

『学习二十大 永远跟党走 奋进新征程』

各地广泛开展五四主题团日活动

本报北京5月4日电（记者杨昊、武少民）记者从共青团中央获悉：今年五四青年节期间，各级共青团组织围绕“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题，组织开展了一系列活动，唱响青春主旋律。

共青团中央、全国青联4日上午在京举办第二十七届“中国青年五四奖章”暨2022年度“两红两优”颁奖活动，激励广大青年向榜样看齐。4日下午，“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”全团示范性主题团日活动在中国航天科技集团公司中国空间技术研究院举行，来自航天、消防、教育等领域的青年代表讲述青春故事、分享奋斗感悟。

传承五四精神，勇担青春使命。在共青团南京市浦口区委举办的主题团日活动中，南京审计大学话剧社的青年学生们带来话剧《破晓》，带领大家回顾五四运动光荣历史。扬州市各级团组织开展主题调研启动仪式，号召共青团员继承和发扬老一辈革命家深入基层调查研究的优良作风，增强做好调查研究的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

传播党的声音，传递青春力量。天津大学学生党史宣讲团联合清华大学博士生讲师团、复旦大学“星火”党员志愿服务队、青海民族大学理想信念宣讲团共同走进天津津南区咸水沽第一中学，以沉浸式宣讲和连线宣讲相结合的方式，为400余名中学生带来了题为“紧握五四火炬，青春拥抱时代”的联合宣讲。海南大学“自贸港新青年宣讲团”与海口云洞图书馆联动，开展走出校园的主题宣讲。湖南共青团“80、90、00”青年讲师团走进社区等开展主题宣讲，将大道理化为小故事娓娓道来。

同时，各级共青团组织开展了先进集体、先进个人表彰活动，并通过情景剧演出、主题宣讲等，充分展现青年奋进新征程、建功新时代的青春风采。

在网络上，形式多样的新媒体作品汇聚起一股青春力量。共青团江西省委制作推出《追光新青年·我的青春宣言》五四主题H5，引导青年发出自己的青春宣言。共青团吉林省委邀请10位青年讲师，精心录制“让党的二十大精神‘声’入人心”系列微课，集中推出带有青年元素的新媒体作品。

据了解，五四青年节前后，安徽、河北、浙江等地团组织聚焦青年的急难愁盼问题，围绕就业创业、婚恋交友、技能培训等方面，通过问卷调查、座谈交流、创新创业大赛、招聘会等方式，为青年成长成才搭建平台、创造机会。

（上接第一版）

中山大学开展多种形式的主题党日，党员、干部走进中共三大纪念馆、国家863计划项目海水养殖种子工程南方基地等开展实践调研，扎扎实实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

中南大学创新学习方式，强化理论学习，指导发展实践。学校各级党组织开展乡村振兴调研、红色影视作品展演、“中国航天日”游园会等活动。

实干笃行，各中管高校创新方式方法，坚持学以致用、知行合一，提高理论素养、学出扎实效果。

四川大学围绕立德树人、科技创新等15个学习主题，拟定专题调研方向，坚持理论学习和调查研究相结合，坚持问题导向和联系实际相结合，推动主题教育取得实效。

吉林大学组建专家宣讲团、博士生讲师团，在宣讲中正本清源、固本培元；结合学校实际，围绕深化“机关管理服务效能提升”、开展“工科集群建设”等主题，强化理论学习，指导工作实践，推动学校事业高质量发展。

山东大学创新学习方式，通过校内外联学、座谈交流研学、线上学习等形式，提升学习实效；以办好读书班为抓手，将“奔着问题去、带着问题学、对着问题改”贯穿始终。

重庆大学把调查研究作为主题教育重要内容，梳理了9个方面调研重点，引导领导干部到教室、实验室、图书馆、宿舍、食堂等倾听师生员工心声；组织党员、干部赴党风廉政教育基地开展专题警示教育。

三部门要求

进一步规范国有企业、上市公司选聘会计师事务所行为

据新华社北京5月4日电（记者申铨、王希）记者4日从财政部了解到，财政部、国务院国资委、证监会近日联合印发《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》，进一步规范国有企业、上市公司选聘会计师事务所行为，促进注册会计师行业公平竞争，推动提升审计质量。

办法指出，国有企业及其股票在境内证券交易所上市交易的股份有限公司，应加快完善选聘会计师事务所相关制度，规范选聘会计师事务所行为。应当采用竞争性谈判、公开招标、邀请招标以及其他能够充分了解会计师事务所胜任能力的选聘方式，保障选聘工作公平、公正进行。同时，办法对会计师事务所轮换、信息披露、审计委员会职责等重点事项作出规范，明确财政部门可以对违反本办法规定的会计师事务所依法采取责令改正、监管谈话、出具问询函、出具警示函、责令公开说明、责令定期报告等管理措施。

