

深度关注

广西发力锻造懂农业、爱农村、爱农民的乡镇干部队伍

在乡村振兴一线建功立业

本报记者 祝佳祺

编者按：党的二十大报告提出，全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。作为任务最艰巨最繁重的农村，尤其需要一支高素质专业化的干部队伍。

近年来，广西壮族自治区党委认真贯彻落实党中央精神，聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴，强化选贤用能，确保各类优秀人才“进得来”“能成长”“敢担当”，着力锻造一支懂农业、爱农村、爱农民的乡镇干部队伍。

围绕广西加强乡镇干部队伍建设这一主题，记者前往南宁市良庆区南晓镇、贺州市昭平县昭平镇、柳州市鹿寨县中渡镇等多个乡镇进行了深入采访。

广西壮族自治区南宁市良庆区南晓镇那兰坡村，碧水绕村过，灰瓦衬白墙。整洁的人行道上，太阳能路灯整整齐齐排列，一些村民正在家门口的健身器材上锻炼。

看着这幅情景，今年30岁的南晓镇党委书记陆漫心里很有成就感。2021年因在重大任务中表现突出，陆漫被提拔进了镇领导班子，领队参与镇上实施的“三清三拆”（清理村庄垃圾、清理乱堆乱放、清理池塘沟渠，拆除乱搭乱建、拆除广告招牌、拆除废弃建筑）工作，发动党员干部，建立工作流程，做好群众工作，才有了如今这幢乡村美居图。

让想干事能干事干成事的干部有舞台，广西聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴，强化选贤用能，确保各类优秀人才“进得来”“能成长”“敢担当”，着力锻造一支懂农业、爱农村、爱农民的乡镇干部队伍。

坚持“赛场选马”，不拘一格使用人才

6年前，从广西大学农学院毕业后，陆漫以选调生身份入职南宁市良庆区那陈镇政府。

遴选综合素质突出的优秀选调生到乡镇任职，是广西着力解决乡镇专业人才缺乏问题的一项举措。

从未有过乡村生活经历的陆漫，克服了身份转变、环境不熟等难题，在一件件具体工作中积累认同感和成就感。几年间，她先后在乡镇党政办、计生办、扶贫办、团委任职，积累了经验，获得了成长，也越来越自信从容。

2021年，广西在乡镇领导班子换届中，从乡镇事业编制人员、优秀村党组织书记、到村任职过的选调生、驻村第一书记、驻村工作队员“五方面人员”中选拔乡镇领导班子成员。陆漫通过选拔担任南晓镇党委副书记。

近年来，南晓镇开展“十里鹭乡”邕钦公路示范带建设，全面推进“三清三拆”工程。清理拆迁是难点工作，既要动真碰硬又要和风细雨地做好群众工作，陆漫和同事们一起，充分调动无职党员积极性，想方设法把村民发动起来，出色完成了任务，许多之前没法拆除的破棚杂物房也得到拆除。

凭借扎实的工作作风，陆漫得到了群众和组织的认可。“她很路实，坚持每季度下发任务清单，真抓实干，及时通报，不落空到不到位不放手。”同事评价。

在贺州市昭平县昭平镇，也有一位年轻干部因为在重大任务中表现突出而走上领导岗位——镇党委副书记邱晨，他此前的工作是担任驻村第一书记。

2018年，在昭平县委办公室工作的邱晨主动请缨，担任贫困村福登村的驻村第一书记。

集体经济几乎为零，产业基础薄弱，壮大产业发展是首要任务。村里决定发展油茶产业。

邱晨在县委办公室的工作经历，让他视野开阔，善于沟通协调，他和合作社协商，向上级反映，向派出单位汇报争取项目资金，最终以“村级集体经济基地+合作社+农户”模式，利用闲置林地、荒山种植软枝油茶。同时邱晨还积极协调，利用集体经济发展资金、县级调整的扶持资金投资入股，项目下放服务和光伏发电等方式为村级集体经济增收。

