

上海鼓励小区居民通过协商制定停放规则

共治共管，让停车更有序

本报记者 黄晓慧

一线探民生 解决停车难③

停车难是城市居民小区面临的共性问题。一边是车位紧张、缺口大，一边则存在车位闲置现象，如何盘活资源，化解停车难？

2020年12月底，上海市将停车难综合治理工程纳入全市16个民心工程之一。上海部分小区，在居委会、业委会、物业等各方合力牵引下，居民率先探索通过协商制定“停车公约”，共享车位错峰停车或取消固定车位，激活“沉睡”车位，让小区停车更有序、道路更通畅，从而达到共治共管。这些“破题”创新举措为解决小区停车难提供了新思路。近日，记者来到上海市金山区几个共治“停车难”的小区，听听居民们讲述小区停车的故事。

鼓励共享车位——

开发小程序 巧用积分制

金山区金山卫镇御景龙庭小区居民陈秀霞，在微信小程序“共享停车”上发布了一则停车位共享信息。此时，同小区居民李辉英正在这个小程序上查找空闲车位，一张小区地面停车位平面图和空闲车位信息在她的手机屏幕上“铺开”，她很快“认领”了陈秀霞提供的车位。

两人不见面便完成了一笔双赢的“交易”。陈秀霞获得5个积分，来年可用于抵扣停车位租赁费5元，李辉英不仅解了停车燃眉之急，停车费还享受半价折扣。这样的隔空共享，每天都在御景龙庭小区“上演”。而居民们自主开发的“共享停车”小程序，上线3个多月已为200多人提供了800多个小时的共享停车。

积分制共享停车的小发明是如何诞生的？这得从小区过去的停车难问题说起。

曾经，小区非机动车停放乱象丛生，居民楼大厅经常被电动车挤得水泄不通。2021年5月起，《上海市非机动车安全管理条例》正式实施，金山区各街镇持续开展电动自行车专项整治行动。御景龙庭小区所在的东门居民区组织了50多名居民志愿者，劝阻小区内的电动车乱停放、违章充电行为。

“这支队伍由党员、楼组长、普通群众组成，被大家亲切地叫做‘文明工程师’。”东门居民区党总支书记王燕说，有居民提出，何不趁热打铁，借助“文明工程师”的力量，把机动

核心阅读

停车难是不少城市小区面临的共性问题，上海部分小区居民探索通过民主协商制定“停车公约”，共享车位错峰停车，取消公共固定车位，让小区停车更有序。居民共治共管，共同探索创新举措，为解决小区停车难题提出更多新思路。

车停车乱象也解决一下。御景龙庭小区的高层区域住有1356户居民，却只有地面固定车位307个、临时车位50多个，停车难问题一直很棘手。

于是，居委会、业委会、物业、“文明工程师”队伍、居民代表凑在一起，共商出了《御景龙庭小区共享停车及积分规则》。“我们摸索了4个月，为了鼓励业主把车位共享出来，规则细之又细，比如共享出来的车位没有被使用，业主也会根据共享时间每次积1—2个积分。”

从事互联网软件设计的“文明工程师”康永波自告奋勇设计出“共享车位”操作文档。东门居委会就趁着打造“智慧村居”管理系统，联合该系统的运维方开发出“共享停车”小程序。

“如今，小区里大车小车停放井然有序。”王燕说。

取消固定租赁车位——

业主投票表决 各方群策共商

居民袁文瑞2017年搬进金山区山阳镇御景龙庭小区后，连着一个多月，天天晚上到小区里“数”车位，有时一晚竟“数出”三四十个空位子，但有些车子仍然没地方停，横七竖八地停在小区草坪、通道上，造成居民出行不便，车辆剐蹭摩擦时有发生。

建于2013年的御景龙庭小区有866户住户，仅配有737个车位，其中产权车位418个、长期租赁的固定车位209个、临停车位110个。虽然有些业主对部分车位“占而不用”一

事颇有微词，但无奈小区业委会没成立，车位资源分配不公，拧不过来。袁文瑞为了解决停车烦恼，不得不花了5万元从开发商那里购置了一个产权车位。

2019年小区业委会成立，居委会、业委会和物业着手破题。他们琢磨过几种方式——共享车位、让业主们抽签决定车位租赁资格、轮流租赁等，但一番调研下来，已租赁固定车位多年的业主普遍不愿意共享，还有些业主买了新能源车，提出要在租赁的车位上安装充电桩。

