

内蒙古出台务实举措激励干部担当作为 为实干者撑腰 为干事者鼓劲

本报记者 丁志军

晚上9点,呼和浩特市春寒料峭,内蒙古自治区本级政府投资非经营性项目代建中心综合处处长荀剑明刚踏进家门就听到了爱人的唠叨:“饭都热了3次了,啥工作干起来没个准点!”“现在要求问题不过夜,大家都攒着劲往前冲呢。”荀剑明一边吃饭,一边向爱人解释。

近年来,内蒙古自治区党委充分认识到干部干事状态的重要性,相继出台鼓励政策,研究制定容错机制,营造敢干事、敢担当、敢作为的良好工作氛围,形成“上级为下级担当,组织为个人担当,干部为事业担当”的良好局面。

树立良好导向,让能干者受激励鼓舞

“一段时期以来,我们发现一些干部在工作中畏首畏尾、不敢担当,精神状态不振,干事创业积极性不高,工作能拖就拖、能推就推。”去年8月,在一场新闻发布会上,内蒙古自治区党委主要负责同志一语破的。

如何扭转这种局面,树立良好导向是关键。此后,内蒙古自治区党委迅速出台了激励干部担当作为的12条措施,选拔出100名担当作为先进典型进行通报表扬。截至目

前,获评人选中有60人得到提拔、进一步使用或晋升级别。

在担任内蒙古自治区住房和城乡建设厅房地产市场监管处处长期间,聂海俊工作突出获评“担当作为好干部”,近日已被提拔为住建厅副厅长。“一心只想把工作干好,感谢组织的认可和提拔,以后一定继续努力,履职尽责。”聂海俊说。

一条条实打实的举措、一个个身边案例让党员干部倍感振奋,你追我赶、勇于担当的奋进局面正在形成。

卸下思想包袱,让敢干者无后顾之忧

“一些问题的形成有特殊的原因,在处理过程中要防止伤害一些干部的积极性。”一位组织部门退休干部坦言。

要让干部敢干事,就必须卸下他们的思想包袱。为此,内蒙古自治区党委制定出台了进一步推进容错纠错工作的8条意见,明确提出精准把握容错免责区间,应容必容、能容尽容,给敢闯敢拼者吃下“定心丸”。“这份决定让我放下了思想包袱,对我来说是关爱也是鞭策,在今后的工作中我要更加敢作为、会作为、善作为。”在收到组织给予减轻

处分的决定后,杨涛激动地说。

2021年11月,时任呼和浩特市赛罕区敕勒川路街道党工委副书记的杨涛,因某项工作推进缓慢,被给予政务记过处分。2022年,赛罕区深入贯彻落实“三个区分开来”要求,制定《推进干部召回管理破解领导干部能上能下重点难点问题实施方案》,组织上多次与杨涛谈心谈话,对他的成长经历、担当作为精神和受处分后的工作态度进行全面考察。经组织鉴定,认为他并非主观故意,而是由于缺乏相关工作经验,且相关损失能够得到补救,符合容错条件,决定将杨涛政务记过处分减轻为政务警告处分。

2022年8月,因扎实肯干、表现优秀,经组织考察,杨涛被任命为大学西路街道党工委副书记、办事处主任。有了容错机制,基层干部干起事来没了后顾之忧,工作积极性得到保护和加强。

用人能上能下,及时处置“躺平式”干部

激励干部担当作为,就要形成奖罚分明的氛围,推进形成干部队伍能上能下的机制。

2022年,内蒙古自治区党委在巡视中发现,一名直属厅局负责人长期不作为,导致许

多重大项目无法立项,严重影响了区域经济发展。发现问题后,组织部门第一时间将该同志调离了原工作岗位。

“以前不管干得好不好,只要不出事,就不会动位子,结果造成庸政懒政者占着位子不干活,也带坏了风气。”内蒙古自治区党委党校(行政学院)一位教授说,要提升干部队伍的整体水平,既要鼓励能作为能干事者,也要及时处置“躺平式”干部。

在呼和浩特市2021年区县班子换届中,出现了部分干部到岗后不能完全胜任的情况。呼和浩特市委组织部经过缜密调研后,及时进行了岗位调整。“选人用人要能上能下,不担当不作为的干部要尽快调整。”呼和浩特市组织部部长商井民说,“把干部放到合适的岗位才能发挥最大的作用。”

“任何一项事业,决定发展的重要因素在于建设一支优秀的人才队伍。”中国人民大学经济学院教授罗来军认为,内蒙古采取一系列切实举措激励干部担当作为,为推动高质量发展奠定基础。

2022年,内蒙古经济持续稳定增长。这一成绩的取得,离不开广大干部的苦干实干。“全区各级党委(党组)将继续加大力度表彰奖励担当作为、敢干实干的干部,持续激励引导全区广大干部实干担当。”内蒙古自治区党委主要负责同志表示。

