

**编者按：**为加强乡村人才队伍建设，辽宁省抚顺市连续20年实施“三向培养”工程，将致富能手培养成党员、党员培养成致富能手、党员致富能手培养成村干部。近日，记者走进抚顺，围绕致富能手入党、农村党员致富、党员致富能手治村、农村产业带头人带头发展等展开调研，记录乡村人才振兴的生动实践。

春回大地，又是鸿雁北飞的时节。当晨光照彻广袤田野，辽宁抚顺的乡村人才也在“振翅”起飞——刘辉走进草莓大棚调试滴灌设备，冯耀开着拖拉机到老乡家收秸秆，于泽朋走进村委会与村干部一起商议村里事务，邓玉国翻开案头的榨油坊筹建计划细细研究……他们年龄各异，所在区县、所处行业各不相同，却有一个共同的身份：抚顺市“三向培养”对象。

“三向培养”即将致富能手培养成党员、党员培养成致富能手、党员致富能手培养成村干部。20年来，抚顺市连续实施“三向培养”工程，建立初、中、高级“三阶梯”，既挖掘储备本土的种养能手和致富能手，也鼓励高校毕业生、退役军人、电商能手返乡创业，构建党员致富能手、村干部、产业带头人梯次衔接的乡村振兴人才“蓄水池”。

**致富能手入党记**

田间春寒未散，温室大棚里却暖意融融。一颗颗鲜红饱满的草莓藏在翠绿的叶片下，散发着幽幽果香。刘辉半蹲在垄间，低头仔细查看土壤情况。“村党支部确定你为入党积极分子，还向乡党委申请将你列为‘三向培养’对象，把你这样的致富能手培养成党员……”一阵电话铃声，新抚区千金乡邓村党支部书记关切地说道。

挂了电话，刘辉兴奋得握紧拳头挥了挥。此前，他已经向村党支部递交了入党申请书。

今年47岁的刘辉大专毕业后一直在外地创业。2021年，因被家乡的草莓产业吸引，当年他就在前邓村投资600万元，建设15座温室大棚。去年销售草莓15万斤，收入300多万元，带动40多户村民增收。

“这两年乡党委和村党支部帮助我发展产业，让我愈加体会到党组织的凝聚力，很想成为一名党员。”刘辉坦言，能成为“三向培养”对象，更是意外之喜。“我早就知道这个工程，张思慧就是培养对象嘛，我很羡慕。”

刘辉所说的张思慧，正是前邓村另一名草莓种植大户，同时也是“三向培养”对象。今年37岁的张思慧本科毕业后在市区找了份工作，后来看到不少老乡家里的农产品滞销，便辞职回乡，带领农户们在网上销售农产品。

“我在大学时没能入党，回到村里后，向村党支部递交了申请书。党支部发展我，让我感到自己被认可、被信任。”张思慧回忆。

为了不辜负这份信任，张思慧牵头成立合作社，在区、乡两级帮扶下，几年间先后建起了22座草莓温室大棚。合作社去年收入近240万元，带动17户村民增收。“相比于其他形式的帮扶和培训，我感觉‘三向培养’更精准。”张思慧介绍，抚顺市农业农村局定向结对帮扶，为她在种苗培育等方面提供很大帮助。

恰逢周末，不少市民带着孩子们走进大棚采摘草莓。张思慧递上装草莓的小盆，转身拿起响个不停的手机处理起订单。“前几年，同学们听说我回老家种地，挺不理解。但现在他们觉得我选对了路，有的同学还主动帮我介绍客户。”

一旁的村民王莉熟练地包装着草莓，在草莓种植合作社务工的她每月能领3000元。“慧慧是我们看着长大的，她能从城里回村，带着大伙儿一起干，我们都很佩服。”王莉说。

**农村党员致富记**

将满载秸秆的拖拉机停到院门口，新宾满族自治县北四平乡北四平村村民冯耀跳下车，麻利地将一捆捆秸秆抱进院。锄草机启动，机器轰鸣，碎屑纷飞，冯耀只是微微眯起眼睛，填装秸秆专注如常。