“一旦装上充电桩，停车资源更难流动，将加剧停车难，所以只有取消长期租赁的固定车位，才能破题。”海云居委会党支部书记翁国锋说。

取消固定车位阻力重重，如何克服？2021年8月，《上海市住宅物业管理区域机动车停放管理规定》出台，规定“车辆在全体共用部分的停放、收费标准、费用列支和管理等事项，由业主大会决定。”这让御景龙庭小区找到了实操依据。

通过多轮居民意见征询，御景龙庭小区2021年12月召开了业主大会，由866位业主代表投票表决，以占62%的同意票通过了“先到先停”方案，并采取阶梯租赁费的形式，“每户居民在小区内停放一辆私家车的费用为100元/月，第二辆加倍至200元/月，第三辆则按照临时车辆计费。”

同时，在海云居委会党支部、物业等多方努力下，一墙之隔的酒店划出45个车位供给小区，而且为了鼓励居民使用，租金仅为900元/位/年，并开了扇小门，方便停车居民进出。

然而，尽管新的停车方案是由各方群策共商出来的，又经全体业主集体表决通过，但仍有一些反对的居民以搬板凳占车位、停放小区主干道的等方式表达不满。关键时刻，居民自治的力量发挥了作用。袁文瑞等热心居民耐心地在业主群里反复“普法”、登门拜访、摆事实讲道理。经过几个月的磨合，大家发现停车位虽饱和，但不管多晚回来都能找到车位，而且极少看到空闲车位，再也没有占道现象。

开放内部车位——

激活沉睡资源 方便夜间停车

建于上世纪80年代的金山区朱泾镇临源二村小区是开放式小区，没有门岗管理，外来

车辆可以自由出入、停靠，让小区本就稀缺的停车位更加紧张。35幢楼住着831户居民，车位不足70个，小区周边有中学、银行和20多家商户，经常堵得水泄不通。由街镇提供的物业“托底”管理负责小区日常清洁、基础设施维护等，却无法管理车辆问题。

地处临源二村小区内的金山区动物疾病预防控制中心，同样深受其苦。“在小区找不到车位的车主，经常把车停到我们单位门口，导致我们公务用车出行都困难。”该中心党支部书记卢春光说。

“何不干脆开放你们的内部停车位？既能解决单位门口的停车乱象，又能方便居民们夜间停车。”2017年底，临源居委会党支部书记徐茜找到卢春光，设想一道出，两家本就是党建结对共建单位，一拍即合。于是，动物疾控中心30个车位在每天下午下班后至第二天上班前免费向小区居民开放。

开放后，新的问题来了。临时停在动物疾控中心过夜的车辆经常不及时出场，导致该中心的车辆停不进来，甚至发生车辆被剐蹭向动物疾控中心索赔的情况。卢春光没想到一心想解决共建单位的停车难，反倒给自家惹了麻烦。“开放车位资源是好事，但如果管理和技术手段没跟上，就会变成好心办坏事。”

好事办好，重在规范。居委会、业委会召集有车居民开会协商，制定文明停车规定，并共同签署居民停车公约。这份公约中最惹眼的当属自制了停车信用账本，违反停车规定三次且劝诫无效的，将被取消在动物疾控中心停车资格。

仅靠动物疾控中心门岗在值勤时段管理这本信用账本，难免吃力。何不调动社区现有的居民志愿服务力量共治共管？徐茜想到了“60+互助小组”，这支由小区里10位60岁以上居民组成的志愿服务队，平日里头戴小红帽、身穿黄马甲，轮流在小区里治安巡逻、宣讲健康知识。

徐茜的提议很快得到“60+互助小组”的积极响应。师傅们两人一组，每5天轮换一组，轮流在每天上午7点至9点、下午5点到6点两个停车高峰时段，在小区里劝阻不文明停车、及时电话联系车主挪车疏通交通等。

