

截至目前,青海累计转移农牧民就业近12万人次

对接务工需求 做好服务保障

本报记者 何勇王梅

核心阅读

为促进农牧民就业增收,青海主动对接群众务工需求和企业用工需求,强化服务保障,引导农民工有组织、有计划地外出就业;加强技能培训,实现更高质量就业;壮大劳务品牌,助力稳定增收。

对接岗位信息 增加就业机会

为了帮助村民就业,2021年关巴村挂牌成立了就业服务站。2021年以来,关巴村有300余人赴花土沟油田工作,辐射带动城关、东峡等周边乡镇和其他区县务工人员450余人,并建立了劳务输出品牌。

关巴村妇联主席苏维延兼任就业服务站站长。她说:“我们动态跟进花土沟油田和一些县里的重点工程,分类收集普工、操作工、零工等村民适合的用工信息,及时推送给村民,还和关巴村走出去的劳务经纪人保持紧密联系,通过他们的信息优势,争取更多村民走出去,增加工资性收入。”

关巴村属脑山地区,水资源匮乏,主要种植小麦、土豆等农作物,但产量很低。“全村劳动力有1200多人,外出务工能帮助村民脱贫致富。”关巴村党支部书记包国玉说,“村里的低保户张元福,去年在花土沟油田务工,1年收入近10万元!”

“县里的公共就业服务机构经常到村里,和乡镇、村两委、驻村工作组一起入户,摸清劳动力就业需求,形成外出务工清单,及时分类指导帮扶。”包国玉说。

关巴村只是一个缩影。为促进农牧民群众就业增收,青海省人社部门不断挖掘省内潜力,结合重点用工企业、重点旅游时段等需求做好人社驻企专项服务,加强省内各市、州之间劳务合作。

省内、省外齐抓。青海主动联系对口支援和东西部协作地区,搭建有组织劳务输出对接平台,强化外出务工人员保障服务,帮助协调车次、购买车票,还通过专车、专列、包车等方式,引导务工人员集中周转外出。同时,指导西宁、海东、海西等市州广泛签订劳务协作协议,建立“东西部协作劳务输出基地”,推动东西部用工岗位、劳动力资源互

通共享。

青海省人力资源和社会保障厅最新数据显示,青海对接重点企业用工服务信息,提供“一企一策”用工指导和招聘服务,保障重点企业用工6500余人,帮助各类住宿、餐饮、旅游行业解决用工2100余人。

近期,青海省人社部门围绕劳动力供给和岗位需求中的矛盾,深入开展调研,查找破解难题。据青海省人力资源和社会保障厅厅长胡斌介绍,青海创新服务方式,省、市(州)、县(区)人社部门和乡(镇)、村(社区)五级联动共同发力,落实落细有组织规模化劳务输出政策举措。截至目前,累计有组织规模化转移就业近12万人次,实现全年目标的47.6%。

加强职业培训 提升工作技能

给粉嘟嘟的模具“小婴儿”穿衣、喂食、拍嗝、按摩四肢……在青海省海东市平安区就业服务局组织的中国妈妈——“爱心月嫂”女性赋能培训课上,学员们围坐在一起,学习新生儿照护课程。

据平安区就业服务局局长祁毓虹介绍,此次培训分两期,学员食宿、培训都是免费的,每期培训时间16天,参加培训的妇女共有100人。学员们通过培训和实操课掌握从事月嫂工作所必备的职业技能,考试合格的学员拿到了结业证书,考试合格率达95%。

为帮助学员尽快通过知识和技能实现就

业增收,结业当天,平安区就业服务局为她们专门组织招聘双选会,来自西宁市、海东市平安区的5家用工企业参加了现场招聘活动。目前,有就业意愿的妇女46人,有8名参训学员已与家政服务企业签订就业协议。

来自平安区三合镇的李晓红说:“这次培训很扎实。白天老师手把手教大家,晚上回到宿舍我再跟着视频资料学习,获得结业证书很开心,将来会努力成为一名合格的‘育儿嫂’。”

与此同时,平安区重点加强脱贫人员的职业技能培训和就业服务,举办东西部协作“叉车”培训班,为40名学员提供为期25天的技能培训。培训结束后进行结业技能考试,为考试合格者颁发操作证,并优先推荐到江苏省无锡市上岗就业,实现“培训+就业”的有效衔接,提升培训的实效性和学员的积极性。

