

内蒙古自治区巴彦淖尔市双庙镇增光村——

# 治理平台更完善 乡村生活更舒心

本报记者 翟钦奇

**两会后探落实 关注基层治理和民生保障②**

“未来几天全市范围内有大风天气，伴随扬尘和降温，请大家注意防范。”春耕时节，内蒙古自治区巴彦淖尔市杭锦旗后旗双庙镇镇长段晓元的手机里，各种群聊消息一大早就响个不停。

刚从农业气象服务群里看到旗气象局发布的春耕气象信息，段晓元立马就转发到全镇各村党支部书记群里，还不忘加上一条语音：“提醒村民们加固大棚。尤其是对上了年纪的村民，最好能上门看看。”

不到两分钟，这条消息就传到了增光村七社网格员刘鲜红的手机上。她这几天一直挂念着村里的吴玉珍老人，“老人今年96岁了，长期独居。正好上门看看有什么需要帮助的。”刘鲜红今年33岁，是村里的妇女主任，还是“巾帼志愿服务队”的成员。

穿上红马甲，佩戴上党徽，她朝老人家走去。“支部安排我参与乡村治理工作。干了两个多月，感觉一是事情很细，村民的大事小情都要关心，二是责任很重，方方面面都要想到村民心头。”

## 发挥网格作用 及时纾解困难

整洁的水泥路上，农机往来不断，农家院子里，吴玉珍老人刚刚晨起打扫，这会正晒着太阳坐着小憩。“吴大娘，我来帮您做高龄验证。”刘鲜红轻车熟路走进院门，拿出手机，老人的个人信息早已填写完成。“您看着摄像头，张张嘴，点点头。”

“真是谢谢小刘。”吴玉珍起身招呼着刘鲜红进屋，“大娘上岁数了，玩不转这手机，孩子们离得都远，辛苦你隔三差五来一趟。”检查完庭院里的架子棚顶是否牢固，刘鲜红搀着老人走进屋内，烧上一壶热水。“吴大娘，您女儿给寄来了几件新衣服，快递刚到镇上，我今天去给您取回来。”

“你们对我真好！”刘鲜红之前担任网格员2年多，她所在的网格有43户105名村民，每个人的情况如今她都了如指掌。“入户和走亲戚是一样的，村民和我们聊天时从不藏着掖着，经常是聊着天就把问题解决了。”

## 核心阅读

充分发挥网格员作用，及时解决群众反映的问题；设立“光荣榜”，激发村民自觉遵守村规民约；组织干部入户走访解释政策，征求村民意见……近年来，内蒙古自治区巴彦淖尔市杭锦旗后旗双庙镇增光村进一步完善基层治理平台，为村民提供家门口的优质服务和精细管理。

近年来，双庙镇制定系列政策，规范网格员队伍建设，充分发挥网格员基础作用，健全网格自治、巡查走访、情况报告等各项制度，及时收集并解决群众反映的问题，实现“人在格中走，事在网中办”。

“段镇长，这是干吗去？”来到镇上的快递点，取上老人的衣服，刘鲜红迎面遇上了段晓元。他正忙着把一桶食用油和一袋面粉往车上搬运，“去趟杨树明那儿，他家的新房刚装修好，我看看有啥需要帮忙的。”

杨树明今年57岁，因为残疾丧失了重体力劳动能力，2021年被村里识别为监测户。2022年，双庙镇的所有村民小组都成立了“微治理小组”，将最基层村民面临的问题逐条梳理，逐级承办，逐步解决。杨树明所在的村民小组将他确定为重点帮扶对象，并提交村民大会审议。

在镇、村两级的努力下，杨树明的住房被纳入了危房改造项目。如今，杨树明不仅建起了新房，还干上了村里的公益岗位，为村社打扫卫生，加上各类补助，基本生活保障不成问题。

段晓元说，针对过去存在乡村治理效能低下的问题，双庙镇制定并完善了《双庙镇推进乡村治理、建设社会信用体系的六条意见》，落实网格化管理机制，同时促进基层党建与社会治理的深度融合，“通过党员积分管理，积极引导党员担任网格员，为党员发挥作用搭建新的平台，使党员成为网格化管理和基层社会治理中的顶梁柱、主心骨”。

