

40多年如一日,在海浪中救助遇险人员,浙江温岭渔民郭文标——

“为出海救援尽一份力”

本报记者 奚皓

船突然遇险,有船员受伤,接到电话的郭文标没有犹豫,开着救援船就冲了出去,5名船员因此获救。140海里的路程,花费不菲,郭文标却不肯收下一分钱。

“在海上救人,是天经地义的。”这句当初祖父教导自己的话,始终刻在郭文标心里。“如果非要感谢,按当地习俗,吃碗面,象征救人的渔民平平安安,就足够了。”郭文标说。

事实上,郭文标与救人结缘,便来自儿时的一碗面。郭文标家中排行老三,12岁时就跟着二哥,用借来的船做摆渡生意,贴补家用。他常年扎在海里,练就了好水性。

15岁那年的一天,海上狂风大作,波浪滔天。几十条小船在渔港里随着风浪起起伏伏。慌乱中,不少渔民为了避免损失,冲进水里想要把船拖上岸。突然,一阵巨浪袭来,年过半百的郭家喜躲避不及,被回头浪卷进了海里。郭文标看到后,纵身一跃,拼尽全力拽着郭家喜游到了岸边。

第二天一早,郭家喜的爱人拎着8斤面条来道谢,郭文标觉得,救人是一件很光荣、值得做下去的事。

经年累月的海上救援经历,练就了郭文标一身绝技。寒冬腊月,他能在水里畅游好几个小时;一个猛子扎下去,他能在水里5分钟不换气。不仅如此,郭文标还十分清楚附近海域的险滩暗礁和大小岛屿,只要报出坐标,他就能知道大概位置,误差不过50米。

望远镜、救生圈、缆绳……如今,郭文标曾经简陋的小木船换成了先进的救援船。

“相比我受的累、吃的亏,生命是更重要的”

收拾好行装,身为政协委员的郭文标,正

前往开会驻地报到。早上7时40分,到了楼下的他,放下行李箱,却朝反方向跑了出去。此时,会议微信群里响起了“滴滴”的提示音,郭文标发出信息:救两个人,可能要晚一点。

刚刚,他接到电话:“浙岭渔88029”遇险要沉没,船上有一对夫妻。海水冰冷,夫妻俩已经被冻得说不出话来。救援的过程中,妻子收到了郭文标的来电:烧几壶开水,准备好电吹风和干衣服。

回到驻地,没有休息太久,下午5点的一通电话,让郭文标再次动身。“我要随时待命,时间就是生命,险情就是命令。”对此,他早已习以为常。2020年的一天,一艘渔船在较远的海域遇险,船员拨通了郭文标的电话。在五六米高的风浪中,郭文标从救助站出发,带着一艘拖船和一艘救援船,单程行驶360海里,救下了船员,拖回了事故船。这一趟,仅油费就花销不小。

庄文华专心经营着渔家乐,她常常说,刚赚来的钱,还没焐热,转头就被丈夫花出去了。

“文标,你吃亏到这个份儿上,值得吗?”面对周围人的疑问,郭文标回答倒是干脆:“相比我受的累、吃的亏,生命是更重要的。”

“有需要的时候,大家都会提供援手”

郭文标家中,各式各样的证书和锦旗摆满了一整间屋。

起初,救援工作是郭文标一人承担。后来,郭文标的父亲、叔叔和哥哥也相继加入,既能交流提升救援经验,彼此也有个照应。

“冬天下雨,大家救援回来,没地方避雨不说,还要挨冻,救援设备就这样堆在外面也

不是个办法。”在郭文标的努力下,温岭石塘海上平安民间救助站于2008年成立,多次参与当地重要海上搜救。现在,这里有22位全职人员,还有20多位机动人员可以支援。

救助站里,挂着一幅石塘海上平安救助站工作示意图。“很多人都把救助的功劳放在我身上,其实都是靠大家支持,才把这件有意义的事坚持做了40多年。为出海救援尽一份力,我感到很自豪。”郭文标说。

