

高校毕业生就业工作事关高质量发展、民生福祉和社会稳定。今年春季开学以来，教育部会同有关部门推动加快升学考录、教师招聘、公务员事业单位招聘等政策性岗位招录时间安排，抢抓毕业生求职关键期，为毕业生求职就业争取更多时间。同时，各地各高校开展“春季促就业攻坚行动”，挖潜开拓更多市场化岗位，做实做细就业指导服务，全力促进2023届高校毕业生高质量充分就业。

扩大就业渠道和岗位供给

促就业、稳就业，开拓岗位是前提。各地各高校深入开展“访企拓岗促就业”行动，高校领导班子主动走进园区、走进行业、走进企业，与相关单位建立就业合作渠道，汇聚市场化社会岗位资源，努力为学生挖掘更多优质和精准的就业信息。截至5月3日，“访企拓岗促就业”行动参与高校2415所，走访用人单位17.1万家，新开拓就业岗位253.1万个。

四川省教育厅组织省内60所高校的代表赴重庆联合访企拓岗，围绕人才培养、供需对接、实习实训基地建设、日常联系互访等签署了系列合作协议。江苏省教育厅组织省内56所高职院校和21所江苏联合职业技术学院所属分院集中开展访企拓岗，近百家用人单位参加对接活动，集中提供岗位需求3000余个。新疆维吾尔自治区教育厅组织新疆大学、新疆农业大学、新疆财经大学等10所高校负责人赴乌鲁木齐市经开区开展“访企拓岗”专项行动，搭建校企交流合作平台，进一步挖掘就业岗位。

促进供需双方精准对接

用好校园招聘主渠道，各地各高校抓住求职招聘关键期，开展“万企进校园”招聘活动，创造条件主动邀请用人单位进驻招聘，为毕业生求职和用人单位招聘提供便利。截至目前，31个省（区、市）和新疆生产建设兵团已组织开展线下大型招聘活动，累计举办12.5万场，参会企业145万余家，提供岗位信息3511万余条。4月28日，由全国工商联、教育部、人力资源和社会保障部主办的“百城万企”民企高校携手促就业行动在北京联合大学启动，通过在100个以上高校集中的城市，开展校企供需对接会和人才招聘双选会等一系列活动，引导更多高校毕业生到民营企业就业。

各地各高校招聘活动密集举行。4月15日，石家庄铁道大学举办“春季促就业攻坚行动暨2023届毕业生春季校园招聘招聘会”，324家企业提供涉及新能源、交通运输、机械制造等领域9000多个岗位。4月20日，云南省2023届理工类高校毕业生专场招聘会在昆明理工大学举行，来自四川、重庆、广东等20余个省份的432家企事业单位参会，为毕业生提供岗位1.5万余个。4月22日至23日，黑龙江省教育厅会同相关部门在哈尔滨师范大学、东北农业大学举办“振兴龙江 邀你同行”2023年度“市委书记进校园”引才活动，共有220家企事业单位提供岗位1.7万个，参会毕业生近2万人。

做好重点群体就业帮扶

脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭的毕业生求职意愿强，但部分毕业生存在求职信心和技能不足、求职经济压力大等困难。教育部、财政部从2021年起实施“中央专项彩票公益金宏志助航计划”，通过建在高校的135家培训基地，面向重点毕业生群体提供有针对性的指导培训，帮助毕业生补齐能力短板、顺利求职、尽快尽早就业。今年预计完成线下培训10.5万人，线上培训50万人。

聚焦学生实际困难，各地各高校细化帮扶举措，采取多样化、个性化、有针对性的就业服务方案。扬州大学开展“结对一位良师”活动，为重点群体毕业生安排“一对一”专属就业指导教师，主动做好规划咨询、技能辅导等服务。浙江师范大学开展“企业直通车”等活动，为重点群体毕业生提供至少1次能力提升培训、3次“面对面”咨询服务，并推荐3个适合的岗位。北京化工大学、中南大学、西藏大学等建立校院两级帮扶台账，掌握重点群体毕业生的基本情况、就业意向及求职难点，开展精准帮扶。