## 设立“光荣榜” 激发责任感

在双庙镇每个村的党群服务中心墙上，都有一张村规民约“光荣榜”，上面列着每家每户每月的乡村治理得分。得分最高的家庭旁边还写着“最美家庭”的字样。

在增光村，村民姜采泓是出了名的爱干净。她的房屋紧邻路边，车来车往，难免带起一些尘土。然而走进她的家中，院子里干干净净，房间内一尘不染。“我常跟大家开玩笑，我家在马路边上，卫生都能搞好，你们有啥搞不好的？”在她的带动下，村里的人居环境发生很大变化。此外，她还专门购买了全套理发装备，为村里老人义务理发，每次镇里和村里举办公益活动，也总能看到她的身影。

村里挂上“光荣榜”后，将人居环境、社会公德、公益事业等都纳入评分标准，姜采泓一家常常位列前几名，2022年还获评增光村“最美家庭”的称号。“一开始还有点不好意思，就做了点小事，有啥值得表扬的？”姜采泓说，“后来想明白了，这不光是对我们一家人的鼓励，还是对全村人的引导。”

“我们正在研究制定更详细的评分标准，将积分和村里的爱心超市挂钩。积分高的家庭，不仅会得到挂牌表彰，还可以用积分兑换生活必需品。”增光村党支部书记刘建忠说，村民生活水平都提高了，大家最在意的并不是物质上的福利，而是精神上的奖励。“通过奖惩分明的制度设计，激发村民的社会责任感，村民们越来越团结，大家比着做好事，风气原来越好。”

近年来，双庙镇落实“一村八化”乡村治理模式，推动议事民主化、主体多元化、规定标准化、责任网格化、服务订单化、诚信契约化、手段智慧化、评定星级化，对群众公认的善行义举等先进典型设立“光荣榜”，利用网络、广播、展板等多种形式广泛宣传，敲锣打鼓上门挂牌。

“我们进一步将诚实守信、干净整洁、邻里和睦等作为标准，评选‘诚信榜样户’，积极构建‘党建引领、网格治理、资源共享、群防群治’的乡村治理模式。”段晓元说。目前，双庙镇已评选出102户“诚信榜样户”。为进一步激发村民的积极性，镇里还联系当地的农商行作为诚信榜样户开辟低息、快捷绿色放贷通道，为诚信榜样户发放贷款1100万元。

## 政策落得下 意见上得来

“让大家种小麦，补贴有啥？”“我家20亩地，种多少小麦合适？”……增光村会议室里人头攒动，一场主题为“小麦种植推广”的村民会议正在进行。

一开年，“小麦种植”成为双庙镇各村会议上的热词。今年，巴彦淖尔市党委政府在全市范围内推广小麦种植。如何将上级部门的政策转化为田间地头的行动，这是双庙镇乡村治理的一项重要工作。

近年来，每逢重大事项，增光村都严格执行“四议两公开”工作法：在充分征求村民意见的基础上，由村党支部形成初步意见，经组织村两委成员充分讨论后进行表决形成商议意见，再将商议意见提交党员大会审议，最后将审议意见提交村民会议进行决议，各环节的结果一律公开。

春节假期刚过，增光村就召开村民会议，邀请杭锦旗农牧局的专家和双庙镇有关负责同志，为村民们讲解小麦种植的扶持政策和难点问题，同时征求村民们对于有关问题的意见。在热烈的讨论中，小麦种植的任务框架逐渐形成。

“村民会议是村民自治的重要平台，但如果召集村民开会太频繁，耽误农活不说，大家也难免产生厌烦情绪。”刘建忠告诉记者，“我们将政策内容和补贴信息编辑成一条条短消息，在各村民小组群里发布，把功夫下在日常。”

与此同时，双庙镇全体干部化身“推介员”，在走访入户的过程中发放宣传资料，将政策解释给每一位村民，把握好春耕这一关键时期，确保小麦种植任务落实到户、落实到地。在双庙镇，几乎每个村民手机里都存着一两个镇里干部的微信。近年来，双庙镇推动“群众上访”转为“干部下访”，出台政策规定干部每年入户走访的次数，坚持带案下访、开门接访，2022年累计接待群众371人次，把政策信息送到最基层的同时，也能发现生产生活一线存在的问题。

