

深度关注

黑龙江省多措并举推动广大村干部在乡村振兴主战场奋发有为——

“头雁”展翅飞 振兴加速跑

本报记者 崔佳 张艺开

编者按：习近平总书记指出，要加大对涉农干部的培训力度，提高“三农”工作本领，改进工作作风，打造一支政治过硬、适应新时代要求、具有领导农业强国建设能力的“三农”干部队伍。

近年来，黑龙江省坚持把整体优化提升村党组织带头人队伍素质作为农村基层党建的重中之重，以实施“头雁提升工程”为抓手，围绕建立健全村党组织书记“选育管奖”全链条机制，为推进抓党建促乡村振兴提供有力支撑。

乡村振兴，关键在党、关键在人。全面推进乡村振兴战略，离不开农村基层党组织这个战斗堡垒，基层党组织书记更是发挥着“领头雁”的重要作用。

黑龙江省近年来全面优化农村基层党建，推行村党组织带头人素质整体提升行动，建立健全村党组织书记“选育管奖”全链条激励机制，持续加强集中换届后村干部队伍管理监督，有效推动广大村干部在乡村振兴主战场真抓实干、奋发有为。

选优培优，“头雁”队伍强起来

阳光遍野，田野复苏。在齐齐哈尔市富裕县绍文村，新翻的稻田将迎来新一轮耕作。“这里曾经是堆满垃圾的臭坑塘，我们顺着地势修成了蟹稻田、鱼稻田，发展起循环农业。”村党总支书记田家俊说，“一直想搞种养结合，就是不懂技术，如今学到了专业知识，终于敢带着大家试一试了。”

4年前，一接到市委组织部学历提升计划的通知，田家俊就毫不犹豫地报了名，形势和任务要求越来越高，仅有中专学历的他感到了本领恐慌。

田家俊选择了最适合自己的农村经济管理专业，2年前，他获得了大专学历。

为激发“头雁效应”，齐齐哈尔市近年来稳步推动村党组织书记学历提升行动。2021年换届以来，全市1261名村党组织书记中373人实现学历提升，全市大专及以上学历村党组织书记达到767人，占比60.82%。

“我们采取校地合作模式，与省农业职业技术学院等院校合作，以县级职业教育教

点、乡村振兴学院、乡级党校为依托，半工半读、产学研结合。”齐齐哈尔市委组织部有关负责人说。

各级党委组织部事先发放需求清单，村党组织书记“点餐”，因需制定学习计划，围绕抓党建促乡村振兴中的党组织领办合作社、“一村一品”产业培育等内容设置专门课程，结合现场观摩和实践，提升学习质效。

“种了30多地，有经验但思路打不开。现在写材料、做规划都很顺手。”田家俊如今每年都参加省委组织部组织的村党组织书记示范培训，积累下厚厚一摞学习笔记，“一次次培训，让村干部不再只会种地了，现在也懂理论、能管理、会经营了。”

在省级层面，黑龙江省委组织部连续5年运用远程视频系统，对村党组织书记常态化全覆盖培训，邀请139名高端师资、先进典型授课，通过督学、考学和回访，确保培训质效。

目前，全省经营型、产业型、治理型带头人占比71.8%，比2021年换届时提高10个百分点。

“沙瓤爽口，甘甜多汁！”掰开一颗大红柿子，七台河市红旗镇红胜村村委会主任助理邓洪凤面对直播镜头介绍起来。短视频剪辑拍摄、宣传文稿撰写……到村两年来，毕业于大连艺术学院邓洪凤带着红胜村把黄柿子品牌越做越响。

年轻血液注入，让更多老村庄焕发新活力。“组织部选派下来的大学生帮我们打通了线上营销渠道。我们村的大红柿子带着统一的标识包装，卖到了全国各地。”红胜村党支部书记郑纪保说，两年来，年销售额增长20%以上。

