

深度关注·党旗在基层一线高高飘扬

广西完善干部政治素质考察考核机制——

# 考实政治素质 锻造过硬队伍

本报记者 祝佳祺 鹿革平

**编者按：**旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求。习近平总书记强调，领导干部要注意加强政治历练，积累政治经验，使自己的政治能力与担任的领导职责相匹配。对于广大党员、干部来说，有了过硬的政治能力，才能做到自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在任何时候任何情况下都能“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”。

如何考准考实干部政治素质？近年来，广西壮族自治区党委深入学习贯彻习近平总书记关于干部工作的重要论述，认真贯彻落实新时代党的组织路线，通过建章立制、日常考察等方式近距离、多维度、立体式观察了解干部政治素质，并强化结果运用，将干部考察工作嵌入推动高质量发展、乡村振兴等各项工作，充分掌握干部推动工作和担当履职情况，对于政治过硬的干部及时提拔重用、奖励，树立选人用人鲜明导向。

挖掘机隆隆作响，运输车来回穿梭……春节刚过，广西钦州市灵山县旧州镇，平陆运河马道枢纽施工现场，一片热火朝天的劳动场面。

平陆运河是西部陆海新通道骨干工程。面对这一重大任务，旧州镇党委书记冯大洲和班子成员讲政治、顾大局，带领党员干部迎难而上，加班加点，按时完成3800多亩征地搬迁任务，保障了工程按期开工。今年1月，冯大洲晋升为四级调研员。

在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。越是大事难事越能担当，越是紧要关头越能看出政治素养的高低。

如何考准考实干部政治素质？广西壮族自治区党委认真贯彻落实新时代党的组织路线，贯彻落实习近平总书记对广西“五个更大”重要要求，把政治素质考察考核作为识别评价、选拔使用干部首要标准、首位之关，坚持考在一线、察在经常、用在具体，大力选拔使用拥护“两个确立”信念坚定、做到“两个维护”态度坚决、明辨大是大非立场清醒、热爱各族群众感情真挚、领导现代化能力建设能力突出的优秀干部，努力锻造政治上信得过、靠得住、能放心的高素质专业化干部队伍。

## 严字当头，精准、具象化考察考核领导干部政治素质

“反向测评是一种警示，让我深刻感受到政治标准的具体要求，也深刻感受到组织培养干部健康成长的良苦用心，提醒自己时刻绷紧政治这根弦。”广西崇左市宁明县爱店镇党委副书记甘世官说。

去年4月，由于表现突出，甘世官被列为提拔考察对象，宁明县委组织部采用了反向测评的考核方式——《干部政治表现反向测评表》从政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等5个方面列出10种负面政治表现；《干部政治表现问题清单》则对干部政治素质负面表现进行细化。

“用负面清单‘照镜子’，深化党员、干部对负面行为的认知，考核更具象。”宁明县委副书记李俊科说。

政治素质考察如何精准、具象化？广西的做法是对标对表党中央精神，制定正负双向清单。围绕政治忠诚等方面设置“24个是否”评价要点，对照“两个维护”“五个必须”、坚决防止“七个有之”等要求列出10方面负面清单。聚焦落细落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神等方面设置“24个是否”评价要点，对照“两个维护”“五个必须”、坚决防止“七个有之”等要求列出10方面负面清单。聚焦落细落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神等方面设置“24个是否”评价要点，对照“两个维护”“五个必须”、坚决防止“七个有之”等要求列出10方面负面清单。

“以前在对干部进行政治定力、政治担当等方面考核时，没有具体的内容清单，往往把得不是很准。”来宾市委组织部相关负责人介绍，在2021年县（市、区）领导班子换届考察中，来宾市根据自治区制定印发的考核清单，将政治素质考察反向测评细化为“贯彻执行上级和本级党组织指示决定态度不坚决、搞上有政策下有对策”“缺乏实干精神，遇事有畏难情绪”等14项指标，精准识别

干部的政治素质表现。

“通过测评和深入考察印证，有7名考察对象因政治素质表现‘一般’被取消提拔或进一步使用资格，有3名在职干部因政治素质评价‘差’被调离岗位或免去领导职务。”来宾市委组织部干部一科科长覃廷当说。

