

人口高质量发展支撑中国式现代化④

着力提高人口资源利用率

访中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣

本报记者 邱超英

近期召开的二十届中央财经委员会第一次会议指出,“加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,以人口高质量发展支撑中国式现代化”。当前,我国人力资源发展面临哪些新形势?如何把握优势、应对挑战、主动作为,着力提高人口资源利用率?记者专访了中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣。

问:如何科学看待我国人力资源发展面临的新形势?

答:推进中国式现代化,必须认识、适应、引领我国人口发展的新常态,科学看待我国人力资源发展新形势。

从我国适龄劳动力数量看,总量呈现逐步减少趋势,但劳动力规模庞大的基本国情将长期存在。2022年我国16至59岁年龄人口虽比上年有所减少,但仍稳定在8.76亿人的巨大规模,劳动力供给仍然相对充裕。我们需要用好人口红利窗口期,从促进就业规模增长向解决就业总量压力、优化就业结构和提升就业质量并重转型,使之成为中国式现代化的巨大发展优势。

从我国劳动力质量看,整体素质持续提高,人力资本红利正在加快形成。一方面,人口劳动力受教育水平持续提升,2020年,我国劳动年龄人口中高中及以上受教育程度人口达到3.85亿人(占43.79%)。目前,我国接受高等教育的人口已超过2.4亿人,专业技术人员队伍超过8000万人,技能劳动者超过2亿人,其中高技能人才超过6000万人。随着技术技能型劳动者队伍壮大、素质提高、空间布局逐步优化,人力资本红利正加快形成,能够为高质量发展提供优质的人力资源支撑。

在人口红利机会窗口向人力资本红利转变的过程中,劳动力数量固然重要,但劳动力的质量和劳动生产率更为重要。我国正处于由中等收入国家向高收入国家迈进的阶段,经济增长方式将向重视人力资本开发和提升劳动生产率转变。中国改革开放长期的经济高速发展使广大劳动者的素质持续提升,技能水平不断提高,拥有世界上任何国家都无法比拟的巨大的人力资本资源,这也为我国未来进一步增强“人力资本红利”提供有效支撑。

问:如何加强我国人力资源开发利用?

答:人力资源是最积极最活跃的生产要素。面对新的发展形势,迫切需把高质量充分就业作为人力资源开发利用的主要途径,稳定劳动参与率,提高人力资源利用效率,以人力资源高质量发展推动中国式现代化建设。

总体看,我国劳动参与率是比较高的,随着老龄化进程加快,未来劳动参与率可能会有一定的下降。因此,建议根据时代变化研究新政策,稳定劳动参与率。一是出台积极的生育支持配套政策,加大对育龄妇女生育相关保障,构建生育友好型社会,有效稳定提高女性劳动参与率水平;二是深化教育体制改革,在提高劳动者受教育程度的同时,让受过高等教育的优质人力资源提前得以释放,提高年轻劳动者劳动参与率;三是制定完善的政策体系,鼓励和支持老年人再就业。

实现高质量充分就业,还要着力解决就业结构性矛盾。就业结构性矛盾,指的是因经济结构与劳动力结构不对称引发的就业岗位供求之间的不匹配。从2010年开始,我国人力资源市场求人倍率开始高于1,且呈逐步递增趋势,结构性矛盾日益凸显。

在产业转型升级过程中,高层次人才和创新型复合型人才需求更为迫切。我们要坚持就业优先战略,以推进高质量发展为主题,以供给侧结构性改革为主线,通过大规模开展职业技能培训,增强技能培训的精准性和实效性,切实提高劳动者技能水平,更好满足高质量发展需要。

问:如何加快塑造现代化人力资源?

答:当前,全球正在进行新一轮的科技革命与产业变革,我国已进入高质量发展阶段,对人力资源的要求也从数量密集型向知识密集型、技术技能密集型转变。因此,必须加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,让人的发展与经济社会发展形成良性互动。

一是深入实施就业优先战略,以高质量充分就业促进人力资源开发利用。建议加强就业优先战略与乡村振兴、新型城镇化、区域发展战略、共同富裕等重大战略的统筹协调,促进就业政策与财政、货币、投资、消费、教育等经济社会政策联动,继续发展就业容量大的劳动密集型、技能密集型产业,创造更多就业机会和工作岗位,促进就业与经济社会高质量发展协调同步。

