

优惠政策支持+学校帮扶助力,找工作更有信心和底气——

# 大学生小谢求职记

本报记者 王丹

## 节后看就业

今年寒假还未结束,2023届高校毕业生谢龙琦趁着去江西省九江市探亲的时候,在网上刷到了一条招聘信息:“2023年九江市春风行动暨就业援助月专场招聘线下活动等你来!”这让正处于求职季的谢龙琦眼前一亮:“如今,省内也有不少优质企业和就业机会,为何不出去转转,投份简历?”

说走就走。在九江联盛快乐城广场的空地上,只见100多个摊位排列成行,各自桌前摆着公司简介和招聘简章,闻讯赶来的求职者或驻足浏览,或细心询问,现场气氛很是热闹。

据了解,为贯彻落实人社部等相关部门《关于开展2023年春风行动暨就业援助月的通知》,江西各地当前正在开展2023年春风行动暨就业援助月专项服务活动。活动采取线上招聘、直播带货、送岗下乡等模式,通过一对一帮扶措施,全力满足劳动者就业服务需求,促进更加充分更高质量就业。

这些举措,让谢龙琦更有信心找到心仪的工作。

## 岗位选择更多样

谢龙琦就读于江西财经大学会计学专业,自入校以来积极参与社会实践,注重加强专业实习,希望在求职季能找到一份好工作。此前,为增强业务能力,谢龙琦在朋友创办的小型公司里负责财务,接触了缴税等会计工作,还在会计师事务所接触了部分审计工作。去年暑假,谢龙琦正式加入秋招。

去年受疫情影响,大部分简历投递和初面都是在线上进行。在谢龙琦看来,由于无法展开线下交流,简历的筛选较为严格,部分公司只选择在个别学校展开宣传。为此,谢龙琦调整目标,扩大了求职范围。“过去,我可能会更多地投银行、房地产、互联网等行业的大公司,但在秋招过程中我也开始关注其他行业的岗位。”谢龙琦说。

与此同时,南昌市吸引10万名大学生和技能人才来昌创业就业百场校招活动正式进入江西财经大学。“本次活动共吸引214家企业参加,其中江西省内企业113家、省外企业101家,集中提供岗位921个、需求人数11566人,吸引了校内近3000名毕业生参加。”江西

## 核心阅读

这个求职季,就读于江西财经大学的应届毕业生谢龙琦感受到了浓浓暖意:就业援助月活动正在进行,各类招聘送来许多工作机会;学校加强就业辅导,提供各类帮扶;当地优惠政策力度大,毕业生可享受生活补贴、租用人才公寓等多项福利……一项项举措,让谢龙琦的求职路越走越宽。

财经大学招生就业处副处长曾祥麒介绍。

线下交流使谢龙琦不仅加深了对企业的了解,对自己也更有信心。春节前后,始终对各类平台招聘信息保持密切关注的他发现,南昌经开区组织了首场2023年春风行动暨就业援助月线上直播招聘会,直播现场正好设在江西财经大学。“此次招聘企业多在经开区有设点,离学校近,无论面试还是未来工作都方便,请同学们多多关注!”就业辅导老师特意提醒。

“该企业专注于锂电池研发设计,除技术研发岗外,还设有部分财务岗,工作地点在南昌……”直播间里,主持人耐心细致地介绍岗位相关信息。经过了解,谢龙琦感觉企业未来发展前景好,投递了简历,不久就得到了面试通知。春节前后,谢龙琦还收看了老家宜春市举办的公益网络招聘会、九江线下专职招聘会和经开区线上招聘会。

在他看来,无论是线上直播选岗面试还是线下招聘,春风行动整合了大量就业资源,为找工作提供了很多便利,在和企业交流中,求职者可以学到不少经验。“我自己也在这个过程中不断调整就业观念,了解企业所在地的扶持政策,慢慢建立起求职信心。”谢龙琦说。

