

贵阳城市夜景

贵阳电网变电站一景

国企改革三年行动主体任务全面完成

南方电网贵阳供电局：坚持改革攻坚 推动高质量发展

截至2022年11月上旬，南方电网贵州贵阳供电局国企改革三年行动主体任务全面完成，总体任务验收率已超过99%。

国企改革三年行动实施以来，贵阳供电局深入贯彻新发展理念，将实施改革三年行动作为重要任务来抓，通过建立“12345”改革工作体系（围绕创建一流企业这一个核心，找准西部领先和党建融合两个抓手，创建管理提升标杆企业、公司治理示范企业、“电亮先锋·三心聚能”三个标杆，探索四种模式，推进五项行动）将各项改革任务落实落地，使企业凝聚力向心力大幅提升，为企业高质量发展提供强大动力。



夜幕下的贵阳



供电员工走访企业了解用电情况



客户经理为客户办理用电业务

距，促进经理层成员之间更好团结协作，激发经理层成员的内在潜力和内生动力。对排名末位的，及时启动分析研判机制，严格执行经理层成员退出管理，实现“能者上、庸者下、劣者汰”。

打造融合载体 增强竞争优势

国企改革三年行动以来，贵阳供电局始终把推动党建与业务深度融合作为关键行动，以“红色网格”为示范打造敏捷前台——“南网驿站”，深化现代供电服务体系。

通过红色电力网格模式签订联建协议，实施配网线路设备增容改造、消费帮扶、产业帮扶等惠民举措为群众办实事、解难题，为乡村振兴增色添彩。

贵阳白云供电局投入近50万元在贵阳市白云区瓦窑村新建1台容量为50千伏安的配电变压器，用“架电抽水”的方式，全力保障瓦窑村生态种植、养殖基地发展用电用水，为当地供电服务增加新载体的同时，助力当地经济社会发展。

贵阳清镇供电局组建配网自动化攻坚小组，对10千伏水湖线进行地毯式隐患排查，对47台开关保护配置重新核对，制定整改措施并逐一落实，同时，在5个供电所铺设“配网自动化攻坚联络站”，将“点对点”攻坚模式升级为“一带多”，提升对终端“遥控”及“功能”检验的处置能力，配网自动化覆盖率提升至91.6%。

贵阳供电局深化“聚创联心”工程，鼓励引导员工在工作一线凝聚创新力量，发挥倍数效能，攻坚克难，不断激活企业内生动力和创新活力。

数据来源：南方电网贵州贵阳供电局

强化总体设计 打造科学高效的改革体系

实施改革工作以来，贵阳供电局坚决把思想和行动统一到改革三年行动的决策部署上，围绕创建一流企业这一个核心，找准西部领先和党建融合两个抓手，以创建管理提升标杆企业、治理示范企业、“电亮先锋·三心聚能”三个标杆为目标，科学规划任务，制定《贵阳供电局改革三年行动计划（2020—2022年）》，分解206个改革任务，确保所有改革任务全面覆盖、统筹推进。

改革过程中，贵阳供电局建立纵向全贯通、横向全覆盖的工作机制，落实“一把手”负责制，成立专项工作领导小组和专班，主要领导对重大方案、重点任务、重要节点进行指挥协调，全力以赴推进改革。

发挥专班作用，锚定关键节点，落实“三会”机制（领导小组会、专题推进会、问题协调会），将改革三年行动指标、任务按月跟踪督办，采取定期推送改革信息、简报通报、项目化管理等方式，及时纠偏、提高效率，确保改革顺利完成。组建现场督导检查小组，建立一套改革专属检查评价模型，开展现场检查评价，深入挖掘示范亮点，层层压紧改革责任，落实考核评价机制。

创新开展“建选督评”管理 激发人才源头活水

人才是第一资源，国企改革最有效、最经济的方法首先就是做好“人”的工作。国企改革三年行动以来，贵阳供电局创新开展经理层“建选督评”管理，激发人才源头活水。

围绕“合作建库—个性选择—监督管理—考评兑现”工作主线，多部门协同合作、科学制定本地化考核指标库，将国企改革攻坚指标、创一流重点任务等与经理层成员考核挂钩，以经营业绩结果为导向兑现薪酬，全面提升经理层成员任期制和契约化管理质量。

开展“建选督评”管理以来，贵阳供电局通过拉开经理层成员收入差



智能机器人巡检变电站



供电员工开展带电作业，保障用户用电