财政部、国务院国资委、证监会有关部门负责人介绍，办法主要对4方面内容进行了规范：一是遏制恶性竞争，突出质量导向；二是完善轮换规定，强化独立性要求；三是促进公平竞争；四是压实审计委员会责任。

一版责编：王军 史哲 张帅祯
二版责编：吴燕 郭雪岩 王子凯
三版责编：于景浩 戴楷然 崔琦
四版责编：陈亚楠 张佳莹 郭玥

国家超级计算无锡中心主任助理、研发中心主任甘霖：

为超级计算贡献青年力量

本报记者 姚雪青

中国青年五四奖章获得者

在江苏省无锡市滨湖区一个巨大的机房中，40个计算机柜排列成二进制语言“010”的样式，每个机柜有1024个CPU，每个CPU有4个主核，每个主核又带有64个从核——这就是超级计算机“神威·太湖之光”。国家超级计算无锡中心主任助理、研发中心主任甘霖每天的工作，就是和这台超级计算机打交道。

超级计算机是什么？它与我们的日常生活有什么关系？“超算没有那么高深莫测，它作为功能最强、速度最快的一类计算机，就像一个最强大脑，为天气气候、地球物理、生物医药、先进制造等领域提供强有力的算力服务，帮助它们算得更快更准。”甘霖介绍，这些计算看不到摸不着，却支撑着日常生活的点点滴滴。

超算技术的飞速发展及其在众多领域的重要应用，让甘霖对它产生了浓厚兴趣，并在读博时选择了这个研究方向。2015年12月，还在读博的甘霖，与一群平均年龄只有25岁的年轻人来到无锡研发基地，投入“神威·太湖之光”的试算与调试工作中。

“机器是全新的，硬件是全新

的，我们的任务是设计软件与应用，就像为一款新手机开发APP。”来到基地的甘霖第一次触摸到庞大的机身，从此与这台国之重器并肩作战，和年富力强的团队共同成长，肩负起为这款国产超级计算机打造系统的重要使命。

开发这一系统的过程殊为不易。甘霖和团队成员们有时候要面对百万行的程序代码，还要克服数学、物理等不同学科的众多关键问题，以此实现基于国产超算的超大规模、高分辨率的科学应用模拟。在重点攻关时期，为精确定位和排除一个细小的程序错误，往往要花费几天甚至几周，有时甘霖一天只有三四个小时的休息时间。

设计方法、撰写程序、测试代码……甘霖和年轻成员们努力将强大算力真正投入应用，让这台超级计算机既能“算得快”也能“用得好”。

2016年11月，被誉为世界高性能计算应用领域最高奖项的“戈登·贝尔”奖揭晓，甘霖作为团队成员之一，凭借“千万核可扩展全球大气动力学全隐式模拟”项目成果，实现了该奖设立29年来中国团队的首次获奖。“我非常激动！”甘霖说，该成果设计开发了一种新的用于大气动力学模拟的高可扩

展全隐式求解算法和软件，这是世界上第一次在有效时间尺度完成了500米以上分辨率的大气模拟，在航空、地质、能源等领域的挑战性计算问题中有广阔的应用前景。

此后，甘霖和团队一路披荆斩棘，在国产超算系统方面不断取得新突破，将新成果应用到国家急需的重要领域中。

最近，甘霖又带领团队，基于神威系列超级计算机，研发出3900万核规模的复杂地震模拟程序，成功实现多个复杂地震的高精度模拟。这项工作的持续开发，有望为地震研究提供更加快速、准确的计算结果，从而助力地震发生机理研究、建筑物规划布局设计。

甘霖还牵头打造“超级计算机进校园”普及课程，组建了一支“神威侠”志愿者团队，依托共青团、青联等，定期走进校园、企业，向年轻人科普科技成果、分享青年科技工作者的奋斗故事。目前，超算中心已接待参观者超4万人次。

“我们这一代超算人非常幸运地赶上了科技发展的好时候，有更广阔的视野和空间继续前行、接力奋斗。”甘霖说，作为新时代的科研人，有信心创造更多更好的成果，为超级计算贡献青年力量。