二是加大全社会人力资本投资力度,全面提高劳动者素质。要以推行技能中国行动为契机,实施国家终身职业技能提升计划,对新成长劳动力开展就业前培训,对企业职工开展在岗培训,对失业人员开展再就业技能培训,实现职业技能培训服务普惠化、均等化,贯穿劳动者学习、工作全过程。要大力发展技工教育,加强技能人才培养基础能力建设,完善职业资历和学历学位有效衔接,为劳动者畅通流动通道。要发挥企业主体作用,健全技能人才培养、使用、评价、激励等机制。

三是健全人力资源市场机制,提高供求平衡效率。要加强建设更加统一、公平、高效、规范有序的高标准人力资源市场,支持各类劳动力市场、人才市场、零工市场建设,缩小城乡、区域、行业劳动力市场差距。要深化劳动就业和人才管理体制机制改革,清除各种显性和隐性的劳动力市场壁垒。要加快推进人力资源服务业高质量发展,发挥劳动力市场配置资源功能,更好缓解当前劳动力供求不平衡的结构性问题。

本版责编:李智勇 徐阳 杨笑雨

福州深入实施就业优先政策——

就业夜市荐工作 公益岗位兜底线

本报记者 刘晓宇

核心阅读

福州深入实施就业优先政策:举办就业夜市,利用重点商圈周末夜晚人流量大、氛围轻松等特点,将企业招聘与政策宣传融合起来,满足高校毕业生、农民工等各类群体求职需求;开发出就业和劳动保障、流动人口管理、民政事务管理等新一轮公益性岗位,不断扩大就业兜底保障覆盖面;形成市、县、乡、村四级公共就业创业服务组织体系,就近就地为城乡居民提供政策咨询、职业介绍、失业登记、就业援助等“一站式”服务。

就业夜市常态化 招聘求职更方便

宽敞明亮的操作间里,24岁的刘凡楠身穿洁白的工作服,不远处的流水线上,缓缓送出一块块激光晶体,隔着手套,刘凡楠拿起晶体,目不转睛地检测合规格度。“入职一个多月,小刘还在实习中,但她认真细致的工作态度,特别符合我们这样高新技术企业的用人需求。”福晶科技股份有限公司招聘经理张美娇说。

趁着休息时间,刘凡楠说起和公司的结缘过程——拿起手机,点开“福州人社”微信公众号,一则发布于3月2日的通知吸引记者注意,标题《福州“就业夜市”又又来啦!》。“就是这个通知,说第二天在鼓楼区冠亚广场有‘就业夜市’,我就去参加了!”

一则二维码附在文章最后,手机一扫,链接在福州市人力资源市场网上的岗位信息跃上屏幕,“当时我就看中了福晶科技的检测岗位,和我大学的工科背景有关联,去家门口的夜市现场一看,轻松的求职氛围也让自己面试发挥更好。”刘凡楠说。

离家近、待遇好,刘凡楠对眼下这份工作很满意。谈及就业夜市,张美娇也竖起了大拇指:“夜市人流量大,可以很好地与各类人才交流,从工程师到操作工,我们都有用人需求。常态化的夜市,也让我们企业招聘更从容。”

“举办就业夜市,是一项就业服务创

新举措,我们利用重点商圈周末夜晚人流量大、氛围轻松等特点,将企业招聘与政策宣传融合起来,满足高校毕业生、农民工等各类群体求职需求。”福州市人社局局长王命瑞表示。据统计,今年2月以来,福州市累计开展夜市招聘会42场,吸引求职者2.16万人次,帮助4321人就业,社会反响良好。

接连开发公益岗位 帮扶就业困难群体

办理失业证、为企业退休人员办理认证、给待就业大学生介绍岗位……“五一”刚过,在台江区义洲街道浦东社区居委会,46岁的劳动保障协理员张水金手头的事情有点多,但脸上始终带着微笑。不少居民说起张水金来,纷纷点赞:“张大姐热心肠,工作一年来成了咱们居民的贴心朋友!”

去年这个时候,刚刚从服装店面离职的张水金,还在发愁该去哪里再就业。“当时很忐忑,年纪大了,学历不高,还能找到好工作吗?不得不到处投简历。”张水金的心声,映射不少城镇大龄求职者的艰辛。

家住鼓楼区洪山镇凤湖社区的张水金,准备去社区办理领取失业金。“我看你做过百货公司文员,操作办公软件应该不成问题,现在不少社区还有公益性岗位,你要不要去试试?”社区干部的一句话,让张水金鼓起勇气报了名。笔试、面试、培训,张水金成了浦东社区的劳动保障协理员,缴纳社保等费用后,月收入有3300多元。

初到岗位上,张水金面对的是13个小区、近万名居民的劳动就业事宜,不免有点发怵,不过很快便适应起来:“台江区人社局安排了专人对新岗位人员进行培训,义洲街道也安排工作人员一对一传帮带。”有销售经验的张水金,很快发现自己的独特优势——喜欢和群众打交道、善于针对居民诉求耐心沟通。“这个岗位真的挺适合自己!”

