单，对干部确定“好、较好、一般、较差、不合格”5个档次，针对不同岗位提出具体指标和考核重点，定量评分。

此外，深圳还组建了一支以市区组工干部为主体的400多人的考察考核员队伍，配套业务操作流程规范，搭建大数据云平台动态收集、结构化分析干部政治素质，同时开展政治家访，对干部的群众口碑、政德操守、担当作为等情况进行系统总结梳理，“一人一档”建立了781个重要岗位领导干部的政治素质档案，在干部提拔任用、表彰奖励等工作中坚持必核必查必看。

2021年深圳市区领导班子换届工作中，对政治素质过硬、经得起检验的干部，集中提拔使用82人，对143名政治表现良好、有发展

潜力的干部，通过中青班、工作专班等多种形式选派到前海、光明科学城、乡村振兴一线压担子；对考核考察发现政治敏锐性不强、家风家教失德、干工作“挑肥拣瘦”的，一律终止程序不予使用。

精准识别，推动能上能下

在企业走访中，深圳市坪山区产业资本投资有限公司负责人蓝澜发现，辖内一家生物医药企业研发的早筛筛查试剂项目在临床认证的关键时期，陷入了资金短缺的困境，面临“倒在最后一步”的危机。于是她主动请缨，担任企业融资顾问，制定商业计划书，多渠道寻找投资机构。连续开展10余次路演，对接30多家创投机构，终于帮助企业完成上千万元的融资，项目研发得以顺利完成。

2021年以来，蓝澜带领团队协助坪山区产业部门发起设立10余个产业基金，协助近百家公司对接投资机构，为20余家企业融资金额近8亿元。因为肯干事、能干事、干成事，蓝澜得到提拔重用。

通过“序事辨材”，把干部干事情况梳理清楚、摆上台面，为实现能者上、庸者下提供了重要支撑。“有为者有位、优秀者优先、吃苦者吃香、能干者能上”的用人导向，激发了干部队伍干事创业、敢啃硬骨头、争当奋斗者的工作热情。

推进干部“能上能下”，重点和难点在于解决“能下”问题。

深圳以“序事辨材”为契机，用对干部的精准确识，做到了“下之有据”，打通干部“能上能下”通道。2020年以来，深圳“下”局级干部46名，其中平职调整8人次，转任职级公务员17人次，免职12人。

能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面，激励着干部队伍担当作为。两年多来，深圳围绕落实综合改革试点等重大改革、重大平台、重大项目实施“百名干部破百题”，综合改革试点首批40条授权事项全面落实，形成100多项制度成果和18条创新举措。

深入田间地头 确保颗粒归仓

麦收时节，河南省漯河市源汇区纪委监委深入田间地头持续加强监督检查，压紧压实相关部门责任，督促职能部门履职尽责，为夏粮丰收保驾护航，确保夏粮丰收到手，颗粒归仓。

图为源汇区纪检监察干部在几十乡小麦收割现场了解有关情况。 尤亚辉摄

金台潮声

“以学增智，就是要从党的科学理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧，把看家本领、兴党本领、强国本领学到手。”习近平总书记在听取陕西省委和省政府工作汇报时深刻阐述了“以学增智”的重要内涵，明确提出了一系列实践要求。

理论修养是领导干部综合素质核心。广大党员、干部要以开展主题教育为契机，在学深悟透上下功夫，真正把马克思主义看家本领学到手，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。

端正学习态度，增强学习的主动性。陕西梁家河的乡亲们至今还记得习近平同志来插队时，随身两个行李箱里装的全是书，繁忙的劳动之余，他仍在窑洞里幽暗的煤油灯下读书至深夜。现实中，如果政治站位不够高，学习的主动性、自觉性不足，就会有工作太忙、没有时间等各种借口。强国建设、民族复兴的新征程上，推进前无古人的开创性事业，必然会遇到大量从未出现过的全新课题、遭遇各种艰难险阻、经受许多高风险浪甚至惊涛骇浪的重大考验。党员、干部必须增强学习的紧迫感，增强学习的内生动力，自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，更加从容地承担起时代赋予的历史使命。

明确学习目标，增强学习的针对性。学习热情不高、兴趣不浓，一个很重要的原因是理论学习脱离实际，缺乏明确的目标和针对性。学习目标足够明确，带着问题学，学习时对相关情况足够了解，对存在问题心中有数，学起来就能更加“有的放矢”，“学不进去”的难题自然迎刃而解。主题教育中，要把全面学习和重点学习结合起来，既整体把握，又突出重点，紧密结合工作职责需要，防止学习和工作“两张皮”，坚持干什么就重点学什么、缺什么就重点补什么，学习同做好本职工作相关的新知识新技能，不断完善履职尽责必备的知识体系，切实把学习成果转化为工作动力和成效。