## 就业指导更精准

打开一张电子表格,几页明晰的毕业生生涯规划表映入记者的眼帘。谢龙琦所在的

班级共有学生50余名,学校明确要求每个班级必须配备一名就业指导老师,同时建立清晰台账,摸清学生就业、升学、考公等不同方向的进度情况,随时跟进问询,向学生提供帮助。

江西财经大学会计学院辅导员王鹏表示,持续加强就业指导,还需要做好咨询服务。据了解,2022年以来,江西财经大学设立了26名专兼职咨询人员,开展一对一个性化咨询服务,提供求职个性化指导,实现“点”上精准对接,坚持咨询服务不间断、规划指导不缺席。进入寒假,学生还可通过“智慧财财”小程序进行线上预约咨询。

为促进毕业生就业能力提升,江西财经大学开展就业指导月、职业生涯规划大赛等活动。

“我就是学校职业生涯规划大赛的受益者!”提起曾经参加的活动,谢龙琦感到很庆幸。最令谢龙琦印象深刻的,是在职业生涯规划比赛中,老师指导学生们组队采访本专业相关的优秀财务人。“前辈们对财务领域的深耕、对国家政策法规的熟稔以及对创业知识的介绍,都让我获益匪浅。”据了解,江西财经大学自去年以来开展了就业形势及基层就业讲座26场、求职能力提升团体辅导28场,其他与就业相关的比赛及活动25场,为全体毕业生提供免费讲座12场、赠送书籍1000余套,受益学生达1.2万余人次。

一面加强就业指导,一面强化校企合作。学校还组织了书记校长带头访企拓岗促就业专项行动,共走访500余家企业,各培养单位与有关行业企业签订200余家就业实习基地。“我们成立了江西财经大学企业俱乐部联盟。截至2022年底,共与5家知名企业建立俱乐部,打造校企就业一体化新模式。”曾祥麒介绍。

与此同时,该校还积极推动困难学生求职就业。去年,学校落实江西省困难高校毕业生一次性求职补贴发放工作,已为2022届602名符合条件的毕业生发放一次性求职补贴共计60.2万元,为99名家庭经济困难和就业困难毕业生发放求职补贴共计5.94万元。“今年,新一轮补贴工作也已开展,每名符合条件的困难学生将获得1000元补贴。”曾祥麒说,除了补贴,学校还设有就业实习经费和求职工作经费。此外,做好就业困难毕业生心理疏导工作,落实就业责任帮扶,提供“一对一”帮扶服务。全校2022届脱贫家庭、低保家庭或残疾毕业

生的毕业去向落实率均高于全校整体去向落实率。

## 人才政策更优惠

从最初倾向于到粤港澳大湾区发展,到开始留意本省本地的优质工作机会,谢龙琦求职目标转变的背后,是南昌富有吸引力的人才引进政策。

“喏,点开i南昌小程序,在首页有一个优惠政策直达选项,点进去就能看到所有关于毕业生的相关政策。”谢龙琦告诉记者,自己已向往届学长确认过情况,“按照学历和学校不同,会有不同等级的补贴。只要签好了公司,在手机上输入相关信息,补贴几分钟就能到账,非常方便快捷。”

去年,南昌市围绕经济社会发展需求、紧盯南昌人才队伍建设短板,出台了《关于支持大学毕业生和技能人才来昌留昌创业就业的实施意见》(南昌人才10条)。此前,南昌市及经开区亦分别出台关于人才引进的系列创新举措。“落户南昌,一次性补贴1000元;社保缴满6个月,本科生可直接申请生活补贴2万元;租用人才公寓,本科生可长达3年;另外还有购房、创业补贴……”南昌经开区就业创业中心负责人李星说。

在南昌经开区人力资源服务中心一楼大厅,一处特辟窗口吸引了记者的注意。为确保政策兑现能够便捷高效,经开区坚持“让数据多跑路、让人才少跑腿”“秒批秒办”的原则,建设了南昌经开区人才综合服务平台,做到人才政策不见面申报、不见面审核、不见面兑现,仅需登录平台就可以对人才政策“一网查询”,实现“一网通办”。

