

团结奋进新征程

奋楫扬帆再出发

本报北京2月17日电 (记者金歆)由中央网信办主办的“团结奋进新征程 奋楫扬帆再出发”2023年网上重大主题宣传和重大议题设置发布启动仪式17日采取云连线方式举行。仪式上发布了“核心领航思想指引”“光辉岁月壮丽图景”“天下一家命运与共”“文明家园数字中国”等主题的重点项目。

据悉,按照中宣部统一部署,中央网信办统筹协调各地各网站,牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想宣传首要政治任务,紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神主线,精心制定2023年网上重大主题宣传和重大议题设置方案,六大篇章、225个项目贯穿全年、融通中外。

仪式上还启动了“打卡中国——读懂中国式现代化”“新时代新机遇——跨国企业在华”“文化‘两创’”“写意中国——探寻汉字起源”“未来已来·高质量发展看中国”“走进区域看发展”等六大网络主题营销活动。即日起,来自网络媒体的编辑记者等将走进改革发展一线,聚焦中国式现代化的生动实践,展现各地各部门推动高质量发展的举措成效。

完善统筹机制,注重协调创新

受访专家表示,发展智能建造是一项复杂的系统工程,既要注重问题导向,将解决制约建筑业高质量发展的关键问题作为出发点;也要注重技术和管理协同创新,在推广应用新技术新产品的同时,积极探索配套管理模式和监管方式的创新;还要注重产业融合,推动建筑业与先进制造业、信息技术产业的跨界融合。

在湖南省长沙市,当地围绕智能建造在招投标、工程计价、科技创新、技术评价、人才培养、产业培育等领域的配套要求,建立了工作任务清单,提升管理水平。据长沙市有关负责人介绍,下一步将建立健全土地、规划、金融、科技等方面的支持政策,完善跨行业多方协作机制,使现有各类产业支持政策进一步向智能建造领域倾斜,为智能建造与建筑工业化协同发展提供集成式的政策保障。

在海南省三亚市,崖州湾科技城上线智能审图BIM平台,工程项目可以在线进行建设图纸数字化报建,通过“系统预审+人工复核”的方式快速形成审查意见。传统人工审核单个项目CAD(计算机辅助设计)图纸需要3至5个工作日,智能审图系统结合人工复核,只需1至2个工作日便可完成。

另外,智能建造采取的方法、设备、技术等与传统建造方式有显著差异,对建造过程中的数字化、精细化、机械化和效率要求也更高。中国工程院院士周绪红认为,发展智能建造技术和产业,必须做好智能建造标准化体系的顶层设计,明确总体要求和方案,逐步建立覆盖设计、生产、施工、检测、验收、运维等各方面的完整标准体系。与此同时,智能建造相关人才严重短缺,亟须培养研发、设计、生产、施工、管理和运维方面的人才。

“下一步,住房和城乡建设部将加强组织领导,完善统筹协调机制,指导各试点城市出台产业支持政策,搭建产学研合作平台,高标准落实各项试点目标任务,力争形成可感知、可量化、可评价的工作成效,全面推进建筑业向新型工业化、数字化、绿色化转型。”住房和城乡建设部建筑市场监管司有关负责人说。

本期统筹:郭玥

建造更智能 城市更智慧

本报记者 丁怡婷

室内60米范围内的建筑进行数据采集,检测精度达2毫米。

长期以来,我国建筑业主要依赖资源要素投入、大规模投资拉动发展,存在生产方式粗放、劳动效率不高、能源资源消耗较大等情况,迫切需要通过发展智能建造,走出一条高质量发展之路。

发展智能建造,是稳增长扩内需、做强做优做大数字经济的有力抓手。在湖南省长沙市,当地装配式建筑产业年产值突破1000亿元,产业链上下游骨干企业达400余家。住房和城乡建设部建筑市场监管司有关负责人介绍,智能建造产业具有科技含量高、产业关联度大、带动能力强等特点,既有投资需求,又能为新一代信息技术提供消费市场。

发展智能建造,也是助力绿色低碳转型、服务健康美好生活的重要举措。在四川省成都市的一处智慧示范办公大楼,自控天窗可根据气象条件联动开启,楼顶光伏发电、地下储能实时调节充放电,每年可节省用电约186万千瓦时,减少碳排放约1027吨。