当前，距毕业离校还有一段时期，为促进高校毕业生就业，教育部将在5月举办2023届高校毕业生就业促进周活动，开展“百日冲刺”系列活动，在已有工作基础上，更大力度拓展岗位渠道，优化指导服务，精心护航毕业生求职之路。

天津搭建药物研发转化协同平台

本报天津5月7日电（记者武少民）近日，天津市药物研发转化协同创新平台正式启动。该平台由天津市药监局牵头，联合政府相关部门和研发机构、科研院所、临床试验机构，与生产企业之间探索建立一条畅通药物产学研环节的通道，合力推进生物医药产业高质量发展。

据悉，该平台整合了天津市31家药物临床试验机构、127家药品生产企业、大型药物研发单位，以及清华大学、天津中医药大学等高校，鼓励原创型药物的研发和创新药的单点突破，加快新药研发与转化，助力临床价值更优的药物上市。

天津市药监局相关负责人说，通过搭建创新平台，更好地汇总并发布平台各单位的合作需求。药监部门将以具体项目为抓手，出台一系列扶持政策和措施，围绕项目涉及的研发、临床、试验、孵化、生产等各环节，形成快速转化链，加速项目落地实施。

市场价格的80%。“‘入托贵’得到有效缓解，群众托育愿望上升，入托率较2020年提高了2.7个百分点。”宋建华说。

发展更规范——示范性托育机构领办托育点

“今天又有几个新生报名，需要师资支援。”接到鹭岛国际社区托育点的求助电话，成都市希希家托育服务有限公司保育师李娜马上收拾用具出发。托育点离她所在的托育机构不远，当天就能顶上空缺。

近年来，群众对托育服务的需求迅速增长，除了各大成熟的托育品牌，分布在社区、家庭中的托育点也颇受欢迎。托育点往往方便、平价，但在场地安全、师资配置等方面也存在明显短板。如何破除托育点发展瓶颈，让家长放心送托？2020年起，成都市开始探索实施“1+N”服务新模式。

“由示范性托育机构作为‘1’领办社区、家庭托育点。”成都市卫健委副主任黄友静介绍，示范性托育机构为领办的托育点提供管理标准、服务流程、服务内容、人员培训、家庭养育指导、亲子活动组织“六统一”服务，解决了托育点的规范问题。

在示范性托育机构的帮扶下，托育点可以轻装上阵。“有成熟品牌的公信力支持，托育点的生源充足。课程、人才、管理体系等优质资源都在领办过程中下沉，托育点只需循着指导夯实服务质量，自身的口碑也会立起来。”成都市希希家托育服务有限公司总经理李鑫芝认为，“1+N”模式让更多托育点的发展进入良性循环。

托育机构服务规范与否关乎家庭的未来，不容丝毫懈怠。成都市全面落实国家、四川省有关托育服务标准和管理规范，建立包括托育机构卫生评价标准、托育机构质量评价标准、托育机构卫生自查和市县两级卫生健康部门定期抽查、托育机构婴幼儿照护服务指南的“两评价、两抽查、一指南”制度规范，全面加强托育机构规范服务的督促指导。

“未来，成都将继续创新体制机制，完善支持政策，强化规范管理，推动婴幼儿照护服务高质量发展。”黄友静说。

服务更便捷——

托育中心开到居民家门口

一块块积木堆叠，没多久便成了大厦；几个孩子合力，一座“城市”慢慢有了雏形。四川天府新区成都直管区兴隆街道蓉宝托育中心里，孩子们正在保育师指导下发散着想象力。

兴隆街道原本没有托育机构，孩子两岁半的居民陈先生曾为此感到“心累”：“托育机构离家远、托位紧张，好不容易找到，收费又超出预期。”2022年起，成都全市建设“蓉易托”社区智慧托育中心，不断将优质便捷的托育服务带到市民家门口。