近年来,福州市人社部门接连开发出就业和劳动保障、流动人口管理、民政事务管理等新一轮公益性岗位。2020年以来,全市累计开发各类公益性岗位3300个,安置帮扶就业7058人次,发放公益性岗位补贴和社保补贴1.23亿元,不断扩大公益性岗位的就业兜底保障覆盖面。

从公益性岗位获益的,还有县里的脱贫人口。“福州在全省率先将公益性岗位拓展到罗源、闽清等县,确保脱贫人口不脱帮扶,确保零就业家庭至少一人实现就业。”福州市人社局劳动就业中心二级主任科员张翼说。

健全公共服务体系 促进群众就近就业

走进福州市晋安区象园街道连辉社区,略显拥挤的居委会办公点里,却有一间单独的房间,“社区就业服务中心”的牌匾悬挂在门上,门口,一个一米见方的展板上,贴满了周边企业的用工需求,“我们

平时就在这里找工作,社区服务很周到!”已经在本社区保洁岗位工作一年多的陈大爷向记者介绍。

连辉社区始建于上世纪80年代,老旧小区聚集,随着经济结构转型,社区下岗失业人口逐渐增多,“社区总共有6000多名居民,失业率曾一度达到10%以上,做好居民‘家门口’的就业工作就显得十分重要。”拥有10多年社区工作经验、如今已经是社区党委书记兼居民委员会主任的王芬说。

近年来,连辉社区持续把社区就业服务中心作为推动居民就业的重要载体。“辖区里共有13家企业、173个商业网点,每年能提供300多个就业岗位……”说起社区就业数据,王芬记得仔细。近年来,连辉社区先后帮助361名下岗失业人员和315名就业困难人员实现就业再就业,失业人员再就业率和就业困难人员就业率均达到100%。

连辉社区就业服务中心,是福州健全公共就业服务体系的缩影——据了解,福州在全市173个街道(乡镇)、499个社区建立劳动保障服务平台,2203个行政村配备了劳动保障协理员,初步形成市、县、乡、村四级公共就业创业服务组织体系,就近就地为城乡居民提供政策咨询、职业介绍、失业登记、就业援助等“一站式”服务。

福州市罗源县起步镇上长沟村村口,村民黄琴经营的小卖部,是村民常来常往的聚集地,如今又多了一项功能:就业服务驿站村级服务站。走进小卖部,店门口的展板上,同样贴着罗源县各家企业的简介和招工需求,柜台下,一本厚厚的台账,记录着村民的登记求职信息。

“家门口就能找到工作,省去了奔波,还能照顾家里。”通过村级服务站顺利找到食用菌生产厂工作的练玉杰,眼下对就业驿站赞不绝口——2022年4月起,罗源县打造就业服务驿站村级服务站,搭建起企业与求职者之间的沟通桥梁。

“2022年,福州市城镇新增就业14.46万人,失业人员再就业4.29万人,就业困难人员再就业4877人。我们将继续深入实施就业优先政策,全力推动稳就业保就业举措提质增效。”王命瑞说。

带领湖南省石门县薛家村村民种茶走上致富路

父女接力 帮扶山村

本报记者 申智林 本报通讯员 徐虹雨

湖南省石门县薛家村,层叠叠嶂,雨量充沛,十分适宜茶树生长。进入5月,春茶采摘已经结束,茶厂生产的绿茶、红茶陆续上市,王婷从北京赶回来,她要为当地春茶的推广再努把力。

王婷是王新法的女儿。2013年王新法从河北省来到薛家村扶贫,2017年,累倒在扶贫的路上,长眠在薛家村的六塔山。王婷在父亲去世后,接过接力棒,完成父亲未完成的事业。2021年,父女俩一起获评“全国脱贫攻坚先进个人”。

“茶叶,是薛家村的重要支柱产业,爸爸生前一直在推广有机茶,希望茶农们能够真正依靠种茶过上好日子。”王婷说着,来到薛家共富有机茶厂的茶园基地。茶园依山而建,新更换的茶树品种长势正好,一垄一垄如同绿色的诗

行,高低有序,错落有致,向天边延伸。

村民曾德平正在茶园里做培管,见王婷来到茶园,格外高兴。“今年茶叶的收购价格很好,有100多元一斤。”曾德平说,这价格比以往提高了30%。

曾德平种了近30年茶,自己也有近10亩茶园。当年王新法推广有机茶,想在他的茶园推广种植生态茶理念——茶叶不打农药、不用除草剂、不用叶肥素,由以往一年采三四次变为一年只采一次最精华的“一芽一叶”。