挖掘典型应用场景,培育新产业新业态新模式

2022年,住房和城乡建设部选取北京、天津、重庆等24个城市开展智能建造试点,探索建筑业转型发展新路径,试点为期3年,预期目标共分3个方面。

在加快推进科技创新,提升建筑业发展质量和效益方面,重点围绕数字设计、智能生产、智能

施工等6方面,挖掘典型应用场景,加强对工程项目质量、安全、进度、成本等全要素数字化管控,形成高效益、高质量、低消耗、低排放的新型建造方式。

在广东省广州市花都区,白云机场三期安置区项目的展厅屏幕上,预先在工厂生产好的墙体、梁柱等构件正高效有序地转体、合体。“对于装配式建造来说,如果不做好预制构件类型、几何属性等的‘拆分设计’,很难提质增效。”中建四局项目总工易超举例,养老院项目的预制柱为两层合柱,最高9米、最重近12吨,现场精准安装对接较为困难,“我们通过BIM(建筑信息模型)技术进行全周期模拟,避免了构件安装时的碰撞。”

不仅如此,这一项目还定制了“CIM(城市信息模型)+智慧建造”平台。“手机登录智慧建造云平台,可以马上获知施工进度、质量等信息。”易超说,一系列先进技术的运用,使平均每层的建造工期缩短6天。

在打造智能建造产业集群,培育新产业新业态新模式方面,不少试点城市探索推动建设一批智能建造产业基地,加快建筑业与先进制造技术、新一代信息技术融合发展,提高科技成果转化和产业化水平,带动新兴产业发展。

在培育具有关键核心技术和系统解决方案能力的骨干建筑企业,增强建筑企业国际竞争力方面,住房和城乡建设部市场监管司有关负责人介绍,下一步将加强企业主导的产学研深度融合,推动实施一批具有战略性全局性前瞻性的智能建造重大科技攻关项目,巩固提升行业领先技术,加快建设世界一流建筑企业,通过科技赋能打造“中国建造”升级版,形成国际竞争新优势。

(上接第一版)

10年来,学前教育普及水平大幅提高。学前教育资源总量迅速增加,2021年我国幼儿园数达29.5万所,比2011年增加12.8万所,增长了76.8%,有力保障了不断增加的适龄幼儿入园需求。新增的幼儿园,80%左右集中在中西部,60%左右分布在农村。10年间毛入园率增长幅度超过30%的13个省份都在中西部,“三区三州”等原深度贫困地区入园率显著提高,甘肃临夏回族自治州从15.8%增长到95.5%,云南怒江傈僳族自治州从25.6%增长到90.01%,学前教育区域、城乡差距明显缩小。

——围绕破解“入园贵”,着力构建以普惠性资源为主体的办园体系,实现“上得起”。江苏南京明发东方幼儿园被认定为普惠幼儿园之后,保教费降了一半多。家住附近的许先生说:“二孩出生后,生活支出增加,这项惠民政策来得太及时了。”南京市通过政府购买服务、开展城镇小区配套幼儿园治理等,引导270所高质量办园转为普惠性民办园,月保教费平均下降700元左右。

10年来,学前教育普惠资源广泛覆盖。资源结构发生格局性变化,2021年我国普惠性幼儿园(包括公办园和普惠性民办园)达24.5万所,占幼儿园总量的83%,其中公办园12.8万所,比2011年增长了近150%,充分发挥了公办园兜底线、保基本、平抑收费、引领方向的重要作用。城乡学前教育公共服务体系基本建成,2021年农村普惠性幼儿园覆盖率90.6%,每个乡镇基本办有一所公办中心园,大村独立办园,小村联合办园;城镇小区配套幼儿园治理全面展开,共治理2万多所幼儿园,增加普惠性学位416万个,基本满足了老百姓在家门口入学的愿望。

——围绕破解“师资弱”,坚持多措并举,不断提高学前教育教师队伍整体水平。重庆市潼南区公办幼儿园数量增多后,教师需求相应增加,解决编制成为当务之急。潼南区教委副主任杨权武介绍:“相关部门共同调研摸底后,建立了编制‘蓄水周转池’,将学前教育编制单列,每年统筹出60多个新的编制专项用于招聘学前教育

师。近3年来,潼南招录本科学历以上学前教育教师180多人。”

10年来,学前教育教师队伍不断壮大。教师培养规模不断扩大,2021年我国学前教育专业的本专科高校毕业生达26.5万人,为持续补充幼儿园师资提供了有力支撑。教师配备基本达标,2021年幼儿园园长和专任教师总数超过350万人,比2011年增加200万人,生师比从2011年的26:1下降到2021年的15:1,基本达到了“两教一保”的配备标准,师资短缺问题得到有效解决。教师学历结构进一步优化,2021年本科以上学历的园长及专任教师占比达到88.2%。2012年至2020年连续实施幼儿园教师“国培计划”,累计投入43亿元,培训幼儿园教师超243万人次,教师专业水平明显提升。