依托社区综合体等公共服务设施修建而成，“蓉易托”社区智慧托育中心突出节俭增效理念。“价格比外面低了不少，靠谱吗？”陈先生开始将信将疑，来到中心走一圈，教室功能多、教具新，工作人员资质齐全，他便把心放到肚子里。

“成本低可不意味着服务会‘打折’。”蓉宝托育中心负责人赵鑫解释，成都市鼓励国有企业、示范性托育机构等投资建设社区智慧托育中心，支持以公建民营、购买服务等方式引入专业机构规范化运营管理。

社区智慧托育中心享受多方面政策支持。社区激励资金、保障资金可依规支持中心的装修和运营补贴。“不仅税收优惠政策落实到位，用水、用电、用气也按照居民生活类价格执行。”赵鑫估算，“蓉易托”社区智慧托育中心的运营成本要比一般托育机构低至少20%，托育费也相应降低。

目前成都市已建设“蓉易托”社区智慧托育中心40余家，评选市级优秀“蓉易托”社区智慧托育中心12家，带动新增普惠托位万余个。“入托难”逐渐有了解决之道。

不断丰富优质供给，成都市打造“15分钟托育服务圈”。2021年以来全市新增备案托育机构281家，总托位数较2020年增加1.09万个，每千人口托位数较2020年增加1.61个，托位缺口正按计划有序补齐。

政府有为，市场有效，合力引导托育行业向着普惠的方向发展。成都市接受政府指导的普惠性托育机构收费低于同地段、同品质

提升人员技能、增加托位数量、加强监督管理——

成都强化托育服务普惠发展

本报记者 王明峰 李凯旋

核心阅读

加强专业学科建设，让托育照护更规范；完善政策支持体系，让托育服务更普惠；提升规范管理水平，让托育监管体系更完善……近年来，四川省成都市积极优化婴幼儿照护服务。随着一项项举措落地实施，越来越多家庭享受到普惠、便捷、优质的婴幼儿照护服务。

一顿营养餐的搭配烹饪，张维燕与保育老师们密切交流，为他们答疑解惑。见有了“专业顾问”，前来报名的家长明显多起来。张维燕便为孩子们提供家庭医生签约服务：“不但没耽误本职工作，还形成了补充。”

目前成都市备案托育机构健康管理师配备率达到100%。“这一制度的推行，实现了托育机构卫生健康管理指导零距离，把托育机构卫生保健工作落到了实处。”成都市卫健委人口家庭处处长宋建华介绍，基层医疗机构、托育机构、家庭社会“三位一体”提升婴幼儿照护服务的格局构建起来。

同时，成都市加强中等职业院校婴幼儿照护相关专业学科建设，全市开设婴幼儿照护相关专业的高、中职院校达到21所。“婴幼儿照护从业人员已作为急需紧缺职业（工种）纳入城乡就业培训、职业技能培训范围。”宋建华说，成都正开设托育服务行业保育师婴幼儿照护技能提升培训行业重点班，今年还将培养2000名保育师。

“政府重视托育服务专业化，从业者有了更广阔的成长空间。”哈罗呦呦托育中心负责人康露告诉记者：“婴幼儿照护服务技能比赛被纳入成都百万职工技能大赛，下功夫学理论、练技术，我们也能拿个奖！”她和同事们充满干劲。

照护更专业——

健康管理师进机构指导

“每到流感高发期，预防工作一定得细致。”都江堰市平义社区哈罗呦呦托育中心里，健康管理师张维燕正讲授婴幼儿流感预防和处置知识。台下20多名保育师聚精会神地听着，时不时举手提问。

托育面向3岁以下婴幼儿，正是“最柔软的人群”。疾病预防、膳食配置、饮水卫生……婴幼儿健康管理学问深，有的家长对托育机构专业能力不放心，宁可在家用老一辈的“土方子”，也不愿将孩子送去托育中心。为补足托育机构卫生保健专业上的短板，成都市2021年建立并全面推行“医育结合”的健康管理师制度。

