

当上公益岗网格员，进社区为居民服务——

一户困难家庭的就业故事

本报记者 王 沛

节后看就业

清晨，端上热腾腾的饺子，薛蕾和丈夫张发林扶父母上餐桌，两人闷头扒饭，吃罢，凑到二老耳边，提高音量道：“爸妈，你们慢慢吃，俺俩去上班！”

老人连连点头：“找这个工作不容易，可得好好干！”

薛蕾和张发林是山东省青岛市市北区延安路街道上清路社区居民。53岁的张发林患有严重的类风湿性疾病，无法干重活，老伴成了家里的顶梁柱，日子过得紧巴巴。

帮扶及时到来。2022年，青岛市市北区实施城镇公益性岗位扩容提质行动，主要安置零就业家庭、城镇大龄失业人员等就业困难群体，靶向施策、精准化设岗、全过程把控、接续式提升，有力破解了就业困难群体就近就业难题。

“去年，俺俩通过招聘，一起上岗，加入了社区网格‘小组’，协助网格员服务邻里街坊。现在的日子，越过越有劲头！”薛蕾语调有力。

街道走访解难题 夫妻俩加入社区网格

“以前，每个月的20日，是最愁的日子，因为那天是社保的银行扣费日。”回忆过往，薛蕾直言“太难了”。

两口子的学历不高，年轻时张发林勤快，到处揽体力活，靠拉货搬抬重物为生。但是，后来患上类风湿，身体大不如前，全家的重担就落到了薛蕾身上。

但是，人到中年，找份工作并不容易，没学历，只能四处打零工，赚点微薄收入养家糊口。“有时候工资发放不及时。”薛蕾说。

张发林为了治病，没少求医问药，没了工作，中间社保断了两年，结果买药住院开销骤增，二人体会不到政策的优惠，咬牙自己缴纳社保。“俺俩选了最低标准，每个月一共2000多元，这都要东拼西凑。”她摇摇头：“那时候，日子过得没滋没味。”

去年，这个家庭迎来转机。为解决

核心阅读

为安置零就业家庭、城镇大龄失业人员等困难群体，山东省青岛市市北区实施城镇公益性岗位扩容提质行动，逐一走访调研、精准安排岗位。最近，记者走进一户困难家庭，倾听他们的就业故事。

困难群体就业，去年4月，市北区人社局成立了工作专班，到22个街道逐一走访调研，研究开发公益性岗位，设置就业岗位，垃圾分类、网格综合服务、文明创建等11类5720个城镇公益性岗位，并明确岗位类别、安置对象、安置程序以及待遇发放等政策措施，由街道、社区统筹管理使用。

不久，这条政策信息便在薛蕾手机上弹出，紧接着，延安路街道人社中心的电话也随之而来。“俺俩一听，还有这好事？报名试试呗。”她说，没想到，真就成了！薛蕾和张发林加入了社区网格“小组”，协助网格员开展工作。

不光成了，还有惊喜。按照政策，市北区要求严格围绕“选、用、管、育、评”5个环节，摸排上岗人员家庭情况、身体状况、能力特长及个人意愿，合理安排工作岗位，实现“人岗相适、人事相宜”。

上岗后，上清路社区党委书记姜捷了解到薛蕾两口子的家庭情况，将二人安排在家门口工作。“离家近，时间相对灵活，还能照顾老人，俺全家都欢喜咧，这样的日子有奔头！”薛蕾说。

时间灵活离家近 工作舒心干劲很足

咚、咚、咚……

7点多，薛蕾带上清洁工具，直奔聚仙

路12号楼，敲响一户人家的门。这间屋子里住着姜老太，今年82岁，是老楼长，长期独居，血压高，存在安全隐患。借着扫楼的机会，隔三差五，薛蕾都来敲门探望。

门响片刻，姜老太笑盈盈出来，见是薛蕾，眼睛越发成了月牙儿：“闺女，来啦？”说着想拉她进屋。

“大姨，我不坐啦，打扫完还要巡逻呢！”薛蕾连忙解释。姜老太呵呵笑着：“那好那好，注意休息。”

“市北区由于人口基数大，在基层治理方面人手紧张，城镇公益性岗位的安置正好弥补了这个短缺。”市北区人社局副局长武河峰说。

工作来之不易，从培训到上岗，薛蕾两口子的格外卖力。上清路社区是个开放式老小区，常住居民4000多人，每个网格只有2—3名网格员，处理信息摸排、走访入户、便民服务等10余项工作人手紧张。设置城镇公益性岗位后，社区增加了60多名网格服务人员。薛蕾和张发林包楼包户，每天打扫两个楼栋卫生、清理小广告、沟通邻里、维护楼道，天长日久，还成了邻里的“老熟人”。

上午，薛蕾和张发林穿行在居民区执勤巡逻，张发林脚下沉重，手眼却勤快。“这个活时间灵活，政府照顾咱，更得干好。”他说：“把社区当作自己家，就总有干不完的活。现在的生活很充实，我又有了用武之地！”现在，社区每周发布工作需求，夫妻俩总是第一个在群里报名。

