

广西防城港扎实推进重点人群就业——

# 分人分类施策 精准精细帮扶

本报记者 祝佳祺

**两会后探落实 关注基层治理和民生保障⑤**

近年来,广西壮族自治区防城港市因地制宜进行了系列探索,通过做好各项引导和服务工作,带动重点人群就近就业、稳定就业。近日,记者走进防城港市,分别采访了就业困难人员、高校毕业生和返乡农民工,聆听他们的就业故事。

## 就业困难人员陈金勇: 人社部门帮扶 获得岗位推荐

分拣货物、货物装车、配送货物……这是东兴市顺丰速递有限公司快递员陈金勇的工作日常。“按件计费,平均月收入能达到五六千元。”说起工作待遇,陈金勇笑得露出一口白牙,“每天早上8点上班,下午基本能送完件,就能回家陪孩子了”。

今年37岁的陈金勇生于防城港市东兴市东郊村。近年来,广西实施“灵活就业支持”计划,鼓励和支持多渠道灵活就业。通过零工市场的帮助,从饭店帮手到物流司机,陈金勇做了不少零工,偶尔也出海打鱼,“有时候收入还不错,但就是不太稳定。”

2022年,由于疫情,防城港市零工市场就业机会减少。8月,防城港市人社部门将原定针对脱贫户开展的帮扶计划服务范围扩大到所有就业困难人员,由基层就业专干为网格内就业困难人员开展2次职业指导、5个针对性岗位推送、1次职业技能培训项目推荐。

就业专干叩响了陈金勇的家门。“有没有工作?家庭情况怎么样?有没有什么工作技能?倾向于找什么样的工作?”一番详细的询问后,工作人员将陈金勇的情况登记在册,并针对他的情况开展了就业指导,推荐了职业培训。一周后,当地人社部门向他推荐了5个工作岗位,陈金勇最终选择面试快递员。而另一边,东兴市顺丰速递也接到了人社部门的电话,同意给予面试机会。

“我第二天就去面试了,很快!”回忆起当时的经历,陈金勇仍然难掩激动之情。从跟着师傅熟悉工作流程到送件,陈金勇顺利通过了实习期,并在当年12月与公司建立正式劳动关系,“这是我心仪的工作,我会一直踏实干下去。”

## 核心阅读

针对就业困难人群开展精准帮扶、鼓励中小微企业吸纳高校毕业生就业、加大创业支持带动村民返乡务工……近年来,广西壮族自治区防城港市多措并举,不断加大就业支持力度。在一系列政策与措施的助力下,当地群众实现了更充分和更高质量的就业。

“我们发现许多就业困难人员找工作的主要诉求是能兼顾家庭,像快递员这样工作时间相对自由的岗位往往更受欢迎。”防城港市人社局就业服务中心主任李钊如告诉记者。近年来,防城港市积极引进创业人才,大力发展电商行业,人社部门通过鼓励建立创业孵化基地,为创业企业提供场地租金、水电费减免,组织“走出去”的创业培训等措施减轻企业创业成本,促进企业发展提质。2015年至今,防城港市东兴市电子商务协会创业孵化基地共培育企业27家,带动直接就业超1000人。

防城港市人社部门通过深入挖掘企业用工需求及各类求职者求职意向,更加精细化、个性化地进行供需匹配,促进用人单位与求职者之间的对接,促进各类劳动者尽快就业。2022年到今年2月底,防城港就业困难人员实现就业989人。

## 高校毕业生赵柱周: 参加专业培训 逐渐适应工作

身穿沾满机油的褐色工服,摘下口罩,25岁的广西盛隆冶金有限公司轧钢二厂机值班员赵柱周露出笑容。

去年6月,赵柱周从广西科技大学汽车修理专业毕业,正式入职盛隆冶金有限公司。然而真正的考验还在后头。

“车间比较热,很多工作我也不熟悉,刚来的时候老想离开。”赵柱周说。由于在校期间缺乏车间锻炼,许多大学生对工厂工作不

适应,这一情况在基础制造业企业并非个例。“我们招聘的岗位对技术要求较高,刚毕业的大学生往往缺少实践锻炼,需要一年的培养才能真正上手工作,培养周期较长,成本较高。”盛隆冶金有限公司人力资源部招聘科科长何雪锋说。

“签订协议不是就业工作的终点。对许多大学生来说找到一份工作并不难,然而真正的稳定就业至少要6个月以上,从扩大到稳定就业,我们有很多工作要做。”防城港市人力资源和社会保障局局长王克说,“我们一方面要尽可能搭建平台,帮助大学生获得更好的就业机会;另一方面也要从企业方做工作,帮助大学生获得更好的培训发展机会。”