——围绕破解“小学化”,坚持学前教育内涵建设,力保“上好园”。在四川成都第十六幼儿园,孩子们自发玩起了落叶游戏,老师抓住这一契机,引导孩子修建不会被风吹散的落叶路,探究幼儿园里有多少种不同的树叶、追问为什么叶子落下后几小时就干枯了。一个个有意思的小游戏,寓教于乐、寓学于趣,点亮了孩子们的童年。

10年来,学前教育保教质量明显提升。科学保教理念深入人心,以“游戏点亮快乐童年”“幼小协同 科学衔接”等为主题,每年开展“全国学前教育宣传月”活动,面向全社会持续传播科学保教理念和方法,促进科学育儿知识走进千家万户。专业指导持续加强,教育部先后印发《幼儿园教育指导纲要》《3—6岁儿童学习与发展指南》《关于大力推进幼儿园与小学科学衔接的指导意见》《幼儿园保育教育质量评估指南》等一系列文件,建立了比较完善的指导体系,为科学保教提供强有力的专业引领。保教实践深化改革,深入开展“小学化”专项治理,积极推进“幼小衔接”专项行动,不断完善学前教育教研体系,建立一批幼儿园保育教育改革实验区,发挥示范引领作用,推动“以游戏为基本活动”有效落实,有力促进幼儿身心健康成长。

(上接第一版)国务院国资委表示,下一步要在完善公司治理中加强党的领导,提升以公司章程为基础的企业内部制度体系建设水平,分层分类、动态优化党委(党组)前置研究讨论重大经营管理事项清单,持续选配强外部董事,加快建设专业尽责、规范高效的董事会,深化子企业董事会建设。

优化国有经济布局,国企实力更雄厚

习近平总书记强调:“推进结构调整、创新发展、布局优化,使国有企业供给侧结构性改革中发挥带动作用”。

我国生物质发电领域龙头企业国能生物重组进入国家电投,中国电建旗下医疗机构加入通用技术集团,三峡集团将所属中水电公司划转中交集团……新年伊始,中央企业专业化整合动作不断。三年行动中,通过重组整合、打造现代产业链“链长”、推进瘦身健体等一系列措施,国有资本布局结构实现整体性优化。

一方面,国有经济战略支撑作用进一步凸显。

打造山东能源、山东港口、山东高速等龙头企业;将分散在其他企业的健康、文旅、环保等板块剥离整合,组建山东健康、山东文旅、山东环保等区域性领军企业……近年来,山东在装备制造、煤炭、港口等领域积极推进战略性重组。“国有经济布局更优化,质量效益再提升,去年山东省属企业营业收入较2019年增长51.4%。”山东省国资委党委书记、主任满慎刚说。据统计,三年行动中,全国省属国有企业116组347家实施重组,开展专业化整合2150次。

中央企业方面,三年行动开展以来,国务院国资委先后推动实施4组7家中央企业战略性重组,新建和接收中国星网、中国稀土等8家

中央企业,推动电力、检验检测、医疗等领域30余个中央企业专业化整合项目。目前,中央企业涉及国家安全、国计民生关键领域收入占比超70%。

另一方面,国有企业主责主业优势进一步增强。

1月29日凌晨,随着“南沙荣耀”轮在山东日照港卸下整船巴西铁矿石,中远海运散运所属中国矿运与巴西淡水河谷累计合作货运量突破1亿吨大关。营业收入位列全球航运企业之首、用全球1/18运力承运全球1/10海运贸易量、资产总额历史性突破万亿元,通过促进内部融合、形成规模优势、深挖协同效应,中远海运的综合实力和全球航运市场地位进一步提升。

杭州半山脚下,曾经的“十里钢城”如今已是数字经济热土。三年行动以来,杭钢集团推进半山钢铁基地转型升级,有序淘汰劣势产业,同时通过资产打包、投资并购等手段发展壮大新产业。“从深耕传统制造业到投身数字经济,结构调整让集团实现了新跃升,去年战略性新兴产业营收同比增长56%。”杭钢集团董事长张利明说。

2022年,中央企业累计实现营业收入39.4万亿元,同比增长8.3%;2022年前11个月,地方监管国有企业实现营业收入33.7万亿元,同比增长8.1%……随着改革向纵深推进,国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断增强。日前,国务院国资委印发有关通知,要求中央企业进一步聚焦主责主业、发展实体经济,提高有效投资质量,推动一季度实现开门红。