和西宁市、海东市等农区稍不同的是,海南藏族自治州兴海县,除了开展装饰装修、民间工艺品制作等工种培训之外,还适当安排就业政策、疾病预防、安全等方面的知识,使农牧区劳动力转变观念,为逐步实现从“靠打工”到“靠技能”提供公共就业服务。

青海省人力资源和社会保障厅职业能力建设处处长陈亚军介绍,青海正在努力构建全省农牧民职业技能培训体系,通过技工教育和职业技能培训相结合,加强技工院校建设,鼓励各地根据实际需求设立民办职业培训学校,支持职业院校参与农牧民职业技能培训,不断完善农牧民职业教育体系。目前,全省有技工院校14所、民办职业培训学校230余所,社会评价机构39个。

“多措并举实施技能帮扶,有针对性地帮助重点群体掌握一技之长,促进其就业创业。”陈亚军说,2019年以来,青海全省各级人力资源社会保障部门组织开展农牧民补贴性职业技能培训36.39万人次。

建设劳务品牌 带动稳定增收

从当初的“一炉火、两口锅、三个人、四张桌”到如今年产值近180亿元、从业人员约18万人的大产业,“青海拉面”展现出强大的品

牌力。

据青海省海东市人力资源和社会保障局负责人介绍,“青海拉面”带动群众就业创业、农民增收脱贫,之前在脱贫攻坚中,1.28万户、7.26万名贫困人口通过拉面产业实现稳定脱贫,占海东全市脱贫人口的41.3%。截至2022年底,海东市开办拉面店2.77万家、从业人员达16.6万人、年经营性收入130亿元、利润44亿元、工资性收入49亿元,遍布280多个大中城市和17个国家(地区)。

产业发展好,服务要跟上。围绕“一碗面”,海东市共设立46个拉面经济服务办事处,通过定片区、定目标、定责任人,摸清外出务工人员利益诉求,通过实施品牌战略、打造产业基地、推进数字经济、加大金融支持等措施,做好协调服务,使“青海拉面”这个品牌成为海东的经济亮点。

青海省就业服务局局长张俊说:“青海立足产业基础、行业优势和务工传统,聚焦重点产业发展,强化政策扶持引领。2022年,推动落实《青海省劳务品牌建设的实施意见》政策举措,不断健全劳务品牌培育、发展机制,累计发展和培育出一批具有地域特色、技能突出、行业领先的知名劳务品牌。”截至目前,已认定省级劳务品牌25个,市州累计培育劳务品牌13个,县区累计培育劳务品牌21个,年带动转移就业超40万人次。

目前,除了拉面,在青海掌握盘绣、皮绣、藏绣等技艺的“绣工”“绣娘”达30余万人,“海西枸杞采摘”每年实现劳务用工近8万人、人均增收8000元,“互助家政”“夏都月嫂”等家政类劳务品牌从业人员2万余人。“依托拉面、青裸、枸杞、青绣等产业省级协调机构,通过行业部门合力推动,特色劳务品牌促进有组织就业成效明显。”张俊说。

为了保障外出农民工合法权益,青海省不断加强法律宣传,定期组织专业工作人员进行工伤保险、劳动合同法等政策法规宣讲,主动当好农民工的“护薪员”,运用“智能监管+权益保障”双步走模式,有效解决拖欠农民工工资等问题。

“青海多重发力,全方位落实就业政策,矩阵式宣传引导,多渠道、多举措、多维度推动城乡劳动力就业,确保农牧民增收、创收。目前来看,就业规模持续扩大、就业结构不断优化、就业质量显著提高。”胡斌说。

民生观

建在社区里的站点,让劳动者感受到实实在在的便利和越来越多的温暖

最近,笔者在浙江省宁波市鄞州区下应街道调研时,偶然路过一座人才小屋。屋内面积不大,但屋外墙面上的电子屏幕不停滚动着招聘信息和就业政策,让人引人注目。走进去,笔者看到有人正在填写信息表格,有人盯着电子屏幕查看招工情况,还有人向工作人员咨询就业政策……这家人才小屋是街道为就就业形态和灵活就业人群推出的线下服务点。