面向包括盛隆冶金有限公司在内的重点企业,防城港市人社部门建立企业联络员制度,每月定期报送企业招工用工情况,通过深入企业走访,电话、微信等多种方式联系,随时了解企业实施工及经营等方面存在的困难,并向企业宣传支持复工复产稳岗惠企政策,同时发放培训补贴,降低企业培训成本。2020年以来,防城港人社部门向盛隆冶金有限公司发放稳岗扩岗补贴、社保补贴等共计8700多万元,进一步降低企业用工成本。盛隆冶金有限公司在过去的几年招聘、用工基本稳定,年均招聘大学生约80人。

从岗位安全到机械操作,一系列专业培训让赵柱周对工作逐渐熟悉适应,“每月收入将近6000元,食宿都有安排,待遇不错。”在过去的几个月内,赵柱周还参与了篮球比赛等各类职工体育竞赛,和同事们建立了深厚的友谊,也对企业有了更强的归属感。

近年来,广西积极实施高校毕业生留桂就业计划,鼓励中小微企业和社会组织吸纳高校毕业生就业,支持毕业生到基层就业。今年1月,按照自治区人社厅部署,“春风行动”暨就业援助月直播带岗活动在防城港市举办,包括盛隆冶金有限公司在内的多家民企带着超500个招聘岗位来到直播间,向屏幕前的求职者解答招聘需求、薪资待遇、工作环境等问题,直播播放量达到17.8万。

## 返乡农民工黄审佳: 就近稳定就业 方便照顾家庭

在防城港市防城区那良镇,居民告诉记

者,由于农业收入较少,当地农业人员大量外出务工。

今年39岁的黄审佳也是外出务工人员。多年前,黄审佳来到广东省东莞市,在皮具厂做着月入不到4000元的工作。“收入只够生活,如果能返乡就业照顾家庭就好了。”带着这样的念头,黄审佳在2022年年初回到了家乡那良镇。

“但我只有初中学历,适合的工作少,有的工作离家远,我也不想去,很长一段时间都是做临时工贴补家用。”去年7月,一场专项招聘会在那里举行。黄审佳满怀期待地来到了招聘会,“工作人员都很热情,给我推荐了很多工作。”经过面试,黄审佳成功入职位于那良镇的防城港市青农农业科技有限公司,成为一名饲养员,妻子也得到了临时工的工作,“现在月收入有5000元,我很满意。”

“返乡农民工能在家门口的乡镇实现就地就业,得益于当地蓬勃发展的乡镇企业。”李钊如告诉记者,黄审佳入职的这家农业企业也是一名农民工返乡创办的。这家公司的创立离不开一个协会的支持。

2020年,一群那良镇的创业带头人和返乡青年找到了当地人社部门,希望成立一家创业协会。不久,那良镇青年人才创业协会正式成立。在人社部门指导下,协会积极对青年进行创业扶持,提供创业交流、政策咨询、金融贷款、学习培训等服务。

据那良镇就业社保中心主任、青年创业协会党支部书记周健华介绍,截至目前,那良镇青年人才创业协会共辐射企业、专业合作社、家庭农场共25家,打造出一批以那良芋蒙、小青柑、金花茶、黄金百香果、那良千亩富水稻产业链为代表的绿色农产品品牌。中心党支部通过基地务工、科技帮扶、土地流转、合作经营、股份分红等形式带动群众就业务工800多人,人均增收2000元以上。

今年以来,广西加大对高校毕业生、农民工、返乡人员等群体的创业支持。据介绍,广西还将实施“创业奖补扶持”计划,进一步落实创业扶持补贴、税费减免、创业奖补等政策,对符合条件的高校毕业生、就业困难人员、农民工、返乡入乡创业人员以及入驻创业孵化基地企业给予5000元/户一次性创业扶持补贴;对符合条件的五类人员给予1500—1800元/人创业培训补贴;对符合条件入驻孵化基地的企业给予最高不超过1500元/户/月的场地、水电和物业补贴;对符合条件的给予一次性带动就业补贴、社保补贴。

## 民生观

构建和睦友好的邻里关系,可以为生活增添一份安心和暖意,同时,也是及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态的应有之义

## 让暖意流淌在邻里间

罗阳奇

前段时间,江苏南京某小区一居民家中突发火灾,一位九旬老人被困。左邻右舍发现火情后纷纷伸出援手:有人拨打119、120电话,有人拿来了灭火器,还有人忙着给消防车引路。最后在消防救援人员的帮助下,老人被救出火场,并送往医院治疗。

我们常说“远亲不如近邻”,众邻居为老人施救就是真实写照。

住进现代小区,客观上说,“对门不相识”的情况很容易出现。然而,这不意味着和睦友好的邻里关系不再具有价值。近年来,随着社会治理水平的提升,居委会组织各种各样的活动,在活动中加深认识、建立感情,越来越成为邻里新趋势。邻里间互帮互助,可以为彼此解决生活困难。就拿开头这事来说吧,细读报道,老人能及时获救,和邻里间的良好关系分不开。邻居们对老人的情况十分了解,并非非常关心:知道老人的儿子正在上班,老人是独自在家且腿脚不好。

由此可见,构建和睦友好的邻里关系,可以为生活增添一份安心和暖意,同时,也是及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态的应有之义。那么,如何才能让邻里更亲密、更友好呢?