郭文标的儿子郭靖从小熟悉水性,和亲戚家的几个兄弟都已成为救助站的成员。除了家人之外,郭文标还带起了徒弟,温岭新河镇的梁腾主动要求加入救助站,从起初的上船站立不稳到现在独自驾驶小船,不过三四个小时。他的想法也简单:有朝一日,像郭文标一样,担负起海上救人的重任。

“有需要的时候,大家都会提供援手。”郭文标说,自己不到10岁的孙子,也时常学着大人模样,在码头边“巡逻”,提醒过往的船只注意安全。

“远距离救助用大船,船长和轮机长要搭配好,如果船只进水,还需要带上会潜水的兄弟。”救援之外,调度指挥也是郭文标的重要工作。目前,救助站还有3个分站,此外站里还配置了远程视频指挥系统,方便紧急状态下提供协助。站里还和温岭市第四人民医院建立了合作,“医院接到救助站电话,会根据病人病情派出适合的医生一同出海。”郭文标说。

从船只维修到部件保养再到设备采购,维持救助站的运转需要大量资金。从台州市级部门到温岭当地,相关政府部门每年都会给予郭文标一定的资金补助和政策支持,帮助填补缺口。“作为民间专业救援力量,郭文标和他的团队有效配合了政府救援力量,一同守护着附近海域的海上安全。”温岭市港口岸和渔业管理局副局长季伟和说。

江苏无锡多措并举为基层减负赋权——

负担减下去 效能提上来

本报记者 何聪 姚雪青

在江苏省无锡市新吴区,新安街道观湖社区党总支书记、居委会主任张颖迪已从事社区工作10余年。她回忆起之前的工作状态——会议多、报表多、台账多,各类工作群里的“请上报”“请回复”“请点击”,让人应接不暇。

去年,新吴区从工作群如何建、如何管等方面提出要求,进一步规范工作群管理。张颖迪说:“现在每天花在‘盯群’上的时间少了,服务群众的时间就多了。”最近,张颖迪在走访时了解到,居民在增设健身设施、改造儿童游乐区、升级门禁系统等方面有诉求,社区积极与相关部门沟通对接,这些诉求都得到了及时回应和妥善解决。

去年以来,无锡市紧扣基层反映突出的问题,控制全市性会议活动数量和规模,深入开展信息简报“回潮”问题整治,经过规范“瘦身”,市级机关简报由原来的94种减少到59种,区(市)简报由原来的308种减少到198种;市级层面需要村(社区)协助填报的报表由58项减至36项,台账由113本减至58本。

“能自动比对,还能一键填入信息,真是既快又准!”在梁溪区黄巷街道惠山社区,正在核查相关人口信息的社工朱慧,感受到了区大数据局开发的社区综合业务平台的便利。朱慧说:“以前核查信息得挨个上门或打电话,再进行人工录入,工作量大、耗时长,还容易出现遗漏、更新不及时等问题。现在依托平台数字底座功能,整合了党建、养老、救助、残疾人服务等业务系统,部分数据可自动更新。”

去年以来,无锡以数字经济提速和数字化转型为契机,打造基层社会治理数字化、社区减负“一表通”两大应用场景,建设基层社会治理“智治大脑”。由市民政局牵头建设的社区减负“一表通”,通过社区治理一底座、社区事务一平台、智能表单一表通、电子台账一底册、社区服务一键享等,推进统计数据采集、处理、上报、共享信息化,实现数据“多跑路”、基层真减负。

既要真减负,更要提效能。无锡市进一步厘清基层权责边界,建立“基层吹哨、部门报到”机制,结合党员干部经常性直接联系服务群众机制、党员干部“三报到三服务”制度,形成精准吹哨、高效报到、应哨结果和评价意见反馈的工作闭环,帮助基层化解需要统筹协调解决的难题。