“虽然我们自己没有停车需要，但小区不文明停车堵住通道，开不进来、出不去的经常按喇叭，也会影响我们生活。”“60+互助小组”成员、72岁的沈忠兵在临源二村住了30年，堪称小区“活地图”，如今沈师傅发挥所长，每周执勤都巡逻两万步，为小区规范停车贡献力量。

民生观

维护好新就业形态劳动者的基本权益，助力实现更加充分、更高质量就业

近年来，随着平台经济的快速发展，新就业形态已成为劳动者就业增收的重要渠道。网约配送员、网约车驾驶员、网约货车司机、互联网营销师等新就业形态劳动者数量大幅增加，劳动关系灵活为求职者进入新就业形态提供了便利。如何保障劳动者的合法权益，成为社会关注的热点。

对此，国家已做出顶层设计，以制度创新推动源头治理。2021年7月，人社部等8部门共同印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，除了明确平台企业应当合理承担维护劳动者权益的相应责任外，更在公平就业、劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险等方面作出一系列规定。

比如，平台企业应健全劳动报酬支付和休息制度，不得制定损害劳动者安全健康的考核指标；制定、修订直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法，要充分听取工会和劳动者代表意见建议；针对外卖小哥等群体遭遇意外事故保障不到位的问题，组织开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点……这些内容，直面从业者最关心、最直接、最现实的权益问题，给他们带来更可靠的保障，也为平台企业合法合理用工画出红线。

各地亦在细化举措，把政策落到实处。甘肃出台实施意见，平台企业要依法合规用工，并按照合同或协议约定支付劳动报酬；河北制定专门办法，要求企业严格落实最低工资标准制度，将不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者纳入制度保障范围，并强化职业伤害保障；山东济南建成400余家新就业群体暖心驿站，提供日常休息、法律援助、职业技能培训等服务……这些实打实的措施，正在不断织密权益保障网。

就业是最大的民生。维护好新就业形态劳动者的基本权益，为他们创造更为良好的从业环境、更有前景的发展环境，才能不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感，增强职业吸引力，助力实现更加充分、更高质量就业。

为新就业形态劳动者创造良好从业环境

罗阳奇

国务院国资委等13部门发文——

支持国企办医疗机构高质量发展

据新华社北京2月4日电 为进一步推动国有企业办医疗机构高质量发展，国务院国资委等13部门制定了《支持国有企业办医疗机构高质量发展工作方案》。国资委网站日前对外发布了这一方案。

此次方案所指的国有企业办医疗机构是指国有独资、全资或国有控股企业实际控制的非营利性医疗机构。在加强国有企业办医疗机构的统筹规划方面，方案明确将国有企业办医疗机构纳入区域卫生规划和医疗机构设置规划，纳入分级诊疗和医疗急救体系，并按照自愿申请、多方评估、协商签约的原则，将符合条件的国有企业办医疗机构纳入医保定点范围。方案明确，国有企业对举办的医疗卫生机构按照现行体制和相关领域改革要求落实经费保障责任。同时，方案提出，要落实政府支持公共卫生服务政策。

2023春运一线

春运路上，为旅客纾困解难

本报记者 龚仕建

春节期间，在山东烟台开往陕西宝鸡的K1131次列车上，一名孕妇即将临盆。乘务员及时启动“平安列车志愿者团队”机制，在众人协助下，孕妇平安诞下新年“兔宝宝”。

春运期间，西安铁路公安处1700余名干警坚守岗位，认真履责，深入践行“我为群众办实事”实践活动，先后组建党员先锋岗、青年突击队185个，调解各类矛盾纠纷130余起，竭诚为广大出行旅客纾困解难、帮扶解忧1200余次。

春节期间到华山旅游客流增多，华山北站派出所设立了“暖心工作站”，铁路民警积极向外地游客开展安全宣传、出行答疑、防诈骗说法等，全过程式保护旅客平安往返。在阳平关火车站，该站派出所增派警力温暖护航“秦岭公益小慢车”，服务秦巴山区老乡群众日常出行。

高铁站里，忙清洁争分夺秒

本报记者 汪志球 黄娟

正值春运，客流量比平时大许多，贵阳北站年逾五十的垃圾清运费员蔡诗洪的工作时间也比平时多了许多。核对列车时刻表，确定每个站台的垃圾清理时间，这是每天工作的重要事情。在列车到达比较密集的时段，蔡诗洪用红笔画了几道杠，提醒自己“这些时段都得争分夺秒作业”。