一线行走

驻村工作队员要专心琢磨事、诚心引项目,真心办实事、潜心打基础,帮助村子不仅解决当下困难,更蓄足振兴后劲、激发内生动力

几天前,一个熟悉的电话打到了驻村工作队。“小刘,俺现在成村里的志愿者标兵了。”黄家梁村的杜大姐声音里透着自豪。

接电话的工作队员刘志新将此事转告我,我倍感欣慰。杜大姐曾是黄家梁村出了名的上访户,一度令村干部很头疼。“我们跟她讲政策、说法律,效果并不理想。”回忆起当时的经历,刘志新直摇头。

此前,因为用水问题长期得不到解决,杜大姐对村干部一直有抵触情绪。为了帮她解决问题,我们常常聚在一起商量。有人提出,不如先帮杜大姐分担一些生活上的困难,赢得她的信任和认可,再去解决其他难题。

杜大姐的大儿子受了工伤没人管,我们帮她写诉状,开车送她去市里打官司;二儿子在区里上高中,学习不错,我们到区里办事常常替她捎些东西;丈夫是个淳朴老实的瓦工,踏实肯干,只要村里搞建设我们尽量让他参加。

慢慢地,杜大姐的心结打开了,变得乐观开朗起来。这些年,在村里像杜大姐这样的村民还有不少,他们情况不同、诉求各异。我们一直秉持“合理诉求尽量满足、合理权益尽量争取”的原则,调停邻里纠纷、化解上访矛盾。渐渐地,我们与村民的关系越来越融洽,村里风气也越来越好。

除了化解矛盾,村子发展规划也得从村民的切身需求出发想办法、找对策。调研中我们发现,村民对提升村容村貌的诉求最为集中。于是,我们先后对村内3条荒沟进行改造。如今,在利用山泉水建成的水景公园里,亭台水榭、小桥垂柳相映成趣,成为村民休闲娱乐的好去处。

驻村工作队离群众最近,一言一行都对村民有重要影响。工作队能否真正发挥作用,关键在于能否切实了解、掌握群众需求,从而厘清问题、找准解决思路。驻村工作队员要专心琢磨事、诚心引项目,真心办实事、潜心打基础,帮助村子不仅解决当下困难,更蓄足振兴后劲、激发内生动力。

(作者为河北师范大学驻河北省张家口宣化区黄家梁村第一书记)

栏目投稿邮箱:yxxz8494@163.com

先问需求,再找方法

李辉



云南省大理白族自治州南涧彝族自治县是产茶大县。近年来,南涧县提升茶叶品牌附加值,以茶促旅、以旅带茶,推广茶旅融合,把茶产业打造成乡村振兴、富民增收的特色产业。图为近日,在南涧县公郎镇罗伯克村,茶农在采摘春茶。

最近,河北省廊坊市广阳区星盛园小区的居民们了结了一桩烦心事。由于小区建设年代久远,基础设施老化,每逢大雨小区排水不畅、积水严重。在网格员的协调下,上级部门为小区重新铺设了雨污分流管道,问题得到彻底解决。

广阳区坚持党建引领,整合党建和综治、公安、民政、城管、信访、应急管理等各类网格事项,制定网格工作事项清单,重新划定社区网格602个、楼宇商圈网格153个,同步成立网格党支部或党小组,配备专兼职网格员2984名,网格员定期走访了解社情民意、处理矛盾纠纷。

此外,广阳区将“党群会客厅”有效融入社区治理,以社区党群服务中心为圆心,辐射带动街道、社区、小区、楼宇四个层面267个会客厅建设,力争“居民说事3分钟能找到社区干部、群众遇事社区干部3分钟到场”,切实解决群众急难愁盼。

同时,该区持续推进社区工作者职业体系建设,自2020年以来累计招聘社区工作者574人,目前全区每万城镇人口社区工作者达23人。当地还深化在职党员“双报到”制度,全区2375名在职党员到社区报到,每人包联自身居住或附近的至少1个单元,让“党员肩上有责任、群众困难有人帮”。

党员肩上有责任 群众困难有人帮

张腾扬 霍天佑

中消协对十二大平台350家“第三方测评”监督显示—— 超半数“第三方测评”难保公正性

本报记者 齐志明

日前,中国消费者协会发布《“第三方测评”对消费者权益影响调查报告》。中消协对抖音、微博、微信平台等12个互联网平台共计350家“第三方测评”账号进行体验式调查后发现:93.1%的“第三方测评”涉嫌存在测评标准类问题,其中缺乏测评标准的主观性测评多;55.7%的“第三方测评”涉嫌存在商测一体、以商养测类的模式,难保公正性;37.2%的消费者反映通过观看“第三方测评”所购买的商品出现过质量问题;35.7%的“第三方测评”涉嫌虚假测评。

调查显示,消费者对“第三方测评”了解程度较高,尤其是中青年群体;近八成消费者会在购物前观看“第三方测评”作品;数码家电等具有明确规格型号及参数标准的产品测评作品可信度较高;相对电商类平台上的“第三方测评”,社交属性强的互联网平台上的“第三方测评”问题更多。