2020年，福登村集体经济收入近17万元，修路、修水渠……一项项惠民建设工程的实施，让村子发展基础渐厚，群众幸福感不断提升。因为表现突出，邱晨获评“全国脱贫攻坚先进个人”。

在去年乡镇领导班子换届中，像陆漫、邱晨这样被选拔进入乡镇领导班子的年轻人还有很多。

广西把乡镇作为培养锻炼干部的重要战场，一方面从县级以上机关优秀干部中下派3477人进入乡镇领导班子；一方面面向基层一线，注重选拔善于因地制宜找准发展路径、敢于攻坚克难加快发展步伐的

干部，注重选拔“腿脚沾泥、眼睛向下、心连群众”的干部，1878名优秀驻村干部被选拔进乡镇领导班子。

“我们坚持‘赛场选马’，倡导打破隐形台阶，打破身份壁垒，大力选拔在脱贫攻坚、乡村振兴、项目建设等一线经过扎实磨炼、经受艰苦考验的优秀干部，注重选拔实绩突出、群众公认的乡村干部进入乡镇领导班子，做到不拘一格用人才。”自治区党委组织部组织三处处长苏进球说。

日前，广西乡镇领导班子成员中，研究生学历占10.3%，本科学历占76.3%，领导班子结构进一步优化，整体功能不断增强。随着更多岗位资源向基层乡镇倾斜，越来越多年轻人加入乡镇工作队伍。

着眼干部所需，全方位培训培养干部

柳州市鹿寨县中渡镇，典型的喀斯特地貌，奇山秀水中丰富的负氧离子让人身心舒畅。循着山谷呦呦鹿鸣，几对新婚夫妇驱车来到“鹿鸣谷景区”拍摄婚纱照。

中渡镇如今是“中国特色小镇”“全国特色景观旅游名镇(村)”，仅“香桥康养项目”就每年接待游客50万人次，景区年营收500万元。

但景区建设初期却曾因困难重重。“最难的是征地拆迁。”时任中渡镇党委副书记、镇长的韦家东说。

“两个村屯因为景区土地引发纠纷，喊着让镇上管事儿的人来。”韦家东几年前就现场调解了一场纠纷。韦家东当时刚从县委部门调任中渡镇，处理现场纠纷还是头一回，“看见黑压压一片人，情形紧张，自己心里也紧张。”

两个村屯争议的地盘就在景区，征地就意味着补偿。旧档案所写的“以路为界”并未写明哪条路，双方认定的道路之间相差了一两百亩地。

韦家东邀请群众到屋里坐下，一一听取诉求。从下午4点到晚上8点，讲道理、谈感情，韦家东表明解决态度，点出问题焦点，提出解决建议，一下子和群众拉近了距离。

“我们相信政府！”村民首肯了，双方再未发生冲突。在中渡镇领导班子接续努力下，最终妥善解决了争议。

化解矛盾是干部乡镇工作内容之一。乡镇基层工作千头万绪，考验着干部做群众工作的水平和解决复杂问题的能力。

近年来，按照优势互补、合理有序的原则，广西积极推进干部在乡镇之间、乡镇与机关之间以及乡镇内部轮岗交流和跨条块、跨系统、跨区域交流。韦家东坦言，组织给予多部门工作锻炼的机会，让他在为民办事时更有办法、更有资源。

乡镇工作多年，从帮忙解答政策问题到帮助申请惠农补贴，韦家东逐渐成了群众口中“能办成事的领导”。去年，韦家东调任鹿寨镇党委书记，仍有中渡镇村民不时联系韦家东协助解决难题。

除了让年轻干部在一线实干历练，广西也注重全方位培训培养干部。今年3月至7月，韦家东作为优秀乡镇干部参加了柳州市第三十七期中青年干部培训班。“老师生动的讲解让我增长见识、受益匪浅，和优秀干部交流开阔了我的视野。”韦家东说。

通过培训，韦家东对多年前的那场土地纠纷有了新的思考，“更重要的是要把工作做在前，把矛盾纠纷化解在发生之前。”