为考准干部政治素质，广西一方面建章立制，研究制定维护党中央权威和集中统一领导规定、领导干部政治素质考察考核暂行办法等系列文件；一方面专门制定实施工作方案，在明确评价标准、丰富识别手段、规范考察程序等方面开展探索，构建系统化常态化研判工作机制，提升政治把关的可操作性和精准度。

考准考实，重在运用。广西把政治过硬作为选人用人首要条件，使用干部首先进行政治体检，重点看政治忠诚等方面是否上下认同、前后一致。政治上不合格的，一律不作为动议人选、会议推荐参考人选、考察对象，一律不提交会议讨论。

首关不过，余关莫论。去年下半年，自治区党委组织部在考察一名县委书记人选时，发现其家庭信息不正常，经深入了解，查实其存在对党不忠诚、对组织不老实等问题，坚决取消考察资格并由当地纪委监委审查。2022年，全区共有12名政治上存在瑕疵的区管干部被“筛下”。

## 考准识深，把功夫下在平时、抓在经常

红蓝相间的健身步道，微风中带着沁人心脾的花香……河池市都安瑶族自治县高岭镇高岭社区和三联村交界处风景如画。河里生长着海棠花，花开时小河成了流动的花带，“一条会开花的河”吸引众多游客打卡。

旅游火爆的背后，是当地党员干部的锐意进取、担当实干。“项目推进最关键的是赢得群众支持。”高岭镇党政办主任梁月兰说，镇领导班子注重走好群众路线，一次次开会，一个个村走访，发动群众投工投劳，确保项目按期落地。

“都安县乡党政领导干部贯彻落实上级决策部署坚决有力，工作思路清晰，对推动工作落实有见解有办法，对如何抓好下一步工作充满了信心。”自治区党委组织部调研组这样评价。

这一结论，来自一次“不打招呼”的调研。去年7月的一天，都安县高岭镇来了一个调研组，正在集中精力研究乡村振兴有关工作的梁月兰与同事完全没有察觉，一行人便进了办公室。调研组发现，镇班子除1名副镇长在办公室外，其余全部外出。经过询问和查证，外出干部都在入村走访排查，临近中午12点还没回来。干部的工作状态，令调研组印象深刻。

这是来自自治区党委组织部的调研组，组织部主要负责同志带队，主要以“四不两直”方式，深入乡镇、村屯实地访谈一线干部群众，了解市县党政班子运行和班子成员政治表现等情况。

2022年8月初至9月中旬，为掌握换届后乡村振兴重点帮扶地区党政班子运行情况，自治区党委组织部采用“察在经常、考在一线”干部政治素质识别机制，由部务会成员带队深入63个县市，与230多名县级以上干部、近300名基层干部面对面谈心谈话，在全面推进乡村振兴一线、在乡语口碑中近距离、多维度、立体式观察了解干部。

“考察识别干部是一项系统工程，必须把功夫下在平时、抓在经常。”自治区党委组织部相关负责人说。

既要动态考察，也要有完备档案随时查阅。广西按照不同管理权限，采取“一班子一档”和“一人一档”的方式建档，分别建立区管领导班子政治建设档案、区管干部政治素质档案，全面持续记录干部政治表现。档案内容由相关职能部门负责按正向材料、负面材料和考察考核材料3个板块收集、整理、维护和运用。

“正面材料我们至少每半年更新一次，负面材料和考察考核材料则是实时更新，并在每次开展考察考核工作前分析政治素质档案材料，研判干部的一贯表现，提升考察考核识别工作的针对性、实效性。”自治区党委组织部相关负责人说，目前，广西已全覆盖建立232个区管领导班子的政治建设档案和2004名区管领导干部的政治素质档案，日常维护、实时更新、经常研判、综合使用机制得到进一步健全完善。

针对政治素质档案的建设和管理，广西各地作了不少有益探索。贵港市开展干部人事档案专项审核，及时收集录入考察考核民主生活会、谈心谈话等方面信息。梧州市根据表现，在干部信息管理大数据系统内以“绿、蓝、黄、橙、红”五色进行区分，动态调整