打开段晓元的手机，各村村民的微信有上百个，“村民们遇到问题先找网格员，网格员解决不了的找村干部，村干部解决不了的找镇长，镇一级解决不了的，我带上村民去找上级领导。要确保所有问题都有出口，所有诉求都有回音。”

（薛来参与采写）

## 民生观

帮助毕业生走稳走好就业路，需要多方共同努力，不断创新招聘方式，优化就业服务

“这个学生如果错过了，你真的会后悔！”“希望更多的校友企业能够回到我们学校来招聘。”近日，一段直播视频火了，主播是浙江理工大学经管学院老师李孝明。视频中，李老师对着镜头，拿着学生的简历不断向用人单位推荐优秀学生，学院也邀请了多家校友企业和合作企业直播连线。他的努力推荐，使多名同学收到了企业的面试邀请。

当学校、企业、毕业生相会于云端，邮箱里一张张平面的简历变成了老师口中一个个鲜活的生命，也让企业能够更轻松地了解学生特点、找到心仪的人才。眼下，春季招聘活动正在各地火热开展，一场求职方式的创新让我们看到了学校在助力毕业生就业时所做出的新尝试。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是保就业稳就业的重点群体。帮助毕业生走稳走好就业路，需要多方共同努力，不断创新招聘方式，优化就业服务。

创新招聘方式，沟通通道不断拓宽。如今，不仅有高校老师直播推荐学生，也有不少企业开始了“直播带岗”的新尝试，通过直播间的镜头，带着求职者走进企业，身临其境感受企业、厂区具体情况。除了线上的“云端洽谈”，各地也举办了形式多样的线下招聘活动。有的地方举办夜间招聘会，让大家利用夜间休息的空闲参加招聘；有的地方将就业服务“直通车”开进园区，组织达成就业意向人员前往园区企业参观……形式多样的招聘方式，让求职者和企业能够实现精准对接，把合适的岗位送到合适的人才身边。

优化就业服务，就业渠道不断畅通。开展就业培训，帮助毕业生增强求职信心、提升就业能力；组织社会实践，帮助毕业生积累上岗经验、打开就业思路；举办科创赛事，为毕业生创业提供资金、技术多方面支持……一项项暖心举措，拓宽着毕业生的求职之路。

作为年轻学子，也需抓住机会，积极展现自我。随着新岗位新职业涌现，城市乡村各类基层岗位也急需优秀人才，这些都可以作为施展才华、成就自我的舞台。春回大地，暖意融融，就业市场也在升温，相信在各方的共同努力下，更多年轻人能够有机会在合适的工作岗位上实现自己的人生价值。

## 创新招聘方式

徐阳

## 拓宽沟通渠道

## “挑战杯”中国大学生创业计划竞赛落幕

本报北京3月20日电（记者杨昊）记者从共青团中央获悉：第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛19日在北京落下帷幕。

在本届“挑战杯”决赛中，全国463个项目进行激烈角逐，最终经评审委员会评选产生北京理工大学的“零碳魔方——绿色细胞赋能碳中和之路”等154个金奖项目、西安交通大学的“智动博特——球形巡检机器人开创者”等309个银奖项目、贵州大学的“新丝路农业绿色药房——天下星农”等1079个铜奖项目。北京理工大学以团体总分第一的成绩获得“挑战杯”，浙江大学等49所普通高校、宁波职业技术学院等10所职业院校获“优胜杯”。

据了解，本届“挑战杯”竞赛由共青团中央、教育部、人力资源社会保障部、中国科协、全国学联和北京市人民政府主办，坚持为党育人、引领创新前沿，有效扩大覆盖，持续赋能学生，创新数字化办赛。第十四届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛将由西安交通大学在2024年举办。