在鹿寨镇政府办公大楼墙上，贴着一张“网格化管理工作示意图”，将乡镇划分为清晰的网格，不同网格匹配对应的网格员，确保精细化管理，“通过建立定期走访和上报机制，隐患问题能第一时间得到反馈和落实”。

根据乡镇“条线分工”与“包片负责”的工作特点，广西健全完善精准化的理论素养提升、全方位的专业能力培养和多维度的实践锻炼等机制，加强干部在政策法规、基层党建、产业发展等方面的培训，补短板、强弱项、长本领。

“但我们希望在乡村振兴工作中走在前面，但由于土地政策调整、建设用地指标不足等原因，效果一直不明显。”28岁的崇左市扶绥县渠黎镇党委副书记、镇长蒙静建犯了难，“在处理一些复杂棘手问题时经验不足、办法较少”。

针对新提拔乡镇干部本领欠缺、历练不够等问题，扶绥县推行“导师制”，根据年轻科级干部性格、岗位、经历，选聘工作经验丰富、业务水平高的县处级干部担任导师，通过谈心谈话、项目帮带、研讨交流等方式结对培养。

扶绥县为其安排了具有市、县、乡三级工作经历的县人大会主任黄剑克给蒙静建当导师。导师带着蒙静建下村调研，如何破解建设用地指标难题？如何解决资金不足问题？黄剑克给出的建议令蒙静建茅塞顿开。黄剑克还积极帮忙申请资金，推动项目落地投产。



“过去只能靠自己摸着石头过河，现在有了导师一对一指导，让我们少走了很多弯路。”蒙静建说。

“我们牢牢抓住‘后继有人’这个根本大计，推行‘导师制’，助推了一大批重大项目的加快推进和群众急难愁盼问题的有效解决。”扶绥县委常委、组织部部长罗国滔说，截至目前，已在全县11个乡镇领导班子全面推行“导师制”，成功结对72对。

注重关心关爱，激发干部干事创业精气神

“修一条路，建一个球场，落实一个项目，都是看得见摸得着的惠民成果。”被问到为什么扎根乡镇时，桂林市阳朔县高田镇党委书记谢小勇脸上满是自豪。

“读大学时就向往基层。”2007年，谢小勇大学毕业，被选调到乡镇工作。此后，谢小勇先后在6个乡镇工作，一直在基层一线。

“做乡镇工作一定要沉下去。”谢小勇告诉记者，乡镇工作承上启下，事务繁重，干部常常超负荷工作。近年来，为基层减负，从中央到自治区到市县一级都做了不少工作，干部感受到了实实在在的变化。

广西规范督查考核工作，严格控制督查考核总量和频次，实行年度计划和审批报备制度，避免多头考核、重复考核；探索建立乡镇职责准入制度，做到“权责责走、费随事转”，解决困扰基层的形式主义特别是“痕迹主义”问题。

“文件少了，今年光县下发的文件数量就少了1/3。会少了，设立周一无会日，让我们能抽出更多精力为民办事。”谢小勇说，“以前经常没时间去休假，现在每年专门安排大家集中休假。”

正确的用人导向，是强大的政治激励。广西牢固树立重视基层的用人导向，采取专班跟进、蹲点调研等方式深入一线考察识别干部，落实县直机关提拔副科级以上干部优先考虑具有乡镇工作经历干部的政策要求，注重从任职时间较长的优秀乡镇干部中遴选自治区、设区市机关公务员。近年来，全区共从乡镇党政正职中提拔处级领导干部700多人，晋升四级调研员及以上职级400多人，切实激发了乡镇干部干事创业热情。

鼓励干部积极干事创业的同时，广西也建立容错纠错机制，让干部敢干事、成干事。2019年，在开展打击和取缔生产“地条钢”工作中，时任桂林市灵川县潭下镇党委委员的晏雄威，作为分管领导因对打击和取缔“地条钢”工作认识不足、重视不够，被组织诫勉谈话。