优中选优，健康管理师专业过硬。张维燕告诉记者，健康管理师从托育机构所在地基层医疗卫生机构中产生。“都是熟悉婴幼儿卫生保健知识的医护或者公共卫生人员，能力怎么样，家长们一打听就知道。”她平常在平义社区卫生服务中心儿保科工作，同时担任托育机构健康管理师，任期3年，做得好就能连续连任。

大到传染病如何防控、机构全年的健康管理计划如何制定，小到抱婴儿的正确手法、

留住乡愁，老街坊再成新邻居

本报记者 贺勇

“从垃圾填埋场边上的几间平房，搬到环境优美、设施便利的新房，我们全家打心眼儿里高兴。新生活就在眼前！”拿到新房钥匙的曹景民难掩激动的心情。

近日，北京市首个宅基地改革试点项目——“大兴区安定镇垃圾填埋场周边综合治理村庄异地迁建项目（西片区）”顺利迁建入住。首批4个村800余户村民陆续办理入住手续，实现新农村里的“安居梦”。

曹景民是安定镇站上村的村民，这个村离安定镇垃圾填埋场只有500米的距离。填埋场建于1996年，过去，这里是远离市中心的远郊区，北京南城的大部分生活垃圾都填埋于此。随着城市和社会的发展，生活垃圾产量逐年上升，环境污染问题给周边群众的生产生活带来了较大影响。

面对百姓诉求，北京市各级党委政府高度重视，经过反复调研，明确了破解积年难题的思路：垃圾填埋场周边7个村实施异地迁建。同时，在安定镇新建循环经济产业园，新增垃圾全部焚烧，并逐步消化掉原来的垃圾山，从根本上解决这一困扰群众生活的问题。

在市、区两级政府的支持下，安定镇通过宅基地异地置换安置方式，打破传统“拆一还一”和“整建制转居”的原有征地拆迁路径，探索出全新的宅基地改革异地迁建模式。

“农民的身份不变，不征地、不转非，既节约土地资源，又可减少搬迁成本，在改善居住条件的同时，保留原有生产生活方式，留住乡愁、乡风、乡貌。”安定镇党委书记刘建波介绍，在经历了多次入户、研究、修改后，最终按照“规范置换、有偿退出、适当奖励、统筹考虑”的原则确定了实施方案。

具体而言，就是村民以自己的宅院，置换统一建设的房屋。过去是挨着的独门小院，回到新居，还都是街坊邻居。这种方式最大的特点是既改善居住环境，又保留提升了农村的生产生活方式。迁建后，相较原7个村庄的152.76公顷，节约用地45.92公顷。

“我们以前都住小平房，现在换了新居，房子特别宽敞，条件也好，大家心里都特别高兴。”郑福庄村村民王力军激动地说。在迁建入住仪式现场，“大美安定 幸福新居 欢迎回家”的字样格外醒目，干净笔直的道路旁绿意盎然，灰瓦白墙的独立式住宅错落有致。在项目设计之初，就结合本地村民生活居住习惯和安定镇的历史文化，确定了具有汉代文化特色的“里坊制”建筑风格。

小区道路边还别出心裁地放置了磨盘等“老物件”以及具有镇域文化特色的纱灯景观作为装饰，古朴的建筑，浓郁的风土人情，留住了乡愁，激发了群众对乡村振兴的认同感、归属感和幸福感。为满足村民的日常所需，社区内还配套建设了幼儿园、医疗服务、文体活动、养老照料、商业、社区综合服务、村委会等公共服务设施。

为确保西片区村民顺利入住，此次迁建入住成立了临时党支部和入住指挥部，设立咨询解答、入住办理、房屋验收等12个工作组，为每名村民准备了温馨提示和办理入住手续的“服务包”。“眼前就是我们的美好新生活，非常期待！”欢声笑语中，大家尽情畅想着未来。



暖相册

上图：迎来首批回迁村民入住的安置房小区。
左图：村民拿到新房钥匙后，乘坐电瓶车去验房。
以上图片均为孙朝晖摄（人民视觉）

本版责编 商 阳 徐 阳 罗 阳 奇