蔡诗洪的主要工作，是将站台垃圾箱里的垃圾袋装进除渣车，转运至附近的临时存放点。贵阳北站有28个站台面，除渣车运送路径需要通过一个坡度约30度的通道，上坡下坡只能靠人力。满满的一车垃圾，重达250公斤，经过斜坡时，要掌握好刹车技巧，刹轻了容易出事故，刹重了行驶速度缓慢。合适的力度，蔡诗洪摸索了很久。平均一天下来，蔡诗洪要走3.5万余步。

兴产业 促致富

近年来，福建省莆田市秀屿区紧盯市场需求，积极出台优惠政策，促进竹编等特色产业，有力推动乡村振兴、村民致富。图为2月4日，在秀屿区笏石镇珠坑村，村民正在制作竹编。

谢贵明摄(影像中国)

本版责编 商 畅 白真智 罗阳奇



“我在聋人工学院读书快7年了，学校的老师同学对我们都很爱护、尊重，在活动中优先安排在第一排，提供字幕翻译，还鼓励我们参加互联网+、挑战杯等项目，让我们更加自信、自立、自强。”温文尔雅、彬彬有礼，记者眼前的天津理工大学聋人工学院2020级艺术专业研究生梁一帆，浑身透着阳光自信。

一件迎风绽放的荷花吊坠，花丝袅娜；一只素雅美观的荷花手镯，造型精巧……戴着人工耳蜗的梁一帆向记者展示了她设计的两款津派花丝作品。“这是我在天津市非遗项目‘津派花丝制作技艺’传承基地实习时，临摹到的景泰蓝图纸上的荷花纹样，回来后精心进行了现代化演绎后的作品。”

“构建‘无障碍、有大爱’的融合育人环境，促进残健学生相互理解尊重，共同成长成才，达成残健‘1+1>2’的融合育人效果。”建院之初就在这里工作的天津理工大学聋人工

天津理工大学推动特殊教育发展

尊重个体差异 构建育人体系

本报记者

武少民

学院院长王春东说，天津理工大学聋人工学院深耕特殊教育31年，以符合听障生身心特点、尊重个体差异为原则，遵从特殊教育教学规律，积极探索和构建“以全纳教育为依托、以残健融合为特色、以交流合作为载体”的面向听障生的融合育人培养体系。

首创听障学生进入健听班级随班就读，跨学院联合培养的“全纳教育”模式；全面构建融合育人环境；创建天津市首个聋人众创空间——“默客聋人创想俱乐部”，面向全校健听生开设《中国手语》通识选修课……一项项创新

举措，标注着天津特殊教育的发展历程。

在天津理工大学聋人工学院副院长、教师袁甜甜课堂上，除了声音、板书，还有她用一年半时间学会的手语。“为了更好地进行手语沟通，我和杨宇、刘伟老师共同指导的本科生乌力杰团队项目《基于对比自监督学习的复杂场景下中国手语实时翻译系统》，荣获第十七届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛特等奖，这不仅是技术上的创新，还体现了全社会对特殊教育的关爱。”袁甜甜说。

“去年8月，我提交的作品《探索花丝的新生

——打造津派花丝非遗领域的时尚圈》，获得挑战杯中国银行大学生创业竞赛银奖，这是我在聋人工学院读硕士期间获得的第十二个奖项。”梁一帆表示，“我已确定将津派花丝作为研究生毕业设计题目，通过对津派花丝传统纹样进行现代化演绎，设计更多年轻人喜爱的首饰，让更多人认识、了解非遗，并将其发扬光大。”

聋人工学院通过“以赛促学”“以赛促练”提升听障大学生创新创业能力和社会适应能力，在孵化的20余支残健融合“双创”团队中，9支团队获得互联网+、挑战杯等国家级、省部级和行业内大奖……

“今后，我们将融合国内外特殊教育资源，在全社会打造‘无碍有爱’的融合育人环境，不断提高特殊教育质量，最大限度地促进学生功能补偿和潜能开发，为学生更好地适应和融入社会奠定基础，打造特殊教育新高地。”天津市教委主要负责人说。