一年后，乡镇党委换届时，由于在新型城镇化建设、乡村振兴、招商引资等工作中担当作为、实绩突出，晏雄威被提拔为灵川

县定江镇人大主席，今年10月，晏雄威又被重用为灵川县镇长。

“感谢组织当时依然关心我，不断提醒我、帮助我。”回首过去，晏雄威满怀感恩，“我将加倍努力工作”。

“我们聚焦正向激励，正确对待被问责处分的基层干部，探索试行影响期满后干部重新考察使用制度，对影响期满、表现好的干部，符合有关条件的，该使用的要继续使用。”灵川县委副书记常务副部长阳玉雄说。

广西健全纪委监委机关和组织部门容错纠错联席会议制度，出台干部容错纠错办法、容错负面清单，激励乡镇干部卸下包袱、担当作为。近年来，全区共为52名乡镇领导干部容错，其中，18人纠错后得到进一步使用或提拔。

基层一线干部任务重、工作忙，离不开组织关心关爱。广西严格落实乡镇工作补贴和艰苦边远地区津贴有关政策，落实乡镇机关干部年收入高于县直机关同级人员20%以上、公务员年度考核优秀等次比例向乡镇倾斜等要求，对累计领取乡镇工作补贴年限满5年(含)、满10年以上(含)的人员加大补贴力度。

“这些年各项优惠政策都在向乡镇倾斜。”浦北县泉水镇党委副书记、镇长周成说，近年来乡镇干部切实感受到了待遇的提升。

走进泉水镇政府大院，食堂、篮球场、气排球、健身器材等设施一应俱全。为提升乡镇干部工作生活条件，广西近年来推动乡镇小宿舍、小食堂、小文体室、小球场和小园林等“五小”项目建设。“平时吃饭就在食堂，餐补基本都能覆盖消费，偶尔有时间还能和同事打打球。”周成说，“组织上也经常找我谈心谈话、沟通思想，对有困难的家属给予帮助，让我们消除后顾之忧，干劲更足了。”

中国延安干部学院教授王东仓认为，广西着眼于事业发展需要，加强乡镇干部队伍建设，不少政治过硬、本领突出的年轻干部进入乡镇领导班子，这既有利于他们施展才能和抱负，也确保党和人民事业后继有人，这一探索值得肯定。基层一线工作复杂，组织要加强对年轻干部的教育引导，做好关心关怀，激发他们干事创业的热情和潜能，让他们在服务“三农”工作中不断历练成长，更好实现人生价值。

图①：广西阳朔县高田镇党委书记谢小勇(右)带领镇领导班子植树造林、美化家园。刘健荣摄

图②：广西钦州市钦北区贵台镇党委书记利远远(右)在火龙果示范基地了解火龙果生产销售相关情况。王平摄

版式设计：张丹峰

金台潮声

12月6日，中共中央政治局召开会议，其中一项重要内容是研究部署2023年党风廉政建设和反腐败工作。会议对贯彻落实中央八项规定提出明确要求，强调“要持之以恒加固中央八项规定堤坝”。

新时代十年，是划“四风”、树新风的十年。以习近平同志为核心的党中央从中央八项规定开局破题，“一子落而满盘活”，持之以恒的作风建设为全党“拧紧螺丝”，风清气正的党内政治生态不断形成和发展。八项规定，成为新时代共产党人的一张“金色名片”。

习近平总书记在党的二十大报告中告诫全党“时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定”，持续加强作风建设、密切党同人民群众的血肉联系，是题中之义、重中之重，必须坚持不懈推动落实中央八项规定精神。

一以贯之将作风建设进行到底，需要坚定的决心、顽强的毅力。十年来，我们党始终保持正风肃纪的自觉和刀刃向内的勇气，扭住不放、寸步不让，才刹住了一些长期没有刹住的歪风，纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾。贯彻落实八项规定，必须发扬彻底的自我革命精神，以“零容忍”的态度，对享乐奢靡之风露头就打，对顶风违纪行为从严查处，坚决防反弹回潮、防隐形变异、防疲劳厌战，绷紧弦、不停歇、不松劲，抓出作风建设的新成效、新气象。