忙完摘下手套，冯耀拍了拍身上的碎屑，憨厚一笑：“这是用来制作牛饲料的，一天得处理四五车。”如今的冯耀是全乡有名的“牛倌”。

今年37岁的冯耀已有16年党龄，初中毕业后入伍，在部队入党，退役后到外地与战友创业，开过饭店、当过电工，2014年结婚后回到了农村老家。

几番考察，冯耀感觉养牛有前景。养了7头牛，但因管理不善，差点赔钱。在村干部的帮助下，才渐渐扭亏为盈。2020年，冯耀被纳入“三向培养”对象，方向是“党员培养成致富能手”。县乡两级党委为他协调牛舍场地，发放秸秆补助款，还邀请养牛专家解决技术难题。



**一线调研**

**辽宁抚顺连续20年实施“三向培养”工程，加强乡村人才队伍建设——**

**为乡村振兴积蓄力量**

本报记者 刘佳华



农村基层党组织建设储备力量。

**农村产业领头人成长记**

开门、进屋、打开手电筒，漆黑的养菌室有了光亮，摆满菌段的铁架子映入眼帘。“屋里一共有8万多袋菌段，菌段培养周期是45天……”邓玉国一边仔仔细细查看菌段生长情况，一边讲起心得。

今年54岁的邓玉国是抚顺县峡河乡三家子村村民，2004年被列为“三向培养”对象，同年当选村委会主任；3年后，他又担任村党支部书记。“过去，村民几乎就靠打工、种地、养蚕维持生计，生活不富裕。”10年前，邓玉国带头成立食用菌种植合作社，6户村民参与，当年收入10万元，此后越来越多村民加入其中。

在三家子村，邓玉国带头经营的木耳生产基地面积达120亩，年销售收入达600万元，为120余人提供就业岗位，户均增收约1.8万元。目前全乡有近260户农民在他的带动下种植食用菌，年产值近3000万元。

发挥“头雁”效能，打造产业“雁阵”。峡河乡党委书记刘祥宝说：“邓玉国带动致富作用很大，工作能力很强，如果没有‘三向培养’工程助力，达不到这种效果。”

抚顺市委组织部相关负责人介绍，传统的乡村人才培养往往是村两委班子或者村集体经济发展缺什么人，就培养什么样的人，缺口补齐了，培养也就中断了，系统性和连续性都不够，难以形成长效。“三向培养”工程则明确“三级阶梯”分段培养，推行动态管理机制，通过定期开展培训、积极对接帮扶、搭建交流平台、明确培养目标等措施，形成科学合理的长效机制，确保实现对乡村振兴人才的高质量培养。

为确保培养机制落实到位，抚顺市将“三向培养”工程定位为市县乡村四级党组织书记工程，纳入绩效考核和县(区)委书记抓基层党建述职评议。各级党委全程跟踪帮扶，由县级领导、乡镇干部、村干部、驻村第一书记作为帮扶人，与培养对象结成帮扶对子，对培养对象的成长全程关注。县、乡、村三级根据培养对象实际需求、自身发展情况，采取逐级培养、靶向培训、互动培训等方式组织培训；各县区委结合自身实际，向培养对象倾斜帮扶政策。

多年来，抚顺市健全“联系一批、选拔一批、巩固一批、淘汰一批”的工作机制，市县乡村形成工作合力，通过现场指导、专项培训、结对帮扶、网络培训等方式，推动培养对象经验共享、问题共解、成果共用。

- 图①：春日里新宾稻田一景。 李福耀摄
- 图②：刘辉正在采摘草莓。 本报记者 刘佳华摄
- 图③：于泽朋在查看中草药储存情况。 本报记者 刘佳华摄
- 图④：冯耀在运输秸秆。 本报记者 刘佳华摄