如此贴近劳动者的服务站点让人感到很温暖。近些年,随着信息技术的进步和经济发展的转型,生产要素在重组,劳动者就业结构和方式也悄然发生着变化。新就业形态和灵活就业,成为不少人的选择。这些工作岗位具有就业关系灵活化、工作方式弹性化、创业机会互联网化等优势,但也存在工作内容碎片化、就业不稳定的问题,还会给从业者的权益保障造成一定困难。因此,在这方面就业意愿的劳动者,更需要及时获得有针对性的岗位信息和政策、法律方面的服务。

建在社区里的站点,打通了就业服务的“最后一公里”。它位于熙熙攘攘的街巷之中,人们随时可以移步进来,了解岗位信息和招聘政策。说不定只用一盖茶的工夫,人们就可以找到适合自己的工作。这种线下的实体服务站,与线上平台一起,拓宽了就业渠道,为劳动者提供了多种选择。尤其是对一些文化程度不高、年龄偏大的居民来说,在家门口就能获得细致、规范的就业服务,省去了大量时间成本。同时,社区服务站还能与周边企业时时接触,加深了解,第一时间掌握企业用工需求,更好地连接起就业供需资源,助力上岗精准匹配。

建在社区里的站点,为政策普及和法律宣讲提供了平台。近年来,各地区各部门相继出台扶持政策,推出暖心举措,加强法律制度建设,补齐新就业形态劳动者权益保障短板。这些好的做法,需要及时传递给劳动者。社区服务站里,有专人提供法律咨询、讲解社保政策、传授求职技巧。一些缺乏工作经验的劳动者走进这里,与工作人员、志愿者坐下来聊一聊,不仅能获得指导,还能提升信心。

加强新就业形态和灵活就业劳动者权益保障,需要更加精细化的措施。建在社区里的站点,把贴心、暖心的就业服务送到劳动者身边,让他们感受到实实在在的便利和越来越多的温暖。

把就业服务送到劳动者身边

徐阳

河北推动生物医药产业高质量发展

本报石家庄6月12日电(记者邵玉姿)近日,河北省市场监管局、省药监局联合出台若干措施,推动生物医药产业高质量发展。

大力支持研发创新,激发经营主体活力。加强帮扶指导,引导企业以临床需求为导向,开展新药研发,稳妥推进仿制药质量和疗效一致性评价,帮助企业和研发单位做好同国家药监局沟通协调工作,研发生产更多适合中国生命基因传承和身体素质特点的“中国药”。逐步推动中药生产企业自建、共建、联建、共享中药材种植养殖基地。

开通审评审批绿色通道,对列入国家、省级科技重大专项或者国家、省级重点研发计划的项目以及经认定为诊断或治疗罕见病、恶性肿瘤、老年特有和多发疾病、临床急需且我国尚无同类产品上市的项目,压缩时限,单独排队,优先检验检测、注册核查、审评审批。择优将生物医药类国家知识产权优势示范企业、专精特新“小巨人”企业纳入创新管理知识产权国际标准实施首批试点企业。加大对生物医药领域知识产权违法行为打击力度,强化知识产权保护。推进国家中药材产品质量检验检测中心建设,构建集中药材产品质量检测、检测技术研发、标准制修订、技术服务等功能于一体,高效、权威的中药检验检测与质量控制研究体系。

云南支持高技能人才职称评审

本报昆明6月12日电(记者叶传增)记者日前从云南省人力资源和社会保障厅获悉:为支持高技能人才参加职称评审,云南省以扩大贯通领域,淡化学历要求,强化技能贡献,建立绿色通道4项举措重点支持技能人才队伍建设发展。

不将学历作为硬性条件,技工院校中级工班、高级工班、预备技师(技师)班毕业,可分别按相当于中专、大专、本科学历申报评审相应专业职称。具备高级工以上职业资格或职业技能等级的技能人才,均可参加职称评审。

高技能人才参加职称评审坚持弘扬工匠精神,突出职业能力和工作业绩,注重评价科技成果转化应用、执行操作规程、解决生产难题、参与技术改造革新等方面的能力和贡献,不将论文、外语、计算机等作为高技能人才参加职称评审的限制性条件。技能竞赛获奖情况、行业工法、操作法、完成项目等创新性成果均可作为职称评审的重要内容。

对有特殊贡献的高技能人才开通绿色通道,允许综合评价理论知识考试、技能操作考核、业绩评审等多种方式评价高技能人才。对获得世界技能大赛银牌或铜牌、云南省技能大赛、云南省技术能手等高技能人才,可直接申报评审副高级职称。对获得世界技能大赛金牌、中华技能大赛、兴滇人才奖、全国技术能手等高技能人才,可直接申报评审正高级职称。