据统计，2021年换届后，黑龙江省有6371名大学毕业生、致富带头人等人员进入村级带头人队伍，占比达72.3%。

邓洪凤的编制在乡镇，奋斗在村里：“在镇里干了半年后，我就来到村屯锻炼，这是我成长历练的好机会。”

黑龙江大力实施“助力乡村振兴万人计划”，统筹全省乡镇事业编制资源广泛引才，3年来累计公开招聘1.2万名大学生到村，作为村级后备力量重点培养，目前已实现每个村有1至2名大学生。

奖优罚劣，实干氛围浓起来

在鹤岗市东山区蔬园乡更新村温室大棚里，菠菜、生菜、洋葱等20多种蔬菜绿意浓浓。

“这是新引进的聚光集热免烧温室，铺上有机质营养土，让咱村一年一季的普通蔬菜，发展成四季都有的有机蔬菜，新落成的恒温储存窖，让老百姓不急卖、不愁卖。”更新村党支部书记孙伯刚拿出厚厚的项目策划书。一个月来，他每天熬至深夜，只为农家乐和水乐园项目能第一时间开工。

干部有盼头，干事有劲头。“以前一抬头就望见‘天花板’，现在村党组织书记也可以进入乡镇领导班子了。”孙伯刚说。

鉴于孙伯刚已担任村支书6年以上、连续3年评优、通过了各项考核，2022年9月，他被专项招聘纳入事业编制管理，“收入涨了，待遇有保障，未来有期待，我更能静下心来想实招，增加村集体和老百姓的收入。”

“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”已成为过去式。黑龙江对标“五个振兴”细化标准，全面开展评定工作，结果与评先评优、绩效待遇、提拔使用等挂钩。

“我们对不同年龄段的优秀村党组织书记，每届任期按一定比例，专项招聘纳入乡镇事业编制，也会比照乡镇事业编制人员工资标准，提高在岗报酬和离任补贴。”黑龙江省委组织部常务副部长冯海龙介绍。

去年以来，黑龙江共有424名优秀村党组织书记纳入事业编制，提高在岗报酬和离任补贴。奖优也罚劣，2021年换届以来，全省372名受处分处罚、工作业绩较差的村党组织书记被给予星级降档或取消星级、下调绩效补贴、免职或罢免处理。

如今在黑龙江，硬性、软性激励并行，在乡村振兴一线形成浓厚的比学赶超氛围。

“我们因地制宜延链强链，新建的中药材加工厂年创造价值1200万元。”指着大屏幕上的幻灯片，哈尔滨市方正县新华村党支部书记王廷贵难掩骄傲，方正县对村党组织书记进行星级化管理，王廷贵已连续两年获得最高的“九星”。

去年下半年，新华村是全县“抓党建促乡村振兴擂台比武”活动中考核排名位列前15%的村庄，王廷贵上台介绍了“合作社+企业+基地+农户”模式。而排位靠后的几位村党组织书记，同样需要上台“表态发言”，反思不足。

“每次擂台赛，都是对照标杆找差距的好机会。”王廷贵说，学有榜样、比有目标，自己每年都“想争排头”。

黑龙江全面开展以县为单位的“抓党建促乡村振兴擂台比武”，组织村党组织书记每季走村观摩、半年登台打擂，现场交流、互学互促，对标比思路、亮实绩、找差距、长本领、

话振兴，推广优秀村党组织书记抓基层党建、乡村振兴和基层治理的经验做法。

强化监督，权力运行规范起来

“我生活条件也不好，低保凭啥没有我？”几年前，佳木斯市桦南县东双龙河村村民张义听说村干部评低保时偏袒了干部自家亲属，多次闹到村两委，要求享受低保。

2019年，桦南县建成了“互联网+小微权力”监督平台，全村的低保户名单、申请标准和流程都由上级部门审核后发布，扫描村公示栏上的二维码就能看到。

“人家确实都比我困难不少，这名单我服气。”张义说，“通过平台，发现问题还能直接线上举报，大伙伙儿心里都有底了。”权力全部进清单、清单之外无权力，佳木斯市建立起县乡村三级分级管理、一体联通的数据监督平台，将群众关心的低保社保、危房改造等公共服务事项全部晒在阳光下。

