

深度关注·党旗在基层一线高高飘扬

福建宁德市丰富发展“四下基层”工作机制,建立健全年轻干部培养锻炼长效机制——

基层壮筋骨 一线长才干

本报记者 付文施 钰

编者按:“信访接待下基层、现场办公下基层、调查研究下基层、宣传党的方针政策下基层”,是习近平总书记

2022年,宁德出台专门意见,着力建立健全年轻干部培养锻炼长效机制,通过实践培训、挂职锻炼、交流任职等方式,组织年轻干部到基层和艰苦地区

“老李,最近又刮旋风了没?”顶着烈日钻进树下,王祖联一边帮村民收拾枝杈,一边打听天气状况。

王祖联是福建宁德市清源镇党委书记。作为年轻干部,他在市委组织部的统一组织下,去年从市政协机关纪检监察组调任而来。

“九成是山,剩下的水、田各半;以传统农业为主,工业几乎为零;全镇1.73万户籍人口,在家的不到1/3。”王祖联一开口就勾勒出了清源的镇情。如此禀赋和条件,如何推进乡村振兴?初来乍到的他曾感“压力山大”。

干,才有出路。王祖联带着清源镇一班人落实产业规划,用足金融政策,高质量推进特色产业。目前完成了种植茶叶2万亩、猕猴桃近3000亩、林下中草药2000多亩,数量都在全县前列。

如今在宁德,大批像王祖联一样的年轻干部在基层一线“经风雨”,扑下身子为老百姓干实事谋福利,自己也收获了沉甸甸的成长。

到基层一线去,锤炼干事本领

2022年,宁德出台《关于大力弘扬“四下基层”优良传统组织年轻干部到乡村一线培养锻炼的意见》,从创新干部培养、深化干群联系、健全人才流动、完善成果转化等4个方面,建立健全年轻干部培养锻炼长效机制。

“一些年轻干部不学历缺经验、不缺理论缺实践,不同程度地存在对基层情况不熟悉、贴近群众不够等问题;农村也面临人才紧缺、干部能力素质跟不上等问题,制约着乡村振兴。”宁德市委常委、组织部部长陈惠说,让年轻干部到乡村“墩苗壮骨”,也是落实习近平总书记在宁德工作期间亲自倡导推行的“四下基层”制度的行动之一。

通过挂职锻炼、交流任职等方式,宁德的年轻干部分批下到基层和艰苦地区经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。2022年,宁德选派10名市直机关优秀年轻干部担任乡镇党委书记,选派62名选调生担任村党组织书记或村委会主任助理,41名年轻干部到县信访局、乡镇班子和乡村振兴服务中心挂职锻炼。

王祖联就是10名乡镇党委书记之一。“原先干的是行业领域内的活儿,相对单一。现在只要是镇域内的事儿,不管大小都要放在心上。”他这样概括自己工作的变化。

海拔600多米的竹坪村,年日照时间长,条件适合种植猕猴桃。一有空,王祖联就往竹坪村跑。“王书记经常来,为我们解决实际困难,还帮着理清发展思路。”种植基地负责人李长春说。

去年10月,得知金融部门推出乡村振兴专项贷款消息后,王祖联立即帮李长春牵线搭桥。“月初申请的200万元贷款,月底就到账了。”李长春说,这笔贷款额度大、到账快、利息低,正好用来支付开荒改植、肥料人工等费用。

农业既要靠种植,又要应对极端天气;要谋划发展,还要处理矛盾。王祖联邀请福建省农科院专家,到竹坪村指导村民种植技巧;同时,搭建清源镇矮山片区猕猴桃党建联盟,整合技术、市场资源,引导乡亲们抱团发展。

去年7月开始,清源镇4个月没下雨,多个村子出现用水困难。正当王祖联为找水眉头烂额时,两个村子还因抢用灌溉水发生了争执。

“我叫王祖联,是清源镇党委书记,大家务必冷静!”他抓起喇叭亮身份,站在了



“四下基层”实践队队员在福鼎市一处茶叶基地与企业家探讨白茶种植和产业发展。

宁德市委组织部供图

两村村民中间。“镇上出资打了一口水井,先解决燃眉之急,再把双方村干部和群众代表叫到一起,商定用水分配办法。”王祖联说,该道歉的道歉,该赔偿的赔偿,并商定用水分配办法,两村重归于好。