近年来,重庆市黔江区在多个村(社区)建起各类微工厂,帮助群众在家门口就业,实现稳定增收。图为6月12日,一名务工人员在黔江区鹅池镇一处微工厂内加工电子元件。杨敏摄(影像中国)

北京6月至9月每周将举办不少于16场线下招聘活动

新华社北京6月12日电(记者陈旭)北京市人力资源和社会保障局日前发布消息:将于6月至9月开展2023年“百日服务攻坚、千万岗位推送”大型公益百日千万招聘专项行动,每周将举办不少于16场线下招聘活动。

据介绍,活动以“职引未来 筑梦青春”为主题,围绕“就业在北京”服务品牌,重点面向以2023届为主的高校毕业生、离校未就业高校毕业生等群

体,以及有转移就业意愿的北京市农村劳动力、城镇失业人员和在京务工人员等重点群体,同时兼顾有就业需求的其他劳动者和有招聘需求的各类用人单位。

活动期间,招聘会“周周有现场、月月有专场”,每周将举办不少于16场线下招聘活动,6月份将举办线上线下招聘活动近210场,其中群体性、行业性、区域性专场招聘活动120余场。

发挥职业专长 满足居民需要

本报记者 张琳

“这是南二区32号、33号楼附近,由于未规划停车位,越来越多的住户将车停在小区西门,造成消防通道堵塞,存在安全隐患。”在内蒙古自治区包头市东河区杨圪塄街道鑫光社区,居民朱艳茹拿起手机,将眼前的一幕拍摄后上传至社区网格群。

很快,在社区党委的指导下,小区业委会组织工作人员进行民意调查,最终按照居民代表统一表决,将32号、33号楼门前空地改造成停车位。隐患被消除,通道不再堵,居民们不住地称赞。

朱艳茹作为街道志愿服务队成员,自2017年队伍刚成立时就加入了。志愿服务队成员大都是党员居民。“大家生活在这里,了解社情民意,又来自各行各业,能够充分发挥各自作用,通过记录身边的人和事,宣传政策法规,弘扬凡人善举,解决群众困难。”朱艳茹告诉记者。

基层治理千头万绪、事无巨细,对于杨圪塄街道尤其如此。居民5.3万人,其中老年人口占比高,住宅区人口密度大,基层治理面临考验。

如何破解治理难题,提供更高水平的服务?杨圪塄街道党工委创新探索基层治理新模式,充分发挥党建引领作用,调动辖区党员和居民的积极性,打造党建服务品牌,把话筒交给基层,把镜头留给群众,通过镜头记录辖区的大事小情,上传至社区党群服务中心电视墙或新媒体平台,开展好环境治理、志愿服务、矛盾纠纷化解等工作,实现从社会管理到社会治理。

“你家卫生间漏水,都渗透我家房顶了。”“我家做了防水,你咋证明是我家漏的?”前不久,在杨圪塄街道南嘉园社区南三小区13号楼,住在308的吴大姐和楼上408的韩先生因为漏水问题吵了起来。得知情况后,志愿服务队成员李文和赶到现场,“没多大的事,我是水暖工,管道漏水我给你们免费修。”李文和笑道,通过熟练操作,很快便将破损的管道修好了。

对于邻里之间的小事,志愿服务队成员充分发挥各自职业专长,能解决的事尽力解决;对于矛盾纠纷等“疑难杂症”,每月15日组织召开民情恳谈会,邀请居民代表与相关职能部门一起坐在摄像机前“开方下药”,通过直播互动议事,圆满处理了147起投诉问题,矛盾调解率和满意率达100%。

“有事就找志愿服务队!”如今,在杨圪塄街道,这句话成了大家的共识。志愿服务队也由最初的15人成长为由党员、物业人员、热心居民等126人组成的队伍。在镜头里,不仅有邻里间的大事小情,更记录了居民群众幸福的点点滴滴。

“东河区将继续以党建引领基层治理,着力把基层党组织的政治优势、组织优势转化为治理效能,以增进人民福祉为出发点和落脚点,推动政府治理同社会调节、居民自治良性互动,推动形成多元共治、多方参与、多方联动、多措并举的良好治理格局。”东河区委常委、组织部部长程利翔表示。