“那时,我就相信你爸,我愿意跟着他干。”曾德平成为当地第一批种植生态茶的茶农,并积极协助王新法做其他茶农的工作。

父女两代人接力,带领村民种上生态茶、建立土品牌,“共富茶”成为薛家

村的土特产。借助网络销售平台,“共富茶”走出大山,走向了更广阔的市场。

销路打开,村民们茶园的收益由每亩2000多元增加到每亩6000多元。

王新法生前居住的小木屋,现在是一个陈列馆。里面的摆设还是王新法当年居住时的模样,桌上放着书,裂着缝的木门用透明胶布贴着。小木屋前,有两盏茶叶造型的路灯。王新法去世后,村里一共修了40盏茶叶造型的路灯。

在王新法事迹的感召下,村民张丽返乡创业,并主动申请担任陈列馆的义务讲解员。一批年轻人像张丽一样,选择了回乡。覃正勇回到薛家村做网络销售,田超返乡办起了农家乐,田祥雄做电商推介家乡特产……如今,有20多名来自薛家村的青年选择了返乡创业。

有了出路,有了人气,山村在悄然变化。近年来,薛家村先后获评全国文明村镇、湖南省最美少数民族特色乡镇……村民的年收入大幅增长,从2013年的不足2000元提高到2022年的1.6万元。

年底前,地级及以上城市——小区垃圾分类覆盖将超九成

本报北京5月25日电(记者丁怡婷)记者从住房和城乡建设部获悉:我国将力争今年年底前使地级及以上城市居民小区垃圾分类覆盖率达到90%以上,2025年底前基本实现垃圾分类全覆盖。

近年来,我国垃圾分类工作取得积极进展。截至2022年底,297个地级及以上城市居民小区垃圾分类平均覆盖率达到82.5%。23日,住房和城乡建设部在青岛召开全国城市生活垃圾分类工作现场会。住建部部长倪虹说,垃圾分类工作是今年全国住房和城乡建设工作会议部署的重点工作之一。要在强化宣传动员上下功夫,提高宣传的系统性、针对性,确保垃圾分类热度不减、氛围更加浓厚。要在完善法律法规上下功夫,进一步健全生活垃圾分类法律法规制度体系,加快地方立法进程,坚持教育和惩戒相结合,强化公民垃圾分类的责任义务。

重庆市渝北区回兴街道 多措并举打造“三春育禾”心理服务基层治理品牌

教育是立国之本、强国之基。近年来,重庆市渝北区回兴街道聚焦青少年心理健康教育问题,积极探索“家校社协同育人”新实践,全面打造“三春育禾”心理服务基层治理品牌,为青少年成长排忧解难,进一步开创青少年保护工作新局面,提升社会治理效能。如今,“三春育禾”心理服务的触角已经延伸到辖区内的53所学校、17个社区,“家校社协同育人”的教育格局初步形成。

健全机制,构建共治格局

为推动基层治理水平迈上新台阶,回兴街道坚持多方联动、齐抓共管,积极构建起“党建统领、部门协同、专业支撑、社会参与”的工作机制,并依托网格

化治理工作,健全危机干预机制。同时,回兴街道联合妇联、社会组织、学校、社区等单位,建立多方协同共治机制,逐步构建“职能联结、信息互通、协调联动”心理服务共治格局。

培育队伍,建强服务力量

打造“三春育禾”心理服务基层治理品牌,离不开人才队伍的建设。对此,回兴街道积极建立社会心理服务人才库,组建1支专业心理服务队、1支“爱无疆”心理咨询志愿服务队,并指导社工、社区志愿者组建22支志愿服务小分队。

此外,为进一步加强心理服务人才队伍建设、激发队伍活力,回兴街道还针对心理服务人才开展分

类培训,培养专业人才队伍,构建起多层次、全方位的心理保护屏障。

做优服务,延伸治理触角

讲座、团队辅导、个案分析、访谈……在回兴街道,心理辅导方式多样。不仅如此,回兴街道还通过深入调研,梳理常见的心理问题及疏导策略,整合辖区心理服务资源,创新推出直播讲座、心灵驿站面对面辅导、亲子活动等心理服务“套餐”以及“线上接单+线下辅导”的服务模式,呵护青少年健康成长。

今年以来,回兴街道已开展亲子活动1次、公益直播4场,为家长、学生提供心理咨询服务150余人次。

数据来源:重庆市渝北区人民政府回兴街道办事处



回兴街道对辖区学校教师开展心理健康系列专题培训