类似难题,张超上任后也遇到一件。他是选调生,今年2月被安排到福鼎市太姥山镇东埭村担任村委會主任助理。“查档案时,我发现村里一处近20亩的地块,亩均租金仅有3300元。”张超说。走访中他了解到,租客当起“二房东”赚差价。

“我们是签了合同的,你要涨租金,就去法院告你!”租客气势汹汹地上门威胁。“别闹得不好看,不如先提到5000元,以后再慢慢上涨。”也有人前来递话调和。

“这块地交通便利,周边租金已经1万多元。这么低的租金,很不对劲。”张超找到村支书周克玲商量,“合同即将到期,再不回归正常价格的话,村集体还要继续吃亏。”周克玲鼓励他:“只要是出于公心,没什么好怕的,我支持你!”

张超邀请第三方资产评估公司评估土地价值,联系律师查看合同条款,为提租谈判做好充分准备。最终,东埭村以每年每亩1万元的价格将该地块出租。“村集体每年增收13万多元,我们准备用这笔钱建设健身广场,让老百姓分享集体经济成果。”张超说。

“硬骨头啃多了,办法就多了,底气更足了,干事创业的本领自然就更强了。”张超说。

到群众中去,提升群众工作能力

宁德市委组织部曾有一份调研报告显示:全市35岁以下干部中,没有农村工作经历的有7000多人,占比达2/3。不少干部存在对基层情况不熟悉、群众工作方法缺乏等问题。

“我们分批组织年轻干部到农村开展实践锻炼,每批为期3个月,每月集中开展5天、累计不少于15天,力争在3年内覆盖35岁以下没有乡村工作经历的年轻干部。”宁德市委组织部副部长陈梅仔说。

宁德市要求每名年轻干部至少与20户群众拉家常,通过看“田面、人面、路面、屋面、桌面”,了解掌握村情民情社情,帮助协调解决群众急难愁盼问题。

今年32岁的杨龙贺是一名博士选调生,完成一周的岗前培训后,他就被派到了寿宁县南阳镇含溪村担任第一书记。

含溪村是南阳镇最偏僻的村,到镇上要走11公里的山路。“以为自己去的是东南沿海,没想到一来就被派进了山沟。”杨龙贺说。刚开始对如何开展工作手足无措,他决定先入户了解村子情况。

“听说他是博士,不会‘镀镀金’就走了吧?”“他没经验、没资源,能给咱村带来啥?”面对议论,杨龙贺不为所动,继续走村入户。

一段百余米的村道,被车辆压坏后,久

久未能修复。“不少村民反映这个问题,可钱从哪里来?”人生地不熟的杨龙贺,凭着一股冲劲,找到了县交通局的一名副局长。“他看我为乡亲们的事东跑西走,很受感动。正好局里有相应项目可以支持。”杨龙贺说。不久后,村道修整一新,村民对他刮目相看。

“我就住在村部,从那之后,越来越多老乡找我聊天,对村子发展提意见。”杨龙贺办了一件实事,也打开了一扇门。

更换年久失修的路灯、为村中心荷塘布置夜景、在有安全隐患的溪边加装护栏……随着一件件小事的解决,杨龙贺慢慢走进了村民心里。

年过七旬的叶婆婆和7岁的孙子都是聋哑人,每次外出回到村里,杨龙贺总会带点米面油前去探望。去年8月的一天傍晚,叶婆婆来到村部,往杨龙贺怀里塞了一个塑料袋转身就走。“我打开一看,是15个鸭蛋,一下子鼻子就酸了。”杨龙贺动情地说。

村里后来开展人居环境整治,动员村民发展舍饲养殖、拆掉私搭乱建的鸡窝猪圈,“不等村干部上门做工作,叶婆婆就主动拆掉了棚圈,让我很感动。这也说明,只要用情用力,就没有难做的群众工作!”

