

山东省曲阜市姚村镇统筹各村发展,满足群众生产生活需求

找准门路促致富 精准对接助就业

本报记者 肖家鑫

核心阅读

成立合作社联盟、建立就业供需数据库、设立“支书大讲堂”……山东省曲阜市姚村镇针对群众需求,采取多种措施,全力解决群众急难愁盼问题。

围内做大做强生态莲藕项目。在此基础上,通过开展赏荷、钓龙虾、亲子游等休闲观光活动,初步形成了姚村镇生态莲藕产业示范区,走出一二三产业融合发展的新路径。

除此之外,姚村镇还支持帮助各村因地制宜发展特色产业,如毕家村的火龙果、保安村的庭院草莓等。镇农业综合服务中心在设施选址建设、品种选育栽培、病虫害防治、农产品采收、互联网销售等环节为百姓提供“一站式”“保姆式”服务。

“产业振兴,既要因地制宜谋发展、突出特色兴产业,又要互学互鉴、共促共进。”姚村镇党委书记李瑾说,乡村振兴是一盘大棋,要发挥好乡镇在人力物力财力和技术等方面的优势,打破村与村之间的壁垒界限,以产业振兴推动百姓增收致富。

送岗到家 就业服务更高效

3月13日,又逢工作日,毕家村村民颜承喜穿上工作服,步行前往姚村镇工业园上班。“我掐着表算了算,步行11分钟就能到厂门口。”务农30多年,颜承喜如今有了新的身份——山东鑫诚智能工程有限公司员工。颜承喜已过花甲之年,因患有慢性病,长期的医药费用让生活拮据起来。在一次镇村联合开展的就业需求入户调查活动中,他的个人情况和就业诉求受到关注。一周后,他

便收到山东鑫诚智能工程有限公司门岗保安的工作邀请,月薪1500元。

“这个年纪了,家里地不用管就有钱拿,还能在家门口上个班,一年到手3万多元,吃喝不愁,吃药也不愁了!”颜承喜高兴地说,“现在生活好了,身体也好了。”

受益于姚村镇的土地托管服务体系,毕家村村民不仅能享受土地增值红利,还能进镇经商、进厂务工,进一步拓宽了增收渠道。

农民从土地中解放出来,随之而来的便是就业问题。企业用工难,村民就业又没有门路,怎么办?

姚村镇共有用工企业52家,其中有30家集中在镇工业园,工业园与多个村子相邻,却长期存在用工难。面对供需不平衡的问题,姚村镇党委、政府成立就业推进工作专班。

一方面聚焦企业用工,摸排辖区内企业的用工需求,建立详细的人员台账;另一方面聚焦群众求职,选取10个就业问题较为突出的村子为试点,与村两委和人社服务专员分组结对,挨家挨户统计个人简历、技能和求职意向。

今年2月,涵盖52家企业、1500名村民的就业供需数据库初步建立,镇村两级联动,实行动态管理,实现精准对接。目前,姚村镇工业园内用工约半数均为姚村当地村民,共1050人,形成了“15分钟就业圈”。

姚村镇镇长王福生说,与城市就业不同,对农村群众来说,急的是收入,难的是路子,只有打通就业服务群众的“最后一米”,把就业服务网织得无缝隙、全覆盖,送岗位到家,才有可能不落一人,不让为民生排忧解难成为一句空话。

每年正月十六,孔家村都会举办一年一度的“桥头古会”,传承了百年的集会,总会吸引周边十里八村的村民前来。今年的“桥头古会”上,镇里组织了一场“春季招聘会”,参加人数3500余人,现场达成就业意向860余人。

线上动态管理,线下上门招聘。姚村镇还筑牢“常态化”招聘阵地,依托“春风行动”“就业援助月”等招聘活动,为用工企业和求职人员搭建高效、便捷的招聘、求职平台,当好就业服务“中介”,千方百计帮村民解决就业问题。

三治结合

村风村貌共提升

“虽说大讲堂,我说的也不一定是真经,咱大家聚一块共同探讨探讨乡村治理经验,共同进步。我这10年的工作经验,可以说是‘三治结合’的探索……”

3月15日,受保安村邀请,孔家村党支部书记孔令喜走上了保安村新时代文明实践站的“支书大讲堂”。保安村村两委成员和党员干部悉数到场,还有一些慕名前来的村民。

“‘三治结合’就是健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系。”孔令喜介绍着自己的乡村善治经验,一直以来,孔家村都坚持德法兼治,引导村民遵纪守法,遵守村规民约。同时,以“和为贵”理念调解邻里关系,形成了和睦友爱的村风民风。

2017年,孔家村启动人居环境大提升工程,村民孔祥生位于村东头的一处300平方米的荒芜庭院“拖了后腿”,杂草丛生、环境脏乱。孔令喜和村两委从德、法两个方面劝说,孔祥生很快便配合村里将庭院改造为文化广场。

人居环境好,村风民风好,孔家村先后被评为“省级美丽乡村”“省级文明村”。

最让孔令喜有成就感的是“自治”。孔家村建立了多个维度的村民自治体系,发挥党员、志愿者、街长、知识分子、热心村民的作用,人人参与自治、共治。

姚村镇共有28个行政村。在孔令喜的手机通讯录里,存着其他27名村党支部书记的手机号码,他们互相之间交流密切,来往频繁,互相邀请参加“支书大讲堂”,交流集体经济增收方法,参观人居环境整治成果。