姜捷说：“这类公益性岗位的扩容为基层工作添了抓手，让居民服务更加细致，沟通渠道更加畅通，实现了促就业与优治理的‘双向奔赴’。”

“去年疫情期间，俺俩都参加了社区的楼院消毒、核酸登记等工作。”薛蕾回忆，那时每天早上5点就开始工作。“虽然辛苦，但是既然有幸得到这份工作，就应该对得起这份关心，将政府的温暖传递给其他人。”

收入增加有社保 生活越过越有信心

在社区查看一圈，张发林略显疲惫，

二人就近找到一间岗亭，推门而入，迎面扑来一股暖意。这是一处公益性岗位“爱心驿站”，里面配备了热水、座椅、卫生器具等，供工作人员休息放松。

拿起暖壶，倒上热水，坐在椅子上，薛蕾掰着手指头，给记者算了一笔账：现在每月岗位补贴2100元，社保费用政府承担，相当于收入达到3000多元，我俩每个月能赚六七千元。“俺俩这条件，既发工资，又缴社保，以前是想都不敢想的事。”

市北区公共就业和人才服务中心副主任李晋荣说：“开发公益性岗位，落实公益性岗位补贴待遇，是帮扶困难人员实现就业稳定和增收的途径之一。我们要帮助他们融入社会，实现家门口稳定就业，有效解决其就业难问题。”

去年，市北区共安置了5720个城镇公益性岗位，安置数量占全市的31%，累计发放岗位补贴和社保补贴约1.2亿元，改善了全区近6000户困难家庭的生活。

“不光经济上有了保障，精气神也强多了。”薛蕾说：“参与社区工作，近距离接触社区工作者，让我们深受启发，在这个年纪重新找到了人生价值，重新燃起了对生活的希望，心情都舒畅许多。”去年，薛蕾和张发林还被选为“星级公益岗网格员”。

接近傍晚，二人上报考勤，由社区定期抽查。为避免“吃空饷”“养懒汉”现象，市北区引进第三方人力资源机构，对公益性岗位进行动态管理，街道每月考核、季度评议；优秀的评选星级公益岗网格员，不合格的亮“黄牌”警示，连续两次“黄牌”将被调离工作岗位或者劝退。“公益性岗位并非一劳永逸。自去年6月份以来，根据考核反馈，我们已经动态调整了115人。”武河峰说。

去年7月，市北区还成立了城镇公益性岗位党支部，发挥党建引领作用，将公益性岗位队伍深度融入基层治理。

“下一步，我们将聚焦公益性岗位开发管理全流程，建立起‘厚爱’与‘严管’相结合的制度机制，真正让岗位‘活起来’、人员‘动起来’。”市北区委组织部副部长、区人社局党组书记、局长王萍说。

川渝两地联合举办人才招聘会

提供岗位超1.8万个，助求职者就近就业

本报重庆2月14日电（记者常碧罗）近日，重庆市联合四川省共同举办2023年春风行动暨就业援助月大型人才招聘会。两地337家企业发出“入职邀请”，将超1.8万个工作岗位送到群众“家门口”，帮助求职者就近就地就业。

“经济形势回暖，公司订单也在不断增加，用工就有了缺口。”重庆一家建材企业人事招聘专员说，为吸纳人才，当天清晨8时许他就到现场做好准备工作。

“春节过后，江北区劳动力市场加速回暖，特别是汽车、金融、商贸、生物医药等重点行业呈现‘供需两旺’。”重庆市江北区人社局相关负责人称，该区72家企业此次提供新媒体运营、金融客服、电气工程师、软件开发、信息工程等岗位3947个。

“随着成渝地区双城经济圈建设推进，我找工作的选择更多了。”有计算机和软件相关工作背景的重庆人彭治钧说，自己想找一份新能源类的工作，地点不论在重庆还是四川都可以，更看重行业发展和

未来的市场空间。他坦言，“川渝一家亲”拓宽了招聘渠道，让当前的就业选择更多样。

重庆市人社局副局长夏杨松介绍，重庆市春风行动将持续至3月底，人社部门将组织开展3000场以上招聘活动，提供100万个就业岗位，集中帮扶外出务工人员、就业困难人员等劳动者就业创业，服务企业复工复产，做到就业有支持、用工有保障、满意度有提升。

在春风行动开展期间，重庆市人社局将运用数字思维为劳动者提供精准就业服务，打造智慧就业体系，借助“重庆就业数字大脑”等信息化平台，对返乡务工人员等重点群体精准画像，动态监测返乡务工人员流向，及时发现认定就业困难人员。同时，当地创新开发返乡务工人员就业服务“一键办”小程序，集成22条政策包，实现了求职招聘、培训报名等11个服务事项“一站办理”。据介绍，后期还有141场线下招聘会等着求职者参与。