去年,无锡12345政务服务便民热线日常投诉占比同比下降3%,群众满意率保持在99%以上。无锡市委编办副主任吴建昌介绍,下一步将依托12345热线,建立全市统一的集事项录入、流转、签收、反馈等于一体的“吹哨报到”模块,还会把基层、群众、企业对诉求事项的满意度作为重要衡量指标,对“吹哨报到”事项的全流程、各环节进行量化考核。

四川崇州开展粮食领域问题专项整治

本报成都1月11日电 (记者王明峰)四川省崇州市纪委监委紧盯耕地保护、惠农政策落实等,强化政治监督,深入开展粮食购销领域腐败问题专项整治,针对问题线索组建“一案一专班”,并对近年来粮食补贴虚报、违规收取“管理费”等问题跟进督查。

在三江街道万茂土地合作社,小麦刚冒出嫩芽,崇州市纪委监委派驻农业农村局纪检监察干部正向种植户了解农业补贴政策的落实情况。在纪检监察组派驻监督的基础上,市纪委监委整合纪检监察室和镇(街道)纪(工)委力量,采取“室组地”联动形式走访调研,对种子站、植保站等粮食生产服务站所开展常态化监督,督促实施“退树还稻”2900余亩,推进高标准农田建设1.5万亩,督促实施复耕230亩。

陕西富平强化干部政治素质考察

本报西安1月11日电 (记者原轶雄)陕西省富平县把政治素质考察摆在干部工作的重中之重,探索建立多层次、多角度、多渠道的政治素质考察办法,细化量化考察指标,拓宽考察方式,强化考察结果运用,力求考准考实干部政治素质。

富平县围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律,细化设置了“五聚焦五考察”30项正负面清单,包括干部的思想、工作、生活、作风等各个方面,让政治素质可评价、可衡量;充分发挥党组织政治把关作用,定期对干部政治日常表现进行评价,形成干部政治素质负面清单。此外,富平县建立一线常态化考察识别干部机制,把政治素质考察作为巡察、考核、督查等工作的重要内容,把考察结果作为选人用人重要依据。

安徽铜陵义安区用好“监督一点通”平台

本报合肥1月11日电 (记者韩俊杰)为及时解决群众急难愁盼问题,安徽省铜陵市义安区扎实推进基层小微权力“监督一点通”平台建设,通过海报上栏、传单入户,将平台推广到村、社区,打造群众“指尖上的监督站”。区纪委监委健全快速受理、归口交办、跟踪督促、限时办结、及时反馈的闭环机制,确保群众诉求一键可通达、过程可追踪、结果可查询。

不久前,义安区五松镇居民张女士在小区看到“监督一点通”的宣传单,在平台上反映了关于小区感应灯需要修理的诉求。接到投诉后,五松镇纪委及时核实,推动社区对小区感应灯进行仔细检查,修理、更换了损坏的感应灯。截至目前,义安区“监督一点通”平台公开信息10万余条,受理群众投诉195件,已办结191件,办结率97.9%,群众满意度92.6%。

演练

近日,空降兵某空中突击旅开展空地融合要点夺控演练,从严从难、紧贴实战,锤炼官兵综合素质。图为突击队员搭乘直升机快速滑降进入“战场”,在烟雾掩护下突破障碍封锁区。

李旭洋摄 (人民视觉)

本版责编 季健明 方莹馨 宋朝军



本报北京1月11日电 (记者张璠)

北京构建大数据法律监督模型

助力检察机关发现线索、监督立案八千余件

线索发现难、监督工作碎片化、监督实效不明显,这些都是检察机关法律监督工作常常遇到的难题。北京市检察院不断强化数字化治理效能,提升检察履职能力,依托覆盖各检察业务领域的“数据池”,构建起大数据法律监督模型70个,发现线索、监督立案8024件,制发检察建议1072份,实现了法律监督的提质增效。