下一步,曲阜将通过党建引领、网格治理、文明实践、文化惠民、志愿力量等让政策和服务自上而下地沉下去,全力满足群众生产生活需求。

上海今年将新增就业岗位超55万个 确保城镇调查失业率在5%以内

本报上海3月26日电 (记者方敏)记者从上海市人力资源和社会保障局获悉:2023年上海将确保全年新增就业岗位55万个以上,城镇调查失业率保持在5%以内。其中,高校毕业生等重点群体将被摆在突出位置来考虑,精准抓好就业帮扶,扎实开展促进创业和职业技能培训。2023年,上海将研究出台高水平人才高地及核心区建设方案相关配套政策,坚持高层次人才、专业技术人才、博士后等统筹抓、抓创新,大力促进人力资源服务业高质量发展。着力推进新时代高技能人才队伍建设,充分发挥新型技师学院作用,建成世界技能博物馆,办好第一届上海技能大赛。

上海将稳慎有序推进养老保险全国统筹,组织实施好企业年金、个人养老金制度,深入推进新就业形态就业人员职业伤害保障试点。强化社保基金监管顶层设计,守好老百姓的养老金、保命钱。同时,上海将全力优化收入分配改革,稳慎推动共同富裕取得更为明显的实质性进展。认真落实人社领域民生调标机制,确保最低工资、养老金和各类群体民生保障待遇水平,始终与上海经济发展水平相适应。上海还将全面提升源头治理效能,确保上海劳动关系保持和谐稳定。

内蒙古启动春季大型招聘会 提供就业岗位超5万个

本报呼和浩特3月26日电 (记者张彬)日前,2023年内蒙古自治区“春暖草原 职引未来”春季大型招聘会启动仪式在内蒙古包头市举行。

本次招聘会由内蒙古自治区人民政府主办,内蒙古自治区人力资源和社会保障厅与包头市人民政府承办,采取线下招聘与网络招聘、“直播带岗”等线上招聘相结合方式同步展开。目前,线上线下全区共有1093家企业参加招聘,提供就业岗位5.71万个。

本次招聘会在包头市设主会场,各盟市设分会场,是今年系列招聘活动中组织规模、参与企业、覆盖范围最大的一次。主会场设置5个成果展示区和4个招聘专区,现场共邀请300家招聘企业,提供就业岗位超1.7万个,用工范围涉及教育、农业、管理、销售、电子商务等多个领域,服务对象为2023届高校毕业生及往届未就业毕业生,登记失业人员、脱贫人口、农牧民工、退役军人等重点群体及其他有求职需求的各类人员和有招聘需求的各类用人单位。同步融合“职引未来一大中城市联合招聘高校毕业生专场活动”“民营企业招聘月”“百日千万网络招聘专项行动”等系列活动,持续至8月底。

今年以来,内蒙古全区各级人社部门积极优化招商引资环境,努力提高公共就业服务能力,先后举办各类线上线下招聘活动400多场,发布招聘岗位40多万个,达成就业意向4万多人次,为企业发展、劳动者就业提供了有力支持。目前就业市场呈现出供需两旺的局面。

吉林为大学生搭建平台促就业

本报长春3月26日电 (记者孟海鹰)“我是吉林大学人工智能学院2023届硕士生张柏,来自河北省秦皇岛市,毕业后将留在吉林就业,现已与长光卫星技术股份有限公司签约。”近日,“创业奋斗,‘就’在吉林”大学生创业就业展示交流活动暨大学生创业就业座谈会在吉林大学召开。

数据显示,2021年,高校毕业生留吉人数超过9万人,占比达53.9%。去年,高校毕业生留吉人数达11.8万人,增长17.7%。

面对今年大学毕业生增加、就业岗位需求加大的现实,今年举办的“吉聚人才 就在吉林”2023年吉林省大学生公益人才招聘会、长春市百万大学生留长工程、万千企业人才服务提升工程“五优”服务进校园等一系列活动,为大学生就业搭建了务实平台。

吉林大学相关负责人说,今年3月以来,吉林大学已举办专场招聘会303场,发布招聘快讯690条,共提供省内就业岗位2.1万个。一汽集团相关负责人表示,中国一汽将继续大力挖掘就业岗位,今年计划投放岗位超过5300个,其中招聘普通高校毕业生超过2900人(含研发总院800人),同比增长29%。

本版责编:商 畅 白真智 周春媚



民生工桥忙

近期,四川省遂安县嘉陵江三桥项目正加紧施工。该桥是遂安县重点民生工程之一,建成通车后将完善当地路网结构,提升城乡交通运输水平,方便群众出行。

周亮摄 (影像中国)



专业让能源更安全

海辰储能电池

2022年中国电力储能电池交付项目数量第一*

2022年中国储能电池出货量增速第一*

*第三方咨询机构选取2022年中国出货量达2GWh及以上水平的储能电池企业,按2022年电力储能电池交付项目数量和2022年储能电池出货量增速(同比2021年)计,于2023年1月完成调研统计。

数据来源:厦门海辰储能科技股份有限公司