健全创新市场化经营机制,国企活力更充沛

习近平总书记指出:“国有企业要深化改革创新,努力建成现代企业”。

三年行动开展以来,三项制度改革全面破冰破局,以经理层成员任期制和契约化管理为核心的新型经营责任制基本建立。

——搬走“铁交椅”,管理人员能上能下。1471位子企业经理层成员全部签订年度/任期经营业绩责任书;细化18项具体落实措施,提出奋斗目标,明确规定7种退出情形……前不久,2022年中远海运管理人员“考核榜”揭晓,未等调整和不胜任退出比例达到6.93%。

能者上、庸者下。目前,开展经理层成员任期制和契约化管理的中央企业和地方各级子企业比例均提升到99.6%以上,覆盖8.4万户企业共22万人。截至2022年11月底,中央企业和地方国有企业管理人员竞争上岗比例分别达到57%、56.3%。

——打破“铁饭碗”,员工能进能出。安徽省属企业全面实行公开招聘,近3年累计聘用各类人员4.14万人;中铝集团对存量富余人员通过转岗培训、跨企业转移安置等方式找出路……通过改革,中央企业和地方国有企业新进员工公开招聘比例均上升到99.9%以上。

——不搞“大锅饭”,收入能增能减。绩效与电量挂钩,岗位由业绩决定。在国家电投旗下的吉电配售电公司,30多名员工组建的电量市场开发营销队伍中,每人都签订了市场化薪酬协议,员工积极性进一步提升。

持续推进国有企业工资决定机制改革,灵活运用股权激励、分红激励、超额利润分享、虚拟股权、跟投等中长期激励措施,国有企业市场化薪酬分配机制持续优化。目前,具备条件的中央企业和地方国有企业子企业中已开展中长期激励的比例分别达到94%、88.8%,惠及49.1万名骨干员工。

国务院国资委有关负责人表示,下一步将持续深化三项制度改革,全面落实“三能”机制,常态推进改革考核评估,分类打造百户改革样板。



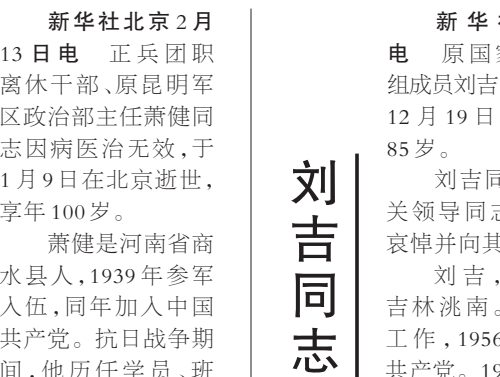
郭力文同志逝世

新华社北京2月9日电 全国妇联原副主席、书记处第一书记、党组书记郭力文同志(享受部长级待遇),因病于2023年1月20日在北京逝世,享年102岁。郭力文同志逝世后,中央有关领导同志以不同方式表示哀悼并向其亲属表示慰问。郭力文,女,1920年11月生,河北威县人。1938年5月加入中国共产党并参加革命工作。1938年5月起先后任河北平乡县妇救会主任,冀南区妇救总会宣传部干事等。1945年7月起先后任冀南区党委统战部干事、妇委会秘书。1949年3月起先后任湖北孝感地委妇委书记、湖北省妇联秘书长、中南区妇联秘书长、湖北省妇联主任。1964年7月起先后任中国驻匈牙利、几内亚、意大利、法国大使馆参赞。1980年4月至1985年11月先后任全国妇联书记处书记、党组成员,书记处第一书记、党组书记,副主席。1998年12月离休。郭力文是中共第十二届中央委员,第七届全国人大常务委员会委员、法律委员会委员,第八届全国人大法律委员会顾问。