安徽省六安市金寨县麻埠镇响洪甸村，茶农们正忙着采摘茶叶。每年4月下旬至5月中旬，是当地茶叶的收获季。茶叶生产助力村民增收致富。陈力摄（人民视觉）

重庆市万州区——

平时考核推一把 工作落实有办法

本报记者 蒋云龙 常碧罗

■ 深阅读

最近，重庆市万州区龙都街道党工委刘国庆忙个不停——企业要扩大产能，新的厂房建在哪儿？菜市场既要方便群众，又不能影响道路交通，怎么建设更好？他忙着调研和征求意见，想办法来解决这些问题。

忙碌中的刘国庆对即将到来的当月考核不慌不忙。“区里优化了考核方法，重视平时考核，所有项目打表推进，按月执行。”刘国庆说，因为功夫下在了平常，自己手头工作进度都不错，所以底气十足。

近年来，万州区由区委统一开展干部平时考核，发挥好考核的指挥棒作用，将平时考核作为精细化管理和提升干部队伍素质的有效抓手，进一步激发干部担当作为的主动性。

考核体现日常工作，激发干事创业积极性

“要充分利用自然资源，发展乡村旅游。”在万州区长岭镇安溪村的安澜谷旅游景区，长岭镇党委书记雷蕾把镇村干部聚在一起，商量如何让乡村旅游更受欢迎。

过去，安溪村虽然守着秀美的山林风景，可是来旅游的人看看湖景、骑骑自行车，不到半天就走了。留不住游客，怎么壮大村集体经济？

针对这些问题，镇村干部反复研究。找优势、做规划、寻找合作伙伴……在镇村干部共同努力下，安澜谷旅游景区半年内就引进了12个乡村旅游项目。“现在，慕名而来的游客越来越多，有度假的，有亲子游的，景区还开了不少农家乐。不但能吸引人来，还能

核心阅读

近年来，重庆市万州区发挥考核的指挥棒作用，由区委统一开展干部平时考核。考核精准设置共性指标、个性指标和专项指标，从年终一考核转变为每月都考核，并将平时考核作为精细化管理和提升干部队伍素质的有效抓手，进一步激发了干部担当作为的主动性，传导了压力和责任，推动工作任务有效落实，也为全区经济社会发展提供了有力保障。

让人留下来多玩几天，旅游项目更成熟了。”雷蕾介绍。

一段时间以来，万州区党员干部研究实际问题、干事创业的积极性更加高昂。这跟当地发挥好考核的指挥棒作用、更加重视平时考核分不开。

2022年万州区制定出台区管党政正职平时考核实施办法（试行），把工作拆解、细分到日常，加强对党员干部平时考核。从年终一考核转变为每月都考核，日常工作能更好地体现在考核结果中，干部们干事创业的主动性、积极性被进一步激发了。“现在，工作劲头更足了，比学赶超不能落

在后面。”雷蕾说，“平日里的的工作都能在考核里有所体现，成就感满满的。”

精准设置共性指标、个性指标和专项指标

平时考核怎么做？据介绍，万州区委组织部在测算考核任务时，将全区各部门和乡镇街道分为了街道组、大镇组、较大镇组、一般镇组、经济部门组等7个组别，每个组别的考核标准依据各自具体情况有针对性地制定，同时各组进行组内排名。

“我们属于‘街道组’，街区内企业较多，是否能帮助企业纾困解难，提升辖区内企业的发展活力，是专门针对我们的考核标准。”刘国庆说。

前不久，龙都街道的干部来到一家铝制品生产企业调研。“我们想出去看看，和同行交流学习，但是又不知道和谁联系、怎么联系。”调研交流时，企业负责人唐宗成提出了自己的诉求。

“我们帮你联系，区里正要组织企业去江苏南京参观学习，大家赶紧报名。”刘国庆赶紧提供信息和解决办法。就是在这次外出学习的过程中，这家铝制品企业和一家门窗企业搭上了线，销售问题迎刃而解。“现在，江苏的订单过来了，我们的生产线都排满了。”唐宗成说。

“在共性指标方面，主要针对干部的政治品质、职业道德、廉洁自律等方面进行测评，而个性指标，则是以发展实绩为主要考核内容，例如财政运行、经营主体培育、项目建设等。”万州区委相关负责人介绍，设置专项指标时，需要结合本年度的重点工



让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风

达仁

“挖掘机指数”走高，项目建设跑出“加速度”，为稳投资、稳增长标注鲜明注脚；农作物育种创新加快，“中国种”确保“中国人的饭碗主要装中国粮”；优化政策供给，拿出高水平对外开放的实招硬招，推动外贸外资高质量发展……今年开春以来，各地区各部门和广大党员、干部贯彻落实党的二十大精神，锐意进取、担当作为，描绘出一幅希望之春、播种之春、奋进之春的动人画卷。