辽宁启动保用工促就业行动

本报大连2月14日电（记者刘佳华）近日，由辽宁省人社厅主办的“春暖辽沈·援企护航”保用工促就业助振兴行动暨“春风行动”公共就业服务活动在大连启动。

启动仪式现场，同步举办现场招聘、线上招聘、直播带岗、就业创业大讲堂、全省就业成果宣传展示、就业创业政策咨询、“12345政务服务便民热线”现场互动等活动。当天，来自辽宁全省的500家企业携1.5万个岗位进场招聘，近3.3万名求职者入场洽谈，达成初步意向7528人次；创业资源对接现场接待洽谈4900余人次，42个项目初步达成合作意向240个；创业资源服务机构

和创业孵化平台达成合作意向600余个。

“留辽就业大有前途，辽宁企业大有可为，也希望广大应聘者在企业里大显身手。”大连冰山集团有限公司董事长纪志坚说，在活动现场，冰山集团10家投资企业提供了150多个职位，期待优秀的人才加入。

“我们面向高校毕业生和技能工人都设置了岗位，还进行了直播带岗。活动预热阶段，招聘邮箱里就收到了不少简历。”沈阳鼓风机集团有限公司人力资源部工作人员林薇说，活动规模大、效果好，不一会儿就有50多人咨询，应聘者有意向岗位都比较匹配。

返乡创业带动群众增收致富，吴国邦——

“农村的发展空间越来越宽广”

本报记者 汪志球 苏 滨

从大城市回到家乡创业，吴国邦的选择一度令家人不解。2014年，吴国邦大学毕业留在上海，在一家金融公司工作。4年之后，事业风生水起的他辞职返乡，当起农民。

“说心里话，走这一步和先前的设想确实不太一样。毕竟上大学时直接选上海，就是向往大城市。那时家乡缺乏产业，致富门路不多，吸引力不太强。”在贵州省黔东南苗族侗族自治州黎平县永从镇传洞村，吴国邦一家过去的生活并不宽裕。2010年考上大学后，吴国邦靠着勤工俭学，自己解决学费之外还能给家里寄钱。“4年下来有五六万元。”吴国邦说。

这笔钱，父母没有买吃穿，反而盖起牛棚养黄牛。父母的努力，深深影响着在外打拼的吴国邦。家乡的发展，也改变着吴国邦的想法。一番调研后，吴国邦发现家乡的产业条件不错：“这里有天然牧场，又有养牛传统，可以做番‘牛’文章。”

选址、搭棚、买料、种草……说干就干，在当地党委和政府支持下，吴国邦投入200万元，建起6个牛舍，买来100多头黄牛，靠近草场的放养，运输便利的圈养，创业起了步。

原以为在父母影响下养牛技术不在话下，结果却相反。

“最严重的一次，牛群感染疾病，没出1个月损失20多头，10多万元打了水漂。”意识到问题严重，吴国邦从县里请来专家。“养牛是技术活，养多养少、放养圈养、规范散养根本不是一回事，没技术支持，产业很难走远。”吴国邦说。

此后一年，吴国邦奔赴毕节、安顺，还到过云南，咨询学习养牛

相关的疾病防治和应急处理等专业知识。2021年，养牛场净利润超过30万元。

100头，200头，300头……随着养牛事业越做越大，2022年，吴国邦成立黎平县孺子牛养殖专业合作社，带动周边农户种草养牛。有别于以往的养殖模式，吴国邦引入现代经营理念，鼓励农户代养，出栏时先扣除每头成本，再按利润分红。“利润不到2000元，农户跟合作社平分；2000元到4000元之间的，农户分60%；超过4000元的，农户分70%。说白了，养得越好，挣得越多。”

为确保养殖质量，合作社统一向农户提供草种，统一开展技术指导。2022年底，合作社存栏牛增至360头，产值超过700万元，就近解决48名村民就业，惠及180余名农户。

前不久，吴国邦的凤凰山养殖场改造项目一期工程正式完工，预计养殖肉牛500头。“自己单干就像一点星火，带着大家一起养，才能呈现燎原之势。”

放弃大城市的工作，投身家乡发展，助力乡村振兴，吴国邦坦言自己一度存在本领恐慌，现在已经慢慢适应，重新找准了人生的定位。“从小在农村长大，生活上的习惯可以很快调整过来，但事业上的变化确实要做足规划。好在有政策的帮扶和家人的支持，相信一定能不断壮大产业，带动乡亲们致富。”吴国邦说。

如今，吴国邦渐渐有了“追随者”。返乡回来参与养牛的，有退伍军人，也有大学生。吴国邦琢磨着，选好品种、做好品质、树好品牌，把“黎平牛”的名气打出去。“农村的发展空间越来越宽广，返乡创业大有可为。”吴国邦说。



暖相册

除雪保畅通

从2月12日夜间开始，甘肃省武威市普降大雪。为确保道路安全畅通，武威公路事业发展中心立即启动应急响应预案，全员全设备投入路面除雪。

图为武威公路事业发展中心民勤公路段职工在G30高速公路武威收费站匝道口打冰除雪。

姜爱平摄(影像中国)