“我们以12345市民热线交换数据为基础,构建了‘销售伪劣大数据法律监督模型’,通过投诉数据归集分析,发现多次被投诉销售假冒伪劣产品的高发区域,及时、准确识别相关线索。”北京市检察院第四检察部检察官窦立博说。检察机关依托监督模型调取了10万余条投诉数据,梳理出有效投诉5000余条,确定了1000余条有效线索,开展集中查处侵权假冒专项监督工作,通过综合研判发现并向公安、市场监管等部门移送涉刑事追诉、行政处罚重点线索60余条。

北京市检察机关公益诉讼部门仍以办理成品油涉税公益诉讼案件为契机,协同相关部门推进源头治理、综合治理、系统施治。截至2022年11月底,北京市检察机关共立案办理国有财产保护、安全生产、生态环境保护等领域相关公益诉讼案件90件,向相关行政机关制发诉前检察建议21件。

广西优化乡村振兴领域干部培训

下沉一线锻炼 干部加快成长

本报记者 鹿革平

在广西壮族自治区百色市右江区六沙柑橘现代特色农业示范区试点项目建设中,右江区坚持“干中学、学中干”理念,从农业农村、财政等部门选配68名熟悉市场经济、精通产业发展的专业型干部,组建项目团队,实行轮守值班制,进驻项目一线。

“目前,我们已建设有16个实训基地,开发4门特色课程,把培训课堂拓展到工作一线,把一线实践融入培训课堂,把基地作为干部学习锻炼的‘练兵场’。”右江区委常委、组织部部长李航星说。

近年来,广西各级组织部门和农业农村部门联合实施“乡村振兴+行动学习”工作计划,围绕“高标准农田建设、特色农产品优势区、现代特色农业示范区”三个主题,推动实施33个试点项目,其中12个项目设在乡村振兴重点帮扶县。“我们整合撬动各类涉农资金5.8亿元,用于支持各个项目建设,选树

打造了7个示范点。”自治区农业农村厅相关负责人说。

围绕项目建设需要,广西各地遴选吸收了一大批有思想、有干劲、有潜力的干部进入团队。自治区党委组织部相关负责人说:“我们将项目建设一线作为培养锻炼干部的主考场,让干部经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。”为加强对于干部工作的指导,自治区党委组织部、自治区农业农村厅等部门联合开展“送训下乡”行动,农业农村系统干部培训覆盖率达80%以上。

“高标准农田建设要打破原有农田划块,重新调准分配,我们农户的权属如何确定”“土地连片出租后,租金怎么确保能及时拨付到户”……在贵港市港北区“高标准农田+智慧农田”项目实施中,干部、村民一起讨论解决项目怎么建、建后怎么管等一系列问题。

“在项目财评等关键环节,我们通

过会谈会商促进共识,在工作合力上做加法,在审批流程上做减法,推动建设工期提前了半年以上。”港北区农业农村局局长李泽龙介绍,目前项目已成为广西首个“智慧农田+稻虾种养”示范基地,取得了“一水两用、稳粮增效、稻渔双赢”的良好成效。

以评促建、以评促改、以评促效。按照“标准化的理念、规范化的流程、系统化的管理”原则,自治区农业农村厅出台评价标准和评分细则,重点考核在项目推进过程中的创新理念、模式、路径、效果。通过实地核验专家评、满意度问卷群众评、抽样检验第三方评等方式,多维度、多角度从严从实从细验收考评。广西各级组织部门把干部在项目中的表现和工作成效作为考察干部的一个重要参考,力争做成一个项目、成长一批干部。

靖西市试点实行“项目领办机制”,让团队成员主动认领项目清单;平南县委在不同部门、不同行业领域精选团队成员,注重年龄层次合理、职务层级合理、倾向基层干部……据广西相关部门统计,在33个试点项目团队中,县、乡优秀年轻干部比例达35%以上,已有200多名团队成员因表现突出获提拔重用,其中17人走上县处级领导岗位、35人进入乡镇领导班子。