积极举办邻里活动和交流,让大家认识起来、熟悉起来。“一回生,两回熟”,好关系是处出来的。不少地方通过组织邻里文化活动,把平时没机会熟络的邻居聚在一起。比如,始于2004年的山东青岛“邻里节”,就成了全市的节日,每年会举办上千场次的线上线下活动。在这些活动中,大家谈天、聊聊天,关系自然而然就拉近了。

熟悉之后呢?最好建个长效机制。一来让交流常态化,二来可以做好公益互助。很多地方组建邻里互助会、志愿服务队,邻里有困难就热心帮忙,一旦有纠纷就耐心调解,矛盾早早消化,困难及时解决。还有很多地方,有积分激励机制,热心的邻居帮了人、做了好事,可以上光荣榜,有激励。这样,大家的劲头更足了,邻里关系更和睦了。

邻里之间互帮互助是传统美德。当下,我们更应该弘扬这种美德,从自身做起,让暖意在邻里间流淌。



## 工厂里上班 家门口就业

近年来,各地优化营商环境、完善支持政策,吸引企业到乡镇、农村地区投资设厂,建立各类帮扶车间,创造工作岗位,带动当地群众在家门口就业,实现稳定增收。

左图:在江苏省淮安市苏嘴镇,工人在一家纺织企业的生产车间里作业。该

企业带动近200人实现家门口就业。

赵启瑞摄(影像中国)

上图:在河北省怀安县柴沟堡镇东洋河村一家箱包加工厂车间,就近就业的村民正在赶制订单。

武殿森摄(影像中国)

## 天津加大中医药高层次人才培养力度

本报天津3月27日电 (记者武少民)近日,天津出台《关于加强我市新时代中医药人才工作的实施方案(2023—2025年)》,全面加强新时代中医药人才工作,进一步加大中医药高层次人才培养和储备力度。到2025年,实现二级以上公立中医医院中医医师配置不低于本机构医师总数的60%。

实施中医药杰出人才培养计划,培养8至10名中医药杰出人才,落实各项人才培养措施,配套“一人一策”的人才支持举措;实施学科领军人才培养计划,培养50名左右领军人才,以多种形式开展学术传承、科学研究和团队建设。

实施中医药优秀中青年骨干人才培养计划,培养100名左右青年拔尖创新人才,以中医药创新团队、中医药传承工作室、博士后科研工作站等人才培养和科技创新平台为依托,以青年岐黄学者、优秀中医临床人才、青年医学新锐等人才支持项目为抓手,不断做大做强优秀中青年骨干人才队伍。

据介绍,为提升基层中医药人才服务能力,天津鼓励各区加大基层名老中医药专家传承工作室建设力度,开展传承人培养。积极推动人才向基层流动。强化基层医疗卫生机构中医药人员配备,深入推进镇村卫生服务一体化管理,鼓励各区探索对村卫生室岗位人员实行“区招镇管村用”。加强中医医疗集群建设,建立三级中医医疗机构专科团队向基层流动长效机制。

## 内蒙古高技能人才总量达110多万人

本报呼和浩特3月27日电 (记者张彬)记者从内蒙古自治区人社厅获悉:日前,内蒙古自治区首批“特级技师、首席技师”证书颁发仪式在包头市举行,首批获评的特级技师18人、首席技师7人,来自区内3家装备制造企业和1家盐化公司的生产或技术攻关一线,涉及电焊工、数控车床工、普通车床工、特种冲压工等多个工种。

据悉,2022年,人社部制定出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,将原有的“五级”技能等级延伸为“八级”,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的职业技能等级(岗位)序列,并建立与之相匹配的岗位绩效工资制。

近年来,内蒙古采取多种措施,促进更多技能人才投身技术创新,走技能成才、技能报国之路。截至2022年底,内蒙古自治区高技能人才总量达到110多万人,95家企业评价机构开展职业技能等级评价工作。下一步,内蒙古人社部门将围绕内蒙古自治区产业集群和重点产业链发展需求,积极实施“新八级工”制度,加大特级技师、首席技师培养力度,充分调动各级各类企业培养技能人才积极性和主动性,为推动高质量发展,实施制造强国、技能强国战略提供技能人才支撑。