培养干部和选拔干部的工作方向；还安排107名优秀干部到市委“九大行动”指挥部实践锻炼，收集反映领导干部政治素质方面的有效信息1000多条。

## 强化结果应用，及时提拔重用政治上过硬、实绩突出的干部

初春的阳光下，位于中越边境的百色靖西市多纳村，一片片郁郁葱葱的沃柑果园里硕果累累，果实飘香，果农们正忙着采摘。

“村里种植葡萄、沃柑、百香果等水果3800亩，人均1.2亩果，果实丰收大家赚了钱，这份成绩有欣慰一半的功劳。”多纳村党支部书记、村委会主任谭如波口中的“欣慰”，是该村后援单位的联系领导、靖西市组织部副部长农碧欣，她认真贯彻落实上级决策部署，带领党员干部群众大力发展乡村振兴特色产业。去年8月，农碧欣被百色市委评选为“黄文秀式好干部”。

“我们建立‘黄文秀式好干部’考察识别机制，将考察工作嵌入各项中心工作，一线跟踪考察干部在关键时刻的政治态度、处置复杂问题的决策水平和应对突发事件的工作能力。近距离掌握干部担当履责情况，对于表现好的干部及时提拔重用、奖励。”百色市委组织部常务副部长黄向明说，去年以来，在急难险重一线识别出35名“黄文秀式好干部”，提拔重用好干部56名、晋升职级224名。

考是基础，用是关键。广西充分发挥干部政治素质考核结果扶正纠偏作用，对考察考核发现的信念坚定、对党忠诚、顾全大局、有政治定力的干部及时提拔或进一步使用，对工作中存在偏差的严肃批评教育、坚决及时纠正，对政治上有问题的一票否决。

同时，把考察考核结果与评先评优挂钩，融入监督管理。对思想政治上存在苗头性、倾向性问题的干部，及时提醒谈话、咬耳扯袖；对政治体检不健康的干部，视情况分别给予调整岗位、降低职级等处理。

自治区某直属单位的一名主要领导，抓

工作有想法，工作雷厉风行，但在日常了解和年度考核中有反映，其落实民主集中制不到位，规矩和纪律意识不够强。自治区党委组织部经过综合研判，对其进行谈话提醒。

近年来，广西还着力健全干部政治素质考察考核“回头看”机制，开展换届后设区领导班子运行情况专题调研，跟踪掌握干部任职后政治表现等情况。

“工作中下乡少，对基层了解少；党建工作亮点不多；统筹能力需提升……”29岁的王舒担任灵川县兰田瑶族乡党委委员已有两年，谈及组织对其初上任后的回访评价依然记忆犹新。通过测评和个别谈话，灵川县组织部干部政治素质回访评价考察组指出了王舒的不足，并指明了改进建议。

“这些建议一直指导着我后来的工作。”谈话之后的王舒思考了很多，也做了很多。开展党建工作检查，对村党组织阵地进行提质升级，引领村民发展适宜产业增收……如今的兰田乡，竹林下种赤松茸，山上种罗汉果，稻田里养鱼，收稻后种菜，乡里所辖全部行政村村级集体经济收入都超过10万元。

“通过开展‘回访’工作，既全面深入了解干部的日常表现，又传导再接再厉、感恩奋进的压力，还掌握了个别单位的问题和干部存在的不足，为优化班子配备、加强干部队伍建设起到示范引领作用。”自治区党委组织部相关负责人说。

图①：融安县大坡乡驻村第一书记黄晨晖（中）和乡镇干部、工程设计人员在讨论村产业示范规划方案。  
图②：金秀瑶族自治县三角乡，党员干部帮助村民采摘柑橘。  
图③：三江侗族自治县丹洲镇，党员干部与群众一起种植油茶。

覃旋摄（人民视觉）  
版式设计：张芳曼

## 金台潮声

“在农历兔年，希望全国人民特别是广大青年像兔如脱兔般奋跃而上、飞速奔跑，在各行各业竞展风流、尽显风采。”习近平总书记二〇二三年春节团拜会上的殷殷嘱托，激荡起广大干部群众奋斗的春潮。

踔厉奋发启新程，乘势而上开新局。春节假期刚刚过去，神州处处已是热火朝天的忙碌场面。

社会主义是干出来的，新时代是奋斗出来的。新时代的党员干部特别是年轻干部，面对复杂形势和艰巨任务，更要有不我待的紧迫感和舍我其谁的使命感，奋跃而上、飞速奔跑，用奋斗点亮人生的春天。