讲求方式方法，增强学习的生动性。新时代以来，党的理论创新和实践创新是十分生动的，我们的学习也应该是生动的。对党员、干部来说，让理论学习生动起来，始终保持鲜明的时代感，才能学进去。要紧密结合新时代波澜壮阔的历史进程和伟大变革，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想产生和发展的实践基础；紧密结合统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局的时代要求，深刻把握这一思想关于治国理政的新理念新思想新战略，不断改进方式方法，丰富学习内容，最大限度地激发学习热情。

“褚小者不可以怀大，铤短者不可以汲深。”广大党员、干部处在前所未有的变革时代，干着前无古人的伟大事业，要扎实推动主题教育走深走实，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，依靠学习打开事业发展新天地。

真正把马克思主义看家本领学到手

李林蔚

浙江台州市——

建立“四张清单” 推进廉洁治理

本报记者 孟祥夫

“不贪污、不受贿、不受请……”浙江台州临海市江南街道拓卡奔马机电科技有限公司会议室，全体员工正学习公司新制定的“十大铁律”。

公司负责人阮福德介绍，公司以前发生过员工贪污受贿，给公司造成损失，影响企业形象的情况。2018年以来，江南街道纪工委书记王赛君担任公司“清廉指导员”，与市委统战部、市工商联一起，结合公司内部管理规范，形成包括不贪污、不受贿、不受请、不收礼等在内的“十大铁律”。完善管理制度；规范对外交往，降低了企业运行风险，稳定了企业人才队伍。

台州市现有76.6万多家经营主体。如何建立亲清政商关系，为民营企业营造更好的发展环境？近年来，台州坚持党建引领，围绕党建强、清廉强目标打造“双强联盟”，加速清廉建设融入民营企业发展，构建清明、清朗、清新的民营经济发展生态圈。截至目前，全市共有5315家规模以上民营企业和1200余家小微企业参与清廉建设。

以规上企业为重点，台州市指导企业配备“清廉指导员”、纪检员、清风观察员，建立红色班组、红色车间、清廉文化廊等实践场所，推动党建工作与企业廉洁治理有机结合，增强中小企业清廉建设获得感。建立政府工作清单、企业建设清单、政企交往负面清单、清廉民企建设倡导清单“四张清单”制度，明确市级单位、县(市、区)以及企业清廉建设相关任务，为政商交往标明底线红线，持续优化政治生态。

云南省推进村(社区)干部能力素质和学历水平提升行动——

学出能力本领 更好担当作为

本报记者 杨文明 叶传增

老曹没想到，自己40多岁，还能踏进校门学习知识，取得本科学历。曹冠富是云南省昆明市盘龙区滇源街道迤车村党委书记，2018年开始，云南省委组织部牵头教育、财政、人社、农业农村等部门出台村(社区)干部能力素质和学历水平提升行动计划(以下简称“双提升”)，由云南开放大学承担教育教学工作。听说自己也有报名资格，老曹马上报了名。

老曹选的专业，是农林经济管理。理论课上，他全神听讲，记了密密麻麻的笔记；实践课上，他更是打起十二分精神，认真跟老师做调研、学技术。“以前，遇到政策性、技术性

的问题，有时一下子就被村民给问住了。现在学习机会送上门，一定不能浪费！”老曹这股不知疲倦的学习劲头，正反映了广大村(社区)干部提升自身能力素质的迫切愿望。

据2018年的统计，云南省村(社区)党组织书记具备专科及以上学历的不到三成，村干部整体学历偏低、能力素质不高，成为干事创业、服务群众的一个瓶颈。通过“双提升”行动，云南省有计划、系统性地对村(社区)干部进行教育培训，帮助培育政治素质好、懂技术、会经营、能管理、善治理的乡村本土人才。

曲靖市委组织部要求各乡镇(街道)逐

一对辖区内符合报名条件的人员进行摸排，通过层层动员摸底，筛选出2643名符合条件的村组干部；昆明市盘龙区、西山区结合当前重点工作和长远发展需要，科学推荐学习专业，把“双提升”与基层党建、产业发展等工作结合起来，让村(社区)干部有目标、有针对性地学习，有效把所学投入乡村振兴中。

云南开放大学注重结合学员需要安排课程：涉农贷款申请困难，学校请来银行专家讲授信贷政策；土特产销售难，学校请来主播进村带货，全体学员观摩、现场教学。干什么学什么、缺什么补什么，云南开放大学建设了一



麦收时节，河南省漯河市源汇区纪委监委深入田间地头持续加强监督检查，压紧压实相关部门责任，督促职能部门履职尽责，为夏粮丰收保驾护航，确保夏粮丰收到手，颗粒归仓。