在绥化市望奎县厢兰五村，多年前，存在“白条据”入账、资源发包等重大事项议事决策不规范等问题。“那时候有些村民误会很大，对村干部不信任，干群关系紧张。”村党总支书记张春回忆。

近3年，绥化市建立了“四议两公开”“三重一大”全程监督等制度。“我们推行村纪检委员兼任村务监督委员会主任，定期向乡镇党委、纪委报告工作制度。经管部门每月进行一次财务核算集体办公，县审计、农业农村等部门常态化开展专项审计、经济责任审计。”绥化市委组织部有关负责人介绍，全市层层管理监督，确保村党组织书记规范履职、阳光用权。

村风和谐，产业兴旺。“大事大家商量，小事随时能查。村里收支明细、运作流程全公开。这让大家对村干部更信任、依赖了。”在张会春带动下，厢兰五村村集体年收入超过120万元。

目前，黑龙江省已在9026个行政村全面推行村级小微权力清单，聚焦村级决策、村级管理、村级代办事项，逐项明确权力范围、责任主体、操作流程。

“我们持续完善村级重大事项议事决策清单，议事决策事项由乡镇党委审核审查；建立健全村集体资产资源管理机制，全面实行村集体资产运营管理、收支管理、收益分配等重要事项经由村党组织研究讨论后决定，切实规范村级权力运行。”冯海龙说。

拉家常 听民声

云南省师宗县纪委监委紧盯乡村振兴领域突出问题，下沉监督力量，大兴调查研究，组织纪检监察干部到田间地头与群众拉家常，听民声，用实际行动坚持为群众办实事、解难题。图为师宗县纪检监察干部在漾月街道洽进村和群众交流，了解相关情况。

王勇摄

金台潮声

习近平总书记广东考察时强调，要“解决好人民群众最关心最直接最现实的利益问题，把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民”。

“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之。”共产党就是为人民群众谋幸福的，无论是干革命、搞建设、抓改革，我们党都从人民的根本利益出发，都是为了让人过上日子好日子。党员干部必须用心用情用力，把利民的事办实、办细、办好。

要把惠民生的事办实。让群众得实惠，关键在一个“实”字。群众的需求都是实在具体的，干部工作就来不得半点虚假。河南林州历史上“十年九旱，水贵如油”，在党的带领下，林州人民靠着“一锤、一钎、一双手”，在大太行山悬崖峭壁上修建了红旗渠，林州如今变成了“早涝都不怕，年年保丰收”的富饶山区。“当代愚公”黄大发，带领村民历时36年在悬崖绝壁上开凿出一条“生命渠”，改变当地贫穷落后的面貌……不怕苦、不怕难，认准了的民生实事，就要铆足劲干，一件一件抓落实，一年一年接着干，真正把实事办实，让群众得实惠。

要把暖民心的事办细。“尽小者大，慎微者著”。帮老百姓咨询一项政策、干半天农活、化解一次矛盾纠纷，都是小事，却是让群众暖心的实事好事。暖民心的事如果办得粗枝大叶，就达不到预期效果。党员干部要时刻问自己：党中央出台的好政策，是否制定了可配套、能落地的实施办法？惠民工程、项目是否还有中梗阻，还需打通“最后一公里”？民生实事琐事多，党员干部要有耐心、有韧劲，凡事多想一层、细想一层、多走一步，下绣花功夫，将问题分级分类，把工作做细、做扎实，才能一项一项解决。

要把顺民意的事办好。“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心。”人心是最大的政治。制定事关民生的政策不能闭门造车、想当然、拍脑袋，而要思考群众是否真的需要、有没有更好的解决办法。党员干部在制定政策和解决问题时要坚持问政于民、问需于民、问计于民，广泛听民声、晓民意、察民情、知民愿，了解群众有什么问题，找准问题的关节点、要害处。人民群众在哪一方面感觉不幸福、不高兴、不满意，党员干部于工作就要在哪一方面下功夫，千方百计为群众排忧解难。如此，才能回应好群众的所思所盼，制定政策才能更有针对性、更接地气、更顺民意。