这些年，党中央紧盯“餐桌上的腐败”“舌尖上的浪费”等，持续整治享乐主义、奢靡之风，使得许多歪风积弊成为人人喊打的“过街老鼠”；同时专项整治形式主义、官僚主义取得显著成效，为基层干部减负松绑，轻装上阵抓落实。然而，“四风”问题具有顽固性和反复性，容易反弹回潮、隐形变异，一些地方出现了新动向、新表现。有的趁逢年过节用公款购买大量预付卡，有的处心积虑打造“内部食堂”……吃吃喝喝穿上“隐身衣”，躲进“青纱帐”，更不易被察觉和发现；文山会海、过度留痕、频繁检查等形式主义、官僚主义问题也仍不同程度存在，有的工作中还出现层层加码、麻痹松懈、任性用权、不担当不作为等问题……这些作风建设中的旧顽疾和新表现，都是高质量发展中的“拦路虎”，是党群、干群之间的“隔离带”，必须始终保持顽强的斗争精神从严整治、逐一破解。

习近平总书记强调：“中央八项规定不是五年、十年的规定，而是长期有效的铁规矩、硬杠杠。”我们要继续坚持问题导向动真碰硬，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点整治什么问题；继续发扬钉钉子精神，一个问题一个问题纠正，一个节点一个节点坚守，持之以恒、久久为功；同时注重系统施策、标本兼治，从思想和利益根源上破解，以制度之治促常治长效，确保干部群众有更多实实在在的获得感。

作风建设不仅是攻坚战，也是持久战。继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，持之以恒加固中央八项规定堤坝，我们就一定能以党的好风气好形象保障中国式现代化行稳致远。

浙江省金华市 集聚帮扶力量 增添发展动能

本报记者 赵兵

这两天，浙江省金华市磐安县仁川镇洋庄村村支书卢金玉笑开了怀，村里近300亩发电项目建成后，每天有1000元收入，“太阳出来就赚钱，大伙儿都高兴。”

村民实实在在的获得感，离不开义乌市北苑街道的对口支援。今年5月，根据金华市委部署，地区生产总值220亿元的北苑街道成了地区生产总值仅有其1/10的仁川镇的“共同富裕伙伴”。“我们组建由光伏企业党员骨干为主的共富帮扶团到仁川调研，发现这里山林资源丰富，适合上光伏发电项目。”义乌市北苑街道党委书记王东升说。

金华市位于浙江中部，受交通、地理等因素影响，发展较不平衡。146个乡镇街道中，税收收入超20亿元的有6个，税收低于500万元的有19个，大多位于山区。

怎么实现区域内协调发展？金华市委决定突出乡镇这一关键层级，实施“百镇共建强基”行动，调度所有乡镇的党建、资源、产业等6方面44项指标，形成综合实力排名，按照“抓两头、带中间”原则，选取50个综合实力较强的乡镇与50个综合实力较弱的山区乡镇纳入共建“大盘子”，探索走出党建统领先富带后富新路径。

金华在匹配“乡镇对子”时充分发挥组织优势，以组织共建为纽带，通过土地调剂、资金入股、技术共享等形式，引导乡镇间建立分红型、股权型等合作关系，提升山区乡镇造血能力，真正使百镇共建成为共同富裕大平台。

强弱搭配、资源互补，符合市场需求，成效很快体现。据统计，全市目前共落地共建项目130个，总投资超8.6亿元，直接带动全市经营性收入50万元以上、100万元以上的村同比增长58.4%、62.6%。东阳市横店镇和磐安县安文街道结对后，横店镇针对安文街道风景好，适合发展旅游业的实际，组织协调影视企业通过派员指导、引流剧组等，帮助安文街道打造影视取景基地，带动5个村增收100万元以上。

“百镇共建重在运用山海协作原理，坚持党建引领，打破行政壁垒、地域限制，调动发达乡镇跨域结对山区乡镇，集聚最优帮扶力量，为金华全域协调发展注入强大动力。”金华市委常委、组织部部长王尧祥说。

持之以恒加固中央八项规定堤坝

孟祥夫