去年以来,经开区鼓励本区企业招录高校毕业生和部分就业困难青年。企业与其签订劳动合同并为其缴纳至少一个月失业保险费的,按每雇用1人1500元的标准发放一次性扩岗补助。企业新录用五类人员并组织入职培训的,培训合格后,按照用工级别不同又将给予企业部分补贴。

据悉,南昌经开区包括高职高专在内共有高校30余所,每年应届毕业生有6万余名。去年秋招以来,经开区组织校园招聘55场,累计提供岗位92026个。2023年春风行动开展以来,已摸排区内企业100余家,征集区内优质岗位4000余个。

## 民生观

我们期待着春季招聘市场暖意更浓,为全年保就业、稳就业开好头、起好步

# 让春季招聘市场暖意更浓

李心萍

上列车、入庙会、进夜市,招聘会集中举办;直播带岗、下乡送岗、跨省招工,招聘形式多种多样……新春伊始,“春风行动”暨就业援助月火热开展,各类企业密集发布岗位需求,节后招聘市场暖意浓浓。

就业是民生问题,更是发展问题,一头连着千家万户、百姓冷暖,一头连着企业运营、宏观经济。春节过后,企业冲刺“开门红”,招人首步;百姓追求新生活,求职很关键。春季招聘活动及时推进,连接企业与劳动者,关键时候作用关键。

春风送暖,市场火热。招聘平台大数据显示,春节后复工第二周,就业市场上招聘职位持续释放,环比上周增长20.5%;简历投递快速增长,环比上周增长59.3%,人才市场供需双增。

春启生机,新一年的招聘工作才刚刚开始。要保持就业大局稳定,春季招聘仍需暖风吹拂。

广覆盖,创新方式创新表达,让活动更吸引人。提升招聘活动效果,巧借方式、巧用工具很关键。以就业夜市为例,让招聘者像“摆地摊”一样亮出岗位,求职者像“逛夜市”一样寻找工作,时间更灵活,方式更亲民,成效就不错。再比如,各地推出的就业大篷车、技能集市、招聘直播间等形式,线上线下齐发力,提高对求职者的吸引力,提升招聘覆盖面。

提精度,招聘与帮扶并重,让“送岗”更高效。春季招聘,重量也要提质。要提高用人单位和求职者意愿的匹配度,精准对接是关键。这就要求各地区、各部门勤走访、摸底数、明需求,精准刻画劳动者画像。同时,利用好大数据、人工智能等新技术,实现人岗智能匹配,提升供需对接效率。

抓关键,优化帮扶措施,让重点群体就业更顺利。做好就业工作,高校毕业生、农民工等是关键。眼下,高校开学在即,要针对性地将招聘会、公共服务送进校园,为毕业生拓渠道、提技能,广开就业门路。返乡务工接近尾声,就近就地求职刚刚开始,仍需依托春季招聘将更多岗位送下乡、送进村、送上门,畅通信息,增加选择。

现在,越来越多的求职者在节后实现就业。我们期待着春季招聘市场暖意更浓,为全年保就业、稳就业开好头、起好步。



近期,各地春季招聘活动集中开展,采取多种形式为企业和求职者提供对接服务,提升供需匹配精准度。上图:在内蒙古自治区呼和浩特市玉泉区举办的招聘会上,求职者了解用工信息。丁厚厚摄(影像中国)左图:贵州省遵义市2023年春风行动暨西部劳务协作大型招聘会现场。罗星汉摄(影像中国)

小区收不齐物业费,社区上报后,镇政府协商指导;有家长希望参加亲子活动,社区组织了一场家风比赛;居民出现家庭纠纷,网格员即刻上门调解……

在重庆南岸区,一套“三事分流”工作法,推出了“大事快办、小事共办、私事自办”的举措,创新推进基层治理。自2014年实施以来,南岸区共办理落实大小事项6万余件,受益者达225万人次。