问需于民,问计于民,也是张超的工作办法。“驻村以来,我走访了将近100户群众。”张超说,“有时经过茶园,就跟着老乡学采茶,聊聊对村里工作有啥建议。”

去年11月,村里开始征地,涉及81户。“有一天晚饭后,我买了一箱牛奶去村民家里做工作。碰巧老乡从地里回来,正喝着自家酿的米酒解乏,让我也尝一尝。”

喝还是不喝?张超颇为纠结。“想着先干为敬,我就喝了一大碗,再详细介绍征地政策,解释后续保障措施,打消乡亲们的后顾之忧。”张超说。老乡看他为人实在、不端架子,口风终于松动。

“做科研、写论文要费脑筋,做好群众工作更要花心思。和乡亲们打交道,讲实话、讲真话,才能拉近彼此距离;设身处地为他们着想才能得到支持。”张超俨然已是群众工作的行家里手。

将心比心、以心换心,年轻干部们褪去青涩和稚嫩,用真心付出得到了老百姓的认可。

到火热实践中去,为基层带来新理念

今年2月20日深夜,太姥山镇突降暴雨。樟岐村一家养猪场因排水不畅,导致污水外泄,导致东埭村七八家养殖户的鱼短时间内大量死亡,受损养殖户赶到养猪场讨说法。“我们到的时候,张超已经在安抚乡亲们的情绪。”周克玲说。

“为了避免产生纠纷,他找来矿泉水瓶,在猪场和鱼塘里取样,送到福鼎市生态环境局化验比对。”周克玲说,最终为养殖户争取了11.7万元赔偿,养猪场能承担得起,老百姓也很满意。

固定证据、数据说话,目睹张超的处理过程,周克玲很感慨:“年轻人的到来,的确

为基层带来更先进的治理理念。”

去年9月,汤秀梅从宁德市国有资产投资经营公司来到寿宁县信访局挂职副局长。

法学专业出身的汤秀梅,利用专业知识将信访事项分类处理。她参与解决历史遗留问题和源头治理两个专项行动,从57件历史积案中梳理出13件涉法涉诉事项,建议上访人通过司法途径解决问题,经她梳理出的历史遗留问题,化解率在96%以上。

“她在信访事项化解过程中,善于运用法治思维,悉心引导信访群众、相关单位依法办事。”寿宁县信访局局长王枝松说,去年全县信访总量、重复信访占比、网上信访量同比分别下降14.7%、29.8%、21.3%,并成功获评“全国信访工作示范县”。

跟汤秀梅一批,陈志勇从宁德市文旅局调任福鼎市前山镇党委书记。前山岛风景秀丽,旅游发展迅速,但基础设施滞后,游客体验较差。

陈志勇发挥所长,争取上级支持筹建旅游环岛公路,并配套建设游客驿站、观景台等设施;打造海岛民宿样板区,引导当地群众将自家住宅改造升级成乡村民宿;引进集小吃、火锅、购物、娱乐等功能为一体的文旅综合体;策划举办音乐文化节,提升海岛知名度……

多年文旅部门的工作经验充分释放,陈志勇为前山岛带来新活力。

如何让年轻干部尽快融入基层,充分发挥专长,在基层一线闪光?宁德形成了一套工作机制。

宁德按照“一县一主题”,组织编写《宁德市年轻干部“四下基层”教材选辑》,形成系统规范的课程体系,并打造104个实践基地,便于年轻干部深刻感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力,目前已经开发出320多个实践项目。同时,宁德遴选110多名经验丰富的领导干部、老干部、乡村振兴指导员等担任实践导师,实行“师徒带”“导师帮带”制度,及时答疑解惑。

为加强挂职任职年轻干部的日常管理,宁德坚持“实绩”导向,经常性、多渠道考核了解其现实表现,作为年度考核、奖励惩处、选拔任用的重要参考。对担任乡镇党政正职的干部,宁德市委组织部针对性实施单列考核,了解其敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事,考准考实干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可,激发干事创业的积极性。

宁德还建立了优秀年轻干部信息库,有针对性地开展跟踪培养,在提拔使用、职级晋升、评先评优中优先考虑。2022年以来,一批选派实践锻炼的优秀年轻干部脱颖而出,从中提拔使用58人、职级晋升66人、交流到重要岗位重要部门使用43人、当选“两代表一委员”13人。

活动开展以来,有效促进了干部长才干、群众得实惠、乡村添活力。采访中,一些市直、县直机关负责同志不约而同地表示,参加实践锻炼后,年轻干部们工作作风更加务实进取,在落实工作中更能站在群众角度考虑和解决问题。