从理想信念中汲取力量。心中有信仰，脚下才有力量。年轻干部热情高、干劲大、活力足，但前进的路不会是一片坦途。其中，有的在困难和挫折面前败下阵来，意志消沉；有的不甘平淡琐碎，逐渐疲惫倦怠、松气泄劲。究其原因，是理想信念出了问题。

红军长征途中遭遇一次次围剿、重重堵截，却还是完成了伟大的远征；“两弹元勋”隐姓埋名、潜心科研，“板凳甘坐十年冷”，最终奠定了中国人自信自强的底气。理想信念是精神支柱、力量之源，年轻干部必须把牢理想信念这一人生的“总开关”，从中汲取不竭的精神动力，方能行稳致远、善始善终。

从初心使命中获得勇气。年轻人敢闯敢干，正应在攻坚克难中闯关夺隘；但也有人畏首畏尾，不思进取；更有人沾染所谓“躺平心态”，缺少担当的勇气与锐气。初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力，矢志践行初心使命，永远站稳人民立场，才能做到英勇无畏，一往无前。

百年征程中，无数年轻党员干部冲锋在前，奉献青春力量。一叶红船上，平均年龄28岁的一大代表，酝酿开天辟地的大事变；巍巍群山中，为修红旗渠，数百名青年组成突击队凿石穿山，引来一渠清水造福万民……岁月改变，担当如一。面对来势凶猛的疫情，95后党员护士谢杰芬，辞别半岁的孩子，向着未知的风险逆行；为战胜贫困，正值芳华的黄文秀扎根基层默默奉献，直至献出年轻的生命……一代代共产党人前赴后继践行初心使命，推动党和国家事业不断向前，他们以青春热血镌刻历史的丰碑，谱写了一曲曲壮丽的青春之歌。

“我们靠实干创造了辉煌的过去，还要靠实干开创更加美好的未来。”把党的二十大描绘的宏伟蓝图变为现实，要完成今年的目标任务，同样要靠实干。年轻干部生逢伟大时代，应该像习近平总书记要求的那样，要脚踏实地，埋头苦干，不驰于空想，不骛于虚声；要笃实好学，尊重实际，不违背规律，不盲目蛮干；要求真务实，注重实效，不做表面文章，不要花拳绣腿，在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才，不辜负党和人民期望和重托。

## 湖南衡东县纪委监委开展专项行动——

# 优化软环境 提升硬实力

本报记者 孙超

“局长换了几任，办事员都退休了，没想到多年前的老问题还能解决！”湖南衡阳市衡东县衡金优质农产品有限公司董事长龙金平在新厂房和员工宿舍建设现场感慨地说。衡金公司是一家收购、加工鸭蛋的农业龙头企业，每年收购鸭蛋达2亿枚，容纳140多名本地居民就业，产品远销全国。

龙金平的烦恼，主要源于用地纠纷。“前些年，我们在乡镇获得了一块土地使用权，但权证上把20000多平方米写成了2000多平方米，当时并没发现错误。”龙金平说，这两年，企业准备开工建设员工宿舍和新厂房时才发现问题，“因为权证上数据错误，施工许可办不下来，后续手续全部停滞。时间隔得久，当时的负责人和经办人都不在岗位，相关单位也不敢贸然更改，我们进退两难。”

衡东县纪委监委开展“纾困增效”专项行动，让龙金平看到了转机，他将难题反映了上去。

“县营商环境整治办核实情况后，很快向自然资源等部门出具了督办函，要求厘清事实，解决问题。”县委书记、监委主任肖明旭说，县纪委监委同时启动容错机制，鼓励“新官理旧账”，让相关部门处理时没有后顾之忧。

如今，投资3000多万元的新厂房和员工宿舍已经打好基坑，预计今年3月完工。“能赶上春天鸭子产蛋期前完工，我们的收购成本能一下子降下来。”龙金平说。

衡东县还成立营商环境集中整治行动领导小组，积极部署推进营商环境“六大行动”，通过人大评议、政协大调研、组织部大考察、巡察办大巡察与行政审批局大测评、纪委监委大督查等方式形成整治工作合力。

目前，全县已初步建成机械制造、有色金属、生物医药、化工新材料、轻工建材和生态绿色食品产业链等6条重点优势产业链。

# 用奋斗点亮人生的春天

沈童睿