说，“现在于泽朋干得越来越好，村两委班子也很团结，村集体经济越来越壮大。”

“我这10年就是在不停学习。”于泽朋笑道，“以前是学咋种中草药，现在当了村党支部书记，又开始学怎么带好班子、怎么服务好村民。”

抚顺市委组织部相关负责人介绍，2021年村两委换届时，抚顺全市共有1797名“三向培养”对象当选，占村两委成员总数的57.3%。抚顺市委将“三向培养”工程定位为夯实党在农村执政基础的重要抓手，持续为

**快评**

**乡村振兴，关键在人、关键在干**

赵晓曦

习近平总书记指出：“乡村振兴，关键在人、关键在干。”人才培养是乡村振兴的基础。2023年中央一号文件对加强乡村人才队伍建设做出了具体部署。

加强乡村人才队伍建设，要把人力资本开发放在首要位置。不仅要引来人才、留住人才、用好人才，更要探索创新，精细化做好人才培养工作，加快对新型职业农民、乡村干部、技术人才等的教育培训，为乡村振兴提供坚强有力的内在支撑。还应加大对广大乡村劳动力的专业化培训力度，通过专题培训班、经验交流会、专家授课等方式，补齐

技术短板。加强乡村人才队伍建设，要建立以实践为导向的人才评价体系。乡村振兴这篇大文章需要各类人才来书写，需要科技人才、管理人才，也需要“土专家”“田秀才”，因此不能用单一的标准来衡量。健全乡村人才评价使用机制，能够最大程度激发各类人才的潜力。

加强乡村人才队伍建设，需要强有力的组织和制度保障。要让人才助力人才发展，建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的干部队伍，将“农创客”“田秀才”培养成为产业负责人，带领更多群众共同致富。

**一线行走**

如何找到一条尽量长远可靠的致富路，把好事抓得更实？需要深入调研，也需要科学决策，更需要躬下身于做好服务

**怎么帮到群众心坎上**

蒋云龙

新疆维吾尔自治区阿克苏市依干其镇依干其村，有个由浙江杭州市援疆指挥部与阿克苏有关部门一同设立的创业实践基地，里面展示着杭州千鹤村妇女辛勤耕作的事迹。“人家行，我为什么不行？”当地居民布维散木·吐尔洪参观后，被深深地鼓舞着：“60多年前，千鹤村的妇女主动下田劳作，‘顶半边天’。而30多年前，绿化柯柯牙荒漠，我们阿克苏妇女也踊跃参加、艰苦奋斗。”

她想干点自己的事业。于是，从爱好出发，布维散木·吐尔洪利用自己的手艺经营起一家美容美发店，给爱美的村民们理发、化妆、做造型。

看似是个小生意，里头门道还真不少。要写项目书、租赁店面、办营业执照，还得购置梳妆镜、消毒柜、烫发器等设备。依干其镇妇联的干部想到了前头：“鼓励群众创业，我们可不只是口头鼓励，还得提供全过程帮扶。”

美容美发店开业后，妇联干部也持续关注。眼瞅着门庭冷落顾客不多，妇联干部又给布维散木·吐尔洪想了个新招：去深造。在杭州市援疆指挥部和杭州、阿克苏两地妇联共同推动下，布维散木·吐尔洪得到免费赴杭州学习美容美发的机会。

布维散木·吐尔洪的故事并非个例。阿克苏市妇联干部介绍，在走访中，大家发现很多妇女都面临这样的难题：需要照顾家庭无法外出务工，但家门口找不到合适的岗位；自己有一定的技术和想法，想创业又面临资金和技术方面的困难。