金台潮声

在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上,习近平总书记指出:“努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。”作风影响事业、关系形象,优良的作风是凝聚党心民心的强大力量。以学正风,是习近平总书记从新时代新征程党和国家事业发展全局的战略高度提出的明确要求。党员、干部要用好难得的学习契机,提升党性修养,涵养清风正气。

要在学深悟透上下功夫。优良的作风来自坚定的信仰、不变的初心。政治上的清醒源于理论上的清醒。习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿着中国共产党人政治品格、价值追求、精神境界、作风操守的要求。党员、干部要锻造过硬作风,就必须深刻领会这一思想的丰富内涵,做到知其言更知其义,知其然更知其所以然,坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴的信心,做到正本清源、固本培元,为培育好作风夯实牢固的思想和理论基础。

要弘扬理论联系实际马克思主义学风。为学之实,固在实践。主题教育的总要求包括“重实践、建新功”,这就要求各地方各部门各单位在开展主题教育时,要紧密结合实际,注重破解发展难题,增强学习教育的针对性,在实践中体现以学正风。党员、干部要走出去、沉下去,带着改革发展中遇到的各类问题,到基层一线去找方法、要答案。要以强烈的问题意识,实实在在的调研,找到破解难题的“金钥匙”,让许多以前解决不了的问题都得到回应、化解。坚持学思用贯通、知信行统一,工作成效就会更加明显,好作风自在其中。

要落到实实在在为民服务上。人民是我们党执政的最大底气。党的十八大以来,习近平总书记一次次顶风冒雪、跋山涉水,只为感知群众冷暖,倾听群众心声。从太行深处到黄土高原,从秦岭山间到蜀道深处,都留下了总书记访贫问苦、关心群众生产生活的踪影。深厚的人民情怀,为广大党员、干部树立了光辉典范。主题教育中,要坚持“开门搞教育”,直面群众急难愁盼问题,认真听取群众对主题教育的期盼和建议,认真回应、解决关切,真正让群众关心的一个个具体问题得到解决,群众的获得感不断提升,让好作风在为民服务中充分彰显。

学出党性觉悟、学出能力素养、学出过硬作风。广大党员、干部坚持以学正风,弘扬优良作风,持续纠治“四风”,就一定能够牢固树立起求真务实、团结奋斗的时代新风。

提升党性修养 涵养清风正气

孟祥夫

内蒙古呼伦贝尔市——

“草原先锋讲师”送课下基层

张聪于 汀

内蒙古呼伦贝尔市鄂温克族自治旗新时代文明实践服务中心副主任萨如拉走进巴彦崴岗苏木牧户家中,为牧民讲解党的二十大精神;牙克石市委党校教师唐凯为林区党员和护林员们讲解建设我国北方重要生态安全屏障的重要内涵……他们都有一个共同的身份——“草原先锋讲师”。

为解决地域面积广、边境线长、牧业点多,基层党员教育培训师资供应不足、授课形式单一等问题,呼伦贝尔市建立全域开放共享式“草原先锋讲师”师资库,出台办法,推动优质师资向基层、向党员教育的薄弱环节倾斜,夯实党员教育培训工作基础。

党政领导干部、基层党组织书记、先进模范人物、宣讲团成员、优秀党校教师……按照政治过硬、德才兼备的标准,呼伦贝尔市整合旗市区、市直单位、高等院校、国有企业等师资力量,择优遴选出政治理论素养高、实践经验丰富、专业能力突出的“草原先锋讲师”人选。市委组织部充分挖掘不同讲师的研究方向和专业特点,设置政治理论、经济发展、社会管理、技能素养、先进模范等5个类别课程,及时更新教学内容,开发各具特色、务实管用的培训课程。各级党组织按需“下单”,讲师点对点“接单”,“菜单式”授课模式提高了党员教育培训的针对性和实效性。

师资队伍不是一成不变的,而是进行动态管理。师资队伍每两年选聘一次,依据作用发挥情况动态调整更新。同时,组织“先锋讲师上课堂”微党课大赛和“百场党课下基层”优秀党课视频评选,对优秀课程及讲师支持鼓励、宣传推介。

“既有理论教学又有党性教育,既有政策法规学习又有区情剖析。”市委组织部党员教育中心相关负责人表示,“草原先锋讲师”把一批主题鲜明、内涵丰富、形象生动的课程送进了党员群众心田里。