拖欠员工工资、环境脏乱差、治安纠纷多发……南岸区南坪镇一小区物业由于经营不善,导致业主不满,不愿缴纳物业费,陷入恶性循环。

2021年12月底,原物业公司正式提出退场,小区管理进入过渡期,潜在隐患不少。在此背景下,社区立即召集业委会、社会组织及居民代表召开三方议事会进行商议,明确将此事定为“大事”,上报南坪镇政府。

## 重庆南岸区创新推进基层治理

# 网格建在家门口 矛盾纠纷快处理

本报记者 刘新吾

在镇政府协商指导下,社区多次与业主代表商谈,终于达成一致意见,决定由社区与南坪镇政府共同建立专户,运用专户二维码收取物业费。历时5个月,物业费基本收齐,这给过渡期管理提供充分保障。

如今,小区环境清新干净,居民和睦相处,小区物业已由过渡期转成了居民参与自治。“依托‘三事分流’工作法实施的社区网格制度发挥了关键作用,一旦所属网格发生纠纷,网格员就把事情解决,将矛盾化解在萌芽状态。”康德社区党委书记李卫东

告诉记者。大事能化小,那遇到小事怎么办?涂山镇福民社区给出了答案:居民自治。一步一景。居民在此散步畅谈,欢声笑语不断。近年来,该社区充分运用“三事分流”工作法进行五社联动,成立了一个由20个家庭组成的家长互助社,开展一系列围绕“家庭、家风、家教”的活动,带动越来越多的居民走出家门、走进社区,让“陌生人”变成了“好邻居”。

(再进颖参与采写)

## 天津完善基层医疗机构急救体系

本报天津2月13日电(记者龚娟娟)为进一步健全完善区域内急性胸痛协同救治体系,打通胸痛救治起跑“第一公里”,提升基层医疗机构的心血管疾病急救能力,天津积极组织各区基层医疗机构申报胸痛救治单元并加强质控管理,为急性胸痛患者争取黄金救治时间,到2023年年底,天津市将至少达到100家标准胸痛救治单元。

2023年,天津将“强化医疗资源配置,解决群众就医难题”列入年度20项民心工程之一。其中具体要求到2023年年底,全市至少达到100家标准胸痛救治单元,提升乡镇卫生院等基层医疗机构的心血管疾病急救能力,提高对急性心梗患者的救治效率。

为在最短时间内将急性胸痛患者送至具有救治能力的医院接受最佳治疗,天津市在推进二、三级医疗机构建设“胸痛中心”的基础上,在基层医疗机构推动建立规范化“胸痛救治单元”,筑牢胸痛救治网络的基础环节,方便胸痛患者就近及时诊断。同时,“胸痛救治单元”还可与家庭医生签约全面对接,落地分级诊疗,签约后的患者在心血管专科医生指导下,由家庭医生进行出院后规范用药、居家康复、危险因素控制、定期随访的全流程、一体化健康管理等。

截至目前,在全市已经启动胸痛救治单元建设的基层医疗机构中,有26家基层医疗机构已通过验收。

## 西藏持续提升农牧区供水保障能力

本报拉萨2月13日电(记者鲜敏)近日,记者从西藏自治区水利厅获悉:党的十八大以来,西藏持续提升农牧区供水保障能力,累计落实投资55.18亿元,实施农村供水工程1.79万余处。西藏已建成农村供水工程2.79万余处,覆盖人口279万人,农村饮水安全人口普及率达100%,困扰群众的吃水难问题得到历史性解决。

近年来,西藏自治区水利厅着力解决高海拔地区季节性断水问题,着眼巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,持续巩固农牧区饮水安全。2022年,落实农村供水工程建设资金7.86亿元,实施工程1169项,受益人口达26.7万人。

同时,推动出台《西藏自治区农牧区供水工程运行管理办法》,建立合理水价形成机制和水费收缴机制,健全农牧区供水工程运行管护长效机制;加强动态监测,建立健全农村供水问题快速发现和响应机制,确保供水问题早发现、早解决,保持饮水安全问题动态清零,坚决守住农牧区饮水安全底线。

本版责编:商 畅 徐 阳 周春媚