当前,市场上“第三方测评”账号众多,测评方法和标准五花八门,测评质量参差不齐,涉嫌以商养测及以测养商

的现象频出。“第三方测评”与我国现行的国家质量监督抽查、企业自主委托的检验检测不同,是独立于国家司法部门、行政机关、经营者和消费者之外的民商事行为,具有非官方性特征。第三方测评的结果客观上会影响消费者购买行为,客观公正科学的测评结果有助于实现消费者的知情权、选择权、公平交易权等权益,反之,则可能误导消费者,损害消费者的合法权益。同时,不客观、不公正以及不科学的结果还会损害经营者商业信誉,破坏公平竞争的商业环境。

据介绍,为持续优化消费环境、助力高质量发展,让消费者消费过程更加安全放心、便捷舒心,中国消费者协会于2022年下半年组织开展“第三方测评”对消费者权益影响调查及分析监督工作。依据评测调研结果,中国消费者协会针对“第三方测评”发展规范提出以下建议:

首先,政府监管、行业自律、社会监督协同发力,设置行业准入门槛,加大市场监管力度。明确规定从事“第三方测评”

的准入条件,设置基本准入门槛并制定合理的申请审批机制,针对从事商业行为的测评账号进行统一备案管理,强化对测评人员的审核,推进实名制认证、商品信息认证,使测评者和商品信息有源可溯,营造良好的“第三方测评”环境;同时,夯实“第三方测评”主体责任,相关部门应组织经营主体形成行业组织,制定并发布相关职业规范,促进行业自律,促进行业良性发展。

此外,平台方需进行账号身份认证,强化问题账号审核。如对测评类账号进行身份认证,设置“第三方测评”标签,通过账号标签向消费者进行正面推广;加强对平台内的测评账号建立作品审核、信用投诉、宣传带货管理以及账号粉丝管理等多重监管机制,以保障消费者不被误导;建立“健康账号管理体系”,为测评账号管理提供科学有效的数据管理指标。

据悉,中国消费者协会将继续对“第三方测评”这种商业营销宣传模式进行监督,重点是对商测一体、以商养测的测评监督。

安徽公安发布30条措施 优化营商环境 助企快速发展

本报合肥3月22日电(记者田先进)近日,《安徽省公安系统服务企业助力经济高质量发展30条措施》正式印发,以一系列利企举措,不断优化营商环境。

在为企业提供便捷高效服务方面,安徽公安提供助力企业“一站式”服务和服务企业上市“定制化”服务,对企业办证提供绿色通道服务和“安全体检”;在助力企业招工引智方面,对高级人才服务“优先办”和人才落户“随意迁”,进一步提升人才落户效率;在维护企业安全利益方面,精准服务企业安全防护需要,重拳出击保护企业合法知识产权;在密切警企沟通联系方面,推行网上“警企议事群”,定期组织召开“警企恳谈会”,面对面听企声、问企需、解企难。

“下一步,安徽省公安厅将让公安‘干的事’精准对接企业‘盼的事’,营造更加公正规范文明的法治环境,打造更优营商环境。”安徽省公安厅办公室主要负责人表示。

河南兰考“有诉即办”政务服务延伸到村 为群众办事提供更暖心服务

本报记者 朱佩娟

“温馨提醒:您已成功预约身份证办理业务,请在预约时间到阳光大厦5楼咨询台取号,您可登录‘兰事办’小程序一个人中心一我的预约进行查看。若您办不成事或有不满意,请到一楼纪委监委办不成事监督窗口反映”……

在河南省兰考县行政服务中心办事大厅,记者见到了前来办理身份证业务的小张。“在这里办事可方便了,提前网上预约,即来即办,完全不用担心排队。”小张一边向记者展示短信内容,一边高兴地说:“我原本担心补办身份证时间长,特意请了一天假,还在网上预约了,没想到踩着时间点取号,刚来就叫到我了。”

据了解,近年来兰考县加大投入力度,为乡镇行政审批服务中心和村级便民服务站开通电子政务外网、购置智慧一体机,向村级便民服务站、乡镇行政审批服务中心分别下沉33个事项和154个事项,又将“好差评”“有诉即办”延伸到乡镇、村(社区),为群众办事提供更暖心服务。

“我今天接到了社区便民服务站电话,说要给刚满60岁的奶奶发公交卡,把我们家人都细心。”兰考县许庄社区的李女士告诉记者,“前段时间种粮补贴下来了,我爸也及时收到了县政务服务中心的短信提醒。”

兰考县政务服务和大数据管理局负责人介绍,兰考县政务服务中心以制度促服务,制定了事项梳理标准化、政务公开标准化、服务质量标准化等9类服务标准。为了拓宽投诉渠道,该县创新推出“有诉电办、有诉窗办、有诉视办、有诉真办”服务。为助力企业高质量发展,该县还推出政策免申即享服务、企业家管理服务,通过“兰速办”平台,为企业匹配政策,并提供党员干部一对一结对帮扶服务。