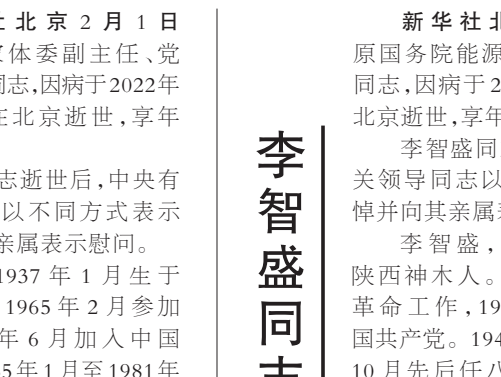
萧健同志逝世

新华社北京2月13日电 正兵团职离休干部、原昆明军区政治部主任萧健同志因病医治无效,于1月9日在北京逝世,享年100岁。萧健是河南省商水县人,1939年参军入伍,同年加入中国共产党。抗日战争期间,他历任学员、班长、干事、中队政治指导员、营副政治教导员、大队政治教导员、秘书、县委书记兼区长等职,参加了京山县曹武街反顽匪等战役战斗。解放战争时期,他历任营政治教导员、团副政治委员、大队副政治委员、团政治处副主任、江汉军区襄南分区江监石指挥部副政治委员、团政治委员等职,参加了中原突围、大别山长岭岗、挺进中原(高山铺)、鄂东清水河、襄南普济关、花西、解放宜昌、长阳三井口、鄂西剿匪、渡江等战役战斗。新中国成立后,他历任军分区政治部副主任、主任,湖北军区政治部青年部部长、东北军区政治部青年部副部长,沈阳军区政治部青年部部长、组织部副部长,军政治部副主任、主任、副政治委员,北京军区政治部副主任、昆明军区政治部副主任等职,为部队革命化、现代化、正规化建设作出了贡献。萧健1955年被授予上校军衔,1960年晋升为大校军衔,荣获三级独立自由勋章、三级解放勋章和中国人民解放军独立功勋荣誉章。



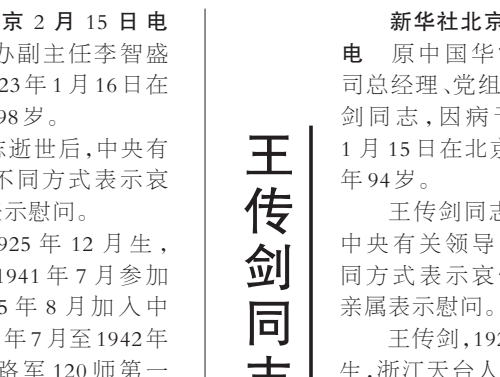
刘吉同志逝世

新华社北京2月1日电 原国家体委副主任、党组成员刘吉同志,因病于2022年12月19日在北京逝世,享年85岁。刘吉同志逝世后,中央有关领导同志以不同方式表示哀悼并向其亲属表示慰问。刘吉,1937年1月生于吉林洮南。1965年2月参加工作,1956年6月加入中国共产党。1965年1月至1981年3月先后任二机部北京一九四所技术员、党委秘书、政治指导员,二机部一院三所室副主任、党支部书记。1981年3月至1984年7月先后任江苏省无锡市科协副秘书长、无锡协新毛纺织厂党委书记、无锡市委调研室主任等。1985年10月至1987年1月先后任国防科工委第23试验训练基地政治部副主任、主任。1987年1月至1988年7月先后任中国科技大学党委第一副书记、代书记。1988年7月至2000年6月先后任国防科技大学政治部副主任、国家体委训练局党委书记,国家体委副主任、党组成员,国务院稽查特派员。



李智盛同志逝世

新华社北京2月15日电 原国务院能源办副主任李智盛同志,因病于2023年1月16日在北京逝世,享年98岁。李智盛同志逝世后,中央有关领导同志以不同方式表示哀悼并向其亲属表示慰问。李智盛,1925年12月生,陕西神木人。1941年7月参加革命工作,1945年8月加入中国共产党。1941年7月至1942年10月先后任八路军120师第一河防司令部勤务员、文书等。1945年10月至1949年8月先后任中央办公厅秘书处文书、机要室文书。1949年8月至1955年9月先后任中央办公厅机要室秘书、中央书记处第一办公室研究员。1956年8月至1977年9月先后任中央高级党校助教、讲师,《红旗》杂志社编辑,河北省委宣传部理论研究室副主任。1977年9月至1985年11月先后任国务院财贸小组工作人员、商业组副组长,中央财经领导小组办公室室主任。1985年11月至1988年10月任国务院山西能源基地规划办公室(后更名为国务院能源基地规划办公室)副主任。1989年4月离休。



王传剑同志逝世

新华社北京2月17日电 原中国华能集团公司总经理、党组书记王传剑同志,因病于2023年1月15日在北京逝世,享年94岁。王传剑同志逝世后,中央有关领导同志以不同方式表示哀悼并向其亲属表示慰问。王传剑,1928年10月生,浙江天台人。1949年3月加入中国共产党并参加革命工作。1952年9月起先后任国家第一机械工业部电管局技术员,国家计划委员会综合处处长等。1982年8月至1988年12月先后任国家计划委员会节能局副局长、局长,国家计划委员会兼节能局局长,国家计划委员会委员兼国务院以煤代油专用资金办公室副主任。1988年12月至1998年7月先后任中国华能集团公司总经理,总经理、党组书记,副董事长、党组成员。1998年7月离休。