强国建设、民族复兴的宏伟目标令人鼓舞，催人奋进。在新征程上作出无愧时代、无愧历史、无愧人民的业绩，担当作为、真抓实干是最朴素的方法论。习近平总书记强调，“要积极主动营造有利于干事创业的良好环境，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰”“采取切实有效措施解决不愿担当、不敢担当、不善担当等问题”“注重在严峻复杂斗争中考察识别干部”“以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效”，鼓舞和激励广大党员、干部在新征程上奋勇而上、奋发有为。

当前，我国发展面临新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境，我们拥有“抬眸四顾乾坤阔”的时与势，也面临“障日风多雾不开”的难与险。艰巨繁重的发展任务，千头万绪的治理课题，企稳向好的经济形势，无不呼唤党员、干部激发真抓实干、知难而进的奋斗姿态、干事状态，无不呼唤更多能征善战、闯关夺隘的将才英才。把党的二十大精神描绘的宏伟蓝图变成美好现实，需要各级领导干部担当作为，既团结各方一起干，扑下身子当好“施工队长”，也撸起袖子加油干，挺身而出当好“开路先锋”。

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。为担当者担当，让有为者有位，高扬的是奋斗精神，维护的是清风正气，得益的是党的事业。各级党组织必须敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，善于发现、培养、使用敢担当善作为的干部。特别是那些长期在改革发展主战场、维护稳定第一线、服务群众最前沿工作的干部，付出了大量辛劳，赢得了人民口碑，理应让他们拥有成就感、荣誉感、归属感与获得感，让他们没有后顾之忧、更有底气勇气，为党和人民再立新功。

鼓励干部担当作为，必须着力消除妨碍干部担当作为的各种因素，特别是要有一定的容错空间。冲在前面担当干事，出错的可能性必然增加。讲担当、讲作为、讲实干，必须辅之以精准的奖惩机制和宽松的容错机制。《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》提出，“宽容干部在改革创新中的失误错误”。健全完善鼓励激励、容错纠错、能上能下、关心关爱等机制，广大干部才能放下包袱轻装上阵，放开手脚专心干事。

肩扛千斤谓之责，背负万石谓之任。领导干部既要为事担当，为正确的事坚持不懈，也要为人担当，给正确的人撑腰鼓劲。让能挑重担、扛大梁、打硬仗的人到哪儿都受欢迎，让敢提过、不推诿、不拖沓的人干什么都受敬重，愿担当、敢担当、善担当必然会蔚然成风，党和人民的事业必能不断从胜利走向胜利。

作和阶段性重点工作，“例如，去年我们就将招商引资等内容纳入了平时考核。”同时，万州区相关部门会考察干部的群众口碑，定期在工作一线了解干部履职担当，切实掌握第一手资料。

抓好平时考核，推动工作任务有效落实

平时考核，对干部来说是不是一种负担？“我只用填一张表格，申报完成的重难点工作，不到10分钟就能完成。”天城街道党工委书记侯龙向记者展示了他的事项统计表，涉及内容包括招商引资、危房改造、项目施工等。“如果当月没有重难点工作，就不用填写。”侯龙说。

“考核不只是每月审核、季度排名，关键是要让平时考核的结果真正发挥作用。”万州区委组织部相关负责人说，平时考核与年度考核相结合，延长了考核链条。

“现在，因为平时考核随时进行，年终考核时反而更简单。”雷蕾告诉记者。不仅如此，随时对党政干部反馈平时考核的结果，对大家也是一个及时的提醒。平时考核推一把，日常工作有干劲。有了每月考核，干部们对自己的工作更加心中有数。“就像月考一样，每次‘分数’下来，知道自己哪里做得好，哪里需要改进，时刻督促工作落地见效。”天城街道办事处主任牟维刚说。

通过平时考核，组织能够及时掌握干部的工作情况，为干部的选拔任用、职务职级晋升、评先评优等方面提供了重要参考。此外，平时考核为一般等次的干部，主管领导会及时谈话提醒；考核为较差等次的，则会批评教育，必要时进行诫勉；同时，对考核结果连续3个季度排名末位的干部将进行组织调整，精准科学地推进领导干部能上能下。现在，不少干部已养成了工作重在平时、加强日常积累的习惯。

“我们通过抓好平时考核，传导了压力和责任，推动工作任务有效落实，也为全区经济社会发展提供了有力保障。”万州区委组织部相关负责人说。