这个创业实践基地的落成，一方面鼓励当地群众艰苦创业；另一方面，杭州市援疆指挥部、阿克苏市妇联以此为平台，联合培训机构举办线上线下培训，实打实地帮扶想要创业的妇女。“我从杭州学会的染发技巧、烫发样式，顾客可满意了。我和杭州的老师每个月都视频聊天，她都会把新造型发给我。”布维散木·吐尔洪说，小店生意好起来，她带了3个学徒，顾客有时候还得排队。

就业是最大的民生，为群众解决就业创业难题，是各级干部的肩头重任。如何找到一条尽量长远可靠的致富路，把好事抓得更实？需要深入调研，也需要科学决策，更需要躬下身于做好服务。

怎么帮到群众心坎上？杭州市援疆指挥部和阿克苏市妇联干部一开始鼓励当地群众转变思想，接着提供创业辅导，后来还有职业技能培训。扶上马，送一程，这些原本空闲在家的群众，成了创业发展的受益者。布维散木·吐尔洪的事业已经步入正轨，她拥有比先辈们更好的发展环境，也必将书写更加精彩的故事。

(作者为本报新疆分社记者) 栏目投稿邮箱:yxzx8494@163.com

**广西持续深化人才发展体制机制改革 给用人单位赋能 为人才成长助力**

本报记者 鹿革平

自主申请、外省份同领域专家评审通过、签订科研业绩积分任务书后，广西科学院李京博士获聘正高级专业技术岗位。“以前只有评上正高职称，才能被聘任，现在改革后可以由单位‘以聘代评’，对我们科研人员是一种鼓舞。”李京说。

近年来，广西壮族自治区破除人才发展体制机制藩篱，在高校、科研院所开展岗位结构比例自主设置试点，完善自治区本级事业单位引进高层次人才专项编制保障机制……一系列改革举措有效激发了人才的创新活力。

作为广西首批岗位结构比例自主设置试点单位，广西科学院建立了动态管理的专业技术岗位聘任制度，设计了一套量化的科研业绩计分办法。“我们根据科研体系布局需要，优化岗位设置，把岗位资源向专业技术岗位倾斜，科研氛围更浓厚了。”广西科学院院长元昌安说。

人才发展体制改革是否见效，用人单位、人才感受最真切。“依靠‘揭榜制’，我们顺利地与两个创新团队签了合同，可以联手开展技术攻关了。”在南宁·中关村创新示范基地，壮博生物科技有限公司总经理林晓说。

林晓提到的“揭榜制”，是广西正在实施的一项科技项目创新管理方式。2022年，经征集企业技术需求、论证和遴选，广西共发布了50个“揭榜制”科技项目榜单，立项支持33个重点项目。

同时，广西还聚焦新时代人才工作重点领域和关键环节，推出一批改革举措，向用人单位授权赋能，助力人才成长，不断释放和激发人才创新创造活力。

“他1996年技校毕业参加工作，从中级工到高级工，从技师到高级技师，再到现在的特级技师，实现了从一名普通工匠到全国技术能手的成长。”在广西首批特级技师颁证仪式上，主持人向大家这样介绍广西汽车集团有限公司铣工、特级技师丘柳滨。

以增强人才的获得感和满意度为标准，解决人才反映最强烈的问题。去年5月，广西在7家区内企业开展特级技师评聘试点工作，充分授权给企业，由企业自主确定评审方式、评审内容、评审程序，合理确定结构比例、聘任与待遇、解聘条件等，使选出的人才真正符合企业生产需求。

“特级技师实行评聘结合，聘用到特级技师岗位的人员可参照本企业正高级职称人员享受相关待遇。”广西壮族自治区人力资源和社会保障厅职业能力建设处处长周南屏介绍，广西通过开展“技能广西行动”，完善技能人才培养、使用、评价、激励体制机制，深入实施职业技能提升行动，不断壮大创新型、应用型、技能型人才队伍。截至2022年底，全区技能人才总量达789.12万人，其中高技能人才176.41万人。

本版责编：季健明 肖 遥 徐雷鹏 版式设计：沈亦伶