“千头万绪的事，说到底是千家万户的事。”当前，全党正深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，践行群众路线，解决群众困难是主题教育的一项重要内容。党员干部特别是领导干部要做到以学铸魂，站稳人民立场，增强宗旨意识，自觉运用党的创新理论，解决人民群众急难愁盼问题，把工作做到群众心坎上，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

把利民的事办实办细办好

孟祥夫

四川省南充市顺庆区
年轻干部一线磨练

本报记者 吴储岐

“目前，项目建设进行到哪个阶段了？”“建设过程中还有什么困难？”4月6日一早，年轻干部伏菲凌和施工方项目经理付继梁一同戴着安全帽，深入项目建设现场问进度、找困难。

“派驻年轻干部与项目管理人员一同深入一线，通过‘问题收集—任务派单—跟踪协调—办结反馈’，精准了解企业当前存在的问题和困难，协助我们与相关部门沟通联系，使我们整个项目能够顺利推进。”付继梁表示，伏菲凌切实当好了项目的联络员、服务员。

类似场景每天都在四川省南充市顺庆区上演。“罗总，目前公司这边有什么需求与难处没有？”位于濠华工业园区的一家企业内，驻企干部杨易跑上跑下，忙得不亦乐乎。“我被选派到实打实的一线，看到了企业发展的真实情况，开阔了视野，增长了见识。”杨易说。

干部围绕项目转、人才跟随产业走，“我们通过个人自荐、单位推荐、组织筛选等形式，在全区择优选派115名优秀年轻干部分别入驻85家规模以上企业、30个重点项目。”区委常委、组织部部长李波介绍，企业一线、项目一线服务人员每周1次到岗开展走访服务，细心摸排企业、项目存在的问题和困难，建立工作台账，确保工作有效跟进、服务到位。今年以来，共计收集企业、项目建设需求86项，帮助联系解决政策咨询、工人招引、办证审批等问题困难78项。

“按照资源共享、优势互补、共同发展的思路，我们引导村党组织与部门单位、企业、社会组织等结对共建。”樟树市委组织部副部长刘海说。为了发挥“党建联盟”引领作用，樟树市探索活动联办机制，开展“调研引路”活动，围绕乡村振兴主题大兴调查研究，鼓励联盟成员深入乡村广泛调研，在摸清发展现状、找准堵点难点的基础上，因地制宜、因情施策，共同为乡村振兴出谋划策、解难破题。

“党建联盟”实现了“1+1>2”的目标，激发出强大的发展活力和动力。2022年，樟树市通过“党建联盟”化解乡村难题860余件，引入企业项目、产业基地120多个，带动1.5万余户农民增收。



江西省樟树市

支部共建激发发展活力和动力

向斌

在江西省樟树市洲上乡，随处可见种植于房前屋后、滩涂荒地上的车前草，青黄相间点缀乡间。“现在是成熟结果期，下个月就可以分批采收。”洲上乡党委组织委员熊煜说，是商会党支部的“金点子”，让大伙儿拓宽了增收门路。

洲上乡外出务工经商人员多，为此成立

了洲上乡商会党支部。2020年初，商会党支部与21个村（社区）党支部“牵手”，打造“1+N”党建联盟发展新格局，组织共建、发展共商、社会共治，齐心协力建设家乡。

“商会、村党组织结对后，开展形式多样的支部共建活动，既密切了彼此联系，又帮助商会了解到乡土民情。”熊煜介绍，商会从

事中药材贸易的会员提议，洲上乡的沙质土壤非常适合种植车前草等中药材。经过调研论证，去年全乡开始大面积推广试种车前草，7000多亩全部丰产丰收，惠及农户4000余户。

近年来，樟树市推进基层组织共筑、党建机制共育、乡村安稳共治，取得成效。