## 安徽多部门联动推出创业活动

本报合肥3月20日电（记者田先进）近日安徽省发出通知，计划多部门协同联动推出30项创业活动，进一步激发全社会创新创业潜能。

通知明确，举办安徽科技大市场月度科技成果转化交易会、中国安徽名优农产品暨农业产业化交易会（合肥）创新创业展等展览展示，推动各领域科技、产业、人才交流对接，促进科技成果转化，推广创业品牌，帮助企业提升行业影响力。树立国际视野，坚持市场化运作，强化招商引资、招大引强，举办第二届创业安徽大赛、2023年“创响中国”安徽省创新创业大赛等系列赛事，将大赛打造成发现、引进高水平创业团队和优秀创业项目的平台。

开展“未来新徽商”特训营、“创谷成长营”等系列培训，满足创业者能力提升需求。开展创业安徽专题研修班，提高党员干部引导服务创业的素质和本领。举办“黄山一企投家年会”、“创谷汇”、第十届“青苗杯”安徽项目资本对接会等融资对接活动，帮助企业拓宽融资渠道。

与此同时，还将组织多维度交流活动。举办安徽（国际）创新创业人才交流会、2023中国长三角青年企业家高峰论坛等主题活动，为创业者打造互动交流平台，提供全方位、立体化创业服务。遴选多渠道创业宣传。聚焦创业主体，坚持典型引领，遴选100名左右“创业安徽之星”，精心打造《创业安徽故事汇》等节目，交流创业经验，推介创业项目，营造鼓励、支持创业的良好氛围。

本版责编：李智勇 徐阳 罗阳奇

## 春暖农事忙

春暖花开，农事正忙。在山东省枣庄市，农民群众抢抓农时开展春季农业生产活动。图为近日，税郭镇汪村农民在桃园里对桃树进行修剪。

孙中喆摄（人民视觉）



## 国家电网服务浙江乡村振兴——

### 建强农村电网 提升服务效能

本报记者 钱一彬

截至目前，国网杭州供电公司共完成412项农网提升和老旧小区配网改造。借助绿水青山的生态优势，绿色低碳智慧乡村电网在浙江陆续铺开，为地区经济发展注入新动能。

“我们准备在基地内安装实时监控、水肥一体化灌溉系统、调光调温系统等数字化设备，今后只需要点点手机，就能为茶苗营造最舒适的生长环境。”在新昌县东茗乡数字园，园区负责人盛文斌正在与国网绍兴供电公司东茗供电服务站台区经理商讨后期安装光伏板、储能站事宜。

在数字园建设初期，国网绍兴供电公司就提前谋划，将基地周围的架空线路进行了入地改造，同时开辟办电绿色通道，提前完成

了装表接电工作。盛文斌表示，贴心的电力服务加快了数字园建设的进程，通过数字化赋能，能有效提升茶苗的品质，从而提高整个茶产业的发展质量和综合效益。

全面推进乡村振兴，数字化新技术正发挥着越来越重要的作用。近年来，国家电网充分运用海量电力大数据优势，在浙江推出“乡村振兴电力民生指数”“乡村振兴供电能力指数”“乡村振兴发展电力指数”等数字化服务，借助大数据助力农村地区补短板、强产业、促发展、惠民生。

“多亏你们帮助解决了灌溉用电问题，橘子才能丰收。”在浙江省温州市泰顺县山里人家果园，国家电网的工作人员正在对果园附

近灌溉线路和设备进行巡视，通过新增变压器等手段全力保障抗旱供电能力，确保第一批十几亩橘子如期开采，高效的供电服务获得了果园负责人的连连称赞。

近年来，国家电网在温州加快打造90个新时代乡村电气村，并以“红船·光明驿站”为触点，将优质的供电服务传送到最后一公里。在龙湾华中社区“红船·光明驿站”，业务受理员通过驿站智慧用电平台，开展关爱老人、绿色出行、智慧农业等多维数字服务场景应用，实现老百姓用电业务就近能办、多点可办、少跑易办，服务覆盖周边4个社区3000余人。

为了进一步延伸供电服务触角，国网温州供电公司还推出了“村网通办”模式。“我们与温州市政务服务局合作，在各级政务服务中心提供用电申请、电费缴纳等电力服务。”国网温州供电公司营销部负责人介绍，目前，该业务已覆盖407个政务服务中心（站），实现市、县、乡镇三级政务服务中心用电业务全进驻。